

DOCENA SUCIA

**EMPLEADORES INJUSTOS E IMPRUDENTES
ARRIESGAN LAS VIDAS DE LOS TRABAJADORES
Y LAS COMUNIDADES**



**SEMANA CONMEMORATIVA DE
TRABAJADORES FALLECIDOS
DEL 21 AL 28 DE ABRIL**

2024



TABLA DE CONTENIDO

Resumen Ejecutivo	3
Alerta de Seguridad Laboral	4
Docena Sucia 2024	9
Notas y Fuentes	22

COSH NACIONAL

MISIÓN

El **Consejo Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo** (COSH Nacional) y la **Red COSH** son la cuna del movimiento activista por la salud y la seguridad de las personas trabajadoras en Estados Unidos. Somos una red de 26 grupos de trabajadores(as) de base de todo Estados Unidos, centrados en apoyar a líderes de trabajadores y en organizar la salud, la seguridad y la voz en el trabajo.

Nadie debería morir en el trabajo, y las lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo se pueden prevenir. COSH Nacional ayuda a las personas que trabajan a alzar la voz para protegerse a sí mismas y a sus compañeros(as) y a reclamar el papel que les corresponde como interlocutores(as) esenciales de empresarios y de responsables políticos y de la toma de decisiones.

EQUIPO

Jessica E. Martinez, MPH, Co-Directora ejecutiva
Marcy Goldstein-Gelb, MS, Co-Directora ejecutiva
Marianela Acuña Arreaza, Consultora de Proyectos Especiales
Jessica Samara Cruz Pineda, Arquitecta de datos y Desarrolladora de Experiencia Comunitaria
Brittney Jenkins, Trabajadora y Organizadora de Redes, Coordinadora Regional del Sur
Roger Kerson, Consultor de Comunicaciones
Susi Nord, Sinergista de Administración
Katelyn Parady, Desarrollo y Capacitación





RESUMEN EJECUTIVO

El **Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional** (COSH Nacional) publica esta lista de la Docena Sucia de empleadores no seguros como parte de nuestra celebración de la Semana Conmemorativa de Trabajadores Fallecidos, que este año tiene lugar del 21 al 28 de abril.

Se trata de empleadores inseguros e imprudentes que ponen en peligro la vida de las personas que trabajan y las comunidades al no eliminar peligros conocidos y evitables y, al menos en un caso, al ejercer presión activamente contra la mejora de la protección de quienes trabajan.

La Docena Sucia es seleccionada por el equipo de COSH Nacional, con nominaciones de grupos locales de COSH, centros de trabajadores, sindicatos, líderes y defensores(as) de trabajadores de todo el país.

Los criterios incluyen:

- Gravedad de los riesgos para la seguridad de trabajadores.

- Infracciones reiteradas y graves de las normas de seguridad y de la legislación aplicable.
- La posición de una empresa dentro de su sector y de la economía y su capacidad para influir en normas más amplias del lugar de trabajo.
- Presencia de una campaña por parte de los trabajadores y/o aliados para corregir los problemas de salud y seguridad.

La Docena Sucia de 2024 se enumera a continuación por orden alfabético. Las descripciones más detalladas de cada empresa comienzan en la página 9:

- **ALABAMA DEPARTMENT OF CORRECTIONS**
- **ASCENSION**
- **BLACK IRON REINFORCING**
- **COSTA FARMS**
- **FLORENCE HARDWOODS**
- **MAR-JAC POULTRY AND ONIN STAFFING**
- **SPACE X AND THE BORING COMPANY**
- **TYSON FOODS**
- **VALOR SECURITY**
- **UBER AND LYFT**
- **WAFFLE HOUSE**
- **WALMART**

ALERTA DE SEGURIDAD LABORAL: MÁS MUERTES, MÁS LESIONES, MÁS TRABAJO INFANTIL Y MÁS RIESGOS POR EL CALOR EXTREMO

En todo Estados Unidos, las personas trabajadoras se organizan, hacen huelga y se manifiestan para mejorar sus salarios y condiciones de trabajo y para conseguir un sitio en la mesa cuando se toman decisiones importantes.

Trabajadores(as) de los sectores del ocio, la industria manufacturera, la sanidad, el transporte y otras industrias consiguieron importantes mejoras contractuales en 2023. En múltiples sectores, hay un renovado interés por afiliarse a sindicatos, participar en centros de trabajadores y conectarse con campañas de defensa.

Estas personas trabajadoras que luchan por algo mejor se enfrentan a una triste realidad: Las condiciones en los lugares de trabajo estadounidenses están empeorando.

Las muertes evitables en los centros de trabajo de EE.UU. están aumentando.

También aumentan las enfermedades y lesiones evitables. Cada vez hay más niños(as) que trabajan infringiendo la legislación laboral estadounidense, mientras que muchos gobiernos estatales están suavizando las restricciones al trabajo infantil. Mientras tanto, en un planeta que se calienta cada vez más, los(as) trabajadores(as) se enfrentan a mayores riesgos cuando trabajan en condiciones de calor extremo, ya sea en interiores o al aire libre.

Todos estos peligros son más graves para los(as) trabajadores(as) de color y latinos, y para quienes tienen bajos ingresos.

MUERTES EVITABLES

5,486 personas trabajadoras de EE.UU. murieron por traumatismos súbitos en el lugar de trabajo en 2022, lo que supone un aumento del 5.7% de muertes evitables con respecto a 2021.¹

MUERTES EN EE.UU. POR TRAUMATISMO LABORAL INMEDIATO, 2012-2022



5.486
TRABAJADORES
DE EE.UU.
MURIERON POR
TRAUMATISMOS
SÚBITOS

5,7%
AUMENTO
DESDE 2021

Fuente: Oficina de Estadísticas
Laborales de EE. UU.

