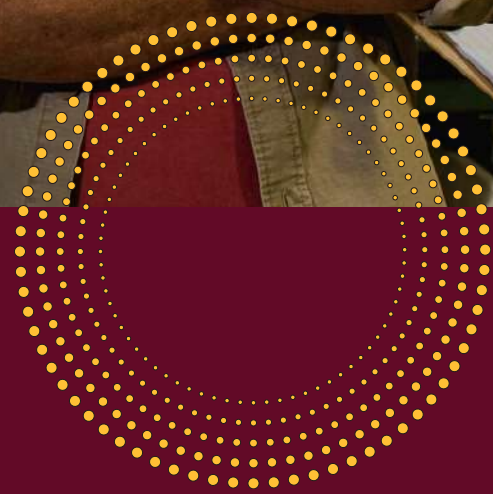




2021

AGENDA NACIONAL PARA LA SALUD Y SEGURIDAD DE LXS TRABAJADORXS

DERECHOS Y PROTECCIONES QUE NECESITAMOS



**PREPARADO Y
PRESENTADO POR
NATIONALCOSH.ORG
@NATIONALCOSH**

AGENDA NACIONAL PARA LA SALUD Y SEGURIDAD DE LXS TRABAJADORXS



La pandemia de coronavirus ha devastado comunidades en todo el país, revelando y profundizando las protecciones inadecuadas desde hace mucho tiempo, las desigualdades y la injusticia hacia lxs trabajadorxs en los lugares de trabajo de EE. UU.

Lxs trabajadorxs que siempre han sido esenciales, que proporcionan bienes y servicios que nos mantienen vivxs, han sido durante mucho tiempo “los canarios en la mina de carbón” – han trabajado en condiciones peligrosas, con protecciones inadecuadas de seguridad o sin una red de protección financiera para superar una emergencia.

Lxs trabajadorxs de color y los inmigrantes están representadxs de manera desproporcionada en los trabajos de primera línea: cuidan a nuestras familias, nos dan nuestra comida y muchas otras necesidades críticas. Muchos de estos empleos están entre los peores pagados, sin acceso o con acceso limitado a cuidados de salud de calidad, y se encuentran entre los más peligrosos. Se han

vuelto aún más mortales durante esta pandemia. Trágicamente, la segregación en los empleos es parte de un patrón demasiado familiar: El uso del racismo estratégico por parte de quienes tienen poder y privilegio impide que lxs trabajadorxs logremos el trato justo que merecemos.

Si bien a lxs trabajadorxs de algunas ocupaciones finalmente se les ha otorgado el título de “esencial”, este reconocimiento ha sido hasta ahora sólo en palabras. No ha implicado ninguna acción para valorar y proteger verdaderamente a lxs trabajadorxs. Hasta ahora, ni la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA), la agencia de salud y seguridad de nuestra nación, ni ningún otro organismo federal ha promulgado protecciones significativas. Muchxs empleadorxs han ignorado deliberadamente la salud y la seguridad de lxs trabajadorxs durante la pandemia. Algunxs incluso han apostado sobre cuáles trabajadorxs contraerían el virus de COVID-19.

Las demandas de lxs trabajadorxs por protección, en un contexto de violaciones de seguridad y represalias generalizadas, han sido ignoradas de manera habitual.

Debido a que la pandemia ha atraído una mayor atención a la seguridad y la salud de una fuerza laboral que cuenta con 160 millones de personas en Estados Unidos, la Administración Biden-Harris cuenta con una oportunidad única de crear una transformación significativa hacia lugares de trabajo estadounidenses más saludables, sostenibles y productivos. Lxs trabajadorxs en los estados unidos merecen lugares de trabajo donde se tomen todas las medidas posibles para reducir las muertes, enfermedades y lesiones. Lxs empleadorxs estadounidenses se beneficiarán de la reducción de los costos médicos, menos tiempo perdido en el trabajo y una mayor productividad.

Además de las medidas de protección que deben implementarse ahora para todxs lxs trabajadorxs y lugares de trabajo, es necesario adoptar medidas audaces para abordar las disparidades e injusticias menos aparentes. Lxs trabajadorxs de todas las procedencias deben estar empoderadxs para actuar con base en el conocimiento de nuestros propios lugares de trabajo, con un lugar en la mesa junto a lxs empleadorxs y el gobierno. La Administración de Biden-Harris debe escuchar a lxs trabajadorxs sobre cuándo y cómo se puede trabajar para salvar vidas y salvaguardar los medios de vida. Juntxs, podemos crear y hacer cumplir leyes, regulaciones y prácticas laborales justas y sensatas.

