



REPORTE DE LA SEMANA CONMEMORATIVA DE LXS TRABAJADORXS

RIESGOS MORTALES, **FRACASOS COSTOSOS**

ABRIL 2021 / COSH NACIONAL

NUESTRA MISIÓN

El Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (COSH Nacional) se dedica a promover condiciones seguras y saludables para todas las personas que trabajan a través de la educación, capacitación, organización y defensa. Somos una federación de veinticuatro afiliados locales en dieciséis estados. Nosotros involucramos a lxs trabajadorxs, lxs aliadxs del trabajo y la comunidad para mejorar las condiciones y prácticas en el lugar de trabajo; promover programas efectivos de salud y seguridad; organizar acciones directas en contra de empleadores indignantes; y realizar campañas en favor de la creación de políticas efectivas de salud y seguridad.

Casi todas las lesiones relacionadas con el trabajo, las enfermedades y fatalidades son prevenibles. COSH Nacional apoya a los trabajadores que están actuando para proteger su seguridad y salud; promueve la protección contra las represalias bajo las leyes de seguridad de empleos; y provee información de calidad y capacitación acerca de los peligros y controles en el trabajo y los derechos de lxs trabajadorxs.

TODO TRABAJO TIENE DIGNIDAD – Y TODXS LXS TRABAJADORXS TIENEN EL DERECHO DE ESTAR SEGURXS EN EL TRABAJO.

EQUIPO DE COSH NACIONAL

- Jessica Martínez, Co-Directora Ejecutiva
- Marcy Goldstein-Gelb, Co-Directora Ejecutiva
- Peter Dooley, Coordinador en Jefe de Proyectos de Seguridad y Salud
- Susi Nord, Coordinadora de Sitio Web, Redes Sociales y Conferencias
- Marianela Acuña Arreaza, Coordinadora Regional del Sur
- Jessie Cruz, Coordinador de Sistemas y Logística de Eventos
- Roger Kerson, Asesor de Comunicaciones
- Anna Massefski, Pasante
- Puja Patel, pasante

**SEMANA
CONMEMORATIVA
DE LXS
TRABAJA-
DORXS:
DEL 23 DE
ABRIL AL
3 DE MAYO
DE 2021**

Este informe es publicado para marcar la Semana Conmemorativa de lxs Trabajadorxs, recordando a aquellos que han sido lesionados, han sufrido enfermedades o han perdido sus vidas en el trabajo. Este evento se conmemora a nivel nacional, y alrededor del mundo, por los sindicatos, familiares sobrevivientes, y los activistas de salud y seguridad en los lugares de trabajo y en las comunidades.



TABLA DE CONTENIDO

03	RESUMEN EJECUTIVO
04	RIESGOS MORTALES, FRACASOS COSTOSOS
06	¿Quién sufre más debido al COVID-19?
08	Lo que sabemos...y lo que no sabemos
12	Una respuesta fallida de la OSHA de EE.UU
13	Compensación para trabajadorxs: una crisis venidera
14	Cómo han respondido lxs trabajadorxs
17	COSH Nacional: recursos sobre el coronavirus para lxs trabajadorxs
17	Acciones para lograr lugares de trabajo más seguros
07	PERFILES DE TRABAJADORXS
08	Gustavo "Kike" Ramirez
09	Jose Antunes Garcia
11	Celia Yap-Banago
12	Paul Frishkorn
	Sedika Buljic

RESUMEN EJECUTIVO

La pandemia de COVID-19 ha creado una crisis sin precedentes para lxs trabajadorxs en los Estados Unidos y alrededor del mundo. Debido a que el virus se propaga en el aire, cada trabajador y cada lugar de trabajo está en riesgo de infección de una enfermedad que es potencialmente mortal.

ESTE ES UN NUEVO RIESGO ADICIONAL A LOS PELIGROS, INCLUSO DE MUERTE, QUE YA EXISTEN EN LOS LUGARES DE TRABAJO

En el 2019, más de 5,300 trabajadorxs de EE. UU. perdieron la vida debido a traumas prevenibles en el lugar de trabajo. En adición, un estimado de 95,000 trabajadorxs de EE. UU. mueren cada año debido a la exposición a largo plazo de carcinógenos, asbesto, sílice y otros peligros mortales. Más de 2.8 millones de lesiones y enfermedades ocupacionales no fatales en EE. UU. fueron reportadas por empleadores estadounidenses en el 2019.

¿QUIÉN SUFRE MÁS DEBIDO AL COVID-19?

La pandemia de COVID-19 ha puesto al descubierto patrones de desigualdad y discriminación de largo plazo. Las comunidades de color, familias de bajos ingresos y los trabajadores esenciales están sufriendo de manera desproporcionada la cantidad de enfermedad y muerte.

Conforme a los Centros para el Control de Enfermedades de los EE. UU. (CDC) las poblaciones Negras y latinas tienen tres veces más probabilidades de ser hospitalizadas con la enfermedad; en gran parte debido al riesgo mayor de la exposición en los lugares de trabajo de primera línea. El riesgo de morir de COVID-19 es 1.9 veces más alto para las personas Negras que las blancas, y 2.3 veces más alto para la población latina.

