

OSHA Inspection

U.S. Department of Labor Occupational Safety And Health Administration

EXPEDIENTE
DEL CASO

INVESTIGACIÓN
DE SEGURIDAD
LABORAL

DOCENA SUCIA

CUANDO LAS EMPRESAS PONEN LAS
GANANCIAS PRIMERO, LAS PERSONAS
TRABAJADORAS PAGAN EL PRECIO.



SEMANA CONMEMORATIVA DE
TRABAJADORES FALLECIDOS
22-29 DE ABRIL, 2026

TABLA DE CONTENIDO

Resumen Ejecutivo	_____	3
Perfiles resumidos de la Docena Sucia	_____	5
El Panorama:	_____	8
Una Mirada a la Salud y Seguridad de las Personas Trabajadoras en EE. UU.	_____	
Docena Sucia 2026	_____	10

Notas y Fuentes	_____	38

MISIÓN

EL Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional (COSH Nacional) y la RED COSH están al frente del movimiento por la salud, seguridad y justicia para las personas trabajadoras en los Estados Unidos. Como una red de 25 organizaciones laborales de base a nivel nacional, nos dedicamos a empoderar líderes laborales y fomentar la acción colectiva por lugares de trabajo más seguros, saludables y con una voz más fuerte en la toma de decisiones.

Cada persona trabajadora merece ganarse la vida y regresar a casa con su vida, sus extremidades y su bienestar intactos. COSH Nacional brinda a las personas trabajadoras las herramientas y el apoyo necesarios para alzar la voz, protegerse a sí mismas y a sus compañeras/os, y reclamar su papel legítimo como socios esenciales en la seguridad laboral —junto a empleadores, responsables políticos y tomadores de decisiones.



EQUIPO

Jessica E. Martinez, MPH, Directora Ejecutiva

Katelyn Parady, Directora Asociada

Eva Barreda, Gerente de Finanzas y Operaciones

Jessica Samara Cruz Pineda, Arquitecta de Datos y Desarrolladora de Experiencia Comunitaria

Tochtli Garcia, Gerente de Comunicación

Brittney Jenkins, Organizadora de Liderazgo de Trabajadores y Redes

Susi Nord, Sinergista de Administración

Michael Felsen, COSH Asesor y consultor

Revisión legal: The **Media Freedom and Information Access Clinic** de la **Yale Law School**.

Cualquier error u omisión es responsabilidad de COSH Nacional.

RESUMEN EJECUTIVO

La Docena Sucia 2026: Cuando las empresas ponen las ganancias primero, las personas trabajadoras pagan el precio

Toda persona trabajadora merece regresar a casa sana y salva. Sin embargo, en todo el país, las personas trabajadoras continúan enfrentando lesiones, enfermedades y muertes evitables en sus lugares de trabajo.

La Docena Sucia de 2026 identifica a doce empresas que priorizan las ganancias y exponen a las personas trabajadoras al peligro. En distintas industrias, estas empresas reflejan un patrón más amplio: a medida que aumentan las ganancias, se ignoran las protecciones básicas.

Las personas trabajadoras se enfrentan al calor extremo sin agua, descanso ni sombra. Se exponen a maquinaria peligrosa y a sustancias químicas tóxicas. Sufren robo de salarios y represalias. En algunos casos, se recurre al trabajo infantil y a cadenas de suministro explotadoras para reducir costos y eludir responsabilidades.

Estas condiciones persisten porque la aplicación de las normas es demasiado débil para responsabilizar a los empleadores o proteger a las personas trabajadoras que alzan la voz. Mientras tanto, la subcontratación, el empleo temporal y las complejas cadenas de suministro permiten a las empresas trasladar la responsabilidad mientras continúan beneficiándose de condiciones inseguras.

OSHA cuenta con aproximadamente 1,850 inspectores encargados de supervisar a más de 130 millones de trabajadores distribuidos en más de 8 millones de lugares de trabajo, esto equivale a cerca de un inspector por cada 70,000 trabajadores ([OSHA](#)). A este ritmo, se tardaría más de 150 años en inspeccionar cada lugar de trabajo tan solo una vez ([AFL-CIO, Death on the Job](#)). Años de subinversión, inspecciones limitadas y retrocesos normativos han creado un sistema en el que las infracciones se convierten, con demasiada frecuencia, en un costo menor de la actividad empresarial en lugar de en un elemento disuasorio.

El calor es una de las amenazas más urgentes. Desde los campos hasta las fábricas y los almacenes, las personas trabajadoras son llevadas al límite en condiciones peligrosas. A través de [Fired Up! Trabajadores por la Justicia de Calor](#), las personas trabajadoras se están organizando para exigir medidas de protección antes de que se pierdan más vidas.

Detrás de cada estadística hay una persona trabajadora, una familia y una comunidad. Muchos de los casos en este informe salieron a la luz porque las personas trabajadoras alzaron la voz, a menudo con gran riesgo.

A través de nuestro enfoque de Seguridad para Todos, afirmamos que toda persona trabajadora, sin importar la industria, el estatus migratorio o el tipo de empleo, tiene derecho a condiciones de trabajo seguras y saludables. Esto requiere protecciones sólidas, una aplicación efectiva de las normas y el liderazgo de las personas trabajadoras.

La Docena Sucia es un llamado a la acción. Las empresas deben asumir su responsabilidad. Las personas responsables de formular políticas públicas deben fortalecer y hacer cumplir las protecciones. Todas las personas debemos estar con las personas trabajadoras que luchan por la seguridad, la justicia, y la dignidad.

Nadie debería tener que arriesgar su vida para ganarse la vida.

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ● Alliance Ground International (AGI) | ● Jeny Sod and Nursery |
| ● Cambria Company, LLC | ● LSG Sky Chefs |
| ● CommonSpirit Health | ● Maker's Pride LLC (formerly
Hearthside Food Solutions LLC) |
| ● Consolidated Catfish Producers, LLC | ● Revoli Construction Co., Inc |
| ● D.R. Horton, Inc. | ● Subway IP LLC |
| ● Hyundai-Kia U.S. Supply Chain | ● Wellmade Industries MFR. N.A LLC |



¿POR QUÉ ESTAS EMPRESAS ESTÁN EN LA LISTA DE LA DOCENA SUCIA?

ALLIANCE GROUND INTERNATIONAL (AGI)

Entre sus siete "principios fundamentales" declarados, AGI afirma que "sitúa la seguridad de sus empleados por encima de todo". En segundo lugar figura su compromiso de "respetar a todos los miembros de su equipo por igual". Sin embargo, sus trabajadores han cuestionado estas afirmaciones en múltiples frentes, planteando serias inquietudes respecto a las condiciones de salud y seguridad, el acoso sexual y la discriminación por discapacidad, las actividades antisindicales y las infracciones de las leyes sobre salarios y licencias remuneradas.