Esta plataforma describe los pasos específicos que la Administración de Biden-Harris puede tomar para lograr estos objetivos exitosamente.

PASOS QUE LA ADMINISTRACIÓN DE BIDEN-HARRIS PUEDEN TOMAR

1. Fortalecer y hacer cumplir nuestras leyes y reglamentos de seguridad [p.3-4](#)
2. No dejar que lxs empleadorxs nos silencien [p.5](#)
3. Escuchar a lxs trabajadorxs – necesitamos un lugar en la mesa [p.6](#)
4. Lugares de trabajo seguros para todxs: Equidad e inclusión [p.7-8](#)
5. Garantizar una compensación justa y equitativa para lxs trabajadorxs, sin concesiones especiales para las corporaciones [p.9](#)
6. Crear protocolos centrados en lxs trabajadorxs para rastrear, prevenir y proteger contra COVID-19
7. Abordar los efectos del cambio climático en el lugar de trabajo [p.11](#)
8. Prevenir catástrofes químicas y exposiciones dañinas [p.12](#)



1. FORTALECER Y HACER CUMPLIR NUESTRAS LEYES Y REGLAMENTOS DE SEGURIDAD.

SE NECESITAN NUEVAS PROTECCIONES INFORMADAS POR LA CIENCIA, RESPALDADAS POR UNA IMPLEMENTACIÓN SÓLIDA Y DISEÑADAS CON APORTES SIGNIFICATIVOS DE LXS TRABAJADORXS Y LAS ORGANIZACIONES DE TRABAJADORXS.

INMEDIATO (DÍA 1 A 100)

Protecciones

- Promulgar las Normas de Emergencia Temporales por COVID-19 para todos los lugares de trabajo. Estas normas deberían exigir a lxs empleadorxs a que implementen un plan escrito de prevención y control de infecciones, desarrollado en colaboración con trabajadorxs, sindicatos y otras organizaciones de trabajadorxs.

Las protecciones de seguridad deben alinearse con el principio bien establecido de salud ocupacional de una “jerarquía de controles”. Cuando “arreglamos el trabajo, no a lxs trabajadorxs”, mejoramos todo el entorno laboral y protegemos mejor a

todxs lxs que se encuentran en él. Eso significa una priorización de los controles más protectores de eliminación, sustitución y de ingeniería por encima de controles administrativos y equipo de protección personal menos protectores.

- Emitir orientaciones claras sobre las circunstancias bajo las cuales OSHA protegerá a lxs trabajadorxs si se niegan a trabajar debido a preocupaciones por exposición a COVID-19.
- Revertir medidas promulgadas durante la administración Trump que ponen a lxs trabajadorxs de las plantas procesadoras de carne y aves de corral en grave riesgo de lesiones, infección por COVID-19 y muerte.



Implementación

- Publicar una nueva Directiva de Implementación de OSHA que priorice la implementación de reglamentos de COVID-19 en respuesta a quejas y brotes.
- Las oficinas de OSHA deberían contar con personal completo, incluido personal que habla los idiomas frecuentemente hablados por lxs trabajadorxs que corren el mayor riesgo de lesiones y muerte.
- Reforzar la supervisión de los planes estatales de OSHA, asegurando que estas jurisdicciones promulguen y hagan cumplir efectivamente medidas que sean al menos tan protectoras como los requisitos de OSHA existentes y recientemente adoptados.
- Mejorar la investigación por muertes y lesiones graves en el lugar de trabajo, incluyendo de forma activa a familias y trabajadorxs. Ir más allá de la "inspección de violaciones" para garantizar una identificación completa de múltiples causas de las fallas del sistema que contribuyeron a estos incidentes.
- Maximizar la transparencia y la conciencia pública de las actividades de implementación de OSHA: Publicar todos los detalles sobre las muertes en el lugar de trabajo y los incidentes graves. Regresar a la política anterior de OSHA de publicar nombres de muertes y emitir comunicados de prensa sobre violaciones significativas de las leyes de salud y seguridad.

