

# LA DOCCENA

# SUCIA

## 2022



**COSH**

**WORKED UP!**

## CONTENIDO

<b>Resumen Ejecutivo</b>	<b>3</b>
<b>Empleadores injustos, muertes no contadas y sufrimiento innecesario</b>	<b>5</b>
<b>La Docena Sucia 2022</b>	<b>11</b>
<b>La Red COSH/ Grupos COSH</b>	<b>36</b>

## NUESTRA MISIÓN

### **EL CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (COSH NACIONAL)**

y la red COSH son el hogar del movimiento por la salud y seguridad de los trabajadores de EE. UU. Somos una red de 26 grupos de base alrededor de los EE. UU., concentrada en apoyar el liderazgo de los trabajadores y realizar trabajo organizativo por la salud, la seguridad y una voz en el trabajo.

Nadie debe morir por realizar su trabajo ni por lesiones relacionadas con este; las enfermedades y fatalidades son prevenibles. COSH Nacional apoya a los trabajadores que alzan su voz para protegerse y proteger a sus compañeros de trabajo y para reclamar el rol que merecen como colaboradores esenciales de sus empleadores y de los encargados de crear políticas y tomar decisiones.

## EQUIPO COSH NACIONAL

**Jessica E. Martinez**, MPH, Co-Directora Ejecutiva

**Marcy Goldstein-Gelb**, MS, Co-Directora Ejecutiva

**Marianela Acuña Arreaza**, Coordinadora de la Regional Sur

**Jessie Cruz**, Coordinadora de Sistemas Administrativos y Logística de Eventos

**Peter Dooley**, MS, CIH, CSP, Coordinador Senior de Proyectos de Seguridad y Salud

**Brittney Jenkins**, Organizadora de Trabajadores y Red Nacional

**Roger Kerson**, Consultor de Comunicaciones

**Melissa Moriarty**, Directora de Comunicaciones

**Susi Nord**, Administradora de la Conferencia y Comunicación

**Katelyn Parady**, Consultora de Recaudación de Fondos y Colaboración Regional

**Thomas Granger**, Pasante

**Sebastián Valenzuela Ureña**, Pasante

# RESUMEN EJECUTIVO

Mientras observamos la **Semana Conmemorativa de los Trabajadores Fallecidos**, el **Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (COSH Nacional)** destaca a “**La Docena Sucia**” de empleadores inseguros que ponen en riesgo a trabajadores, familias y comunidades enteras.

La lista de La Docena Sucia, en orden alfabético:

- **Amazon:** Seis personas muertas en el almacén de Bessemer.
- **Atlantic Coast Utilities/Laurence Maloney:** Dos personas muertas en Boston.
- **Daikin America:** Tres fallecidos debido a la exposición a tóxicos.
- **Dollar General:** Trabajadores apuñalados, baleados, golpeados y azotados con pistolas.
- **Ernst Nursery and Farms:** Un agricultor muere durante una ola de calor en Oregon.
- **Foundation Food Group/Gold Creek Foods:** 6 trabajadores fallecidos debido a un escape de nitrógeno.
- **Hilton Hotels:** Los cortes de servicios crean riesgos de seguridad.
- **Kingspan Light and Air:** Los trabajadores encuentran altos niveles de contaminación bajo techo.
- **Liox Cleaners/Wash Supply:** No hay protecciones ante el COVID o químicos tóxicos.
- **Mayfield Consumer Products:** Nueve muertes en Kentucky.
- **Refresco:** Trabajadores en riesgo de contraer COVID-19, exposición a químicos e incendios.
- **Starbucks:** Trabajadores de tiendas minoristas infectados, expuestos a COVID-19.

En cada caso de la Docena Sucia, encontramos un comportamiento atroz por parte de un empleador que expone a los trabajadores a peligros prevenibles. Los incidentes que se llevan sus vidas o les exponen a riesgos peligrosos no son “accidentes extraños”. Estos hechos se pueden prever y prevenir si los empleadores siguen los protocolos de seguridad adecuados.

**El COVID-19 y los trabajadores estadounidenses:** Ahora estamos entrando en el tercer año de una pandemia global que ha causado “el mayor número de muertes en el lugar de trabajo en la historia moderna de los Estados Unidos”.

- El ejecutivo de seguros J. Scott Davidson informa que según las reclamaciones de seguro recibidas por su compañía, **“las tasas de mortalidad han aumentado un 40% por encima de lo que eran antes de la pandemia”** para las personas entre 18 y 64 años, la principal población en edad de trabajar. “Los casos que se reportan como muertes por COVID subestiman en gran medida los fallecimientos reales entre las personas en edad laboral a causa de la pandemia”.
- **La pandemia de COVID-19 también continúa revelando desigualdades profundas basadas en la raza, la clase y el ingreso.** Las personas indígenas, isleñas del pacífico, negras y latinas tienen tasas de mortalidad mucho más altas que las personas estadounidenses blancas y asiáticas. Los trabajadores de bajos ingresos y los trabajadores de color también tienen mayor probabilidad de padecer el impacto económico de la pandemia, incluyendo la pérdida de empleo y la incapacidad para pagar por los gastos del hogar.

- **Más de 494,000 estadounidenses en edad de trabajar han muerto de COVID-19 hasta la fecha**, pero la respuesta del gobierno y los empleadores en términos de políticas ha sido inconsistente e inefectiva. La Corte Suprema anuló un estándar de vacunas y de pruebas. No existen estándares establecidos de seguridad por parte de OSHA sobre COVID-19, o planificados, para proteger a todos los trabajadores. Y los empleadores exigen la permanencia en el trabajo a pesar de la ausencia de protocolos de seguridad uniformes.

Por estas razones y más, COSH Nacional y sus colaboradores formaron la campaña **WorkedUp** a principios de 2022 para dar voz a los trabajadores y sus familias, quienes experimentan un sufrimiento innecesario como resultado de prácticas inseguras en los lugares de trabajo de Estados Unidos.

Las manifestaciones, vigiliadas y otros eventos durante la **Semana Conmemorativa de los Trabajadores Fallecidos** honran y recuerdan a los trabajadores que se enfermaron, lesionaron o perdieron la vida mientras laboraban. Esta es también una ocasión para “luchar como locos por las personas que están vivas”, mientras abogamos juntos por condiciones laborales más seguras.

# EMPLEADORES INJUSTOS, MUERTES NO CONTADAS Y SUFRIMIENTO INNECESARIO

“Si le hubieran dejado ir a casa, ahora mismo estaría pasando la Navidad con su familia.”

—Trabajador de Amazon **ISAIAH THOMAS** de Bessemer, Alabama, hablando sobre la muerte de un compañero de trabajo en noviembre de 2021 a quien le habían negado permiso para irse a casa después de decirles a sus supervisores que estaba enfermo.

Cada año durante la **Semana Conmemorativa de los Trabajadores Fallecidos**, los trabajadores, activistas y aliados alrededor del mundo honran y recuerdan a las personas que se enfermaron, lesionaron o perdieron la vida en el trabajo. Reconocemos también el impacto que estos eventos prevenibles tienen en sus familiares. Las concentraciones, vigiliass y otros eventos durante la Semana Conmemorativa de los Trabajadores Fallecidos también son una ocasión para “luchar como locos por las personas que están vivas”, mientras abogamos juntas por condiciones de trabajo más seguras.

Este año, el **Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (COSH Nacional)**, presenta “**La Docena Sucia**” de empleadores inseguros que ponen en riesgo a trabajadores, familias y comunidades enteras. Trabajamos en colaboración con la campaña **WorkedUp**, una coalición de sindicatos, centros de trabajadores y grupos COSH que han visibilizado las pésimas condiciones de trabajo existentes.