LO QUE NO SABEMOS:

Los brotes de COVID-19 han sido severos en muchos lugares de trabajo de EE. UU., pero no hay ninguna agencia pública que esté rastreando la exposición a la pandemia en los lugares de trabajo. No hay ningún dato disponible acerca de cuántos trabajadorxs de EE. UU. han muerto después de ser infectados en el trabajo.



LO QUE SÍ SABEMOS:

ONTARIO: El Instituto para el Trabajo y la Salud basado en Toronto, una organización privada sin fines de lucro, estima que “un porcentaje no trivial de 20 por ciento de las infecciones entre los adultos en edad laboral en Ontario pueden ser atribuidas a la transmisión en el lugar de trabajo”.

CALIFORNIA: Investigadores en la Universidad de California en San Francisco (UCSF, por sus siglas en inglés) han estimado un exceso de mortalidad debido a COVID-19 en el 2020. Ellos encontraron aumentos de dos dígitos en la mortalidad entre trabajadorxs de la agricultura y la comida; trabajadorxs de instalaciones cerradas; trabajadorxs de logística/transporte, trabajadorxs de manufactura y trabajadorxs de cuidado de emergencia/salud.

DURANTE EL 2020, LA RESPUESTA DE OSHA DE EE.UU FUE UN FRACASO TRÁGICO: A pesar de que la agencia de seguridad ocupacional de los EE. UU. recibió un 20 por ciento más de quejas de trabajadorxs en el 2020, OSHA realizó 50 por ciento menos inspecciones, y muchas fueron hechas de manera remota. Como resultado, afirma el Inspector General del Departamento de Trabajo de los EE. UU., “Hay un mayor riesgo de que OSHA no esté proporcionando el nivel de protección que lxs trabajadorxs necesitan en varios lugares de trabajo...”.

EL SEGURO DE COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORXS SE QUEDA CORTO: Un grande porcentaje de las reclamaciones por COVID-19 están siendo denegadas incluso en estados en donde leyes nuevas extendieron una “presunción de elegibilidad” para algunos, pero no para todos, lxs trabajadorxs de primera línea. En Minnesota, por ejemplo, ninguna indemnización ha sido pagada para lxs trabajadorxs en las grandes plantas de procesamiento de carne, el lugar de brotes significativos de COVID-19.



LXS TRABAJADORXES TOMAN ACCIÓN:

A pesar de que OSHA y muchos empleadores y compañías aseguradoras de compensación para trabajadorxs han fallado en responder a los peligros de COVID-19, lxs trabajadorxs no han esperado. PaydayReport.org [ha rastreado más de 1,100 huelgas](https://www.paydayreport.org), abandonos de puesto y otras acciones de trabajo desde el inicio de marzo de 2020, muchas de ellas relacionadas a COVID-19 y a problemas de seguridad en el trabajo.

Con el apoyo de grupos de COSH, sindicatos, centros de trabajadorxs y aliados, lxs trabajadorxs han ganado nuevas pautas de seguridad para trabajadorxs de supermercados y tiendas minoristas en el Oeste de Nueva York; estándares de seguridad en toda la ciudad en New Bedford, Massachusetts; nuevas ordenanzas de seguridad en Filadelfia y Los Ángeles, así como estándares de seguridad en el lugar de trabajo a nivel estatal en Virginia, Michigan, California y Oregon.

ACCIONES PARA LOGRAR LUGARES DE TRABAJO MÁS SEGUROS

- **En el lugar de trabajo:** Lxs trabajadorxs pueden reunirse, aprender sobre nuestros derechos y pedirle a la administración, como grupo, que nos sentemos a discutir un plan de protección de COVID-19.
- **En la Casa Blanca, el Departamento de Trabajo y OSHA:** La administración Biden-Harris debe emitir una Norma de Emergencia Temporal por el COVID-19 (ETS) paraproteger a lxs trabajadores de la propagación de la enfermedad contagiosa; garantizar un cumplimiento fuerte de todas las leyes de seguridad;y proteger los derechos de lxs trabajadorxs a expresarse para lograr condiciones laborales seguras.
- **En el Congreso:** Lxs legisladorxs deben reintroducir y aprobar la Ley de Protección de Trabajadores Estadounidenses (Protecting America’s Workers Act, PAWA). Esto actualizará la Ley OSH, expandirá la cobertura, fortalecerá el cumplimiento, y mejorará las protecciones para denunciantes.

RIESGOS MORTALES, FRACASOS COSTOSOS

La pandemia de COVID-19 ha creado una crisis sin precedentes para lxs trabajadorxs en los Estados Unidos y alrededor del mundo. Debido a que el virus se propaga en el aire, cada trabajador y cada lugar de trabajo está en riesgo de infección de una enfermedad que es potencialmente mortal. El peligro de infección también está presente en nuestros hogares y nuestras comunidades.

Este es un nuevo riesgo adicional a los peligros, incluso de muerte, que ya existen en los lugares de trabajo:

- En el 2019, más de 5,300 trabajadorxs¹ de EE. UU. perdieron sus vidas debido a algún trauma prevenible del lugar de trabajo, incidentes tales como una colisión fatal con maquinaria, una caída de una altura, o ahogarse en una trinchera
- Las muertes por traumas en el lugar de trabajo aumentaron en un 10.3% durante un periodo de cinco años, entre 2015 y 2019; y los fallecimientos están aumentando aun más rápido para lxs trabajadorxs de color.