CAMBRIA COMPANY, LLC

Personas trabajadoras de todo el país están desarrollando enfermedades pulmonares mortales tras cortar y pulir losas de piedra artificial fabricadas con niveles extremadamente elevados de sílice cristalina. Los expertos advierten que podría resultar imposible fabricar productos a partir de estas losas de manera segura. Sin embargo, Cambria continúa vendiéndolas a pequeños talleres de fabricación en todo el país al tiempo que busca obtener inmunidad legal cuando las personas trabajadoras se enferman y fallecen. Existen alternativas más seguras, pero hasta la fecha Cambria se ha negado a adoptarlas, poniendo así en riesgo la vida de las personas trabajadoras.

COMMONSPIRIT HEALTH

CommonSpirit Health es uno de los sistemas de salud más grandes del país. La compañía afirma que su misión es "promover la justicia social para todos". Sin embargo, en varios de sus hospitales, su personal de enfermería denuncia una dotación de personal insegura, violencia en el lugar de trabajo, robo de salarios y tácticas antisindicales agresivas que socavan tanto la seguridad de sus trabajadores como la atención a los pacientes.

CONSOLIDATED CATFISH PRODUCERS, LLC

Consolidated Catfish se presenta a sí misma como "líder en todos los ámbitos de la industria del bagre". Sin embargo, las reiteradas infracciones en materia de seguridad laboral y los testimonios de sus trabajadores relatan una historia diferente. Un patrón de graves riesgos asociados a la maquinaria, incluyendo amputaciones y otras lesiones prevenibles, sumado a los informes sobre el calor extremo en el interior de sus plantas de procesamiento, motiva serias inquietudes acerca de si la empresa está haciendo lo suficiente para proteger a las personas trabajadoras que mantienen operativas sus instalaciones.

D.R. HORTON, INC.

Como la mayor constructora de viviendas de Estados Unidos, D.R. Horton tiene el poder de establecer el estándar en materia de seguridad y dignidad hacia las personas trabajadoras. En cambio, las reiteradas infracciones de seguridad y el silencio ante las redadas del ICE han dejado a sus trabajadores expuestos a daños evitables. Allí donde la empresa podría haber protegido a sus trabajadores y liderado el sector, optó por no actuar.

HYUNDAI-KIA U.S. SUPPLY CHAIN

Hyundai y Kia, empresas hermanas bajo el Hyundai Motor Group y entre los mayores fabricantes de automóviles del mundo, han construido una vasta red de manufactura en Estados Unidos impulsada por más de \$2.7 billones en subsidios públicos y una rápida expansión de vehículos eléctricos en el Sur. Sin embargo, detrás de este crecimiento hay una cadena de suministro vinculada a muertes de trabajadores, trabajo infantil, condiciones inseguras, y explotación laboral sistémica. Sus trabajadores cargan con el peso de un modelo basado en múltiples capas de subcontratación y agencias de empleo temporal, lo que permite a los proveedores reducir costos laborales mientras Hyundai-Kia niega responsabilidad legal por violaciones en el lugar de trabajo.

JENY SOD AND NURSERY

El sitio web de Jeny Sod and Nursery pinta un cuadro de paisajes exuberantes y paraísos de jardines. Pero para las personas trabajadoras que hacen posible esa belleza, la realidad es muy diferente. En 2024, sus trabajadores fueron valientes, dieron un paso al frente, y denunciaron las irregularidades de la empresa en el pago de salarios, la exposición de los trabajadores al calor extremo y a los peligros de los pesticidas, así como las condiciones de vivienda deficientes.

LSG SKY CHEFS

Durante años, las personas trabajadoras han advertido a LSG Sky Chefs que el calor extremo del verano en Phoenix les expone a riesgos potencialmente mortales. A pesar de estas advertencias y de una ordenanza municipal que exige medidas de protección contra el calor para los empleados de los contratistas de la ciudad, la empresa no garantizó condiciones de trabajo seguras para los conductores que transportan alimentos a las aeronaves y prestan servicio a los aviones en la pista de aterrizaje.

¿POR QUÉ ESTAS EMPRESAS ESTÁN EN LA LISTA DE LA DOCENA SUCIA?**MAKER'S PRIDE LLC (ANTERIORMENTE HEARTHSIDE FOOD SOLUTIONS LLC)**

Hearthside Food Solutions, recientemente renombrada Maker's Pride cuenta con un largo y preocupante historial de incumplimiento en la protección de sus trabajadores frente a riesgos graves, particularmente aquellos derivados de la maquinaria, los cuales han resultado con demasiada frecuencia en amputaciones. Solo este historial bastaría para justificar su inclusión en la "Docena Sucia" pero hay más. La empresa también falló en controlar la asignación ilegal de niños y niñas migrantes en trabajos fabriles peligrosos, donde elaboraban y empaquetaban cereales y botanas populares. Más recientemente, Hearthside llevó a cabo acciones ilegales para impedir que sus trabajadores votaran en una elección sindical en una de sus plantas. En conjunto, todas estas acciones reflejan un inquietante patrón de menosprecio hacia la seguridad y los derechos de las personas trabajadoras.

REVOLI CONSTRUCTION CO., INC

Durante más de dos décadas, Revoli Construction ha acumulado un historial de infracciones de seguridad graves y deliberadas, vinculadas a peligros mortales en las zanjas. A pesar de las reiteradas advertencias y las medidas coercitivas, sus trabajadores continuaron enfrentándose a riesgos evitables, lo que culminó en un derrumbe fatal de una zanja en 2025. Este historial motiva inquietudes urgentes sobre si se han adoptado medidas significativas para proteger la vida de las personas trabajadoras.

SUBWAY IP LLC

Subway es una de las marcas de comida rápida más reconocidas del mundo, con más establecimientos en Estados Unidos que cualquier otra cadena de comida rápida. Lo que resulta menos visible es cómo su modelo de franquicias permite a la compañía desvincularse de los graves abusos laborales que ocurren en los locales franquiciados. Tanto en California como en otros lugares, las personas trabajadoras están alzando la voz para denunciar el robo de salarios, las condiciones laborales inseguras, las represalias y los abusos, exigiendo que se ponga fin a esta situación.

WELLMADE INDUSTRIES MFR. N.A LLC

Wellmade Industries comercializaba sus productos como "bien hechos", pero el trato que le da a sus trabajadores cuenta una historia muy distinta. Poco después de inaugurar sus instalaciones en Georgia, la empresa acumuló graves infracciones de OSHA relacionadas con riesgos asociados a la maquinaria y otros peligros evitables. En marzo de 2025, una investigación federal sobre trata laboral derivó en una redada y en el arresto de su propietario. Meses más tarde, la empresa se declaró en bancarrota, dejando tras de sí un historial de condiciones inseguras y presunta explotación laboral.

EL PANORAMA:

Una Mirada a la Salud y Seguridad de las Personas Trabajadoras en EE. UU.

Las empresas mencionadas en este informe no son casos aislados. Reflejan una realidad más amplia: en todo Estados Unidos, las personas trabajadoras se enfrentan a riesgos crecientes en el lugar de trabajo, mientras que las medidas de protección y su cumplimiento siguen siendo insuficientes.