En cada caso de la Docena Sucia, encontramos un comportamiento atroz por parte de un empleador que expone a los trabajadores a peligros prevenibles. Si se hubieran seguido los estándares de seguridad adecuados y bien establecidos, las muertes, lesiones, enfermedades y exposiciones identificadas aquí podrían haberse evitado, y muchos más trabajadores podrían estar en casa, seguros, con sus familias y seres queridos.

**LA DOCENA SUCIA DEL 2022**

**EMPLEADORES INJUSTOS**

<b>AMAZON</b>	<b>HILTON HOTELS</b>
<b>ATLANTIC COAST UTILITIES/ LAURENCE MOLONEY</b>	<b>KINGSPAN LIGHT AND AIR</b>
<b>DAIKIN AMERICA</b>	<b>LIOX CLEANERS/ WASH SUPPLY LAUNDROMAT</b>
<b>DOLLAR GENERAL</b>	<b>MAYFIELD CONSUMER PRODUCTS</b>
<b>ERNST NURSERY AND FARMS</b>	<b>REFRESCO</b>
<b>FOUNDATION FOOD GROUP/ GOLD CREEK FOODS</b>	<b>STARBUCKS</b>

**WORKED UP!** 

**La Docena Sucia** es seleccionada por el equipo de COSH Nacional, con nominaciones de nuestra asociación con WorkedUp, trabajadores, activistas de seguridad, miembros sindicales, profesionales de salud y seguridad y expertos de la academia de todo el país. El criterio de selección incluye:

- Severidad de los riesgos de seguridad para los trabajadores.
- Violación reiterada y grave de las normas de seguridad y leyes aplicables.
- La posición de una empresa dentro de su industria y la economía, y su capacidad para influir en los estándares más amplios del lugar de trabajo.
- Presencia de una campaña por parte de los trabajadores y/o aliados para corregir problemas de salud y seguridad.

En los Estados Unidos, les empleadores con frecuencia toman represalias en contra de los trabajadores que ejercitan su derecho a reunirse para mejorar sus condiciones laborales. Las represalias son ilegales y también son en sí mismas un grave problema de seguridad. Si los trabajadores reciben sanciones o despidos por hablar sobre cuestiones de seguridad, es menos probable que otros lo hagan. El miedo a hablar sobre estos peligros despoja a las organizaciones en los lugares de trabajo de la herramienta de prevención más importante con la que cuentan: la oportunidad de aprender de los incidentes y recopilar información de los trabajadores sobre las condiciones peligrosas y los métodos necesarios para controlar y eliminar esos peligros.

## Muertes No Mencionadas

Ahora estamos entrando en el tercer año de una pandemia global que ha causado el “mayor número de muertes en el lugar de trabajo en la historia moderna de Estados Unidos”, según Jordan Barab, ex subsecretario adjunto de la OSHA y editor del blog Confined Space. Pero todavía nos falta información crucial sobre el impacto de COVID-19 en el lugar de trabajo. Las tasas generales de mortalidad, los resultados de las pruebas, la aceptación de la vacuna y otros datos se rastrean por ciudades, estados y naciones. Pero aún no podemos responder una pregunta básica: **¿exactamente cuántas personas en los EE. UU. se enfermaron y murieron a causa de la exposición al COVID-19 en el lugar de trabajo?**

Dado que la enfermedad se transmite por el aire y está presente dondequiera que se reúna la gente, cada lugar de trabajo presenta un riesgo potencial grave para los trabajadores y sus comunidades. Pero la Oficina de Estadísticas Laborales, que rastrea las muertes anuales por traumatismos en el lugar de trabajo, no incluye las muertes por COVID-19 en su Censo Anual de Lesiones Ocupacionales Fatales.

La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional que investiga las muertes en los lugares de trabajo bajo su jurisdicción, ha identificado 1,945 muertes en el lugar de trabajo debido a COVID-19 en el 2020 y 2021. Esta es solo una pequeña fracción de los más de 494,000 estadounidenses en edad laboral, entre 18 y 64 años, que murieron a causa de la enfermedad durante aproximadamente el mismo período de tiempo, entre enero de 2020 y el 19 de marzo de 2022

## Lo Que Sí Sabemos es Alarmante

En diciembre pasado, **J. Scott Davidson**, gerente general de la compañía One America Insurance basada en Indianapolis, habló en un seminario virtual patrocinado por la Cámara de Comercio de Indiana y la Asociación del Hospital de Indiana. Davidson compartió datos sobre muertes reales, no estimaciones ni proyecciones, en función de las reclamaciones presentadas para las pólizas de seguro de vida. Según dijo Davidson:

- “**Las tasas de mortalidad aumentaron un 40% con respecto a lo que eran antes de la pandemia**” para las personas entre 18 y 64 años, la principal población en edad laboral.
- “Las muertes que se reportan como muertes por COVID subestiman en gran medida los fallecimientos reales entre las personas en edad laboral a causa de la pandemia”.
- “Puede que no todo sea COVID en sus certificados de defunción, pero las muertes han aumentado en números enormes, enormes... Lo que estamos viendo es que las personas contraen COVID, se recuperan y luego mueren a causa de algún tipo de mecanismo de enfermedad que se vio afectado por el hecho de contraer COVID en primer lugar”.

**MUERTES EN LUGARES DE TRABAJO POR COVID-19 EN EE.UU.**

**SIN SEGUIMIENTO... PERO GRAN PÉRDIDA DE VIDAS**

**“Puede que no todo sea COVID en sus certificados de defunción, pero las muertes aumentan en cantidades enormes, enormes.”**

**J. Scott Davidson**  
Director Ejecutivo,  
One America Insurance

**¿QUÉ SABEMOS?**

**40%** Quejas de muertes por edad laboral aumentaron desde el 2020

**LA DOCENA SUICIA**  
Fuente: One American Insurance

**WORKED UP!**

El marcado aumento en las muertes reales informado por One Insurance supera una valoración del aumento de muertes entre las personas Californianas en edad laboral proyectado por investigadores en la Universidad de California, San Francisco. Se encontró un aumento en la mortalidad de los trabajadores de California, atribuido al COVID-19, que va desde 19% entre los trabajadores de salud y atención de emergencias hasta un 39% entre los trabajadores de alimentos y agricultura.

En Ontario, el Instituto para el Trabajo y la Salud ubicado en Toronto ha estimado que “un porcentaje nada trivial del 20 por ciento de las infecciones entre la población adulta en edad laboral en Ontario puede ser atribuido a la transmisión en los lugares de trabajo”. Para marzo de 2022, había más de 48.7 millones de casos de COVID-19 entre las personas de 18 a 64 años en los Estados Unidos. Si el 20 por ciento de estos casos son el resultado de la transmisión en el lugar de trabajo, eso representaría más de 9.7 millones de personas infectadas.

## **La Raza, la Clase y los Ingresos son Factores Cruciales en los Resultados de Salud de Vida o Muerte**

La pandemia de COVID-19 también continúa revelando desigualdades profundas basadas en la raza, la clase y el ingreso. Aunque las tasas de infección no varían mucho entre los diferentes grupos poblacionales, las personas indígenas, isleñas del pacífico, Negras y latinas tienen tasas de mortalidad mucho más altas que las de las personas estadounidenses blancas y asiáticas, lo que indica desigualdades significativas en el acceso a atención médica y a otros recursos que pueden hacer la diferencia entre vida y muerte.