EN EL 2019,

5.300

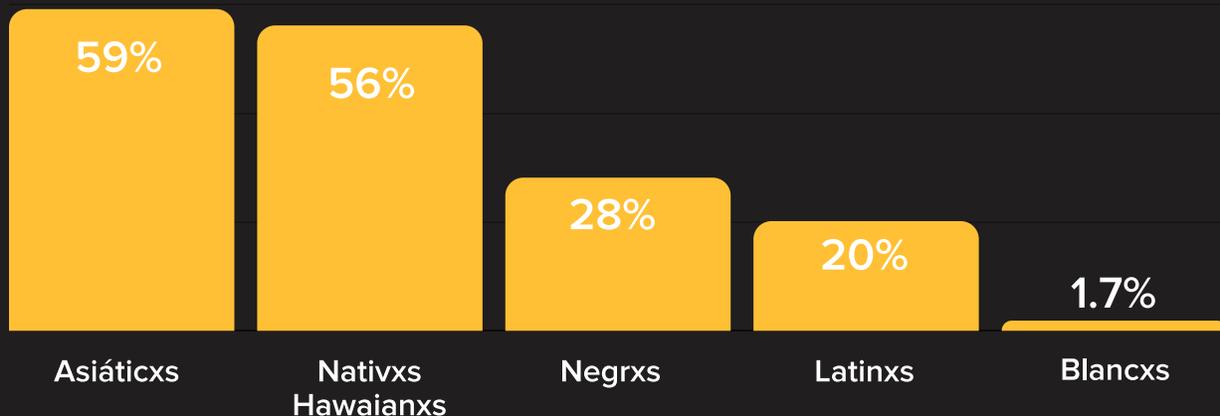
TRABAJADORXS EN EE.UU.
PERDIERON SUS VIDAS DEBIDO A
ALGÚN TRAUMA PREVENIBLE

LAS MUERTES POR TRAUMAS EN EL
LUGAR DE TRABAJO AUMENTARON

10.3%

ENTRE 2015 Y 2019

LAS MUERTES ESTÁN AUMENTANDO **AÚN MÁS RÁPIDO** PARA
LXS TRABAJADORXS DE COLOR, 2015-2019



- Además, un estimado de 95,000 trabajadorxs de EE. UU. mueren cada año² debido a la exposición a largo plazo de carcinógenos, asbesto, sílice y otros peligros mortales.
- Más de 2.8 millones de las lesiones y enfermedades ocupacionales no fatales en EE. UU. fueron reportadas por los empleadores de los EE. UU. en el 2019.³
- Entre el 20 y el 70 por ciento de las lesiones y enfermedades del lugar de trabajo no son registradas.⁴

**95
mil**

**TRAJADORXS EN
EE.UU. MUEREN
CADA AÑO
DEBIDO A LA
EXPOSICIÓN**

**2.8
millones**

**SUFREN
LESIONES Y
ENFERMEDADES
NO FATALES**

?

**MILLONES DE
LESIONES Y
ENFERMEDADES
NO SON
REPORTADAS**

¹ U.S. Bureau of Labor Statistics, "Census of Fatal Occupational Injuries in 2019," December 16, 2020

² Journal of Occupational Environmental Hygiene, "Global estimates of the burden of injury and illness at work in 2012," 2014

³ U.S. Bureau of Labor Statistics, "Employer-reported workplace injuries and illnesses – 2019," November 4, 2020

⁴ Velocity EHS, "OSHA Recordkeeping: Causes and Consequences of Underreporting Workplace Injuries & Illnesses," February 2, 2020



Gustavo "Kike" Ramirez falleció al caer 120 pies de altura a la edad de 16 años en junio de 2020, mientras trabajaba en un lugar de construcción en Nashville, TN.

El contratista general, D.F. Chase, Inc. no le proporcionó un arnés de seguridad. Gustavo, un jugador de fútbol hábil, era el más joven de seis hermanos. Después de su muerte, los miembros de su familia están abogando porque se incluyan reformas de seguridad y responsabilidad en el código de construcción en Nashville.

Más de 700 trabajadorxs murieron de una "caída a un nivel más bajo" en el 2019; los datos para el 2020 todavía están siendo compilados. Estas muertes son prevenibles con arneses de seguridad y otros protocolos de protección contra caídas.

Fuentes: [NewsChannel5, June 24, 2020](#); [WKRN, March 2, 2021](#); [U.S. Bureau of Labor Statistics, December 16, 2020](#)



Jose Antunes Garcia, quien había sido agricultor por 50 años en Cervantes Enterprises en Vado, Nuevo México, murió debido a complicaciones de COVID-19 el 15 de diciembre de 2020. Le sobreviven su esposa Genoveva García Martínez y nueve hijos.

Una de las hijas del señor García, Carolina García, es una enfermera registrada en el hospital de Las Cruces, Nuevo México en donde él estuvo bajo tratamiento. Ella fue la única miembro de la familia que tenía permitido visitarlo durante sus últimos días, mientras el virus mortal poco a poco debilitaba sus pulmones y se llevó su vida.

Fuentes: New York Times, 22 de diciembre de 2020. Legacy.com

¿QUIÉN SUFRE MÁS DEBIDO AL COVID?