RECURSOS Y CAPACIDAD

Invocar la Ley de Producción de Defensa para ampliar drásticamente el acceso urgente a vacunas y equipo de protección personal (EPP), suministros médicos para pruebas y equipos de purificación de aire. Crear un sistema de gestión de la cadena de suministro completo, eficiente y transparente.

DENTRO DE SEIS MESES:

Lanzar una importante iniciativa para reconstruir OSHA:

- Expandir drásticamente el personal
- Fortalecer las normas existentes
- Mejorar el proceso de elaboración de normas
- Aumentar las políticas de implementación
- Mejorar los criterios del proceso de indemnización de OSHA para garantizar protecciones más sólidas como resultado de la mitigación de la violación.

Abogar por las siguientes prioridades legislativas

- Apoyar la "Ley de Protección de lxs trabajadorxs en los Estados Unidos" (PAWA, por sus siglas en inglés). Esta legislación actualizará la Ley OSH y ampliará su cobertura, fortalecerá la implementación civil y penal, mejorará la protección de lxs denunciantes e incorporará un derecho de acción privado para que lxs trabajadorxs puedan defenderse de las continuas violaciones de seguridad.

2. NO DEJAR QUE LXS EMPLEADORXS NOS SILENCIEN

LXS TRABAJADORXS QUE DENUNCIAN SOBRE CONDICIONES PELIGROSAS, YA SEA COVID-19 O CUALQUIER OTRO PELIGRO, DEBEN SER PROTEGIDXS A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE LAS PROTECCIONES DE LXS DENUNCIANTES DE OSHA Y OTRAS MEDIDAS CONTRA LAS REPRESALIAS.

Capacidad y personal suficientes:

- Designar un nuevo liderazgo nacional para el programa de denunciantes de OSHA con experiencia práctica en el manejo de casos, y Centralizar la coordinación de la oficina nacional para mejorar la eficacia y la rendición de cuentas.
- Seguir las recomendaciones del Informe de agosto de 2020 de la Oficina del Inspector General del Departamento de Trabajo. Esto incluye aumentar el número de investigadorxs para manejar los reclamos de lxs denunciantes; crear un proceso de clasificación que agilice las quejas; y crear un plan de gestión de casos más eficiente.

Detener las represalias basadas en la inmigración

- Tomar medidas enérgicas contra lxs empleadorxs que utilizan el estatus migratorio de lxs trabajadorxs para silenciar quejas y hacer valer derechos laborales.
- Implementar y mejorar el Memorando de Entendimiento del Departamento de Trabajo (DOL)- Departamento de Seguridad Nacional (DHS)

para garantizar que las autoridades federales de inmigración se abstengan de ejecutar leyes de inmigración en los lugares de trabajo que están involucrados en investigaciones activas de seguridad y salud y otras investigaciones laborales.

- Trabajar con DHS para expandir el programa de Visas-U, que protege a lxs víctimas de delitos que están ayudando a las autoridades policiales, de modo que OSHA y la oficina de la División de Salario y Hora de DOL puedan proporcionar certificaciones a quienes ayudan en la investigación de violaciones de seguridad y robo de salarios. También presionar a DHS para que amplíe el uso de la libertad condicional y la acción diferida para proteger a lxs inmigrantes indocumentadxs que son víctimas o testigos de delitos en el lugar de trabajo u otras violaciones y se presentan para denunciarlos.

Apoyar la legislación que refuerza la protección de lxs denunciantes, como se incluye en la propuesta “Ley de Protección de lxs trabajadorxs en los Estados Unidos”.



3. ESCUCHAR A LXS TRABAJADORXS – NECESITAMOS UN LUGAR EN LA MESA

COMO TRABAJADORXS, CONOCEMOS NUESTRO TRABAJO, DÓNDE ESTÁN LOS PROBLEMAS Y CÓMO SOLUCIONARLOS. LAS PROTECCIONES EFECTIVAS DE SALUD Y SEGURIDAD REQUIEREN UNA PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE LXS TRABAJADORXS, SINDICATOS Y ORGANIZACIONES DE TRABAJADORXS EN TODA LA PLANIFICACIÓN, LOS PROTOCOLOS Y LA TOMA DE DECISIONES.