Los trabajadores con bajos ingresos, que a menudo realizan trabajos esenciales que requieren laborar en persona independientemente de los riesgos por COVID, continúan experimentando los impactos más severos de la pandemia. Conforme a datos recientes de la Kaiser Family Foundation, los trabajadores con bajos ingresos (con ingresos menores a \$40,000) tienen menos probabilidades de obtener tiempo libre pagado y más probabilidades de ir a trabajar a pesar de los síntomas o la exposición al COVID-19.

Los datos de Kaiser también muestran que era más probable que las personas adultas negras y latinas tuvieran dificultades para pagar las facturas del hogar que sus contrapartes blancas durante el reciente aumento de Omicron. Un estudio de enero de 2022 publicado en el Journal of Racial and Ethnic Health Disparities (Revista sobre las disparidades raciales y étnicas en salud) demuestra que los trabajadores negres fueron el grupo con mayor probabilidad de perder sus trabajos durante el primer trimestre de 2020.



**Una respuesta política estancada:** A pesar del impacto enorme y mortal del COVID-19 en los trabajadores y las personas de color, tanto el gobierno como el sector privado han respondido a tropezones, sin brindar ni hacer cumplir las protecciones que pueden reducir muertes y salvar vidas.

- **En enero de este año**, la Corte Suprema de EE. UU. anuló un estándar sobre vacunas y pruebas que habría ofrecido protección a docenas de millones de trabajadores contra infecciones en el lugar de trabajo.
- **Tres años desde el inicio de la pandemia, la OSHA no tiene un estándar para proteger a todos los trabajadores** de infecciones de COVID-19 – y no hay planes para crear uno.
- Les empleadores han exigido que los trabajadores permanezcan en el trabajo a pesar de la ausencia de protocolos y normas que pueden reducir los riesgos, como estándares sobre vacunas y pruebas, licencia por enfermedad pagada y cuarentena, equipo de protección personal (EPP) proporcionado por el empleador, distanciamiento social y otras medidas

Por estas razones y más, COSH Nacional y sus colaboradores formaron la campaña **WorkedUp** a principios de 2022 para dar voz a los trabajadores y sus familias que están pagando el precio de la falta de respuesta contundente al COVID-19 y otros peligros en el lugar de trabajo.

## Sufrimiento Innecesario

Los eventos trágicos que lesionan, mutilan o matan a los trabajadores, denominados “incidentes” por los profesionales de la seguridad, son con frecuencia descritos como “accidentes extraños” en los informes para los medios. Esto es doblemente engañoso. La palabra “extraño” sugiere que tales eventos ocurren con poca frecuencia, pero más de 4,700 trabajadores murieron debido a un trauma repentino en el trabajo en 2020, y se estima que 95,000 trabajadores mueren cada año debido a la exposición prolongada al asbesto, sílice y otras sustancias tóxicas.



El uso de la palabra “accidente” sugiere un evento que es “imprevisto” con una “falta de intención”. Pero en casi todos los casos, los eventos que acaban con la vida de los trabajadores o les dejan con enfermedades o lesiones dolorosas se pueden prever y prevenir si los empleadores siguen los protocolos de seguridad adecuados. Algunos ejemplos de la Docena Sucia de este año:

**ROBERT WOODS, 42, trabajador de Dollar General en St. Louis, es asesinado durante el robo a una tienda en el 2018. ¿Hay algo que su empleadore podría haber hecho para evitar este tiroteo fortuito?**

**Sí,** porque la violencia en el lugar de trabajo muy a menudo no es un evento fortuito. Las tiendas Dollar General, por lo general con poco personal, comúnmente se encuentran en comunidades con problemas económicos y se las conoce como “imanes para el crimen”.

Después de muchos incidentes de delitos violentos en las tiendas Dollar General, los ejecutivos de la empresa son conscientes del problema y podrían haber actuado. Las estrategias de prevención de la violencia para los lugares de trabajo minoristas incluyen la dotación adecuada de personal, la contratación y capacitación de guardias de seguridad, una mejor iluminación y la programación adecuada de turnos para que ninguna persona trabaje sola.

Si los ejecutivos de Dollar General hubieran decidido hacer de la prevención de la violencia en el lugar de trabajo una prioridad máxima, Robert Woods podría estar vivo hoy.

**NUEVE PERSONAS MURIERON** cuando un tornado azotó Mayfield Consumer Products en Mayfield, Kentucky, en diciembre de 2021. ¿Hay algo que un empleador puede hacer para prevenir el daño de un desastre natural?

**Sí.** Es imperativo que los empleadores se preparen con anticipación para los tornados y otros desastres naturales, especialmente en una era de cambio climático y clima extremo que se acelera rápidamente. Los empleadores responsables cuentan con un plan de emergencia y siguen protocolos de seguridad para reducir el riesgo para los trabajadores.

Varios trabajadores informaron que los gerentes de Mayfield les ordenaron permanecer en las instalaciones cuando ocurrieron las primeras advertencias de tornado, o corrían el riesgo de un despido. El tornado, y una tragedia prevenible, golpeó cuando el fenómeno destruyó la fábrica horas después.

Después del incidente, COSH Nacional compartió nuestra perspectiva con la revista **Louisville Courier Journal**:

**Jessica E. Martinez**, co-directora ejecutiva de la organización de defensoría de la seguridad de los trabajadores Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional, aseguró que el hecho de tener que debatir si irse y basar las decisiones en el riesgo de perder salarios significa que no había un plan de preparación o no se estaba siguiendo.

“¿Estaban pensando en sus salarios o en su supervivencia? Si hubiera un plan establecido, esas discusiones no se habrían llevado a cabo”, dijo ella.

**JORDAN ROMERO Y JUAN CARLOS FIGUEROA GUTIERREZ**, trabajadores de la construcción de Atlantic Coast Utilities en Boston, murieron cuando un camión los atropelló y los tiró a una zanja de excavación en febrero de 2021. ¿Puede un empresario prevenir un accidente de tráfico?

**Sí.** Direccionar el tráfico en un sitio de construcción concurrido es una función de seguridad central para cualquier empleador responsable. Las zanjas de excavación también son entornos peligrosos que se pueden gestionar adecuadamente y reducir el riesgo para quienes ingresan a ellas por cualquier motivo, incluso como resultado de un evento imprevisto.

Atlantic Coast Utilities y su propietario, Laurence Maloney, son ejemplos extremos de comportamiento irresponsable. Maloney ha sido citado por numerosas violaciones de seguridad en el pasado y mintió sobre ellas para obtener un permiso de construcción de la ciudad de Boston.

*Fuentes: Economic Policy Institute, Confined Space, Dec. 16, 2021 and March 31, 2022; U.S. Bureau of Labor Statistics, U.S. Occupational Safety and Health Administration, Fatality Inspection Data and Jan. 25, 2022; U.S. Centers for Disease Control, Indiana Chamber of Commerce, PLOS ONE, Institute for Work and Health, Statista, APM Research Lab, Kaiser Family Foundation, Journal of Racial and Ethnic Health Disparities, U.S. Supreme Court, Politico, Louisville Courier Journal*

# LA DOCENA SUCIA DE COSH NACIONAL—2022

**AMAZON, Alabama and nationwide:** Dos personas murieron en un almacén de Bessemer; las tasas de lesiones son más del doble del promedio de la industria.

**ATLANTIC COAST UTILITIES/LAURENCE MALONEY, Boston:** Dos trabajadores fallecidos; la compañía miente para recibir permisos de construcción.

**DAIKIN AMERICA, Decatur Alabama:** Tres fallecidos debido a la exposición a tóxicos.

**DOLLAR GENERAL, A Nivel Nacional:** Trabajadores apuñalados, baleados, golpeados y azotados con pistolas.

**ERNST NURSERY AND FARMS, St. Paul, Oregon:** Un trabajador agrícola muere durante una ola de calor; la compañía le dice a la OSHA: “Le empleade [debe] ser responsable de cuánto le exige a su cuerpo”.