En EE.UU. y en todas partes, la pandemia de COVID-19 ha puesto al descubierto patrones de desigualdad y discriminación de largo plazo. Las comunidades de color, las familias de bajos ingresos y lxs trabajadorxs esenciales están sufriendo de manera desproporcionada tasas más altas de enfermedad y muerte.

[Conforme a los Centros para el Control de Enfermedades de los EE. UU. \(CDC\)](#), las personas Negras, latinas y blancas en los Estados Unidos tienen aproximadamente el mismo riesgo de infectarse con COVID-19. Pero las poblaciones Negras y latinas tienen tres veces más probabilidades de ser hospitalizadas por la enfermedad; en parte debido al riesgo mayor de exposición ocupacional en los lugares de trabajo de primera línea.

El riesgo de morir de COVID-19 es 1.9 veces más alto para las personas Negras que las blancas, y 2.3 veces más alto para la población latina. Los nativos estadounidenses tienen 3.7 veces más probabilidad que las personas Blancas de ser hospitalizadas debido a COVID-19, y es 2.4 veces más probable que mueran debido a la enfermedad.⁵

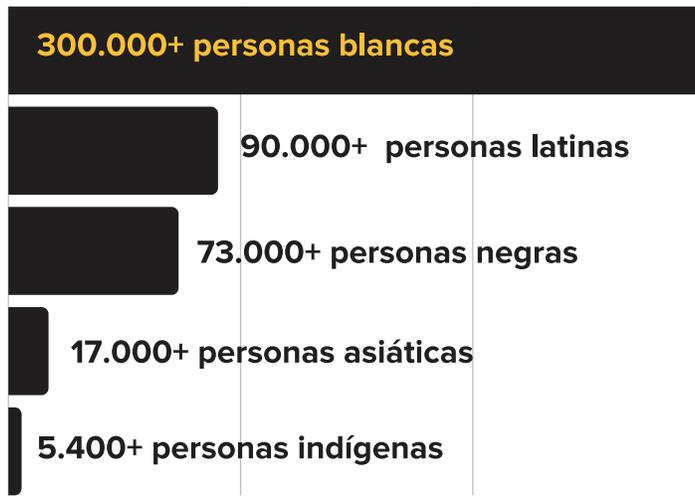
EL RIESGO DE MORIR DE COVID-19 ES 1.9 VECES MÁS ALTO PARA LAS PERSONAS NEGRAS QUE LAS BLANCAS, Y 2.3 VECES MÁS ALTO PARA LA POBLACIÓN LATINA.

1.9X	2.3X	2.4X
NEGRAS	LATINXS	INDÍGENAS

⁵ U.S. Centers for Disease Control, "Risk for COVID-19 Infection, Hospitalization, and Death By Race/Ethnicity," updated March 12, 2021

Sin lugar a dudas, la pandemia ha devastado a todas las comunidades. A principios de marzo, el número de muertos por COVID-19 en los Estados Unidos incluía:

- Más de 300.000 personas blancas
- Más de 90.000 personas latinas
- Más de 73.000 personas Negras
- Más de 17.000 personas asiáticas
- Más de 5.400 personas indígenas⁶



La ocupación está entre los factores identificados por los CDC que cuentan para resultados más severos por COVID-19 entre poblaciones minoritarias per cápita. Estos grupos “están representados desproporcionadamente en entornos de trabajos esenciales tales como instalaciones de cuidado de salud, granjas, fábricas, supermercados y transporte público”. También son trabajadorxs con salarios desproporcionadamente bajos, que no tienen los medios para dejar de trabajar. Otras causas incluyen discriminación, falta de acceso a cuidado de salud, condiciones de vivienda, y desigualdad en la educación, el ingreso y la riqueza.⁷

⁶ APM Research Lab, “The color of coronavirus: COVID-19 deaths by race and ethnicity in the U.S.,” March 5, 2021

⁷ U.S. Centers for Disease Control, “Health Equity Considerations and Racial and Ethnic Minority Groups,” Updated February 12, 2020



Celia Yap-Banago, enfermera registrada, miembro del Sindicato Nacional de Enfermeras Unidas (NNU – por sus siglas en inglés), murió de COVID-19 el 21 de abril de 2020, pocos días antes de su jubilación planificada y después de 40 años de servicio en el Centro Médico de Investigación (RMC) de HCA en Kansas City. Yap-Banago, a quien sobrevivieron su esposo Amado y sus hijos Jhulan y Josh, cuidó a un paciente infectado con COVID-19 poco antes de que ella misma contrajera la enfermedad. “Ella era una de las muchas enfermeras registradas en el hospital”, informa la NNU “que han expresado su preocupación por la preparación inadecuada de COVID-19 en RMC.

Fuentes: National Nurses Union, April 22, 2021; DignityMemorial.com

LO QUE NO SABEMOS

Los brotes de COVID-19 han sido severos en muchos lugares de trabajo de EE. UU., y los trabajadorxs de primera línea han arriesgado sus vidas para proveernos al resto de nosotros cuidado de salud, comida, refugio, servicios sanitarios y muchos otros bienes y servicios. Pero ninguna agencia pública está rastreando la exposición a la pandemia en el lugar de trabajo. No hay ningún dato disponible acerca de cuántos trabajadorxs de EE. UU. han muerto después de ser infectados en el trabajo.