En 2024, 5,070 trabajadores murieron en el trabajo, uno cada 104 minutos. ^[1] Detrás de cada una de estas muertes se esconde un fallo evitable: el de las empresas a la hora de proteger a sus trabajadores y el de los sistemas a la hora de exigirles rendición de cuentas. La verdadera magnitud de los daños es aún mayor. Las lesiones, las enfermedades y las condiciones inseguras se subestiman de manera generalizada, especialmente en aquellos lugares de trabajo donde las personas trabajadoras temen sufrir represalias o perder su empleo por alzar la voz.

Un sistema en el que las infracciones se convierten en el costo de hacer negocios.

Tal como se señala en el resumen ejecutivo, la aplicación de la normativa es demasiado débil para disuadir las prácticas inseguras. Los datos más amplios refuerzan este punto:



El resultado es un sistema en el que demasiados empleadores pueden escatimar esfuerzos sin consecuencias, tratando la seguridad de sus trabajadores como algo opcional en lugar de esencial.

Las personas trabajadoras se enfrentan a una convergencia de peligros que aumentan en magnitud y gravedad. Cerca de 1,000 trabajadores han fallecido a causa de la exposición al calor en las últimas décadas, ^[4] y el riesgo se incrementa a medida que suben las

temperaturas. Al mismo tiempo, cada año se vinculan aproximadamente 28,000 lesiones laborales por el clima caluroso, incluso en interiores.^[4] Las personas trabajadoras se ven presionadas a cumplir con las exigencias de producción a expensas de su seguridad, mientras que la exposición a maquinaria peligrosa y productos químicos tóxicos sigue siendo generalizada.

Estos riesgos no son aislados. Son sistémicos y, a menudo, prevenibles.

Quiénes son más impactados

El trabajo inseguro sigue recayendo con mayor dureza sobre aquellos con menor protección:



Las personas trabajadoras más vulnerables enfrentan los mayores riesgos.

- Las personas trabajadoras hispanas y latinas enfrentan las tasas de mortalidad más altas, con más de 1,200 muertes en 2024, muchas de ellas entre trabajadores inmigrantes.[1]
- Las personas trabajadoras negras también enfrentan tasas desproporcionadamente altas de muertes en el lugar de trabajo.[1]
- Las personas trabajadoras de bajos salarios enfrentan tasas más altas de lesiones y exposición a condiciones peligrosas.[3] y
- Las personas trabajadoras inmigrantes se concentran en los empleos más peligrosos y enfrentan barreras para alzar la voz.[3,5]

Al mismo tiempo, los ataques contra las comunidades inmigrantes dificultan el seguimiento de los peligros en el lugar de trabajo. Cuando las personas trabajadoras temen represalias, detenciones o deportaciones, son menos propensas a denunciar las condiciones inseguras, lo que provoca que la verdadera magnitud de los daños se registre de manera significativamente incompleta.^[3,5]

En lugar de reforzar las protecciones, Estados Unidos está retrocediendo. Las infracciones relacionadas con el trabajo infantil se han quintuplicado en la última década,^[5] mientras que los recursos para la aplicación de la normativa continúan disminuyendo y los riesgos laborales aumentan.^[2]

Las condiciones aquí descritas son las mismas que se reflejan en las empresas mencionadas en este informe: trabajadores expuestos al calor extremo sin protección, a productos químicos peligrosos y a equipos inseguros carentes de protecciones básicas, así como represalias cuando alzan la voz o reivindican sus derechos. La "Docena Sucia" visibiliza aquello que con demasiada frecuencia permanece oculto y revela un sistema en el que se priorizan los beneficios por encima de la seguridad, la dignidad humana, y en el que las personas trabajadoras son quienes terminan cargando con el costo.

ALLIANCE GROUND INTERNATIONAL (AGI)

Perfil de la Empresa

AGI es una empresa de servicios de asistencia terrestre para la aviación, de crecimiento acelerado, adquirida recientemente por la firma de inversión Lone Star Funds.^[1] La empresa emplea a más de 12,000 trabajadores en 60 aeropuertos de Estados Unidos y Canadá.^[2] A medida que la empresa se expande, han aumentado las preocupaciones sobre el trato que da a sus trabajadores.

OSHA ha sancionado a AGI por infracciones deliberadas y reiteradas relacionadas con graves riesgos de seguridad. Estas incluyen la omisión de inspeccionar periódicamente los vehículos industriales motorizados y de retirar del servicio los equipos defectuosos;^[3,4,5] la omisión deliberada de fijar de manera segura los recipientes de combustible de petróleo líquido en las carretillas elevadoras;^[6] y la omisión grave de colocar resguardos en las cintas transportadoras (impugnada). AGI también ha sido sancionada por no notificar adecuadamente los incidentes laborales que causaron daños físicos graves.^[7,8]

En 2025, el programa de Salud y Seguridad Ocupacional de Maryland sancionó a AGI, entre otras infracciones, por no implementar un plan escrito de prevención y gestión de enfermedades relacionadas con el calor, tal como lo exige la normativa estatal sobre el calor.^[9,10]

Las preocupaciones de sus trabajadores van más allá de la seguridad. La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) demandó a AGI en 2018, alegando que la empresa no atendió las denuncias de mujeres que fueron acosadas sexualmente por un supervisor masculino y despidió a otro empleado en represalia por sus denuncias en nombre de ellas.^[11] El caso se resolvió en junio de 2019, cuando AGI acordó pagar \$135,000 dólares a las trabajadoras e implementar más políticas preventivas.^[12]

En un caso independiente, la EEOC acusó a AGI de negarse a contratar a un solicitante sordo calificado. La empresa llegó a un acuerdo y pagó al trabajador \$70,000 dólares.^[13] Otras demandas presentadas por trabajadores alegan acoso sexual, represalias y discriminación por motivos de raza y discapacidad, varios de estos casos permanecen pendientes.^[14,15,16]

AGI también ha enfrentado múltiples cargos por prácticas laborales injustas. Las alegaciones incluyen que la empresa amenazó y coaccionó a sus trabajadores al

ALLIANCE GROUND INTERNATIONAL (AGI)

Perfil de la Empresa

decirles que no tenían permitido afiliarse a un sindicato,^[17] ordenó a sus trabajadores retirar artículos sindicales y les prohibió introducir literatura sindical en el lugar de trabajo,^[18] tomó represalias suspendiendo a un trabajador de carga de equipaje que, junto con sus compañeros de trabajo, solicitó agua durante condiciones de calor extremo.^[19,20]

En 2025, los trabajadores de las operaciones de carga de AGI en el Aeropuerto Internacional Newark Liberty, con el respaldo del sindicato SEIU Local 32BJ, presentaron una denuncia ante el Departamento de Trabajo de Nueva Jersey. Alegando que AGI incumplió su obligación de proporcionar a sus trabajadores tiempo libre remunerado, días festivos y suplementos horarios de salud y bienestar. El sindicato estima que se les podría deber a sus trabajadores cerca de \$2 millones de dólares en pagos de beneficios retroactivos.^[21]