**FOUNDATION FOOD GROUP/GOLD CREEK FOODS, Gainesville Georgia:** Seis trabajadores fallecidos debido a un escape de nitrógeno; la compañía trata de bloquear la investigación de la OSHA, intimida a los sobrevivientes.

**HILTON HOTELS, A Nivel Nacional:** Los cortes de servicios crean riesgos de seguridad para los trabajadores.

**KINGSPAN LIGHT AND AIR, Santa Ana, California:** Los trabajadores monitorean el aire en interiores en “green manufacturer” (fabricante verde), encontrando altos niveles de contaminación.

**LIOX CLEANERS/WASH SUPPLY LAUNDROMAT, New York City:** Sin protocolos de seguridad para COVID, sin ventilación, sin protecciones contra químicos tóxicos; la compañía cierra las instalaciones y despide a sus trabajadores.

**MAYFIELD CONSUMER PRODUCTS, Mayfield, Kentucky:** Nueve personas muertas cuando la compañía hace que sus empleades trabajen durante un tornado.

**REFRESCO, Wharton New Jersey:** Trabajadores de las plantas embotelladoras están en riesgo por COVID-19, productos químicos e incendios en una empresa con repetidas violaciones de OSHA.

**STARBUCKS, A Nivel Nacional:** Trabajadores minoristas infectados, expuestos a COVID-19; el gigante corporativo despide a los trabajadores que se organizan por mejores condiciones de seguridad.

# AMAZON

ALABAMA Y A NIVEL NACIONAL



**SEIS PERSONAS MURIERON  
EN UN ALMACÉN EN BESSEMER**

**LAS TASAS DE LESIONES  
son más del doble del promedio  
de la industria**



**WORKED UP!**



**COSH**

**LA DOCENA SUCIA**

Fuentes: More Perfect Union, Washington Department of Labor and Industry, Seattle Times, Washington Post, Reuters, The Verge, National COSH

# AMAZON

- **Dos trabajadores de Amazon en Bessemer, Alabama mueren dentro de un período de seis horas el 28 y 29 de noviembre de 2021.**
- **Isaiah Thomas**, un trabajador de Amazon en Bessemer, le dijo a la publicación [More Perfect Union](#) que uno de los trabajadores que murió “había ido a Recursos Humanos y había dicho: ‘No me siento muy bien, ¿puedo irme a casa, por favor?’”. Le dijeron que regresara al trabajo porque no tenía suficientes créditos de tiempo libre no remunerado para tomar un día de descanso.
- **Seis trabajadores de las instalaciones de Bessemer han muerto desde que estas abrieron en 2020.** Ha pedido de sus familias, los nombres de los fallecidos no han sido revelados.
- **El estado de Washington citó a Amazon cuatro veces durante el último año** por poner en riesgo a los trabajadores con exigencias incesantes de levantar objetos pesados a altas velocidades. [La compañía apela](#) y “no está dispuesta a tomar medidas significativas para reducir su alto índice de lesiones”, dice el fiscal general de Washington, Bob Ferguson.
- **A nivel nacional, los trabajadores de Amazon sufren lesiones serias casi dos veces más frecuentemente** que otros trabajadores en la industria de almacenes, según reportó el periódico [Washington Post](#).
- **La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, por sus siglas en inglés) está buscando una orden judicial que exija que Amazon vuelva a contratar a Gerald Bryson**, un trabajador de almacén de Nueva York, que fue despedido después de encabezar una protesta en abril de 2020 pidiendo mejores protecciones contra COVID-19.
- **Los trabajadores de Amazon están luchando por condiciones de trabajo seguras.** El 1 de abril, los trabajadores del almacén JFK-8 de la empresa en Staten Island votó a favor de formar su propio sindicato, a pesar de una intensa campaña anti-sindical. Todavía se desconocen los resultados de una elección sindical en Bessemer, Alabama debido a boletas cuestionadas, al momento de escribir este artículo, se está realizando una votación en un segundo almacén en Staten Island.
- **Amazon también fue una de las compañías en la lista de la Docena Sucia en 2019 y 2020.**

Fuentes: [More Perfect Union](#), [Washington Department of Labor and Industry](#), [Seattle Times](#), [Washington Post](#), [Reuters](#), [The Verge](#), [National COSH](#)

*“Este empleador... ha mostrado un desprecio total por la seguridad de sus empleades”.*



# LAURENCE MOLONEY Y ATLANTIC COAST UTILITIES BOSTON



JUAN CARLOS  
FIGUEROA GUTIERREZ

JORDAN ROMERO

**DOS  
TRABAJADORES  
FALLECIDOS**

la compañía miente para  
recibir permisos de  
construcción

**LA DOCENA SUCIA**

Fuentes: Boston Globe, US OSHA, Patriot Ledger, Boston.com, Tribute Archive

**WORKED UP!**



# LAURENCE MOLONEY AND ATLANTIC COAST UTILITIES

- **Jordan Romero, de 27 años, y Juan Carlos Figueroa Gutierrez, de 33**, trabajadores de la construcción de Atlantic Coast Utilities en Boston, murieron cuando un camión los atropelló y los tiró a una zanja de excavación en febrero de 2021. A Romero, recién casado, le sobreviven su esposa y dos hijos, quienes viven en El Salvador. A Gutiérrez también le sobreviven su esposa y dos hijos.
- **OSHA de EE. UU. propone \$1.3 millones en sanciones** en agosto de 2021. “Este empleador ha ignorado las violaciones de seguridad, no ha pagado las multas y ha mostrado un total desprecio por la seguridad de sus empleadas”. La compañía había ignorado violaciones de seguridad anteriores y se negó a pagar multas y sanciones.
- **Laurence Maloney es acusado de perjurio** en diciembre de 2021, por mentir sobre violaciones de seguridad pasadas para obtener falsamente un permiso de construcción de Boston.
- La ordenanza de la ciudad de Boston que exige la divulgación de violaciones de seguridad previas **fue aprobada después de las muertes prevenibles de los trabajadores de la construcción Kelvin Mattocks y Robert Higgins**. Fue propuesta por Marty Walsh, quien era entonces alcalde de Boston y es ahora el secretario de trabajo de los EE. UU., y se promulgó con el apoyo de sindicatos, defensores de la seguridad y MassCOSH, afiliado de COSH Nacional.

Fuentes: [Boston Globe](#), [US OSHA](#), [Patriot Ledger](#), [Boston.com](#), [Tribute Archive](#)

# DAIKIN AMERICA DECATUR, ALABAMA

TRES

# FALLECIDOS

DEBIDO A LA EXPOSICIÓN A TÓXICOS



WESLEY RUSK    WILL DELASHAW  
NO EN LA FOTO: DARBY DOCKERY

“Con Daikin, se trata de dinero.  
No se trata de la seguridad de  
ninguna persona. Es por eso que  
las personas siguen muriendo ahí.”

—Abogado Randy Ferguson

## LA DOCENA SUCIA

Fuentes: Hartselle Encuirer, WAFF TV, WAAY TV, WHNT-TV, US OSHA, Tribute Archive

WORKED UP!