LO QUE SÍ SABEMOS

ONTARIO: El Instituto para el Trabajo y la Salud basado en Toronto, una organización privada sin fines de lucro, estima que “un porcentaje no trivial de 20 por ciento de las infecciones entre los adultos en edad laboral en Ontario pueden ser atribuidos a la transmisión en el lugar de trabajo”.⁸

Si se aplica un estimado a los datos recientes de los CDC, dividido por grupos de edad, esto representaría por lo menos 3.5 millones de infecciones de COVID-19 debido a exposición en el lugar de trabajo entre la población trabajadora de EE. UU. (en edades entre 18 y 64).

CALIFORNIA: Investigadores en la Universidad de California, en San Francisco (UCSF), analizando los certificados de defunción en el estado y revisando años anteriores hasta el 2016, han estimado un exceso de mortalidad debido al COVID-19 en 2020. Sus hallazgos:

- Un aumento de un 39% de la mortalidad entre trabajadorxs de la agricultura y los alimentos
- Un aumento de un 27% entre trabajadorxs de instalaciones
- Un aumento de un 28% entre trabajadorxs del transporte/logística
- Un aumento de un 23% entre trabajadorxs de manufactura
- Un aumento de 19% entre trabajadorxs de salud y emergencias.¹⁰

⁸ Institute for Work and Health, “What research can do: Estimating the role of workplaces in COVID-19 transmissions,” August 25, 2020

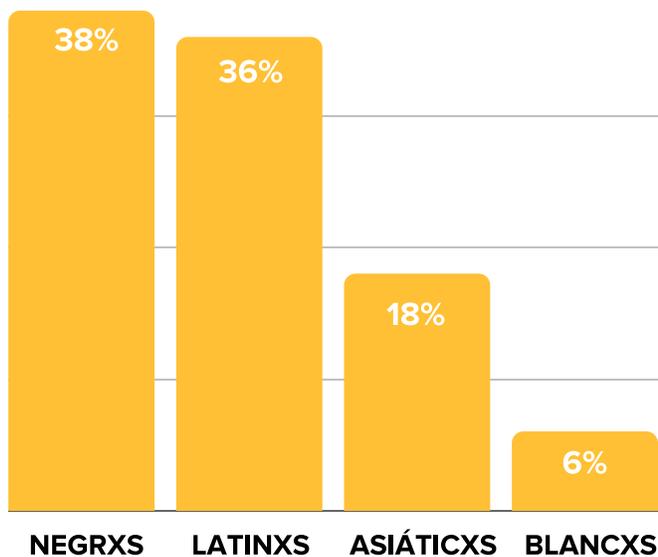
⁹ U.S. Centers for Disease Control, “Demographic Trends of COVID-19 cases and deaths in the US reported to CDC,” accessed March 16, 2021

¹⁰ medRxiv, “Excess mortality associated with the COVID-19 pandemic among Californians 18–65 years of age, by occupational sector and occupation: March through October 2020,” January 20, 2021

Los investigadores de UCSF también encontraron desigualdades raciales significativas. Mientras que las personas adultas en edad de trabajo en California experimentaron un aumento del 22% en la mortalidad durante la pandemia, las cifras variaron ampliamente entre los grupos raciales y étnicos:

- Un aumento del 36% en la mortalidad entre lxs californianxs latinxs en edad laboral
- Un aumento del 38% entre lxs californianxs Negrxs en edad laboral
- Un aumento del 18% entre lxs californianxs asiáticxs en edad laboral
- Un aumento del 6% entre lxs californianxs blancxs en edad laboral.

**CALIFORNIA, 2020 VS. 2021:
AUMENTO DE LAS TASAS DE
MORTALIDAD RELACIONADAS CON
COVID, POR RAZA/ETNICIDAD**



No tenemos conocimiento de ningún análisis similar para todos lxs adultxs en edad laboral de EE. UU. California, por sí sola, sin embargo, constituye un 12% de la población de Estados Unidos.



Paul Frishkorn murió de COVID-19 el 23 de marzo de 2020. Un activista sindical por mucho tiempo perteneciente a la Asociación de Auxiliares de Vuelo (AFA-CWA, por sus siglas en inglés) y de la Asociación de Auxiliares de Vuelo Profesionales (AFPA, por sus siglas en inglés), fue el primer miembro de una tripulación de vuelo de EE. UU. en morir debido a la exposición al coronavirus. El señor Frishkorn, quien era un patinador artístico consumado, es recordado por quienes lo conocieron como un amigo devoto y un colega con un sentido del humor contagioso y una pasión por ayudar a los demás.

Fuentes: BuzzFeed News, March 27, 2020; Association of Professional Flight Attendants, March 26, 2020



Sedika Buljic, trabajadora de una planta de carne de cerdo de Tyson Foods en Waterloo, Iowa, murió a los 58 años el 18 de abril de 2020 por complicaciones de COVID-19. Le sobrevive su esposo, Hus Hari Buljic.

Más de 1.000 trabajadores de la planta se infectaron con COVID-19; Buljic es uno de los seis que murieron a causa de la enfermedad. En diciembre de 2020, Tyson despidió a siete gerentes en las instalaciones de Waterloo por participar en un grupo de apuestas donde apostaban sobre cuántos empleados se infectarían con COVID-19.