RAZA, ORIGEN ÉTNICO Y MUERTES PREVENIBLES

La tragedia de las muertes evitables en el lugar de trabajo afecta a todos los trabajadores de cualquier raza y etnia.

Los datos también dejan claro que, debido a la discriminación pasada y presente, **las personas trabajadoras negras y latinas siguen muriendo en mayor proporción** que otros(as) trabajadores(as).²

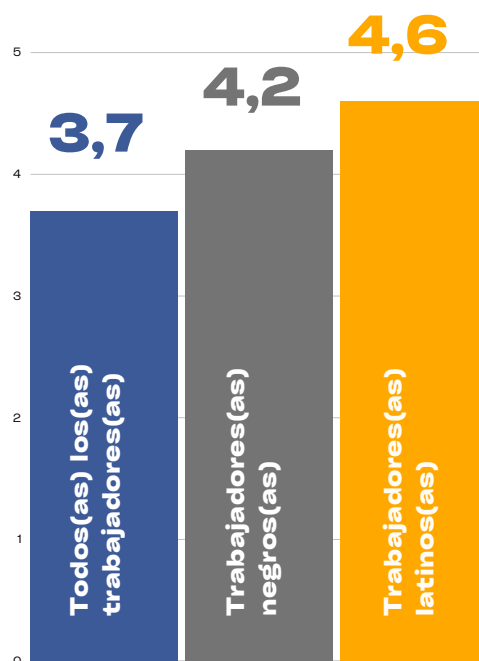
Trabajadores(as) negros(as) tuvieron una tasa de lesiones mortales de 4.2 por cada 100,000 trabajadores equivalentes a tiempo completo (ETC), en 2022, frente a 4.0 en 2021.

Para las personas trabajadoras latinas, la tasa de lesiones mortales aumentó a 4.6 por cada 100.000 trabajadores equivalentes a tiempo completo en 2022. Esto supone un aumento con respecto a la tasa de 4.5 en 2021.

Estas tasas de mortalidad son significativamente más altas que la tasa para todas las personas que trabajan, que fue de 3.7 por 100.000 trabajadores FTE en 2022.

Las personas trabajadoras sufrieron muertes evitables en 10 de los 12 empleadores de la Docena Sucia de este año. Al menos siete de estos casos -algunos con más de una víctima mortal- afectaron a personas trabajadoras negras y latinas que perdieron la vida debido a prácticas laborales inseguras.

TASA DE MUERTES POR TRAUMATISMO LABORAL SÚBITO POR RAZA, 2022



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU.

VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

849 trabajadores(as) murieron como consecuencia de la violencia en el lugar de trabajo en 2022, lo que supone un aumento del 11,6% respecto a 2021.

Cuatro de los empresarios de la Docena Sucia de este año no han proporcionado la seguridad y protección adecuadas para prevenir los daños derivados de la violencia en el lugar de trabajo.

MUERTES EN EL LUGAR DE TRABAJO POR PELIGROS DE LARGA DURACIÓN

Además de las muertes por traumatismos repentinos, un número mucho mayor - **estimado en 95,000 trabajadores(as)- fallecen cada año por exposición prolongada a peligros** como el sílica, el amianto y otras sustancias y condiciones tóxicas.³

En un primer paso significativo para las personas que trabajan en la lucha contra incendios, la construcción, la fabricación y otras industrias, la Administración de Protección del Medio Ambiente de EE.UU. anunció en marzo la prohibición y eliminación progresiva de todos los usos e importaciones de amianto crisotilo.⁴

La tasa de casos de lesiones y enfermedades graves -aquellos que implican días de baja laboral, restricciones laborales o traslados- se mantuvo en 1,7 por cada 100 trabajadores(as) ETC 2022, igual que en 2021 y 2020.

LESIONES Y ENFERMEDADES EVITABLES

- **Se estima que 2.8 millones de trabajadores(as) estadounidenses sufrieron lesiones y enfermedades laborales en 2022**, según la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS). Esto supone un aumento del 7.5% con respecto a 2021.⁵
- **Estos datos son auto-declarados por los empleadores.** El Congreso de EE.UU., la Oficina de Responsabilidad Gubernamental (GAO) y expertos académicos coinciden en que la encuesta de la BLS subestima significativamente el coste real del dolor y el sufrimiento.⁶
- **La GAO, por ejemplo, descubrió que menos de la mitad de las empresas informan plenamente** de las lesiones y enfermedades, tal como exige la legislación federal.⁷

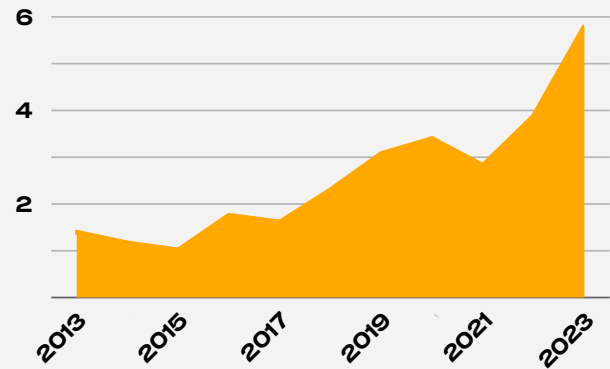


- **Las personas trabajadoras que enferman o se lesionan en el trabajo suelen fracasar** ante un sistema de indemnización por accidente laboral que no funciona en todos los estados.⁸
- **Los pagos por lesiones laborales no son nada rápidos ni están garantizados.** A menudo se estigmatiza a las personas trabajadoras lesionadas, los médicos pagados por las empresas niegan o minimizan sus lesiones, y las prestaciones que reciben se retrasan o nunca llegan.

