

9 PASOS QUE PODEMOS TOMAR PARA EXIGIR PROTECCIÓN

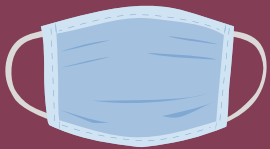
@NATIONALCOSH



1) APRENDER JUNTOS SOBRE COVID-19:

Es mucho más fácil tomar acción cuando tenemos un entendimiento compartido sobre el problema.

¿Qué es COVID-19? ¿Cómo puedes infectarte? ¿Cuáles son las medidas de prevención utilizadas?



2) HACER LLUVIA DE IDEAS SOBRE LOS RIESGOS EN TU LUGAR DE TRABAJO:

¿Dónde están los riesgos en diferentes lugares? (Por ejemplo, en la entrada, en el piso de tienda, en el frente de la casa, la parte trasera de la casa, la sala de descanso y las oficinas administrativas).



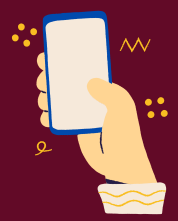
3) DOCUMENTAR LO QUE HA PASADO:

Los empleadores seguramente querrán decir "El empleado se contagió de COVID-19 en otro lugar," entonces monitorear colectivamente es importante. ¿Los trabajadores se han enfermado? ¿Cuántos? ¿Cuándo? Mantén un registro de todo lo que ha pasado y con fecha cuando sea posible.



4) FORMAR UN COMITÉ:

Para desarrollar un plan y programar reuniones regularmente



5) RECOLECTAR INFORMACIÓN DE CONTACTO DE TODOS LOS TRABAJADORES:

¡Piensa en los compañeros fuera de tu departamento también!



6) ESCOGER UNA PLATAFORMA DE COMUNICACIÓN:

Crea grupos en Signal, Slack, WhatsApp o Facebook. Asegúrate de hacerlos privados para que los trabajadores puedan crear estrategias sin la intervención de la gerencia.

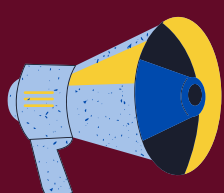


7) PIENSA EN EL PODER:

¿Quién en la gerencia tiene la autoridad de tomar decisiones? ¿Quién los influencia? ¿Qué influencia tienen los trabajadores para desafiar al jefe? ¿Qué necesita la gerencia de los trabajadores? ¿Cómo se alinean los trabajadores a favor o en contra apoyando los desafíos a la gerencia?



8) ¡DECIDAN JUNTOS CUALES SON LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD MÁS IMPORTANTES!



9) EXIGIR A TU EMPLEADOR QUE IMPLEMENTE ESTAS MEDIDAS

Poniendo cada vez más presión sobre ellos. Eso significa, tácticas que ayuden a reclutar más apoyo de parte de tus compañeros de trabajo y aliados y que hagan aún más presión sobre el empleador para hacer lo correcto.