Fuentes: Associated Press, 25 de junio de 2020; Industry Week, 17 de diciembre de 2020

LA RESPUESTA FALLIDA DE OSHA.

A medida que más y más trabajadorxs se enfermaban de COVID-19, con un número alarmante de fatalidades, muchos tomaron acción al presentar quejas de seguridad con la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA). Pero mientras las quejas a OSHA aumentaron en el 2020, el número de inspecciones de seguridad realizadas por OSHA en realidad disminuyeron. Debido a la pandemia, incluso cuando las inspecciones sucedieron, con frecuencia fueron realizadas de manera remota.

El 13 de marzo de 2020, el entonces presidente Donald Trump declaró que COVID-19 era una emergencia nacional. Pero para el momento de la redacción de este informe, OSHA aun tiene que emitir una Norma de Emergencia Temporal (EST) requiriendo que lxs empleadorxs creen e implementen un Plan de Prevención ante el COVID-19.

Depender del cumplimiento voluntario por parte de lxs empleadorxs en lugar de tener regulaciones de seguridad obligatorias ante el COVID-19 ha sido un fracaso catastrófico para lxs trabajadorxs estadounidenses. Según reportó el Inspector General del Departamento de Trabajo en febrero de 2021

“Comparado con un período similar en 2019, OSHA recibió un 15 por ciento más de quejas en el 2020, pero realizó 50 por ciento menos inspecciones. Como resultado, hay un riesgo mayor de que OSHA no esté proporcionando el nivel de protección que lxs trabajadorxs necesitan en varios lugares de trabajo...”

“Con la mayoría de las inspecciones de OSHA realizadas de manera remota durante la pandemia, los peligros de los lugares de trabajo pueden no ser identificados, dejando a lxs empleadxs vulnerables...”

*“Mientras OSHA ha emitido varios documentos de guía para mejorar las provisiones de seguridad durante la pandemia, pero una guía no se puede hacer cumplir como las reglas o las normas lo serían”.*¹¹

En su primer día en el cargo, el presidente, Biden emitió una orden ejecutiva requiriendo que OSHA revisara la necesidad de una Norma de Emergencia Temporal ante el COVID-19 a nivel nacional y aplicable legalmente, siendo el 15 de marzo la fecha límite para su implementación. COSH Nacional, los sindicatos y sus aliadxs han abogado por este enfoque desde los primeros días de la pandemia. La Administración Biden-Harris debe seguir adelante sin ningún otro retraso.

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORXS – UNA CRISIS VENIDERA

Como resultado de las infecciones, enfermedades y muertes de COVID-19 en muchos lugares de trabajo, cientos de miles de trabajadorxs han presentado reclamaciones de compensación para trabajadorxs. Un gran porcentaje de estas reclamaciones están siendo denegadas incluso en más de una docena de estados en donde leyes nuevas extendieron una “presunción de elegibilidad” para algunos, pero no para todos, lxs trabajadorxs de primera línea.

En Minnesota, por ejemplo, el Minneapolis Star Tribune reportó en febrero que ni una de las reclamaciones han sido pagadas a lxs trabajadorxs en las grandes plantas de procesamiento de carne, “en donde ocurrieron algunos de los brotes de lugares de trabajo más grandes del estado”.¹²

La pandemia tuvo un impacto menos severo en las compañías de seguro de compensación para trabajadorxs de lo que se esperaba. El cierre de muchos negocios redujo la cantidad de las reclamaciones en sentido general, y muchas de las reclamaciones de COVID-19 que han sido pagadas fueron para casos menos severos con costos médicos relativamente modestos.

Como resultado de los costos reducidos, algunas compañías de seguro ahora están reduciendo las primas que los empleadores pagan por la compensación para trabajadorxs, según reporta el Wall Street Journal.¹³ Pero un alto precio será pagado en los años venideros por lxs trabajadorxs a quienes se les ha denegado cobertura incluso cuando están sufriendo de “COVID de largo plazo” relacionado con el trabajo, con síntomas que incluyen dolor muscular, en el pecho y la coyunturas; falta de aliento, fiebre intermitente, fatiga mental y palpitaciones del corazón.

¹¹ Institute for Work and Health, “What research can do: Estimating the role of workplaces in COVID-19 transmissions,” August 25, 2020

¹² Minneapolis Star Tribune, “No workers' comp paid so far at Minnesota meatpacking plants,” February 20, 2021

¹³ Wall Street Journal, “Why So Many Covid-19 Workers' Comp Claims Are Being Rejected,” February 14, 2021



CÓMO HAN RESPONDIDO LOS TRABAJADORXS

A pesar de que OSHA y muchos empleadores y compañías aseguradoras de compensación para trabajadorxs han fallado en responder a los peligros de COVID-19, lxs trabajadorxs no han esperado. PaydayReport.org [ha rastreado más de 1,100 huelgas](#),¹⁴ abandonos de puesto y otras acciones de trabajo desde el inicio de marzo de 2020, muchas de ellas relacionadas con COVID-19 y con asuntos de seguridad en el trabajo.