DOCENA SUCIA 2026

ALLIANCE GROUND INTERNATIONAL (AGI)



EQUIPO INSEGURO, RIESGO GRAVE



Violaciones repetidas y deliberadas por no retirar montacargas inseguras, exponiendo a trabajadores a riesgos graves de lesiones y muerte. ^(3,4,5)

MÚLTIPLES LESIONES GRAVES NO REPORTADAS A TIEMPO



Citada por no reportar lesiones laborales que resultaron en hospitalización dentro de las 24 horas. ^(7,8)

INFORME DE INCIDENTE

VIOLACIONES LEGALES Y LABORALES

Trabajadores alegan hasta \$2 millones en salarios y beneficios no pagados



Reclaman salarios y beneficios no pagados bajo la ley de Nueva Jersey. ⁽²¹⁾

Demandas por acoso y discriminación



Se pagó un acuerdo de \$135,000. Quejas adicionales alegan discriminación por raza y discapacidad. ^(12,14,15,16)



Trabajadores de AGI Ground y AGI Cargo de los aeropuertos LGA y JFK se manifestaron en LaGuardia el 20 de agosto de 2025

INFORME DE LESIONES



Trabajadores de AGI Cargo manifestándose en el Aeropuerto EWR el 20 de agosto de 2025

TRABAJADORES ALZAN LA VOZ

Suspendido por pedir agua durante calor extremo

“Mis compañeros llevaban semanas pidiendo agua. Algunos fuimos a la oficina del gerente para pedir agua, y dijo que estaba molesto... Me suspendió por dos días.”

- Garvey Barrett, trabajador de equipaje, Aeropuerto LaGuardia ⁽¹⁹⁾



Trabajadores de AGI Ground manifestándose en el Aeropuerto BWI el 18 de septiembre de 2025

CAMBRIA COMPANY, LLC

Perfil de la Empresa

Cambria, una empresa familiar con sede en Minnesota, es el mayor fabricante nacional de losas de piedra artificial que se ven comúnmente en las cocinas de todo el país. ^[1] Estos mostradores de cocina pueden parecer duraderos y hermosos, pero llegan a nuestros hogares a un costo devastador para los trabajadores que las cortan, desbastan y pulen en miles de pequeños talleres de fabricación en todo el territorio nacional. ^[2,3]

Las losas de piedra artificial de Cambria contienen concentraciones extremadamente altas de sílice cristalina, una sustancia que puede dañar irreversiblemente los pulmones. Las personas trabajadoras que inhalan polvo de sílice se enfrentan a la silicosis, una enfermedad devastadora y a menudo mortal para la cual no existe tratamiento ni cura eficaces. Muchos luchan por respirar, se enfrentan a la posibilidad de someterse a trasplantes de pulmón de un millón de dólares o mueren mucho antes de tiempo. ^[1,2,3] A medida que se disparan los casos de silicosis, Cambria ha intentado trasladar la responsabilidad a los pequeños talleres de fabricación que compran y procesan su producto. Sin embargo, los expertos advierten que, incluso si los talleres utilizaran modernos sistemas de control de polvo, el corte, el desbaste y el pulido de la piedra artificial liberan sílice respirable a niveles que superan la capacidad de las protecciones existentes. ^[1,3,6]

Ante esta creciente epidemia de silicosis, la respuesta de Cambria ha sido impulsar una nueva legislación federal que limitaría la capacidad de las personas trabajadoras y de sus familias para buscar reparación a través de los tribunales. ^[4] En un momento en el que las personas trabajadoras están enfermando y muriendo, sus esfuerzos por eludir la rendición de cuentas no hacen más que agravar la crisis.

Cambria puede y debe elegir un camino diferente. Australia ha prohibido su producto. Ya existen materiales sustitutos más seguros que son comparables en cuanto a uso y costo. ^[2,5,6] Seguir obteniendo beneficios de la venta de un producto que pone en peligro a las personas trabajadoras que lo procesan es inaceptable. También lo son los intentos de eludir la responsabilidad. Las personas trabajadoras que cortan y pulen nuestros lavabos y mostradores merecen regresar sanos con sus familias al final de la jornada.

DOCENA SUCIA 2026

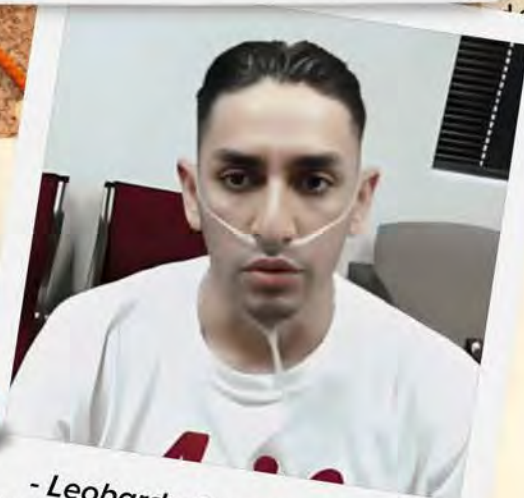
CAMBRIA COMPANY, LLC

¡EXPOSICIÓN EXTREMA A LA SÍLICE!

🔍 Cambria produce losas de piedra de ingeniería con niveles extremadamente altos de sílice cristalina, una sustancia vinculada a enfermedades pulmonares mortales. [1,2,5]

🔍 Expertos advierten: estas losas pueden ser imposibles de cortar, moler y pulir de forma segura; aun así, Cambria continúa vendiéndolas a pequeños talleres en todo el país.

“Tengo 27 años. [...] Respiro con un tubo conectado a un tanque de oxígeno.”


- Leobardo Segura Meza, 27,
Cortador de piedra con silicosis [11]

¡TRABAJADORES MUEREN JÓVENES!

🔍 Trabajadores en sus 30's ya están muriendo o enfrentando trasplantes de pulmón después de cortar piedra artificial. [2,7,8]

PROHIBIDA POR SER INHERENTEMENTE PELIGROSA

🔍 En 2024, Australia prohibió la fabricación, el suministro y el uso de piedra de ingeniería debido a graves riesgos para la salud. [2,5,6]

UNA CRISIS EN CRECIMIENTO

🔍 Aumentan casos de silicosis rápidamente, con más de 1,300 talleres de fabricación solo en California. [3,9,10]

SILICOSIS CASES — RISING



Ignored Warnings



COMMONSPIRIT HEALTH

Perfil de la Empresa

CommonSpirit Health reportó más de \$1 billón de dólares en beneficios en 2025 y pagó a sus directores ejecutivos, tanto actuales como anteriores, un total combinado de \$36.6 millones de dólares en 2024.^[2,3,4] La compañía opera más de 2,200 centros de atención, incluyendo 138 hospitales, en 24 estados, bajo marcas como Dignity Health, Virginia Mason Franciscan Health, St. Joseph's Health, St. Luke's Health, Trinity Health System y CHI.^[1,2,3]

A pesar de su declarada misión de “justicia social”, la empresa enfrenta inquietudes relacionadas con la violencia en el lugar de trabajo, niveles de dotación de personal inseguros, riesgos químicos y biológicos, infracciones salariales y resistencia a la organización sindical.