Iniciar una Colaboración nacional para la aplicación estratégica para aprovechar el conocimiento de lxs trabajadorxs, grupos de trabajadorxs y sindicatos de nuestras condiciones de trabajo, las necesidades de lxs trabajadorxs y la capacidad de llegar a las comunidades marginadas. Esta colaboración debe enfocarse en aquellxs más afectadxs por el abuso de lxs empleadorxs y aquellxs con mayor probabilidad de ser silenciadxs por represalias ilegales de lxs empleadorxs.

- Exigir que todas las oficinas regionales y de área de OSHA participen en colaboraciones entre la comunidad y el gobierno. Estos esfuerzos abordarán los desafíos prioritarios de seguridad y salud y fortalecerán la implementación de las leyes de seguridad y los estándares de OSHA.
- Ampliar los fondos disponibles a través de las subvenciones de capacitación Susan Harwood de OSHA con un enfoque en las organizaciones comunitarias de trabajadorxs y los sindicatos. Desarrollar una red de líderes trabajadorxs y educadores compañerxs que conozcan los derechos de seguridad en el lugar de trabajo y cómo identificar y prevenir los riesgos en el lugar de trabajo.

Ampliar y financiar el papel que desempeña OSHA en la educación y la capacitación para empoderar a lxs trabajadorxs en hacer valer nuestros derechos de salud y seguridad en nuestros lugares de trabajo. Esto incluye:

- Clases de seguridad laboral de OSHA de 10 y 30 horas; y programas de formación de formadores para desarrollar educadores compañerxs, que serán impartidos por sindicatos y organizaciones comunitarias.

- Patrocinar conferencias nacionales y regionales que reúnan a las partes interesadas para resaltar las mejores prácticas e identificar a lxs trabajadorxs en las industrias de mayor riesgo.
- Utilizar programas educativos para presentar temas como programas de prevención de lesiones y enfermedades y técnicas de educación popular en salud y seguridad.

Agregar a trabajadorxs esenciales y representantes laborales y de salud y seguridad ocupacional al Grupo de trabajo sobre COVID-19 del presidente, el Comité asesor de prácticas de control de infecciones sanitarias y otros órganos consultivos federales. La respuesta a la pandemia mejorará con una experiencia más directa de lxs trabajadorxs sobre las realidades de nuestros lugares de trabajo.

Abogar por la “Ley de Protección del derecho a organizarse” (PRO, por sus siglas en inglés), que amplía las protecciones para que lxs trabajadorxs hagamos valer nuestros derechos de afiliarnos a un sindicato y negociar colectivamente por mejores salarios y condiciones laborales.

4. LUGARES DE TRABAJO SEGUROS PARA TODXS: EQUIDAD E INCLUSIÓN

SE NECESITAN MEDIDAS AUDACES PARA GARANTIZAR QUE LXS TRABAJADORXS QUE DURANTE MUCHO TIEMPO HAN SIDO MARGINADXS Y EXPLOTADXS POR LXS EMPLEADORXS Y EXCLUIDXS DE LAS PROTECCIONES LABORALES, LOGREN SU DERECHO A LA SEGURIDAD Y AL RESPETO.



- Detener la clasificación errónea: Mientras se aseguran las protecciones para lxs trabajadorxs inmigrantes, el Departamento de Trabajo de EE. UU. debería promulgar una implementación sólida ante empleadorxs que intentan evitar su responsabilidad legal al clasificando erróneamente a lxs trabajadorxs como contratistas independientes.
- Proteger a lxs trabajadorxs temporales: En “lugares de trabajo agrietados” con múltiples empleadorxs, subcontratistas y/o agencias de personal, hacer cumplir la ley contra todxs lxs empleadorxs y agencias legalmente responsables. Adoptar las recomendaciones de COSH Nacional sobre procedimientos para proteger a lxs trabajadorxs temporales involucradxs en incidentes o investigaciones de salud y seguridad.
- Proteger a lxs niñxs de los trabajos agrícolas peligrosos, elevando el requisito de edad mínima para que sea consistente con el de las industrias no agrícolas.
- Asegurar una amplia elegibilidad de lxs propietarixs de pequeñas empresas para el Programa Federal de Protección de Pago. Algunxs propietarixs de pequeñas empresas pueden ser excluidxs en actualidad, debido a un arresto o condena anterior, pero ahora han cambiado sus vidas, están empleando a otras personas y están contribuyendo servicios valiosos que mantienen accesibles nuestros distritos comerciales, especialmente en vecindarios de bajos ingresos.