En muchas comunidades, los grupos locales de COSH se han unido a trabajadorxs, sindicatos, centros de trabajadorxs y aliadxs para pelear por -y ganar- medidas de seguridad cruciales para reducir el riesgo de infecciones en el lugar de trabajo. Estos son unos cuantos ejemplos:

MARZO 2020:

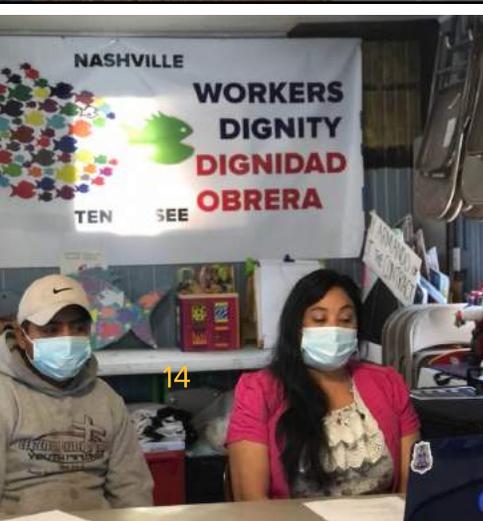
WNYCOSH incentiva la adopción de medidas de seguridad para las tiendas minoristas:

Consultando con lxs trabajadorxs de supermercados y tiendas minoristas, la Unión Internacional de Trabajadores de la Industria de Alimentos y del Comercio (UFCW, por sus siglas en inglés), y expertos de seguridad, el Consejo de Seguridad y Salud Ocupacional del Oeste de Nueva York desarrolló una [Guía para Cajeros en Establecimientos Minoristas](#).¹⁵ Las recomendaciones incluyen el uso de plexiglás, distanciamiento social, uso de mascarillas y otras medidas. La Guía de WNYCOSH, reporta NPR, se ha convertido en “la nueva normalidad” en muchos supermercados y tiendas minoristas en el Oeste de Nueva York.

ABRIL 2020:

Los trabajadorxs de mariscos de New Bedford ganan protecciones en toda la ciudad:

Lxs trabajadorxs en New Bedford, Massachusetts [entregan sus exigencias de seguridad a 30 empleadores locales](#),¹⁶ con ayuda de Pescando Justicia, el Centro Comunitario de Trabajadores, Justice at Work y la Coalición de Massachusetts para la Seguridad y Salud Ocupacional (MassCOSH). Unas semanas después, el alcalde Jon Mitchell emite una orden de emergencia que adopta muchas de las sugerencias de lxs trabajadorxs, incluyendo reportar rápidamente los casos de coronavirus, usar mascarillas y el distanciamiento social.¹⁷



¹⁴ Payday Report, “COVID-19 Strike Wave Interactive Map,” accessed March 15, 2021

¹⁵ WBFO, “Grocery stores are ‘essential.’ Don’t use that as an excuse to leave the house, workers plead,” April 1, 2020

¹⁶ South Coast Today, “New Bedford seafood workers report overcrowding, poor sanitation,” April 13, 2020

¹⁷ WJAR, “New Bedford issues emergency orders for industrial businesses,” May 6, 2020

En diciembre de 2020, lxs trabajadorxs hicieron nuevamente una petición a lxs empleadorxs para ampliar las mejoras de seguridad, incluyendo licencias por enfermedad pagada, capacitación continua y pruebas gratis.¹⁸

En febrero de 2021, National Geographic llama a New Bedford “un caso raro de historia de éxito entre los centros de procesamiento de alimentos de la nación”, en donde las medidas de salud pública unidas a las preocupaciones de lxs trabajadorxs han limitado la propagación del mortal virus.¹⁹

JULIO 2020:

Philly combate represalias: lxs activistas de seguridad, incluyendo el Proyecto del Área de Filadelfia sobre Seguridad y Salud Ocupacional (PhilaPOSH), gana una nueva ordenanza de la ciudad, “La Ley de Protección de los Trabajadorxs Esenciales”. La ley prohíbe las represalias en contra de lxs trabajadorxs que reporten una condición insegura o se rehúsen a realizar trabajos peligrosos.²⁰

Virginia implementó normas de seguridad con sustancia real: Virginia se convierte en el primer estado en implementar protecciones obligatorias en el lugar de trabajo por el COVID. Defensores de lxs trabajadorxs, incluyendo el Centro de Justicia de Asistencia Legal, Solidaridad Comunitaria para lxs Trabajadorxs Avícolas, Virginia Organizing, el AFL-CIO de Virginia y el Centro de Trabajadorxs Interreligioso de VA, superaron una oposición feroz a los estándares de la poderosa industria avícola del estado.²¹ El estándar de Virginia incluye requerimientos tales como distanciamiento físico, equipo de protección para trabajadorxs, higienización del lugar de trabajo y una prohibición de las represalias en contra de lxs trabajadorxs que expresan sus preocupaciones sobre seguridad. Establece penalidades de hasta \$130,000 por infracciones de lxs empleadorxs.