TRABAJO INFANTIL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

5,792 niños fueron encontrados trabajando en violación de la ley laboral de Estados Unidos en 2023, según la División de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo de Estados Unidos (DOL). Esto supone un aumento del 88% desde 2019.⁹

MENORES EMPLEADOS EN VIOLACIÓN DE LA LEGISLACIÓN ESTADOUNIDENSE, DE 2013 A 2023



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU.

8 MILLONES DE DÓLARES EN MULTAS CONTRA EMPLEADORES

El DDT (DOL) ha priorizado la aplicación de las normas sobre trabajo infantil, imponiendo más de 8 millones de dólares en multas en 2023, un aumento del 83% con respecto a 2022.

El aumento de la aplicación está mostrando resultados. El DOL encontró 502 niños trabajando en trabajos peligrosos en 2023, un 27% menos que en 2022.

UNA DOCENA DE ESTADOS REVOCAN LA LEGISLACIÓN SOBRE TRABAJO INFANTIL

Mientras aumenta la aplicación de la legislación federal, **muchos gobiernos estatales están suavizando las restricciones al trabajo infantil.**

Desde 2021, 12 estados han promulgado leyes que suavizan las restricciones al trabajo infantil.

Otros 18 estados están considerando este tipo de legislación.¹⁰

Dos de las empresas incluidas en la Docena Sucia de este año, Mar-Jac Poultry/Onin Staffing y Florence Hardwoods, emplearon adolescentes que murieron en el trabajo. Una tercera, Tyson Foods, está siendo investigada por permitir que menores realicen tareas peligrosas.

CALOR EXTREMO

2023 fue el año más caluroso desde que se empezaron a llevar registros en 1850.¹¹ Con el aumento de las temperaturas, trabajadores(as), tanto en interiores como en exteriores, se enfrentan a un mayor riesgo de enfermedades y agotamiento por calor.

La exposición al calor extremo es responsable de hasta 2,000 muertes y 170,000 lesiones y enfermedades cada año en lugares de trabajo de Estados Unidos.¹²

Debido a la discriminación pasada y presente en la contratación, la asignación de puestos de trabajo, la vivienda y el acceso a la atención sanitaria, trabajadores(as) negros(as) y de color son los que corren mayor riesgo.

- **Las personas trabajadoras latinas de todas las ocupaciones tienen tres veces más probabilidades de morir** en el trabajo por calor extremo que los no latinos.¹³
- **En la construcción, donde están expuestos con frecuencia al calor extremo, trabajadores(as) negros(as) de la construcción tienen un 51% más de probabilidades de morir** por exposición al calor que todos los trabajadores del sector. Los(as) latinos(as) tienen un 21% más de probabilidades de morir.¹⁴

Medidas prácticas y de sentido común como descanso, sombra y fácil acceso a agua potable pueden proteger a los trabajadores y reducir significativamente el riesgo de enfermedades causadas por el calor.

La OSHA de EE.UU. está elaborando una norma sobre el calor para proteger a los trabajadores, pero el proceso normativo tardará años en completarse. Sólo cinco estados -**California, Colorado, Minnesota, Oregón y Washington**- cuentan con normas específicas para proteger a trabajadores del calor extremo.¹⁵ Florida y Texas han prohibido a las jurisdicciones locales promulgar ordenanzas de seguridad contra el calor para proteger a trabajadores.¹⁶

La ciudad de Phoenix ha aprobado una ordenanza histórica de seguridad contra el calor, con protecciones para contratistas de la ciudad, incluyendo trabajadores(as) del aeropuerto, que trabajan en condiciones de calor extremo.¹⁷



**TANTAS COMO
2,000
PERSONAS
TRABAJADORAS
MUEREN
DE CALOR
CADA AÑO**

**CON LA CRISIS
CLIMÁTICA,
SÓLO VA A
HACER MÁS
CALOR
Y SERÁ MÁS
PELIGROSO.**

La Docena Sucia de 2024 incluye a Costa Farms, un empleador que presionó en contra de las protecciones de seguridad contra el calor en Florida, incluso después de que uno de sus propios empleados muriera en el trabajo por agotamiento producido por calor.

DOCENA SUCIA

En orden alfabético

2024

Alabama Department of Corrections

Ascension

Black Iron Reinforcing

Costa Farms

Florence Hardwoods

Mar-Jac Poultry and Onin Staffing

Space X and The Boring Company

Tyson Foods

Valor Security and Investigations

Uber and Lyft

Waffle House

Walmart



DEPARTAMENTO CORRECCIONAL DE ALABAMA

LOS TRABAJOS FORZADOS EN LAS CÁRCELES DE ALABAMA AFECTAN DESPROPORCIONADAMENTE A HOMBRES Y MUJERES DE COLOR



- En octubre de 2017, **Frank D. Ellington, 33 años**, que estaba encarcelado en un centro de reinserción laboral, fue trágicamente arrastrado por una máquina que estaba limpiando en una planta de procesamiento de pollo de Koch Foods

en Ashland, Alabama. Su cráneo fue aplastado y murió instantáneamente.

- **La máquina seguía funcionando cuando se produjo el incidente. Los investigadores de la OSHA descubrieron que Ellington nunca había recibido capacitación** sobre cómo apagarla correctamente. Como resultado, la empresa fue multada con \$19,500.