# DAIKIN AMERICA

- **Wesley Wesley Rusk** y **Will Delashaw**, los trabajadores de Daikin America están expuestos a fluorocarburos tóxicos de una torre fuera de la planta química de la compañía en Decatur, Alabama, en julio de 2021.
- **Rusk muere debido a una falla pulmonar** causada por exposición química en agosto de 2021. Trabajó en Daikin durante veinte años y le sobreviven su esposa, un hijo y una hija.
- **Delashaw muere en septiembre de 2021** después de lesiones pulmonares severas debido a la exposición a un “químico misterioso”. Le sobreviven su esposa y dos hijas.
- **Darby Dockery**, una trabajadora subcontratada en Daikin que estuvo expuesta a productos químicos tóxicos en 2019 y quedó con los pulmones debilitados, **muere debido a complicaciones por “COVID-19”** en septiembre de 2021. Le sobreviven su esposo y tres hijos; el abogado Randy Ferguson representa a la familia en una demanda por homicidio culposo.
- **OSHA de EE. UU. propone \$232,000 en sanciones** por la fuga química de julio de 2021 que cobró dos vidas, citando el incumplimiento de los procedimientos de seguridad adecuados.

Fuentes: [Hartselle Enquirer](#), [WAFF TV](#), [WAAY TV](#), [WHNT-TV](#), [US OSHA](#), [Tribute Archive](#)



ROBERT WOODS, de 42 años, trabajador de Dollar General en St. Louis, es asesinado durante un robo a una tienda en el 2018.

# DOLLAR GENERAL A NIVEL NACIONAL

**LES TRABAJADORES DEL COMERCIO  
MINORISTA SON VÍCTIMAS DE  
VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO**

**\$3.6 millones en multas y sanciones de  
OSHA desde 2016**

**“Les empleades dicen que han sido apuñalades, disparades, retenides a punta de pistola, golpeades y azotades con pistolas en el trabajo”.**

## LA DOCENA SUCIA

Fuentes: KSDK-TV, Capital and Main, NBC News, US OSHA, EHS Today

**WORKED UP!**

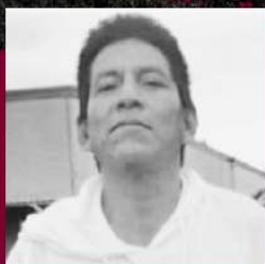


# DOLLAR GENERAL

- **Las tiendas minoristas de Dollar General “generalmente tienen poco personal y se han convertido en imanes para el crimen”,** reporta Capital and Main.
- **“Les empleades dicen que han sido apuñaladas, disparadas, retenidas a punta de pistola, golpeadas y azotadas con pistolas en el trabajo”,** conforme a lo reportado a NBC News. Sin embargo, Dollar General, con más de 17,000 tiendas en 46 estados, brinda poca o ninguna seguridad en las tiendas.
- **Además de la incapacidad de la empresa para responder al alto riesgo de delitos violentos,** OSHA de EE. UU. encuentra un patrón persistente de infracciones de seguridad no corregidas en las tiendas Dollar General.
- **Desde el 2016, la OSHA ha realizado inspecciones en 55 tiendas de Dollar General, encontrando infracciones repetidas y propuso más de \$3.6 millones en sanciones** por peligros que incluyen “paneles eléctricos bloqueados, salidas obstruidas e infracciones relacionadas con los montacargas, la limpieza y el saneamiento”
- **“El acceso a la ruta de salida,”** reporta EHS Today, **“ha sido un problema de seguridad fundamental** desde el incendio de 1911 de la fábrica Triangle Shirtwaist”.
- El 1 de abril, **Dollar General despidió a Mary Gundel,** gerente de una tienda que ha publicado preocupaciones sobre sus condiciones laborales en TikTok, incluido un asalto que sufrió en un estacionamiento de Dollar General, pasillos abarrotados, salidas bloqueadas y largas horas de trabajo sin horas extras.

Fuentes: KSDK-TV, Capital and Main, NBC News, US OSHA, EHS Today

# ERNST NURSERY AND SUPPLY ST. PAUL, OREGON



SEBASTIAN FRANCISCO PEREZ muere en junio de 2021 mientras colocaba una tubería de riego durante una ola de calor extremo en Oregon

UN TRABAJADOR  
AGRÍCOLA

**MUJERE**

DURANTE UNA OLA DE  
CALOR

La compañía le dice a OSHA:

*“El empleade [debe] ser responsable de cuánto le pide a su cuerpo.”*

**LA DOCENA SUCIA**

Fuentes: Rolling Stone, Oregon OSHA, WorldWeatherOnline.com, The Oregonian, Portland Tribune

**WORKED UP!**



# ERNST NURSERY AND SUPPLY

- **Sebastian Francisco Perez, un inmigrante guatemalteco de 38 años muere en el trabajo el 26 de junio de 2021.** Estaba instalando tuberías de riego en Ernst Nursery and Farms en St. Paul, Oregon, un día en que la temperatura llegó a un máximo de 105 grados.
- **La causa inicial de muerte mencionada en el informe fue paro cardíaco.** Luego de una solicitud de la OSHA de Oregon, una autopsia determina que la causa real es “hipotermia y deshidratación”.
- **OSHA de Oregon encuentra que los trabajadores de Ernst Farm and Nursery recibieron la última capacitación sobre los peligros del calor extremo en abril;** pero Pérez no comenzó a trabajar hasta mayo.
- **Ernst Farm and Nursery es citado por no capacitar a los trabajadores** y no brindar protección contra el calor extremo, con multas totales propuestas de \$4,200.
- **Ernst Farm and Nursery ha apelado las sanciones propuestas.** Durante una conferencia de clausura con la OSHA de Oregon, la funcionaria de la compañía, Kim Stone, “trató de argumentar que se debe considerar el sentido común, que el empleado sea responsable de cuánto le exige a su cuerpo”.
- **OSHA de Oregon citó a la misma compañía** en el 2014 por no proporcionar agua y baños a los trabajadores agrícolas.
- **En respuesta a los trabajadores y a grupos ambientalistas, el estado de Oregon ahora está finalizando los estándares para proteger a los trabajadores del calor excesivo y el humo de los incendios forestales.** “Creemos que estas son las reglas más estrictas del país”, dice **Ira Cuello Martínez de Pineros y Campesinos Unidos del Noroeste (PCUN, siglas en inglés)**. “Hay algunas áreas que se pueden mejorar, pero este será un modelo para otros estados y el gobierno federal”. PCUN es miembro de Safe Jobs Oregon, un afiliado nacional de COSH.

Fuentes: [Rolling Stone](#), [Oregon OSHA](#), [WorldWeatherOnline.com](#), [The Oregonian](#), [Portland Tribune](#)

# FOUNDATION FOOD GROUP/ GOLD CREEK FOODS GAINESVILLE, GEORGIA

## SEIS TRABAJADORES FALLECIDOS DEBIDO A UN ESCAPE DE NITRÓGENO

JOSÉ DEJESUS ELIAS-CABRERA, SAULO SUAREZ-BERNAL, COREY ALAN MURPHY, EDGAR VERA-GARCIA  
NO EN LA FOTO: NELLY PEREZ-RAFAEL, VICTOR VELLEZ



# FALLECIDOS

La compañía trata de bloquear la investigación  
de OSHA, intimida a los sobrevivientes

### LA DOCENA SUCIA

Fuentes: Gainesville Times, Jan. 28, 2021, June 8, 2021 and Oct. 29, 2021; Associated Press; WABE, U.S. OSHA, July 23, 2021 and Sept. 14, 2021; Atlanta Journal Constitution

WORKED UP!