Abogar por las siguientes prioridades legislativas

- Poner fin a la exclusión de lxs trabajadorxs del hogar, agrícolas, del sector público y algunxs trabajadorxs independientes de las protecciones laborales federales.
- Detener el acoso sexual y la violencia mediante la Propuesta de Ley “Poner fin al hostigamiento al mejorar la rendición de cuentas y rechazando la discriminación en el lugar de trabajo” (BE HEARD in the Workplace Act)
- Fortalecer la protección de lxs jornalерxs y trabajadorxs temporales a través de la “Ley de Restauración del poder de lxs trabajadorxs”. (Restoring Worker Power Act.)



5. GARANTIZAR UNA COMPENSACIÓN JUSTA Y EQUITATIVA PARA LXS TRABAJADORXS, SIN CONCESIONES ESPECIALES PARA LAS CORPORACIONES

LA LICENCIA PAGADA POR ENFERMEDAD Y POR ASUNTOS FAMILIARES ES ESENCIAL PARA TODXS LXS TRABAJADORXS. AQUELLXS QUE SE LESIONAN EN EL TRABAJO DEBEN RECIBIR UN TRATO JUSTO -- Y LAS EMPRESAS DEBEN RENDIR CUENTAS POR LAS ACCIONES QUE CAUSEN DAÑOS A LXS TRABAJADORXS.

- Poner fin a la espiral de dolor y de pobreza de lxs trabajadorxs lesionadxs, con una supervisión federal más sólida de los programas de compensación para trabajadorxs. Nombrar una comisión nacional para estudiar el sistema de compensación para trabajadorxs y garantizar estándares mínimos que activen la supervisión federal si los programas estatales no compensan adecuadamente a lxs trabajadorxs.
 - Establecer un programa federal para proporcionar beneficios de salud y de supervivencia a largo plazo para lxs trabajadorxs y sus familias.
- Abogar por las siguientes prioridades legislativas:**
- Asegurar que todxs lxs trabajadorxs tengan licencia pagada por enfermedad y por asuntos familiares, tiempo pagado durante el aislamiento debido a exposiciones y pago para trabajadorxs esenciales. Esto incluye a inmigrantes indocumentadxs, trabajadorxs de la salud y cualquier persona que haya sido excluida de ayudas previas de COVID-19.
 - Oponerse a la inmunidad corporativa frente a reclamos relacionados con COVID, ya sean presentadas por particulares o por el gobierno.



6. CREAR PROTOCOLOS CENTRADOS EN LX TRABAJADORX PARA RASTREAR, PREVENIR Y PROTEGER CONTRA COVID-19

LOS LUGARES DE TRABAJO SON FUENTES CONOCIDAS DE TRANSMISIÓN DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS. NECESITAMOS EXÁMENES, PRUEBAS, RASTREO DE CONTACTOS Y DISTRIBUCIÓN DE VACUNAS TRANSPARENTES, INCLUYENTES Y RESPALDADOS POR UNA EXHAUSTIVA RECOPIACIÓN Y DIFUSIÓN DE DATOS.

- Establecer una vigilancia sólida, pruebas generalizadas, rastreo de contactos efectivo y aislamiento rápido de casos.
- Financiar y coordinar con las autoridades de salud locales y estatales para garantizar que lxs trabajadorxs tengan acceso a pruebas de diagnóstico de COVID-19 que sean confiables, rápidas y gratuitas en el punto de servicio.
- Involucrar y financiar organizaciones comunitarias y sindicatos para llegar a quienes corren mayor riesgo de exposición al COVID-19
- Educar y ayudar a lxs trabajadorxs de alto riesgo sobre el acceso a las vacunas, incluido el acceso prioritario para lxs trabajadorxs esenciales sin costo, independientemente de su estado migratorio.
- Garantizar el apoyo administrativo y de atención médica para cuidados de seguimiento oportunos si son necesarios para cualquier paciente que haya recibido una vacuna.
- Coordinar la vigilancia de salud pública para COVID-19 con la recopilación de datos confiables, incluida la ocupación, la raza y el origen étnico. Los datos deben estar disponibles públicamente y libres de influencias corporativas o de otro tipo indebido.
- Asegurar que La Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. ponga a disposición del público en su sitio web la información sobre lesiones, enfermedades y muertes recopilada de fuentes públicas.