- En diciembre de 2023, 10 personas encarceladas o ex encarceladas, junto con dos sindicatos, demandaron al Departamento Correccional de Alabama y a las franquicias locales de McDonald's, KFC, Wendy's y Burger King, que se benefician del trabajo en las cárceles.
- La demanda afirma que el trabajo forzoso es "una forma moderna de esclavitud", que viola las constituciones de Estados Unidos y Alabama.

\$2 / día

ES LO QUE GANAN LOS
HOMBRES Y MUJERES
ENCARCELADOS TRABAJANDO
EN CONDICIONES PELIGROSAS
Y MORTALES.

\$450M / año

ES EL BENEFICIO DEL TRABAJO
FORZOSO DE ORGANISMOS
DEL ESTADO Y EMPRESAS
PRIVADAS

Notas y fuentes

10



DOCENA
SUCIA
2024

ASCENSION

LOS FUERTES RECORTES DE PERSONAL CREAN CONDICIONES INSEGURAS PARA PACIENTES Y PERSONAS TRABAJADORAS

2013

Comienzan los recortes de personal, lo que crea condiciones inseguras.

NOVIEMBRE 2022

Disparos dentro de la unidad pediátrica en Wichita, poniendo en peligro al personal y a los(as) pacientes.

JUNIO 2023

Violación y agresión sexual de tres pacientes en el hospital Ascension de Wichita, KS.

JUNIO Y DICIEMBRE 2023

Las enfermeras de los hospitales Ascension de Wichita, KS, y Austin, TX, miembros de **National Nurses United**, hacen huelgas de un día para defender la seguridad de pacientes y trabajadores(as).

MARZO 2024

Las enfermeras consiguen el primer contrato, con **proporciones de personal seguras**, en el hospital Ascension de Austin, TX.

Ascension, el mayor sistema sanitario católico del país, gestiona 140 hospitales y en 2022 contaba con unas reservas de tesorería de

18 MIL MILLONES \$

Ese mismo año, el Director General, **Joseph Impicciche**, cobró

13 MILLONES \$



"Debería haber unidades cerradas... medidas de seguridad en la puerta principal. Debería haber una política, cuando la gente llega al hospital, de que no pueden entrar sin más."

– Lisa Watson, RN, Ascension Via Christi St. Francis, Wichita, KS.

BLACK IRON REINFORCING

NO PROTEGE A LOS TRABAJADORES Y LES IMPIDE ORGANIZARSE PARA PROTEGERSE MUTUAMENTE

Las personas trabajadoras denuncian falta de formación, falta de protección frente al calor extremo y represalias -incluso amenazas de deportación- por denunciar problemas de seguridad.

SEPTIEMBRE 2022:

Las personas trabajadoras de Black Iron en Las Vegas votan a favor de afiliarse al sindicato Ironworkers para mejorar sus condiciones laborales. Black Iron se opone a los resultados de las elecciones, lo que retrasa el proceso de certificación y negociación durante 19 meses y contando.

SEPTIEMBRE 2023:

Marco Resendez pierde el pulgar tras una grave lesión en Black Iron. El incidente, que podía haberse evitado, ocurrió mientras Resendez estaba asignado a "trabajos ligeros" debido a una lesión anterior.

COSTA FARMS

TRAS UNA MUERTE POR AGOTAMIENTO POR CALOR, LA EMPRESA EJERCE PRESIÓN CONTRA LAS NORMAS DE SEGURIDAD

2017

Un trabajador muere debido a que la gerencia no instaló e implementó andamios y equipos de montacargas seguros.

MAYO 2021

Muere un empleado que trabajaba al aire libre en un vivero de Costa Farms en Miami a causa de un golpe de calor.

SEPTIEMBRE 2022

Trabajadores(as) de Florida, miembros de **We Count / Que Calor**, abogan por una ordenanza de seguridad contra el calor en el condado de Miami Dade.

PRESENTE

Las personas que trabajan en Costa Farms denuncian continuas condiciones de inseguridad, incluida la falta de agua potable y la exposición a sustancias químicas tóxicas durante la fumigación.

JUNIO 2023

Los directivos de Costa Farms presionan activamente contra la ordenanza que exige descanso, sombra y agua cuando hace mucho calor.

El director general, José "Joche" Smith, firma un artículo de opinión en el que afirma que las empresas de construcción y agricultura "ya cuidan de sus trabajadores".

EL REGLAMENTO PROPUESTO ES RETRASADO DEBIDO A LOS GRUPOS DE PRESION DE LA INDUSTRIA.

Y EN MARZO DE 2024, LA LEGISLATURA DE FLORIDA PROHIBIO CUALQUIER PROTECCION LOCAL DE CALOR.

[Notas y fuentes](#)

FLORENCE HARDWOODS

MUERE UN JOVEN DE 16 AÑOS EN UN ASERRADERO
DONDE OTROS ADOLESCENTES SE HAN HERIDO

29 DE JUNIO 2023

Michael Shuls, de 16 años, un "dedicado y trabajador" atleta de preparatoria, es aplastado dentro de una cinta transportadora atascada en Florence Hardwoods, un aserradero en el norte de Wisconsin.



01 DE JULIO 2023

Shuls muere de "asfixia traumática". "Causada por enredarse en una máquina", dice el forense Jeff Rixaby.

DICIEMBRE 2023

La OSHA de EE.UU. multó a Florence Hardwoods con casi \$1.4 millones por 40 infracciones de seguridad, incluidas citaciones "repetidas" y "deliberadas", para un total de 53 sanciones desde 2019. Las infracciones anteriores incluyen no bloquear ni proteger correctamente la maquinaria, los mismos peligros que mataron a Michael Shuls.