# FOUNDATION FOOD GROUP/GOLD CREEK FOODS

- **Una fuga de nitrógeno líquido mortal mata a seis trabajadores** y lesiona a otras personas en una planta de procesamiento de aves de corral de Foundation Food Group (FFG) en Gainesville, GA, en enero de 2021.
- Les trabajadores que fallecieron son **Jose De Jesus Elias-Cabrera, 45; Corey Alan Murphy, 35; Nelly Pérez-Rafael, 28; Saulo Suárez-Bernal, 41; Edgar Vera-García y Víctor Vélez, 38.**
- **Menos de dos meses después, en marzo de 2021, hay un escape de amoníaco tóxico** en la misma planta. No hay heridos fatales por este incidente.
- **Georgia Familias Unidas y Sur Legal Collaborative brindan asistencia continua** a las víctimas, sobrevivientes y familias y describen la planta como un “peligro inminente” para los trabajadores.
- **En julio de 2021, la OSHA de EE. UU. propone multas de casi \$ 1 millón contra FFG** y otras tres empresas por la fuga de nitrógeno mortal, al determinar que las muertes se podían prevenir. En septiembre, la agencia propone \$154,000 adicionales en multas debido a la fuga de amoníaco en marzo.
- **Foundation Food Group impugna las sanciones e intenta evitar que OSHA inspeccione la planta donde murieron los trabajadores.** Les abogados corporativos y los gerentes interfieren con las entrevistas a los trabajadores, informa un inspector de la OSHA, “acercándose e intimidando a les empleades mientras les hablábamos”.
- **Gold Creek Foods compra “los activos pero no las obligaciones”** de Foundation Food Group en octubre de 2021. La OSHA seguirá teniendo jurisdicción sobre el “lugar de trabajo... y no sobre el propietario u operador”, según el juez del Tribunal de Distrito de EE. UU. Richard W. Story.
- **En marzo de 2022, cuatro trabajadores son evaluades por lesiones luego de una liberación de lejía no planificada** en la planta de Gainesville, la tercera fuga química en los últimos 14 meses.

Fuentes: *Gainesville Times*, [Jan. 28, 2021](#), [June 8, 2021](#) and [Oct. 29, 2021](#); *Associated Press; WABE*, *U.S. OSHA*, [July 23, 2021](#) and [Sept. 14, 2021](#); *Atlanta Journal Constitution*

# HILTON HOTELS A NIVEL NACIONAL

Los cortes de servicio crean  
**RIESGOS DE SEGURIDAD**  
para los trabajadores



“Estamos limpiando casi solo los cuartos que se entregan, y están mucho más sucios de lo que solían estar... No tengo tiempo para parar y usar el baño. Mi cuerpo está adolorido todos los días. No creo que haya nadie cuyo cuerpo pueda soportar esto.”



—Rosa León,  
Personal de Limpieza en Hilton Americas-Houston, TX, 17 years

**DIRTY DOZEN 2022**

Fuentes: Forbes, American Journal of Industrial Medicine, UniteHere

**WORKED UP!**



# HILTON HOTELS

- **Después de la pérdida masiva de empleos en la industria durante la pandemia**, los Hoteles Hilton anuncian recortes permanentes en sus servicios en julio de 2021. El gerente general Chris Nassetta tiene como objetivo “negocios [que] tendrán un mayor margen y requerirán menos mano de obra”.
- **Hilton ya no brindará el servicio de limpieza diario de las habitaciones**, a menos que se solicite específicamente, excepto en sus marcas de “lujo”. Pero la limpieza diaria no es un lujo para los trabajadores.
- **La limpieza de hoteles es un trabajo extenuante**. De acuerdo a un estudio publicado en 2009 por el American Journal of Industrial Medicine, los trabajadores de hoteles en EE. UU. tuvieron tasas de lesiones un 40% más altas que las tasas generales de lesiones en el sector de servicios.
- **Las habitaciones que no se limpian a diario se vuelven más difíciles y peligrosas** de limpiar cuando los huéspedes se van. En una encuesta realizada por el sindicato UNITE HERE en 2018, 60 de aproximadamente 90 limpiadoras en un hotel Westin en Boston, el setenta y dos por ciento de las limpiadoras reportaron dolor, estrés o lesiones después de limpiar estas habitaciones.
- En los hoteles donde se eliminó la limpieza diaria de las habitaciones desde el COVID-19, el personal de limpieza ha reportado prisas y falta de descansos así como estrés, fatiga, dolor físico y mayor dependencia de medicamentos para el dolor, también dicen que el tiempo es insuficiente para seguir los protocolos de limpieza.

Fuentes: *Forbes*, *American Journal of Industrial Medicine*, *UniteHere*

# KINGSPAN LIGHT AND AIR SANTA ANA, CALIFORNIA

**LES TRABAJADORES MONITOREAN EL AIRE  
EN INTERIORES EN “FABRICANTE VERDE”**

**ENCONTRANDO ALTOS NIVELES DE  
CONTAMINACIÓN**

“Comenzamos esta campaña ante todo  
por la seguridad de los trabajadores.  
Hemos estado sin ventilación adecuada  
durante algún tiempo”.

–Israel Maldonado, Trabajador de Kingspan

## **LA DOCENA SUCIA**

Fuentes: Orange County Daily Pilot, Masri Consulting,  
Voice of OC, Kingspan.com, Clean Up Kingspan

**WORKED UP!**



**COSH**

# KINGSPAN LIGHT AND AIR

- **Los trabajadores de Kingspan Light and Air**, que fabrican tragaluces en Santa Ana, California, se exponen a una grave contaminación del aire interior, un gran peligro en muchos lugares de trabajo. La seguridad es uno de los factores clave en una campaña de trabajadores para organizar un sindicato en Kingspan, apoyada por el sindicato **Sheet Metal, Air, Rail and Transportation Workers - SMART (Trabajadores de Chapa, Aire, Ferrocarril y Transporte)**.
- **En agosto de 2021, siete trabajadores de Kingspan usaron monitores de aire portátiles durante tres días durante sus turnos de trabajo**, y colocaron monitores estacionarios dentro de la fábrica para obtener una opinión experta e independiente de lo que respiraban a diario.
- **En octubre de 2021, el Dr. Shahir Masri, científico de contaminación del aire de la Universidad de California, Irvine, informa sobre los hallazgos del monitoreo del aire interior en Kingspan.** Encuentra altos niveles de pequeñas partículas en varios lugares.
- **La contaminación por partículas pequeñas está relacionada con enfermedades respiratorias, circulatorias y neurológicas.** Los niveles observados dentro de Kingspan son un **25 por ciento más altos** que los encontrados en el aire exterior durante una feroz ola de incendios forestales en California en 2020.
- **“Esos niveles estaban causando que las agencias de salud pública advirtieran a las personas que se quedaran en casa y evitaran hacer ejercicio”,** dice el Dr. Masri. Los trabajadores de Kingspan respiran un aire aún más sucio, ocho horas o más cada día.
- **Los trabajadores de Kingspan presentan quejas ante CAL/OSHA** sobre la calidad del aire interior, y ante la Junta Estatal de Recursos Hídricos sobre los niveles excesivos de zinc descargados por la fábrica de Santa Ana.
- **Kingspan se describe a sí mismo como “un apasionado del planeta”,** comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. En marzo de 2022, 45 organizaciones ambientales hicieron un llamado a la comunidad de construcción ecológica para que “reconsidere las colaboraciones” con Kingspan, debido a las preocupaciones constantes sobre sus prácticas inseguras.