Hay preocupaciones sobre la violencia en el lugar de trabajo desde Texas hasta California y Washington.^[5,6,7] Los registros de OSHA revelan un patrón de fallas de seguridad en las instalaciones afiliadas, que incluye docenas de infracciones en California y Nevada, riesgos relacionados con protecciones respiratorias y la exposición al formaldehído señalados en un hospital de Houston, así como la falta de protección de sus trabajadores frente a riesgos químicos y de otra índole en Seattle.^[8,9,10] En Texas, los enfermeros solicitaron a la dirección que abordara medidas de seguridad inadecuadas y las persistentes plagas de insectos.^[11] La empresa también enfrenta reclamos salariales en Oregon,^[12] y resolvió otros por \$800,000 dólares en Nebraska y \$5.5 millones de dólares en Washington.^[13,14]

El historial de CommonSpirit en lo que respecta al derecho de sus trabajadores a organizarse también suscita preocupación. En Washington, las enfermeras que negociaban para obtener mayores medidas de seguridad y una dotación de personal más segura habían celebrado, hasta octubre de 2025, 19 sesiones de negociación sin lograr un contrato.^[7] En Baltimore, las enfermeras del Hospital Ascension Saint Agnes ganaron una elección sindical en 2023, pero a finales de 2025 seguían sin contar con un contrato, reclamando que la empresa no había negociado de buena fe en relación con las preocupaciones sobre la dotación de personal y la atención a sus pacientes.^[15] En St. Joseph Health, Brazos Valley, las enfermeras que se organizaban con National Nurses Organizing Committee denunciaron haber sido objeto de vigilancia, reuniones obligatorias con “audiencia cautiva” e intimidación durante su campaña de sindicalización. A pesar de estas tácticas, más de 700 enfermeras registradas votaron a favor de sindicalizarse en diciembre de 2025.^[15,16]

COMMONSPIRIT HEALTH

Perfil de la Empresa

En su declaración de misión, CommonSpirit Health se compromete a “escuchar y dejarse transformar por las voces que oímos.” Para muchas enfermeras de sus centros, esa promesa sigue sin cumplirse.

DOCENA SUCIA 2026

COMMONSPIRIT HEALTH



SEGURIDAD DE PACIENTES Y TRABAJADORES

- Enfermeras en St. Joseph's Health, Brazos Valley en Texas reportaron seguridad inadecuada e infestaciones de plagas tan graves que moscas de la fruta se posaban sobre pacientes con traqueostomía. ^[11]
- Citas de OSHA: hospitales de CommonSpirit han sido citados por no proteger a trabajadores de riesgos respiratorios, exposición al formaldehído y otros peligros químicos. ^[9, 10]



Centro Médico Mercy San Juan: Encuesta sobre la experiencia de enfermeras con la violencia en el lugar de trabajo: Tipos de violencia laboral ^[6]

Tipo de violencia laboral	Porcentaje de encuestadas/os
Amenazas verbales	83.5%
Pellizcos o rasguños	61.2%
Objetos arrojados	57.7%
Escupidas o exposición a fluidos corporales	52.9%
Amenazas físicas	51.8%
Golpes, puñetazos o patadas	50.6%
Acoso verbal basado en el sexo o la apariencia	48.2%
Manoseo o contacto inapropiado	22.4%
No he experimentado violencia laboral	9.4%

ACTIVIDAD ANTISINDICAL

- Enfermeras en St. Joseph's Health, Brazos Valley denunciaron vigilancia, intimidación y reuniones obligatorias durante su campaña sindical. ^[15,16]

ROBO DE SALARIOS

- Afiliadas de CommonSpirit han pagado millones en acuerdos por robo de salarios, incluyendo \$5.5 millones en Washington y \$800,000 en Nebraska. ^[13, 14]



“Tenemos pacientes todo el tiempo amenazando con golpearnos, patearnos, darnos puñetazos o dispararnos.”

— RN, Medical Coronary ICU, Dignity Mercy San Juan Hospital ^[6]



CONSOLIDATED CATFISH PRODUCERS, LLC

Perfil de la Empresa

Consolidated Catfish Producers, LLC, constituida mediante la fusión en 2008 de Delta Pride Catfish y Country Select Catfish, opera dos plantas de procesamiento de pescado en Isola (Misisipi) y Eutaw (Alabama), comercializando sus productos bajo las marcas Country Select y Delta Pride Catfish.^[1] Si bien la empresa se promociona a sí misma como “el nombre más fresco en el sector del pescado”, las inspecciones federales de seguridad revelan fallos recurrentes en el control de riesgos dentro de sus instalaciones.

En los últimos años, las inspecciones de OSHA han documentado graves fallos en la seguridad de la maquinaria, vinculados a lesiones severas sufridas por sus trabajadores. En 2017, un trabajador sufrió una amputación después de que se activara inesperadamente el suministro eléctrico de una línea de procesamiento y de una máquina desolladora de pescado mientras se realizaban labores de mantenimiento.^[2] En 2020, otro trabajador perdió la punta de un dedo y fue hospitalizado mientras realizaba el mantenimiento de un sistema de piñones de cadena dentada que no había sido debidamente desenergizado.^[3] En 2022, un trabajador sufrió una lesión grave en un dedo al intentar retirar desechos de pescado atascados en una máquina fileteadora.^[4] A finales de 2024, OSHA volvió a sancionar a la empresa tras constatar que una máquina fileteadora de pescado carecía de las protecciones adecuadas, exponiendo a un trabajador a riesgos de laceración.^[5]

Un testimonio reciente de un trabajador con larga trayectoria en la planta de procesamiento de Isola también pone de relieve las preocupaciones sobre las condiciones laborales inseguras. Durante las audiencias informales en junio de 2025 de OSHA en torno a la propuesta de norma contra el calor, el trabajador describió las temperaturas dentro de las instalaciones como “extremas, extremas, extremas”, subrayando la tensión diaria que enfrentan los trabajadores en condiciones ya de por sí difíciles, las cuales podrían agravarse a medida que aumentan las temperaturas.^[6]

En conjunto, las reiteradas citaciones a la empresa y los testimonios de sus trabajadores sugieren que los peligros arraigados han permanecido durante años y que los trabajadores continúan enfrentando riesgos evitables en el lugar de trabajo.

DOCENA SUCIA 2026

CONSOLIDATED CATFISH PRODUCERS, LLC

VIOLATION!

Exposure to...
...
...
...
...