SEPTIEMBRE 2023

El Departamento de Trabajo de EE.UU. descubre que Florence Hardwoods empleó ilegalmente a nueve adolescentes en trabajos peligrosos, tres de los cuales sufrieron lesiones antes de la trágica muerte evitable de Shuls.

Florence Hardwoods impugna las infracciones de la OSHA, pero despidió a todos los(as) empleados(as) adolescentes. Según el decreto de consentimiento con el DOL, se compromete a colocar un cartel fuera de sus instalaciones que diga:

**"¡ALTO! DEBES TENER AL MENOS 18 AÑOS
PARA ENTRAR EN ESTE EDIFICIO".**



**DOCENA
SUGA
2024**

MAR-JAC POULTRY AND ONIN STAFFING

ADOLESCENTE ASESINADO EN UNA EMPRESA AVÍCOLA

14 DE JULIO, 2023:

Duvan Pérez, un inmigrante maya guatemalteco de 16 años, muere aplastado mientras limpiaba una deshuesadora en Mar-Jac Poultry en Hattiesburg, MS.

16 DE ENERO, 2024:

La OSHA de EE.UU. considera que la muerte de Pérez se debió a que Mar-Jac no apagó la maquinaria peligrosa mientras se limpiaba. Las multas recomendadas superan los \$212,000.

1 DE FEBRERO, 2024

Edilma Pérez Ramírez, madre de Pérez, presenta una demanda por homicidio culposo contra Mar-Jac y Onin Staffing.



La ley estadounidense prohíbe a los adolescentes realizar trabajos peligrosos. Mar-Jac culpa a Onin Staffing de contratar ilegalmente a Pérez, pero Onin niega ser su empleador.

OSHA ha citado a Mar-Jac 35 veces por violaciones de seguridad en la última década.

Desde 2020, otros dos trabajadores han muerto en Hattiesburg. Otros sufrieron laceraciones, miembros rotos y una amputación en las instalaciones de Mar-Jac.

“La inacción de la empresa condujo directamente a esta terrible tragedia, que ha dejado a tantos llorando por la muerte evitable de este niño.”

– Kurt Petermeyer, Administrador OSHA Regional, Atlanta

SPACE X AND THE BORING COMPANY

MIEMBROS APLASTADOS, AMPUTACIONES, QUEMADURAS QUÍMICAS Y UNA VÍCTIMA MORTAL EN LAS EMPRESAS DEL MULTIMILLONARIO ELON MUSK.

600

LESIONES
LABORALES
EN SPACE X

- Una investigación de Reuters descubre **cientos de "lesiones laborales no denunciadas previamente en Space X"**, la firma de cohetes de Elon Musk.
- Los daños sufridos por trabajadores(as) incluyen: **"Miembros aplastados, amputaciones, electrocuciones, heridas en la cabeza, los ojos y una muerte"**.

\$112K

EN MULTAS
POR
INFRACCIONES
GRAVES EN LA
EMPRESA DE
PERFORACIÓN

- En Boring Company, la empresa de túneles de Musk, **un becario casi muere aplastado y las personas trabajadoras en subterráneos sufren quemaduras químicas** por agua contaminada.
- La **OSHA de Nevada encuentra 8 infracciones graves** y recomienda \$112,000 en multas. La Boring Company impugna todas las sanciones y la necesidad de reducción.

Trabajadores(as) de ambas empresas afirman que Musk está obsesionado con la velocidad pero desprecia la seguridad, dando más importancia a las ganancias que al bienestar de las personas trabajadoras.

- **SpaceX alega que los procedimientos de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) son inconstitucionales.** Esto se produce después de que la junta directiva citara a la empresa por despedir a trabajadores(as) que escribieron una carta criticando a Musk.
- La NLRB defiende las leyes de E.E.U.U que garantizan el derecho de trabajadores(as) a unirse para mejorar sus condiciones laborales.

TYSON FOODS

MUERTES, HERIDAS Y NIÑOS(AS) EN PELIGRO

6

**PERSONAS
TRABAJADORAS
MURIERON EN LAS
PLANTAS DE TYSON
DESDE 2019**

Entre las muertes evitables se incluyen las de personas trabajadoras quemadas hasta la muerte por fluidos calientes, aplastadas hasta la muerte, asfixiadas por maquinaria no vigilada y otros incidentes.

+140

**LESIONES POR FUGAS
PELIGROSAS DE
AMONIACO**

Una investigación de la CNN descubre fugas tóxicas en 47 instalaciones de Tyson, con más personas heridas que cualquier otra empresa similar. Una trabajadora sufre múltiples operaciones en la garganta y las córneas y padece de ataques de tos persistentes.

300

**CITACIONES DE LA
OSHA POR
INFRACCIONES DE
LAS LEYES DE
SEGURIDAD
ESTADOUNIDENSES
EN LA ÚLTIMA
DÉCADA.**

**INVESTIGACIÓN
ABIERTA**

por el Departamento de Trabajo de EE.UU. informa que Tyson ha empleado niños(as) en tareas ilegales y peligrosas en los mataderos.

Octubre de 2023: Trabajadores(as) inmigrantes y sus aliados(as), entre ellos miembros de Venceremos y de la Alianza de la Cadena Alimentaria, marchan ante la sede de Tyson en Springdale (Arkansas). Exigen mejores condiciones laborales para los(as) empleados(as) de la empresa.

UBER AND LYFT

PRESIÓN PARA QUE SE ACEPTE A PASAJEROS PELIGROSOS
MIENTRAS QUE LAS PERSONAS QUE CONDUCEN MUEREN Y SON
AGREDIDAS EN CIFRAS ASOMBROSAS

+80

TRABAJADORES(AS)
DE APLICACIONES
MÓVILES MUEREN
EN EL TRABAJO
entre abril de 2017 y
marzo de 2023, según
Gig Workers Rising.