Fuentes: [Orange County Daily Pilot](#), [Masri Consulting](#), [Voice of OC](#), [Kingspan.com](#), [Clean Up Kingspan](#)

# LIOX CLEANERS/ WASH SUPPLY LAUNDROMAT CIUDAD DE NUEVA YORK



**Sin protocolos de seguridad para COVID**  
**Sin ventilación**  
**Sin protecciones contra químicos tóxicos**

**La compañía cierra las instalaciones y despide a sus trabajadores**

**“Todes les  
trabajadores ahí  
nos enfermamos”**

**–Maribel**  
**una Empleada de  
Wash Supply**



**LA DOCENA SUCIA**

**WORKED UP!**

Fuentes: NY Independent, Next City, Documented, National Labor Relations Board

# LIOX CLEANERS/WASH SUPPLY LAUNDROMAT

- **En Wash Supply Laundromat, propiedad de Liox Cleaners en el Upper West Side de Manhattan**, un trabajo peligroso se vuelve aún más peligroso durante la pandemia de COVID-19.
- **Liox no provee mascarillas, guantes o equipo de protección personal** a los trabajadores de lavandería, sin distanciamiento social y sin protocolos para desinfectar el lugar de trabajo.
- **Los trabajadores de Wash Supply, como muchos otros en la industria de lavandería, trabajan en cuartos traseros repletos de gente, expuestos a químicos de limpieza tóxicos sin ventilación adecuada, sin calefacción en el invierno y sin aire acondicionado durante el verano.**
- **En respuesta a las condiciones inseguras, los salarios bajos y los horarios extendidos sin pago por tiempo extra**, algunos trabajadores en Wash Supply comenzaron una campaña de trabajo organizativo en el 2020 con el apoyo del Centro de Trabajadores de Lavandería.
- **La mayoría de trabajadores votan a favor de formar un sindicato.** La elección es certificada por la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) el 9 de febrero de 2021. Estos ocho trabajadores serían las primeras personas sindicalizadas de la industria de lavanderías en la ciudad de Nueva York.
- **El 19 de febrero de 2021, Liox Cleaners cierra su local de Wash Supply en Manhattan y despide a todas las personas que trabajan ahí.**
- **El 8 de febrero de 2022, la NLRB encuentra que Liox/Wash Supply** violó la ley de trabajo federal y ordena que la compañía vuelva a abrir su local de Manhattan. Esta volvió a contratar a todos los empleados y les pagó por el salario perdido desde que fueran despedidos de manera ilegal

Fuentes: [NY Independent](#), [Next City](#), [Documented](#), [National Labor Relations Board](#)

# MAYFIELD CONSUMER PRODUCTS MAYFIELD, KENTUCKY

JEFF CREASON, JILL MONROE, LANNIS "JOE" WARD, ROBERT DANIEL, ANINE JOHNSON WILLIAMS, DEVIN BURTON, ELIJAH BLAZE LEWIS  
AND KAYLA SMITH. NO EN LA FOTO: IVAN LOMEZ



## CUANDO UN TORNADO IMPACTA UNA FÁBRICA DE KY

“Si se van,  
es muy probable  
que sean  
despedidos”.

La orden para les  
trabajadores que suplican  
irse es quedarse o perder  
sus trabajos.

**LA DOCENA SUCIA**

**WORKED UP!**



Fuentes: NBC News, Scientific American, Louisville Courier Journal,  
Johnson vs. Mayfield Consumer Products, LLC

# MAYFIELD CONSUMER PRODUCTS

- **Un tornado masivo, impulsado por temperaturas inusualmente altas**, golpea Missouri y otros tres estados el 10 y 11 de diciembre de 2021, permaneciendo en el suelo durante “cuatro impresionantes horas”.
- **Les trabajadores del turno de la noche en Mayfield Consumer Products (MCP)**, una fábrica de velas en Mayfield KY, escuchan sirenas de alerta y piden irse del edificio a las 5:30 p. m. Cinco trabajadores le dicen a NBC News que los gerentes les ordenaron quedarse; de lo contrario serían despedidos. Los ejecutivos de MCP niegan esto y dicen que se siguieron los protocolos de emergencia.
- Más tarde en la noche, el mortal tornado golpea el edificio y nueve personas mueren. Esas personas que murieron era los trabajadores de Mayfield **Devin Burton**, 21; **Jeff Creason**, 57; **Elijah Blaze Lewis**, 35; **Ivan Lopez**, 51; **Jill Monroe**, 52; **Kayla Smith**, 30; **Lannis “Joe” Ward**, 36; y **Janine Johnson Williams**, 50. También falleció **Robert Daniel**, un supervisor de custodia de la cárcel para los presos que trabajaban en Mayfield Consumer Products
- **Les trabajadores sobrevivientes presentan una demanda colectiva** en contra de Mayfield Consumer Products, citando órdenes de la gerencia de permanecer en el trabajo a pesar de las advertencias de tornado.

Fuentes: NBC News, Scientific American, Louisville Courier Journal, Johnson vs. Mayfield Consumer Products, LLC

# REFRESCO WHARTON NUEVA JERSEY

**TRABAJADORES DE LAS PLANTAS  
EMBOTELLADORAS EN RIESGO POR**

**COVID-19 PRODUCTOS  
QUÍMICOS INCENDIOS**

**“A Refresco no le importa nuestro bienestar. Nos obligaron a seguir trabajando durante la pandemia sin la debida protección... Nos obligan a trabajar estando indispuestos, con fiebre y evidentemente enfermos”.**

**–Diana Acevedo, Operadora de máquinas**

## **LA DOCENA SUCIA**

Fuentes: United Electrical Workers, Bergen Daily Record, Private Equity Stakeholder Project, U.S. OSHA, Walla Walla Union Bulletin

**WORKED UP!**



# REFRESCO

- **Cuando empieza la pandemia de COVID-19 en marzo de 2020**, los ejecutivos de una planta embotelladora de Refresco en Wharton, se niegan a proporcionar Equipo de Protección Personal a los trabajadores y mantienen una política de asistencia punitiva que sanciona a los trabajadores que necesitan hacer cuarentena. Refresco es la compañía embotelladora independiente más grande del mundo.
- **Al enfrentar estos peligros y otros malos tratos, la mayoría de los 250 trabajadores de Refresco en Wharton, muchos de ellos inmigrantes**, votan a favor de la representación sindical en junio de 2021. Pero la compañía se niega a negociar o abordar los continuos problemas de seguridad.
- **Los trabajadores presentan una queja con la OSHA de EE. UU.** en noviembre de 2021, reportando incendios en la planta, charcos de agua con químicos y peligros por ruido que resultan en pérdida de la audición.
- **El trabajador de Refresco, Anthony Sanchez, les dice a los inversionistas que la compañía se niega a permitirle tiempo libre para recibir cuidado médico** después de que se lesionara en el trabajo. “Los meses que yo trabajé con una lesión”, dijo él, “hicieron que todo fuera mucho peor y necesité una cirugía más seria”.
- **OSHA Federal. ha determinado docenas de miles de dólares en multas contra Refresco** desde el 2018 por violaciones múltiples de seguridad en plantas embotelladoras en Georgia, California, Texas y New Jersey. Las citaciones incluyen una multa de \$3,511 por un incidente que implicó una amputación en San Antonio, Texas, en diciembre de 2020.
- **Refresco también ha sido multada con \$393,000 por docenas de descargas ilegales de contaminantes** desde su planta de Port Walla Walla, Washington.

Fuentes: [United Electrical Workers](#), [Bergen Daily Record](#), [Private Equity Stakeholder Project](#), [U.S. OSHA](#), [Walla Walla Union Bulletin](#)

# STARBUCKS A NIVEL NACIONAL

## TRABAJADORES MINORISTAS INFECTADES EXPUESTOS A COVID-19

El gigante corporativo  
despide a los trabajadores  
que se organizan por mejores  
condiciones de seguridad.