7. ABORDAR LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL LUGAR DE TRABAJO

SE REQUIERE UN CAMBIO HACIA UNA ECONOMÍA VERDE PARA PROTEGER NUESTRO PLANETA, LOS RECURSOS Y A LAS PERSONAS. SE NECESITA UNA TRANSICIÓN JUSTA, CON EMPLEOS Y BENEFICIOS ECONÓMICOS PARA QUIENES ESTÁN CAMBIANDO DE LUGAR DE TRABAJO.

- Invertir en infraestructura y actividades de adaptación que utilizan: productos ecológicos, métodos ecológicos de producción, trabajos ecológicos, saludables y seguros con salarios justos y comunidades ecológicas (los 4G, en inglés).
- Garantizar una transición justa para lxs trabajadorxs y las comunidades afectadas negativamente por un cambio hacia una economía ambiental sostenible. Esto incluye capacitación laboral, apoyo económico, protección de la salud y la seguridad y apoyo profesional continuo.
- Desarrollar una norma sobre el estrés por calor y otras protecciones para lxs trabajadorxs afectadxs por el cambio climático, ya sea que trabajen en interiores o al aire libre. Una norma de OSHA aplicable debería requerir descanso, sombra y agua para aquellxs expuestos a calor extremo. Las normas también deben incluir respuesta de emergencia para trabajadorxs con enfermedades relacionadas con el calor y capacitación para empleadorxs y empleadxs.
- Desarrollar protecciones especiales para aquellxs involucradxs en la respuesta a desastres, limpieza posterior a las tormentas y otros esfuerzos de limpieza de desastres.
- Garantizar escuelas saludables haciendo de los edificios escolares una prioridad máxima para las reparaciones, modernizaciones y actividades de “ecologización”, incluidos los cambios relacionados con el cambio climático.
Proporcionar recursos para abordar la mala ventilación de las escuelas y reducir el riesgo de transmisión del virus entre estudiantes, maestros, personal y padres.

8. PREVENIR CATÁSTROFES QUÍMICAS Y EXPOSICIONES DAÑINAS

UN ENFOQUE INTEGRAL, BASADO EN CIENCIA SÓLIDA, PARA PREVENIR DAÑOS POR SUSTANCIAS QUÍMICAS TÓXICAS EN NUESTROS HOGARES, LUGARES DE TRABAJO Y COMUNIDADES.

- Diseñar un nuevo marco para proteger a lxs trabajadorxs y las comunidades de los peligros químicos que va más allá del uso de límites de exposición numéricos por sustancias químicas específicas. Este esfuerzo debe reunir a OSHA, la Agencia de Protección Ambiental (EPA), el Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH) y defensores de la seguridad y salud ocupacional y ambiental.
- Solicitar a la Administración de Salud y Seguridad en Minas (MHSA, por sus siglas en inglés) que emita una norma fuerte de sílice, cerrando un proceso de reglamentación que comenzó en 2016.
- Nombrar a miembros para asegurar una Junta de Seguridad Química de EE. UU. (CSB, por sus siglas en inglés) completamente funcional, ya que cuatro de los cinco puestos en la Junta están actualmente vacantes. Reconstruir la capacidad de investigación de CSB contratando personal que aborde las causas de los desastres químicos.
- Trabajar con la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. para revertir la mal llamada regla de “transparencia”, presentada de prisa en los últimos días de la administración Trump. Al requerir la divulgación de datos básicos en todos los estudios científicos utilizados por la EPA, esta onerosa regla excluye el uso de estudios con datos de pacientes individuales, que no pueden hacerse públicos debido a las leyes federales de privacidad. Esto evita que la EPA utilice estudios epidemiológicos revisados por pares para aprender cómo proteger al público del COVID-19, la exposición a sustancias químicas tóxicas y otros peligros para la salud pública.
- Trabajar con la EPA para prohibir el uso de pesticidas extremadamente tóxicos en la agricultura y exigir protecciones más estrictas para lxs trabajadorxs agrícolas.