77%

de las personas asesinadas
desde 2017 trabajaban para
Uber, UberEats o Lyft.

77%

de las personas fallecidas
en 2022 eran
conductores(as) de color, y
el 26% eran inmigrantes

Un documento interno
de Uber revela

24,000

denuncias de "presuntas
agresiones y amenazas
de agresión" contra
conductores(as) de Uber.



Conductores(as) afirman que las
políticas de Uber y Lyft les obligan a
aceptar pasajeros poco seguros o
se arriesgan a ser
"desactivados(as)", es decir, a ser
despedidos(as) de la aplicación y
quedarse sin ingresos.



Los recortes en los ingresos de
conductores(as) conllevan largas
jornadas laborales y riesgos
adicionales para la salud: falta de
sueño, fatiga, estrés, trastornos
urinarios y lesiones
musculoesqueléticas.



En Chicago, Denver, Minneapolis,
Los Ángeles, San Francisco y otras
ciudades, los(as) conductores(as)
están luchando con
concentraciones, huelgas y medidas
legislativas en favor de la seguridad.

VALOR SECURITY AND INVESTIGATIONS

CERTIFICADOS DE CAPACITACIÓN FALSOS PONEN EN PELIGRO LA VIDA DE TRABAJADORES(AS) MIENTRAS EL JEFE SE LLEVA A CASA \$1 MILLÓN EN "HONORARIOS"

SEPTIEMBRE 2017

El Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de Nueva York (NYCOSH), los sindicatos y los centros de trabajadores de Nueva York defienden con éxito una ordenanza que exige formación en seguridad a las personas que trabajan en la construcción de la ciudad.

NOVIEMBRE 2022

Iván Frías, inmigrante mexicano de 36 años, muere al caer en una obra en Manhattan. **Valor Security and Investigations** afirmó que Frías había recibido capacitación sobre protección contra caídas, pero la capacitación nunca se impartió.

FEBRERO 2024

Valor y sus altos ejecutivos están acusados de vender presuntamente certificados de capacitación falsos a unos(as) 20,000 trabajadores(as) que nunca recibieron capacitación. Los cargos incluyen "imprudencia temeraria" por su papel en la muerte evitable de Iván Frías.

Notas y fuentes

EL PRESIDENTE DE VALOR,
ALEXANDER SHAPOROV, RECIBIÓ

\$1 MILLÓN

"EN PEQUEÑAS CANTIDADES
CONSISTENTES CON EL COSTO DE
LOS CURSOS DE SEGURIDAD".

INSTRUCCIONES
DE SHAPOROV
A EMPLEADOS(AS) DE VALOR:
SI NO TIENEN LA
CERTIFICACIÓN DE OSHA,
"INVENTEN UNA".



DOCENA
SUCIA
2024

WAFFLE HOUSE

SEGURIDAD INADECUADA PARA PROTEGER A LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y CLIENTES

- **Waffle House está abierto 24 horas, 365 días al año**, incluso durante catástrofes naturales.
- **Según Business Insider**, los restaurantes de la cadena "han desarrollado una reputación de foco de violencia".

NOVIEMBRE 2022:

Kaleel Goss, cocinero de Waffle House, muere tiroteado a la salida de un restaurante en el condado de DeKalb, Georgia.

ENERO Y FEBRERO 2024:

Cuatro reportes de tiroteos en locales de Waffle House.

Apoyados(as) por el Sindicato de Trabajadores de Servicios del Sur (USSW), **los(as) trabajadores(as) de Waffle House organizan concentraciones y huelgas, instando a la empresa a implantar "seguridad 24 horas al día, 7 días a la semana, y una aportación real a la creación de un Plan de Seguridad."**

Notas y fuentes

"Un tipo salió a su coche y cogió su pistola... Yo me quedé como, 'Wow', él estaba realmente a punto de acabar con mi vida sobre croquetas de patata.

"Waffle House se niega a gastar dinero en una mejor seguridad. Pero yo no debería tener que ir a trabajar y pensar que estoy a punto de morir".

– Naomi Harris, empleada de Waffle House, Columbia, SC



WALMART

COMPAÑEROS(AS) DE TRABAJO LUCHAN POR LA PROTECCIÓN TRAS PERDER A UNA DE LAS SUYAS



16 de enero de 2022: **Jannika Perry, asociada de Walmart, muere de un ataque al corazón - "sola y pidiendo ayuda"**- tras desplomarse en su tienda de North Little Rock, Arkansas.

Las estrictas políticas de asistencia de Walmart y los bajos salarios llevaron a Perry a permanecer en el trabajo a pesar de sentirse enferma, dice su madre, **Wanda Fay Moseby**:

"Tenía miedo de perder su sueldo, o incluso su trabajo".

Walmart no informó de la muerte de Perry a la OSHA estadounidense, entre "varias lesiones y enfermedades" que quedaron sin notificar, según The New Republic.

Notas y fuentes

La familia de Perry y sus compañeros(as) de **United for Respect** reclaman mejores políticas de baja por enfermedad y asistencia, así como protección contra la violencia laboral.

Desde 2014: Más de **1,100 tiroteos** y **300 muertes** en tiendas Walmart.

Mayo 2023: Cynthia Murray, asociada de Walmart, presenta una propuesta a los accionistas para revisar las prácticas de seguridad de armas; fue rechazada.

Planea presentar otra en 2024.



NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculadas a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

ALERTA DE SEGURIDAD LABORAL, PÁGINAS 4-8

1. U.S. Bureau of Labor Statistics, [Census of Fatal Occupational Injuries](#), December 19, 2023
2. Journal of Occupational and Environmental Hygiene, [Global Estimates of the Burden of Injury and Illness at Work in 2012](#), May 2014
3. U.S. Environmental Protection Administration, [Biden-Harris Administration finalizes ban on ongoing uses of asbestos to protect people from cancer](#), March 18, 2024
4. U.S. Bureau of Labor Statistics, Census of Fatal Occupational Injuries, December 19, 2023
5. US Bureau of Labor Statistics, [Employer-Reported Workplace Injuries and Illnesses, 2021-2022](#), November 8, 2024
6. National COSH, [Millions injured, ill at work in 2022](#), November 8 2023
7. U.S. Government Accountability Office, [Workplace Safety and Health: Actions Needed to Improve Reporting of Summary Injury and Illness Data](#), January 27, 2021
8. ProPublica and NPR, [The Demolition of Workers' Comp](#), March 4, 2015
9. U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division, [Child Labor Enforcement: Keeping Young Workers Safe](#), accessed March 18, 2024
10. Economic Policy Institute, [Child labor remains a key state legislative issue in 2024](#), accessed March 18, 2024.
11. National Oceanic and Atmospheric Administration, [2023 was the world's warmest year on record, by far](#), January 12, 2024
12. Public Citizen, [Hot Take – Urgent Heat Crisis For Workers](#), May 25, 2023
13. Ibid.
14. American Journal of Industrial Medicine, [Heat-related deaths among construction workers in the United States](#), December 2019
15. Natural Resources Defense Council, [Occupational Heat Safety Standards in the United States](#), March 12, 2024
16. The Guardian, [Florida passes 'cruel' bill curbing water and shade protections for workers](#), March 8, 2024
17. FOX 10 Phoenix [Phoenix Sky Harbor to implement heat protections](#), March 27, 2024

NOTAS Y FUENTES

DOCENA SUCIA, PAGES 10-12

DEPARTAMENTO CORRECCIONAL DE ALABAMA

- Council et. al vs. Ivey et. al., class action federal lawsuit, filed Dec. 12, 2023
- Complaint [here](#), Docket and filings [here](#). Robert Earl Council is an inmate at Alabama's Limestone Correctional Facility; Kay Ivey is governor of Alabama
- Associated Press, [Prisoners in the US are part of a hidden workforce linked to hundreds of popular food brands](#), January 20, 2024
- New York Times, [Prisoners Sue Alabama, Calling Prison Labor System a 'Form of Slavery'](#), Dec. 12, 2023
- Southern Poverty Law Center, [The Kill Line](#), July 26, 2018
- Note: Koch Foods is owned by Joseph Grendys and is not affiliated with Koch Industries.

ASCENSION

- IRS Form 990, [Ascension Health Alliance, FY ended 6.30.2022](#) (via ProPublica)
- Wichita Eagle, [Cancer patient, 82, sexually assaulted at downtown Wichita hospital files lawsuit](#), July 13, 2023
- Wichita Eagle, [Wichita man who sexually assaulted Via Christi patients this summer is sentenced](#), November 9, 2023
- Milwaukee Magazine, [How Staff Shortages Are Undermining Care at Columbia St. Mary's Hospital](#), December 27, 2022
- New York Times, [Profits Over Patients: How a Sprawling Hospital Chain Ignited Its Own Staffing Crisis](#), December 15, 2022
- KSN TV, [Firearm discharged inside Ascension via Christi](#), November 9, 2022
- Austin Chronicle, [Seton Nurses Finally Win Contract With Ascension](#), March 5, 2024,

BLACK IRON REINFORCING

- U.S. National Labor Relations Board, [Black Iron Reinforcing, Case Number: 28-RC-290472](#), Tally Issued Date: September 12, 2022
- Nevada Current, [Las Vegas workers facing labor abuse get renewed federal protections from deportation](#), January 17, 2024

NOTAS Y FUENTES

DOCENA SUCIA, PAGES 13-15

COSTA FARMS

- U.S. Occupational Safety and Health Administration, [Inspection: 1529935.015 - Costa Farms, Llc.](#), Date opened May 6, 2021
- U.S. Occupational Safety and Health Administration, [Inspection: 1205339.015 - Costa Farms, Llc.](#), Date Opened: January 25, 2017
- Miami Herald, [Miami-Dade's worker heat protection bill was a milestone. Lobbyists are watering it down](#), September 6, 2023
- Miami Herald, [Heat regulations would cripple construction, agriculture, which already care for their workers](#), October 12, 2023
- Costa Farms workers, testimony to National COSH, February 2023

FLORENCE HARDWOODS

- Jacobs Funeral Home and Crematory, [Obituary for Michael Shuls](#), accessed March 20, 2024
- Associated Press, [Wisconsin boy killed in sawmill accident was doing work allowed by state law, records suggest](#), July 1, 2023
- U.S. Department of Labor, [Sawmill operator agrees to compliance with federal child labor laws after Wisconsin teen suffers fatal injuries operating dangerous machinery](#), September 7, 2023
- U.S. OSHA, [Department of Labor fines Wisconsin sawmill nearly \\$1.4M after allowing teens to operate dangerous machinery](#), December 19, 2023
- U.S. OSHA, [Establishment Search](#), Florence Hardwoods, accessed March 19, 2024
- Su v. Florence Hardwoods, LLC, [Order and Consent Decree](#), filed September 6, 2023