AÑOS DE LESIONES, SIN SUFICIENTES CAMBIOS:

- 2017** Amputación de un trabajador tras el reinicio inesperado de una máquina. ^[2]
- 2020** Trabajador hospitalizado después de que el equipo no se des-energizará. ^[3]
- 2022** Amputación de la punta del dedo de un trabajador mientras limpiaba una máquina. ^[4]
- 2025** OSHA vuelve a citar a la empresa por maquinaria insegura. ^[5]



Imagen ilustrativa (generada por IA)



Imagen ilustrativa (generada por IA)

“Pasa factura en tu cuerpo. Y estamos siendo afectados por esto todos los días.”

- Persona Trabajadora de Consolidated Catfish

¡TRABAJADORES EXIGEN PROTECCIONES CONTRA EL CALOR!

- Después de décadas en el trabajo, una persona trabajadora de Consolidated Catfish testificó sobre el calor “extremo, extremo, extremo” y la falta de cambios, lo que resalta la urgente necesidad de una norma federal sobre el calor. ^[6]

En respuesta a que los trabajadores alzan la voz:

“Se enfrentaron a los jefes al llamar a OSHA. Ese es el tipo de acción que necesitamos... ¡son una inspiración!”

- Jaribu Hill,
Directora Ejecutiva,
Mississippi Workers’
Center for Human Rights



Imagen ilustrativa (generada por IA)



D.R. HORTON, INC.

Perfil de la Empresa

D.R. Horton, Inc., la mayor empresa constructora de viviendas de Estados Unidos, construye y vende casas en 126 mercados a lo largo de 36 estados.^[1] Con ingresos anuales que superan los \$34,000 millones de dólares y un puesto en la lista Fortune 500, la empresa ejerce una enorme influencia sobre las condiciones laborales en la industria de la construcción residencial, una influencia que conlleva la responsabilidad de proteger a las personas trabajadoras.^[2]

Como líder del sector, D.R. Horton tuvo este año una clara oportunidad para sentar un precedente, pero no estuvo a la altura del desafío. El Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) ha tenido como objetivo a múltiples obras de D.R. Horton, llegando incluso a realizar redadas y hostigar a trabajadores en tres ocasiones en una obra de la empresa en Shakopee, Minnesota, durante el mes de enero de 2026.^[3,4] Los trabajadores y sus defensores instaron a los líderes nacionales y locales de la empresa a exigir a ICE la presentación de una orden judicial válida —lo cual la empresa tiene el derecho legal de hacer— antes de permitir que los agentes ingresaran en sus lugares de trabajo. Estas peticiones han caído en saco roto.

Aunque la empresa afirma que “la seguridad y el bienestar de nuestros empleados son nuestra máxima prioridad,” los registros de cumplimiento normativo demuestran que D.R. Horton ha incumplido reiteradamente su deber de ser el líder en seguridad y salud que podría y debería ser. En los últimos años, los organismos reguladores han sancionado a la empresa en varios estados, entre ellos Washington, Missouri, Carolina del Norte, Tennessee y Florida, principalmente por no proteger a sus trabajadores ni a los equipos subcontratados frente a los riesgos de caídas y otros peligros prevenibles.

^[7,8,9,10,11]

Dada su envergadura e influencia, D.R. Horton podría establecer un estándar más elevado en materia de seguridad laboral. En cambio, sus reiteradas infracciones en materia de seguridad y su silencio ante las redadas han dejado a sus trabajadores expuestos a sufrir daños. Allí donde D.R. Horton podría haber protegido a las personas trabajadoras y haber servido de ejemplo para el sector, ha fracasado.

DOCENA SUCIA 2026

D.R. HORTON, INC.



PODER CORPORATIVO

🏠 D.R. Horton es el mayor constructor de viviendas en EE. UU., con la capacidad de establecer estándares en la industria para la seguridad y dignidad de los trabajadores.^[1,2]



PATRÓN DE REDADAS

🏠 Agentes de ICE han realizado repetidas redadas en obras de construcción de D.R. Horton, incluyendo al menos tres redadas en un mismo sitio en Minnesota en un solo mes.^[2,3,4]



Cortesía de: CTUL,

¡DAÑO A LOS TRABAJADORES!

🏠 Durante una redada de ICE, trabajadores quedaron atrapados en un techo durante horas a temperaturas bajo cero; uno de ellos requirió atención médica.^[5]

¡FALTA DE RENDICIÓN DE CUENTAS!

🏠 Defensores señalan que D.R. Horton no ha exigido a ICE presentar órdenes judiciales antes de ingresar a los lugares de trabajo, a pesar de las preocupaciones de los trabajadores.^[3]

“Tienen el poder y la influencia para alzar la voz y exigir el fin de las redadas.”

-Merle Payne,
Director Ejecutivo de CTUL^[4]



Cortesía de: CTUL,

HYUNDAI-KIA U.S. SUPPLY CHAIN

Perfil de la Empresa

Hyundai Motor America (“Hyundai”) y Kia Motor America (“Kia”) son empresas distintas que operan bajo el grupo Hyundai Motor Group, cuyas cadenas de suministro se superponen significativamente. Las plantas de ensamblaje de Hyundai y Kia, así como sus proveedores, están fuertemente concentrados en Alabama y Georgia, donde su historial colectivo en materia de seguridad y condiciones laborales genera serias preocupaciones.

Entre 2015 y 2025, doce trabajadores murieron en incidentes en empresas que forman parte de la cadena de suministro de Hyundai-Kia en Estados Unidos.^[2] Desde 2015 hasta septiembre de 2025, las empresas de esta misma cadena fueron citadas por OSHA por 854 violaciones y obligadas a pagar \$6.2 millones de dólares en multas.^[2,3] El setenta por ciento de estas violaciones fueron clasificadas como intencionales, repetidas o graves. De manera alarmante, los empleadores en la cadena de suministro reportaron por sí mismos más de 1,000 lesiones y enfermedades laborales en 2024.^[2]

Además, entre 2020 y 2022, al menos nueve instalaciones en Alabama que suministraban piezas a Hyundai-Kia fueron encontradas empleando ilegalmente a menores de edad.^[2,4,5] En marzo de 2024, el Departamento de Trabajo de EE. UU. presentó una demanda civil en la que nombró a Hyundai Motor Manufacturing Alabama como empleador conjunto de un menor de 13 años que presuntamente trabajaba hasta 60 horas por semana en una empresa de estampado de metal bajo su control operativo.^[6,7]

Trabajadores en la cadena de suministro de Hyundai-Kia en Alabama reportan ganar entre un 10 y un 15% menos que otros trabajadores en cadenas de suministro automotriz en el estado. Un estudio de noviembre de 2025 vincula estos salarios reducidos con el uso de mano de obra de personas encarceladas, lo que permite a los empleadores suprimir salarios y condiciones laborales en toda la fuerza laboral.^[8]

En septiembre de 2025, agentes federales realizaron una redada en la planta de baterías Hyundai–LG Energy Solution en construcción en Ellabell, Georgia, deteniendo a más de 470 trabajadores subcontratados.^[9] La redada tuvo lugar en uno de los sitios del enorme complejo Metaplant de Hyundai-Kia, que aún está en construcción y ya es conocido por su historial de muertes y lesiones graves de trabajadores.^[10,11]