PATROCINADORES

La siguiente es una lista de organizaciones e individuos que respaldan la Agenda Nacional para la Seguridad de la Salud y los Trabajadores:

GRUPOS COSH:

- Cincinnati Interfaith Workers Center
- Connecticut Council on Occupational Safety and Health
- Fe y Justicia Worker Center/Houston Area COSH
- Knox Area Workers' Memorial Day Committee
- Maine Labor Group on Health
- Massachusetts Coalition for Occupational Safety and Health
- Mid-State Education and Service Foundation
- The Mississippi Workers' Center for Human Rights
- New Hampshire COSH
- New Jersey Work Environment Council
- New York Committee for Occupational Safety and Health
- North East New York COSH
- Philadelphia Project on Occupational Safety and Health
- Rhode Island Committee on Occupational Safety and Health
- Safe Jobs Oregon
- Florida Interfaith Worker Justice/South Florida COSH
- Southern California Coalition for Occupational Safety and Health
- Western North Carolina Workers' Center
- Western New York Council on Occupational Safety and Health
- Wisconsin Committee on Occupational Safety and Health
- Workers' Safety and Health Coalition of Central New York
- Worksafe

ORGANIZACIONES E

INDIVIDUOS:

- A Better Balance
- Alianza Nacional de Campesinas
- APHA Occupational Health and Safety Section
Nancy Simcox, Chair
- Border Workers United
Blanca Estela Delgado, Executive Director
- Cannabis Workers Coalition
Savina Fierro, Executive Director
- Casa Latina
Marcos Martinez, Executive Director
- Center for Biological Diversity
- Center for Progressive Reform
- Center for Worker Justice of Eastern Iowa
Mazahir Salih
- Centro de los Derechos del Migrante
Sulma Guzman, Policy Director & Legislative Counsel
- Coalition of Labor Union Women
- DePaul University Labor Education Center
- Farmworker Association of Florida
Jeannie Economos, Health and Safety Project Coordinator
- Food Chain Workers Alliance
Garment Worker Center
Alex Sanchez, Field Organizer
- Government Accountability Project
Louis Clark, Executive Director and CEO
- Health Professionals & Allied Employees (HPAE)
- Health Work Campaign—Center for Social Epidemiology
Marnie Dobson, Zimmerman, Director
- Hudson County Central Labor Council
Barry Kushnir, President
- IFPTE Local 194
Barry Kushnir, President
- Iowa Federation of Labor, AFL-CIO
Charles Wishman, President
- Jobs with Justice of East Tennessee
- Justice at Work (Pennsylvania)
- Justice for Migrant Women
- Labor Occupational Health Program
Laura Stock, Director
- Legal Aid at Work
- Legal Aid Justice Center
Rachel McFarland
- Migrant Clinicians Network
Amy Liebman, Director, Environmental and Occupational Health
- National Black Worker Center
Tanya Wallace Govern, Executive Director
- National Day Laborer Organizing Network
- National Employment Law Project
- National Nurses United
- Natural Resources Defense Council
- New Jersey Education Association
- Steve Beatty, Secretary-Treasurer
- New Orleans Workers' Center for Racial Justice
- Newark Water Coalition
Anthony Diaz, Cofounder
- NJ State Industrial Union Council
Carol Gay, President
- One Fair Wage, Inc
Saru Jayaraman, President
- Oxfam America
- People's Parity Project

PATROCINADORES

La siguiente es una lista de organizaciones e individuos que respaldan la Agenda Nacional para la Seguridad de la Salud y los Trabajadores:

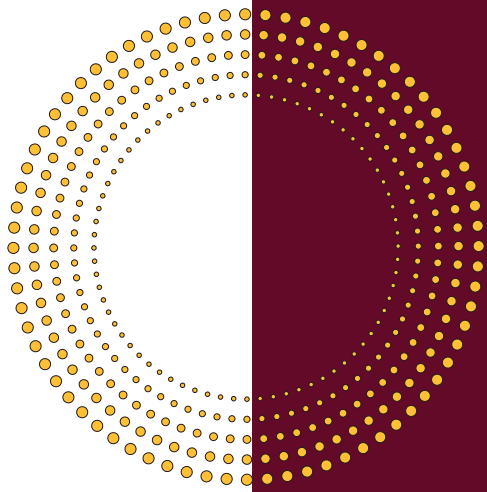
CONTINUADO:

- **Public Justice**Public Justice Center
- **Restaurant Opportunities Center of the Bay**
- **Maria Moreno, Organizer**SafeWork Washington
Jay Herzmark, Director
- **Shriver Center on Poverty Law**
Jeremy Rosen, Director of Economic Justice
- **Susan Roe Foundation, Inc.**
Susan Roe, President & CEO
- **Temp Worker Justice**
Dave DeSario, Director
- **The Welcome Project/Somerville Worker Center:**
Francisca Sepulveda, Worker Rights Organizer
- **United Support & Memorial for Workplace Fatalities (USMWF)**
Tonya Ford, Executive Director and Family Member
- **United Steelworkers District 4**
- **Univ. of Massachusetts Lowell***
Laura Punnett, Professor
- **University of Oregon Labor Education and Research Center***
Jen Hess, DC, PhD,
- **Western Iowa Labor Federation**
Scott Punteney, President
- **Women's Voices for the Earth**
Jamie McConnell, Deputy Director
- **Workers Center of Central New York:**
Jessica Maxwell, Executive Director
- **Workers Defense Action Fund**
- **Workers' Dignity**
Cecilia Prado, Co-Director
- *Dolores Castaneda, Community Member*
- *Rick Engler, Former Board Member, US Chemical Safety and Hazard Investigation Board*
- *Michael Felsen, National COSH Advisor, former Regional Solicitor, USDOL*Nancy Lessin, COSH Advisor
- *Tolle Graham, National COSH Advisor*
- *Bill Kojola, Industrial hygienist*
- *Paul Landsbergis, Associate Professor*
- *David LeGrande, Retired*
- *Marsha Love*
- *Steve Mooser, MPH*
- *Lin Nelson*
- *David Newman, National COSH Advisor*
- *Edgar Ortiz*
- *Katelyn Parady*
- *Neptali Perez*
- *Richard Rabin, MSPH*
- *Barbara Rahke*
- *Jonathan Rosen*
- *Joel Shufro*
- *Antonio Triana*
- *David Tykulsker*
- *Dorothy Wigmore, Occupational health specialist*
- *Chung Yoon*

COLABORADORES

Muchas personas contribuyeron a este informe. Agradecemos a las siguientes personas por dedicar un tiempo considerable a revisar y ofrecer sugerencias:

- Elgin Avila, Director of Occupational and Environmental Health (OEH) and EquityBlueGreen Alliance
- Debbie Berkowitz, Worker Safety and Health Program Director, National Employment Law Project
- James Celenza, Executive Director, RICOSH
- Rick Engler, Former Board Member, US Chemical Safety and Hazard Investigation Board and Hazard Investigation Board
- Michael Felsen, National COSH Advisor, former Regional Solicitor, USDOL
- Terri Gerstein, Director, State and Local Enforcement Project, Harvard Labor and Worklife Program
- Tolle Graham, COSH Advisor
- Catherine Hinshaw, Communications and Policy Associate, Justice for Migrant Women
- Norma Flores López, Chief Programs Officer, Justice for Migrant Women
- Will Lowrey, Counsel, Animal Outlook
- Nadia Marin-Molina, Co-executive Director, National Day Labor Organizing Network
- Nancy Lessin, COSH Advisor
- Suzanne Marria, American Public Health Association
- Debra Coyle McFadden, Executive Director, New Jersey Work Environment Council
- Maggie Robbins, Occupational and Environmental Health Specialist
- Chris Schwartz, Principal, Blue Pencil Strategies
- Kate Suisman, Coordinator of Campaigns and Alliances, Attorney, Safe Jobs Oregon/Oregon COSH
- Michael José Torra, Managing Principal, The Raben Group
- Jane Thomasen, Industrial Hygienist, National Nurses Union
- Katie Tracy, Senior Policy Analyst, Center for Progressive Reform
- Jora Trang, Chief of Staff and Equity, Worksafe
- Darcy Tromanhauser, Director, Immigrant Integration and Civic Participation Program, Nebraska Appleseed



El Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional se dedica a promover condiciones de trabajo seguras y saludables para todxs los trabajadorxs a través de la organización y abogacía. Nuestra creencia de que casi todas las muertes relacionadas con el trabajo y las lesiones y enfermedades graves se pueden prevenir nos motiva a alentar a lxs trabajadorxs a tomar medidas para proteger su seguridad y salud, promover la protección contra represalias en virtud de las leyes de seguridad laboral y brindar información y capacitación de calidad sobre los peligros en el trabajo y derechos de lxs trabajadorxs.

NATIONALCOSH.ORG
@NATIONALCOSH