**WORKED UP!**

**LA DOCENA SUCIA**

Fuentes: Buffalo News, Restaurant Opportunities Center, In These Times, CNN, New York Times

# STARBUCKS

- **La seguridad en el lugar de trabajo es un problema fundamental para los trabajadores que se están organizando en más de 200 tiendas de Starbucks alrededor de Estados Unidos.** Las personas que apoyan los sindicatos han ganado más de dos docenas de elecciones de representación sindical a la fecha de este escrito, la mayoría por abrumadoras mayorías.
- **Después de que 10 de 30 trabajadores dieran positivo o estuvieran expuestos a COVID-19** en el local de Starbucks en Elmwood, Buffalo – la primera tienda en formar un sindicato, los trabajadores se declararon en huelga durante cinco días en enero de este año.
- **La huelga de Buffalo se realiza después de que la compañía se niega a cumplir con las exigencias de una mayor seguridad.** Estas incluyen cerrar la tienda para que los trabajadores puedan hacer cuarentena de manera segura, mascarillas y pruebas de COVID-19 proveídas por la compañía, y el derecho a negarse a prestar servicio a los clientes que ignoran los mandatos locales y estatales sobre mascarillas.
- **“No había distanciamiento social, las personas seguían hablando y escupiendo y tosiendo duro frente a las personas”,** dice Mason, un trabajador de Starbucks. “Hubo una señora que me pegó y yo quedé realmente conmocionado con eso”.
- **Nikki Taylor, una antigua empleada de Starbucks en Memphis, se unió al esfuerzo de trabajo organizativo del sindicato** después de contraer COVID-19 en el trabajo. En febrero de 2022, Starbucks despidió a Taylor y a otros seis trabajadores/organizadores por supuestas infracciones a las reglas de la compañía.
- **En marzo, la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) presentó una queja en contra de Starbucks,** afirmando que la empresa ha despedido ilegalmente a los trabajadores porque participaron en esfuerzos de organización sindical.

Fuentes: *Buffalo News, Restaurant Opportunities Center, In These Times, CNN, New York Times*

# LA RED COSH

**COSH Nacional** sirve como coordinador y centro de intercambio de información para la Red COSH, que incluye coaliciones locales de salud y seguridad de los trabajadores en comunidades a lo largo de Estados Unidos. Trabajamos juntas para brindar capacitación a los trabajadores, coordinar y compartir información sobre la seguridad en el lugar de trabajo y abogar por la eliminación de peligros prevenibles en el trabajo.

## GRUPOS COSH

### **Border Workers United**

1317 E Rio Grande Ave  
El Paso, TX 79902  
[BorderWorkersUnited.org](http://BorderWorkersUnited.org)  
915-257-5255

### **Cincinnati Interfaith Workers' Center**

215 East 14th Street  
Cincinnati, OH 45202  
[www.cworkers.org](http://www.cworkers.org)  
(513) 621-5991

### **Connecticut Council on Occupational Safety and Health**

(ConnectiCOSH)  
683 N. Mountain Rd.  
Newington, CT 06111  
860- 953- 2674  
[www.Connecticosh.org](http://www.Connecticosh.org)

### **Central New York Occupational Health Clinical Center**

6712 Brooklawn Parkway  
Syracuse, NY 13211  
315-432-8899  
[Ohccupstate.org](http://Ohccupstate.org)

### **Equality State Policy Center**

419 S 5th St. Suite 1  
Laramie, WY 82070  
307-228-4163  
[equalitystate.org](http://equalitystate.org)

### **Fe y Justicia Worker Center (Houston COSH)**

1922 Common Street  
Houston, TX 77009  
713-862-8222  
[www.houstonworkers.org](http://www.houstonworkers.org)

### **Knox Area Worker Memorial Day Committee**

865-573-0655

### **Maine Labor Group on Health (MLGH)**

PO Box 5197  
Augusta, ME 04332  
207-622-7823  
[www.mlgh.org](http://www.mlgh.org)

### **Massachusetts Coalition for Occupational Safety and Health (MassCOSH)**

1532B Dorchester Ave.  
Dorchester, MA 02122  
617-825-7233  
[www.masscosh.org](http://www.masscosh.org)

### **Mid-State New York COSH**

701 W. State St.  
Ithaca, NY 14850  
607-275-9560

### **The Mississippi Workers' Center for Human Rights**

PO Box 1223  
Greenville, MS 38701  
662-334-1122  
<https://www.msworkrights.org>

### **New Hampshire Coalition for Occupational Safety and Health (NHCOSH)**

161 Londonderry Turnpike  
Hookset, NH 03106  
603-232-4406  
[www.nhcosh.org](http://www.nhcosh.org)

### **New Jersey Work Environment Council (NJWEC)**

7 Dunmore Ave  
East Ewing, NJ 08618  
609-882-6100  
[njwec.org](http://njwec.org)

**New York Committee for Occupational Safety and Health (NYCOSH)**  
50 Broadway, 28th floor  
NY, NY 10004  
212-227-6440 (o)  
[nycosh.org](http://nycosh.org)

**Northeast NY Coalition for Occupational Safety and Health (NENYCOSH)**  
PO Box 38098  
Albany, NY 12203  
[Nenycosh.org](http://Nenycosh.org)

**Northwest Arkansas Workers' Justice Center**  
210 S Thompson St.  
Springdale, AR 72764  
479-750-8015

**Philadelphia Area Project on Occupational Safety and Health (PhilaPOSH)**  
3001 Walnut St., 5th Floor  
Philadelphia, PA 19104  
215-386-7000  
[philaposh.org](http://philaposh.org)

**Rhode Island Committee on Occupational Safety and Health (RICOSH)**  
741 Westminster St.,  
Providence, RI 02903  
401-751-2015

**Safe Jobs Oregon/NW Workers' Justice Project**  
812 SW Washington St  
Portland, Oregon 97205  
503-525-8454  
[nwjp.org/safejobsoregon](http://nwjp.org/safejobsoregon)

**Southern California Coalition for Occupational Safety and Health (SoCalCOSH)**  
1000 N Alameda St  
Los Angeles, CA 90012  
310.435.1423  
[www.socalcosh.com](http://www.socalcosh.com)

**South Florida Interfaith Worker Justice**  
13727 SW 152 St, PMB 256  
Miami, FL 33177  
305-598-1404  
[www.sfiwj.org](http://www.sfiwj.org)

**We Count!**  
PO Box 344116, Florida City, FL 33034  
305-247-2202  
<https://www.we-count.org>

**SoWestern North Carolina Workers' Center**  
PO Box 3, Hickory, NC 28603  
828-575-3830  
<https://wncworkerscenter.org>

**Western New York Council on Occupational Safety and Health (WNYCOSH)**  
2495 Main St., #438, Buffalo, NY 14214  
716-833-5416  
<https://wnycosh.org>

**Wisconsin Committee on Occupational Safety and Health (WisCOSH)**  
3427 W. St. Paul Ave., Milwaukee, WI 53208  
414-933-2338  
<http://www.wiscosh.org>

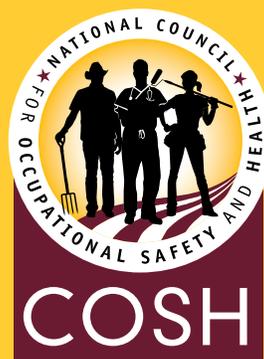
**Workers Dignity (Nashville, TN)**  
335 Whitsett Road, Nashville, TN 37210  
615-669-6679  
<https://www.workersdignity.org>

**Workers' Safety and Health Coalition of Central New York**  
6712 Brooklawn Parkway, Suite 204  
Syracuse, NY 13211  
315-432-8899 Ext. 127  
<http://ohccupstate.org>

**Worksafe**  
1736 Franklin St., Suite 500, Oakland, CA 94612  
510-922-1444

**WORKED UP!**

<https://workedup.us>



[www.nationalcosh.org](http://www.nationalcosh.org)