HYUNDAI-KIA U.S. SUPPLY CHAIN

Perfil de la Empresa

Hyundai Motor Company señala su Código de Conducta para Proveedores, que prohíbe violaciones de las leyes sobre trabajo infantil, salarios y salud y seguridad laboral, pero un código de conducta no es suficiente.^[12] Hyundai-Kia debe asumir la responsabilidad por las condiciones que enfrentan los trabajadores que sostienen sus operaciones en Alabama, Georgia y más allá.^[13,14]

DOCENA SUCIA 2026



HYUNDAI-KIA U.S. SUPPLY CHAIN

UN PATRÓN DE DAÑO EN TODA LA CADENA DE SUMINISTRO DE HYUNDAI-KIA

12 trabajadores murieron en la cadena de suministro de Hyundai y Kia. ^[2]



Se descubrió trabajo infantil en 9 instalaciones en Alabama. ^[2]



El Departamento de Trabajo de EE. UU. demanda: un menor de 13 años trabajaba hasta 60 horas por semana. ^[6,7]



La mayor redada migratoria registrada: más de 470 trabajadores detenidos en la Metaplanta de Georgia. ^[9]



854 violaciones de OSHA | \$6.2 millones en sanciones.

El 70% fueron intencionales, reincidentes o graves. ^[2,3]



“...caí sobre ese riel de acero... me rompió cuatro costillas. En lugar de llevarme al hospital, me enviaron de regreso a la prisión sin atención médica.”

- Mark Miller, trabajador anteriormente encarcelado en un proveedor de Hyundai, Ju-Young Manufacturing ^[15]

“No siempre nos pagan los salarios acordados... nos amenazan con despedirnos.”

- Trabajador Anónimo

“Mi compañero de trabajo murió... no hay mucha transparencia sobre lo que ocurrió.”

- Trabajador Anónimo



Fotografía: Jobs to Move America (JMA)

JENY SOD AND NURSERY

Perfil de la Empresa

Jeny Sod and Nursery, una empresa familiar del sur de Florida, se describe a sí misma como una “boutique de suministros para paisajismo”.^[1] Sin embargo, detrás de su cuidada imagen, sus trabajadores denuncian condiciones laborales duras y peligrosas.

En 2024, la organización de derechos humanos WeCount! realizó entrevistas a cuatro trabajadores empleados en la sede de Jeny Sod en Homestead, Florida. Los hallazgos suscitaron serias inquietudes, lo que motivó una coordinación con el Comité Internacional de Rescate y una reunión con las autoridades policiales federales y locales.

En esa reunión, sus trabajadores denunciaron infracciones a las leyes sobre el salario mínimo y las horas extras, así como indicios de trata laboral. Al mes siguiente, la División de Horas y Salarios (WHD) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos emitió un comunicado respaldando la concesión de alivio migratorio para cualquier trabajador de Jeny Sod que hubiera estado empleado durante los últimos tres años, reconociendo el riesgo real de que su empleador utilizara la aplicación de las leyes de inmigración para silenciarlos y vulnerar sus derechos laborales.^[2] Tras la investigación federal sobre salarios realizada por la WHD, Jeny Sod pagó \$248,289.59 dólares en salarios atrasados a nueve empleados.

Sus trabajadores también reportaron graves inquietudes en materia de salud y seguridad en sus quejas ante funcionarios federales y locales, así como de no haber recibido capacitación sobre los riesgos en el lugar de trabajo. Sus trabajadores informaron que se les exigía rociar plaguicidas sin contar con equipo de protección personal proporcionado por el empleador, como guantes, gafas o mascarillas, lo que provocó alergias cutáneas, quemaduras, náuseas, dolores de cabeza e irritación ocular.^[3] Y si bien las altas temperaturas y la humedad de Homestead a menudo se combinan para crear condiciones “opresivas” y “miserables”,^[4] los empleados de Jeny Sod informaron haber trabajado bajo el calor sin recibir agua por parte de la empresa. Sus trabajadores afirman haber sufrido deshidratación, dolores de cabeza, fatiga y otros síntomas de enfermedades relacionadas con el calor. También reportaron fatiga y estrés debido a la falta de descansos regulares o a la sombra, así como a las interrupciones frecuentes durante sus pausas para el almuerzo.

JENY SOD AND NURSERY

Perfil de la Empresa

Por último, algunos trabajadores residían en el propio lugar de trabajo, en habitaciones improvisadas y aglomeradas,^[5] e informaron que su alojamiento se encontraba cerca de zonas de almacenamiento de combustible, productos químicos tóxicos y plaguicidas.^[6]

Los trabajadores de Jeny Sod, al igual que muchos otros que se esfuerzan en los viveros de Florida.^[7] Alzaron la voz y exigieron un trato justo. Jeny Sod, y otros viveros similares, están recibiendo la advertencia de que los derechos de las personas trabajadoras no pueden ser ignorados.

DOCENA SUCIA 2026



JENY SOD AND NURSERY

EXPEDIENTE DEL CASO

- ¡Los trabajadores denuncian robo de salarios y posible trata laboral!
- Una investigación federal confirma violaciones salariales, le deben \$249,289 a sus trabajadores.
- Condiciones de calor “miserables” y “opresivas” durante gran parte del año. ^[3]



Condiciones de vivienda deficientes

“Los químicos se derramaban sobre nuestra piel y nos quemaban. La gente se enfermaba, se desmayaba por el calor y aun así la obligaban a seguir trabajando. Para mí, eso no es un trabajo, eso es esclavitud.”

— Persona Trabajadora de Jeny Sod and Nursery



Trabajador aplicando pesticidas sin equipo de protección personal (EPP)

LAS FALLAS REPORTADAS EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD INCLUYEN

- Exposición a pesticidas sin equipo de protección.
- Falta de acceso a agua, descanso adecuado o sombra bajo calor extremo.
- Ausencia de capacitación en salud y seguridad.
- Viviendas inseguras en el lugar de trabajo, situadas cerca de materiales peligrosos.