¹⁸ South Coast Today, “Seafood processing workers ask companies to fix unsafe practices, improve communication,” December 10, 2020

¹⁹ National Geographic, “Much of America’s seafood comes through this city. Here’s how it controlled COVID-19,” February 8, 2021

²⁰ Philadelphia Inquirer, “Philadelphia set to be first U.S. city to protect workers against retaliation for calling out coronavirus conditions,” June 24, 2020

²¹ Washington Post, “Virginia adopts nation’s first coronavirus workplace safety rules after labor groups decry federal inaction,” July 15 2020





Desde que el estándar de Virginia fue promulgado, [Michigan](#),²² [Oregon](#)²³ y [California](#)²⁴, también han adoptado estándares de seguridad a nivel estatal para prevenir la propagación de COVID-19 en el lugar de trabajo. En Oregon y California, la defensoría de parte de grupos de COSH, sindicatos de trabajadorxs y aliadxs jugaron un rol significativo en lograr estas importantes protecciones en el lugar de trabajo.

NOVIEMBRE 2020:

LA crea un Consejo de Salud Pública: El Consejo de la Ciudad de Los Ángeles [aprueba un programa innovador para crear consejos de salud pública](#), con la participación de trabajadorxs, en industrias que han sufrido con los brotes de COVID-19. Los sectores seleccionados incluyen alimentos y prendas de vestir, manufactura, depósito y almacenamiento, y restaurantes. El nuevo programa, respaldado por la Federación Laboral del Condado de Los Ángeles, el Centro de Trabajadorxs Garment, y la Coalición del Sur de California para la Seguridad y Salud Ocupacional (SoCalCOSH, por sus siglas en inglés), educará a lxs trabajadorxs en los protocolos de seguridad para enfermedades infecciosas y ayudarlos a reportar violaciones.²⁵



ENERO 2021:

El COSH nacional publica la "Agenda nacional para la seguridad y salud de los trabajadores": Más de 100 organizaciones laborales y comunitarias respaldaron un plan de ocho puntos para capacitar a lxs trabajadorxs para que nuestros lugares de trabajo sean más seguros. Los puntos clave incluyen leyes y regulaciones de seguridad sólidas y rigurosamente aplicadas; protección contra represalias, un asiento a la mesa para los trabajadores; equidad e inclusión, fortalecimiento de nuestras leyes y regulaciones de seguridad y protocolos centrados en el trabajador para rastrear, prevenir y proteger contra COVID-19



²² Safety+Health, "COVID-19 pandemic: Michigan enacts emergency temporary standard," October 19, 2020

²³ KTVZ.com, "Oregon OSHA adopts new COVID-19 temporary rule for all workplaces," November 6, 2020

²⁴ Safety+Health, "COVID-19 pandemic: California enacts emergency temporary standard," December 2, 2020

²⁵ Los Angeles Times, "[L.A. County approves program for workers to form public health councils to curb coronavirus spread](#)," November 10, 2020

COSH NACIONAL: RECURSOS PARA TRABAJADORXS SOBRE EL CORONAVIRUS

En respuesta a la crisis de salud sin precedentes de COVID-19 en el lugar de trabajo, COSH Nacional ha consultado con trabajadorxs de primera línea, sindicatos, centros de trabajadorxs, médicos y profesionales de salud y seguridad ocupacional con el fin de crear recursos para la educación, el trabajo organizativo y la acción para mejorar nuestros lugares de trabajo.

Estos documentos bilingües están disponibles en nuestro sitio web en NationalCOSH.org.

- Modelo de Exigencias de Seguridad y Salud en el Lugar de Trabajo para Trabajadorxs Esenciales ([Inglés](#) / [español](#))
- Informe: Un regreso seguro y justo al trabajo ([Inglés](#) / [Español](#))
- Agenda Nacional de Salud y Seguridad de los Trabajadorxs ([Inglés](#) / [español](#))

ACCIONES PARA LOGRAR LUGARES DE TRABAJO MÁS SEGUROS

TRABAJADORXS

- [Habla con tus compañeros acerca del riesgo de COVID-19 y las preocupaciones de seguridad en el lugar de trabajo.](#)
- [Aprende acerca de las medidas de salud para controlar el COVID-19](#) que protegen a lxs trabajadorxs.
- Como grupo, pídele a la administración una reunión para hablar sobre el Plan de Protección de COVID-19 en tu lugar de trabajo y cómo hacerlo efectivo.

LA CASA BLANCA, EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE EE.UU. Y OSHA

- Emitir una Norma de Emergencia Temporal ante el COVID-19 (ETS), sin más demora, para requerir un plan de prevención ante el COVID-19 en todos los lugares de trabajo, con plena participación de lxs trabajadorxs.
- Asegurar un firme cumplimiento, requiriendo que los empleadores establezcan programas de prevención de COVID en colaboración con lxs trabajadorxs.
- Proteger de manera vigorosa el derecho de lxs trabajadorxs a quejarse acerca de la seguridad sin temor a represalias.
- Incrementar la supervisión de los planes estatales de OSHA.

EL CONGRESO DE ESTADOS UNIDOS

- Reintroducir y aprobar la Ley de Protección de Trabajadores Estadounidenses (PAWA), actualizando la Ley OSH, expandiendo la cobertura, fortaleciendo el cumplimiento y mejorando las protecciones para lxs denunciantes.
- Aprobar la “Ley de protección del derecho a organizarse” (PRO, por sus siglas en inglés), que amplía las protecciones para que lxs trabajadorxs hagamos valer nuestros derechos de afiliarnos a un sindicato y negociar colectivamente por mejores salarios y condiciones laborales.