MAR-JAC POULTRY AND ONIN STAFFING

- U.S. OSHA, [US Department of Labor cites Hattiesburg poultry facility after 16-year-old worker pulled into machine, suffers fatal injuries](#), January 16, 2024
- OSHA Establishment Search, [Mar-Jac Poultry](#), February 27, 2014 to February 27, 2024
- Mar-Jack Poultry MS LLC, [Press Release](#), July 19, 2023
- WDAM-TV, [Pérez family attorney hopes lawsuit will 'force change' at Hattiesburg Mar-Jac plant](#), February 1, 2024
- USA Today, [Mother of 16-year-old who died at Mississippi poultry plant files lawsuit](#), February 6, 2024

NOTAS Y FUENTES

DOCENA SUCIA, PAGES 16-18

SPACE X AND BORING COMPANY

- Reuters, [At SpaceX, worker injuries soar in Elon Musk's rush to Mars](#), October 10, 2023
- Bloomberg, [Elon Musk's Vegas Tunnel Project Has Been Racking Up Safety Violations](#), February 26, 2024
- Nevada OSHA, [Inspection: 1677194.015 - Tbc The Boring Company](#), case opened June 15, 2023
- Ars Technica, [SpaceX sues US labor board, claims agency structure is unconstitutional](#), January 5, 2024

TYSON FOODS

- U.S. Occupational Safety and Health Administration, [Tyson OSHA violations re: fatalities, 2019 through 2024](#) Accessed via Establishment search, February 28, 2024
- U.S. Occupational Safety and Health Administration, [Establishment search for "Tyson"](#), accessed February 28, 2024
- CNN, [Dangerous chemical leaks have injured workers at one of America's largest meat processors](#), May 4, 2023
- New York Times, [Tyson and Perdue Are Facing Child Labor Investigations](#), September 23, 2023
- Arkansas Advocate, [Protestors urge Arkansas' Tyson to commit to child labor, worker safety protections](#), October 17, 2023

UBER AND LYFT

- Gig Workers Rising/Acre/ Power Switch Action, [MURDERED BEHIND THE WHEEL: An Escalating Crisis for App Drivers](#), Spring 2023
- Gig Workers Rising, [DEATH AND CORPORATE IRRESPONSIBILITY IN THE GIG ECONOMY: AN URGENT SAFETY CRISIS](#), April 2022
- National COSH, [Analysis of Gig Worker data](#), March 2024
- The Markup, [More Than 350 Gig Workers Carjacked, 28 Killed, Over the Last Five Years](#), July 28, 2022
- Strategic Organizing Center, [DRIVING DANGER How Uber and Lyft create a safety crisis for their drivers](#), April 2023
- Journal of Transport and Health, [Stressful by design: Exploring health risks of ride-share work](#), Volume 14, September 2019
- [Amie Drammeh, et al. v. Uber Technologies, Inc. et al., Plaintiff's Motion](#), July 11, 2022
- [Amie Drammeh, et al. v. Uber Technologies, Inc. et al., Uber Technologies response to Plaintiff's Motion](#) July 11, 2022
- Chicago Sun Times, [Drivers for ride-hailing apps demand city ordinance improving safety, pay](#), December 21, 2023

NOTAS Y FUENTES

DOCENA SUCIA, PAGES 19-21

VALOR SECURITY AND INVESTIGATIONS

- New York Committee for Occupational Safety and Health, [Statement from NYCOSH on the Passing of Construction Safety Bill](#), September 27, 2017
- New York Times, [Construction Safety Firm Charged With Faking Training of Worker Who Died](#), February 28, 2024
- Manhattan District Attorney Alvin Bragg, [Indictment Of Valor Security For Operating Sham Safety Training School With Approx. 20k “Students”](#), February 28, 2024

WAFFLE HOUSE

- Business Insider, [Waffle House violence is so common it has become a meme. Now, fed-up workers are unionizing and demanding the company improve security](#), July 20, 2023
- Rolling Stone, [The Internet Loves Waffle House Fights. They Make Life for These Workers Hell](#), July 18, 2023
- The Grio, [Waffle House workers are the latest group to strike, requesting \\$25 per hour](#), October 2, 2023
- Fox 5 Atlanta, [Waffle House cook shot to death outside restaurant was not confrontational, family says](#), November 11, 2022
- WAVE TV 3, Louisville, [Relatives of Waffle House shooting victim speak out](#), January 4, 2024
- WSB TV2, Atlanta, [Waffle House employee shot by customer during argument, Stockbridge police say](#), January 1, 2024
- WXIA TV 11, Atlanta, [1 hurt after dispute leads to shooting outside DeKalb Waffle House, police say](#), February 19, 2024
- ABC News, [1 dead, 5 injured in mass shooting at Indianapolis Waffle House, police say](#), February 19, 2024

WALMART

- Arkansas Times, [‘No more Walmart associates should be left to die’ — North Little Rock family battles for worker rights one year after loss](#), January 16, 2023
- New Republic, [A Death at Walmart](#), January 16, 2024
- USA Today, [I work at Walmart. Surviving gun violence shouldn't be part of my job](#), April 6, 2023
- Reuters, [Walmart beats all nine proposals at shareholder meeting](#), May 21, 2023
- Gun Violence Archive [Shooting incidents at Walmart, 2014-2024](#)

CONTACTA A COSH NACIONAL Y A LA RED COSH

Para más información sobre el Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional, visita www.nationalcosh.org.

Puedes encontrar un directorio de nuestros 27 afiliados locales en:
nationalcosh.org/Take-Action/find-cosh-group-near-you

Síguenos:



@NationalCOSH en [Facebook](#)



@NationalCOSH en [X](#)



@NationalCOSH en [Instagram](#)



@National COSH - COSH Nacional - Consejo de Salud y Seguridad Ocupacional en [LinkedIn](#).