

# Modelo de carta para establecer un Comité de salud y seguridad en el lugar de trabajo

## Introducción

Según la [OSHA](#), todos los trabajadores tienen derecho a plantear cuestiones de salud y seguridad ante la gerencia sin discriminación ni represalias, ya sea que actúen de forma individual o colectiva. Este derecho se fortalece cuando forma parte de una actividad grupal por los derechos que otorga la [Ley Nacional de Relaciones del Trabajo](#). Los comités de salud y seguridad en el lugar de trabajo pueden ser una herramienta eficaz para involucrar a la gerencia de forma regular en temas de salud y seguridad. [El COVID-19 ha amplificado la necesidad de exigir protecciones](#) para todos los trabajadores frente a los riesgos laborales.

Muchos contratos sindicales tienen un contenido que establece comités de salud y seguridad conjuntos sindicato/gerencia. Para los lugares donde no existe un comité en la actualidad, el siguiente modelo de carta tiene por objeto ayudar a los trabajadores y sus representantes a solicitar que se establezca un comité. Siempre es preferible que varios trabajadores firmen cualquier solicitud sobre salud y seguridad a la gerencia, pero esto puede depender de tu situación.

Independientemente de si se establece un comité, recuerda que los trabajadores tienen derecho a presentar una [queja de seguridad a su empleador](#), a la [OSHA](#) o al [Plan estatal de OSHA](#).

## [Fecha]

**Para:** Partes interesadas

**Asunto:** Comité de salud y seguridad en el lugar de trabajo

Es una práctica común que en los lugares de trabajo se establezcan y apoyen comités para discutir y ayudar a implementar [programas de salud y seguridad en los lugares de trabajo](#). Aunque la responsabilidad legal de proporcionar un lugar de trabajo seguro es de le empleador, es bien conocido que [la participación de los trabajadores en todos los aspectos del desarrollo e implementación de programas de prevención de lesiones y enfermedades](#) es crítica.

Cada lugar de trabajo tiene su propia serie de riesgos en cuanto a salud y seguridad. Estos peligros pueden identificarse y mitigarse mediante la implementación de un sistema de seguridad apoyado por un comité conformado por personal administrativo, trabajadores y sus representantes. Cuando existe un sindicato, este tiene derecho a elegir representantes para el comité de salud y seguridad.

Los comités de salud y seguridad efectivos pueden usar muchos recursos disponibles en las organizaciones con el fin de implementar programas de prevención de lesiones y enfermedades. Estos programas deben abordar todos los riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Dichos comités suelen tener reuniones regulares programadas y tienen la capacidad de funcionar entre reuniones para investigar peligros y controles e interactuar con los trabajadores y la gerencia ayudando a cumplir el programa de salud y seguridad.

Dada la necesidad actual de programas para atender [la prevención de la propagación de COVID-19 en los lugares de trabajo](#), solicitamos reunirnos con representantes de la gerencia para programar y discutir la creación de un comité lo antes posible. Este comité atendería la crisis actual relacionada con las enfermedades infecciosas, así como todos los demás asuntos de salud y seguridad en el lugar de trabajo. La labor del comité no afecta la responsabilidad legal de le empleadore de mantener un “lugar de trabajo libre de peligros reconocidos” como se cita en la [Ley OSHA](#) y en el plan estatal.

Esperamos trabajar juntas para crear un espacio de discusión acerca de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo en la actualidad y en el futuro.

Firmas