QUEJAS

- El Departamento de Trabajo de los EE. UU. expresa su preocupación de que el empleador pueda manipular la aplicación de las leyes de inmigración para tomar represalias contra sus trabajadores. ^[2]



Almacenamiento de gasolina cerca de viviendas de trabajadores

Falta de agua, sombra y descansos adecuados

INVESTIGACIÓN

FALLAS DE SALUD Y SEGURIDAD

LSG SKY CHEFS

Perfil de la Empresa

LSG Sky Chefs, la empresa de catering para vuelos más grande del país, forma parte de LSG Group, propiedad de la firma de capital privado Aurelius Group desde 2023. Sus conductores de camiones y otras personas trabajadoras desempeñan sus labores bajo todo tipo de condiciones climáticas en todo Estados Unidos, incluido el calor extremo del verano. Una encuesta nacional realizada en 2017 a cientos de conductores de Sky Chefs reveló que, aproximadamente, el 95 % informó operar camiones sin sistemas de aire acondicionado en funcionamiento. ^[4]

Para las personas trabajadoras aeroportuarias de Phoenix, Arizona, las deficiencias en el aire acondicionado resultan especialmente peligrosas. Phoenix es la ciudad más calurosa de los Estados Unidos. La ciudad registró 31 días consecutivos con temperaturas de los 110°F o más durante el verano de 2023. A esto le siguieron al menos 113 días consecutivos por encima de los 100°F en 2024, con 70 días superando los 110°F. ^[1,2] Los trabajadores del aeropuerto han informado haber medido temperaturas en la superficie de la pista de aterrizaje que alcanzaron los 155°F. ^[3]

En marzo de 2024, las personas trabajadoras del aeropuerto de Phoenix y sus aliados celebraron la aprobación de una ordenanza municipal histórica que exige medidas de protección contra el calor para los empleados de las empresas que mantienen contratos con la ciudad de Phoenix, incluidos los conductores de LSG Sky Chefs. ^[5,6,7] No obstante, los problemas persistieron. Una inspección aleatoria realizada en julio de 2025 a doce camiones de LSG Sky Chefs, motivada por las quejas de los trabajadores, reveló que ninguno de los vehículos contaba con un sistema de aire acondicionado adecuado y en funcionamiento. ^[8,9] Las cabinas de algunos vehículos alcanzaron temperaturas superiores a los 100°F. ^[10]

Aproximadamente en la misma época, la empresa suspendió a Filiberto Lares, un activista sindical de UNITE HERE que había testificado públicamente sobre las peligrosas condiciones de calor que enfrentan los conductores, citando un incidente de tráfico menor. Los defensores de trabajadores y líderes sindicales argumentaron que la medida disciplinaria constituía una represalia por haber alzado la voz sobre cuestiones de seguridad. ^[11] LSG Sky Chefs sostuvo lo contrario. Sin embargo, tras la presión pública ejercida por trabajadores, sindicatos y funcionarios locales, la empresa readmitió a Lares y eliminó la sanción de su expediente laboral.

LSG SKY CHEFS

Perfil de la Empresa

En febrero de 2026, el Concejo Municipal de Phoenix votó abrumadoramente a favor de reforzar la ordenanza municipal contra el calor, incorporando protecciones contra las represalias y nuevos requisitos de presentación de informes para los empleadores.

[12] Ya es hora, hace mucho que lo es, de que LSG Sky Chefs escuche a sus trabajadores y tome medidas significativas para protegerlos del calor abrasador.

DOCENA SUCIA 2026 LSG SKY CHEFS

Más de 113 días por encima de 100 °F

Superficie de la pista a 155 °F

Imagen ilustrativa (generada por IA)

Inspección

Lugar de trabajo



Imagen ilustrativa (generada por IA)

FALLAS SISTÉMICAS

✈ En una encuesta de 2017, el 95% de los conductores reportaron operar camiones sin aire acondicionado en funcionamiento. [4]

“Esta ordenanza de seguridad contra el calor cambiará mi vida y la de mis compañeros en LSG Sky Chefs.” [14]

“Tenía miedo de hablar, pero lo hice porque era lo correcto.” [13]

- Filiberto Lares, Conductor de LSG Sky Chefs

VIOLACIONES VERIFICADAS

✈ Inspecciones de la ciudad encontraron que ninguno de los 12 camiones de Sky Chefs tenía aire acondicionado funcional, con temperaturas en la cabina que superaban los 100°F. [9,10]

CONDICIONES EXTREMAS

✈ Phoenix registró 113 días consecutivos por encima de los 100°F en 2024, convirtiéndose en la ciudad principal más calurosa de Estados Unidos. [2]



Cortesía de: UNITE HERE Local 11 Phoenix, AZ, 9 de agosto de 2025

¿ESTO ES REPRESALIA?

✈ Un trabajador fue suspendido tras denunciar los peligros del calor y fue reinstalado solo después de la presión pública.



Temperatura en cabina de más de 100 °F

Imagen ilustrativa (generada por IA)



MAKER'S PRIDE LLC

(FORMERLY HEARTHSIDE FOOD SOLUTIONS LLC)

Perfil de la Empresa

Maker's Pride LLC (anteriormente Hearthside Food Solutions LLC), una sociedad de responsabilidad limitada de capital privado, puede enorgullecerse de los alimentos que produce y envasa para otras empresas, incluidos cereales y botanas populares como Cheerios, Lucky Charms y Cheetos.^[2] Con veintisiete instalaciones de fabricación y envasado distribuidas por Estados Unidos y Canadá, se describe a sí misma como “el principal fabricante de alimentos por contrato de Norteamérica.”^[1] La empresa ha declarado que está comprometida con el cumplimiento de las leyes de protección de las personas trabajadoras y que se siente “orgullosa de [su] cultura de priorizar la seguridad.”^[2]

Sin embargo, su historial cuenta una historia diferente. A lo largo de varios años, OSHA sancionó reiteradamente a la empresa por infracciones graves de seguridad, muchas de ellas implican riesgos asociados a la maquinaria que, con demasiada frecuencia, han derivado en amputaciones y otras lesiones severas.^[3] La empresa también fue objeto de escrutinio a nivel nacional por recurrir a agencias de dotación de personal, al menos uno de los cuales colocó a niños migrantes vulnerables en trabajos nocturnos peligrosos en fábricas.^[2] Más recientemente, las autoridades laborales federales determinaron que la empresa incurrió en conductas ilícitas durante una campaña de organización sindical en sus instalaciones de London, Kentucky.^[4] Dadas las recientes quejas que se suman al conflictivo historial de Hearthside en materia de maltrato a sus trabajadores, Maker's Pride aún no ha demostrado que reconoce y respeta los derechos de sus trabajadores de la manera en que no lo hizo bajo su nombre anterior.^[9]

DOCENA SUCIA 2026

MAKER'S PRIDE LLC

(ANTEIORMENTE HEARTHSIDE FOOD SOLUTIONS LLC)



ILLUSTRATIVE IMAGE (AI-GENERATED)

“Cuando alguien pide ir al baño, el permiso se concede hasta una hora después.”

- Trabajador de Maker's Pride ^[9]



CONDICIONES INSALUBRES



SALIDA BLOQUEADA

¡TRABAJO INFANTIL EXPUESTO!

- Una investigación de The New York Times reveló que niños migrantes trabajaban en fábricas de Hearthsides que producen y empaquetan alimentos para marcas como General Mills y Frito-Lay. ^[2]
- La empresa pagó \$4.5 millones para resolver violaciones de trabajo infantil identificadas por el Departamento de Trabajo de Illinois. ^[7]

¡AMPUTACIONES REPETIDAS!

- Al menos 11 trabajadores sufrieron amputaciones entre 2019 y 2023. ^[2]

FALLA CORPORATIVA EN SEGURIDAD

- OSHA determinó que el historial de la empresa refleja “una cultura corporativa que carece de urgencia para mantener a los trabajadores seguros.” ^[5]

“Muchos de mis compañeros no reportan porque tienen miedo a represalias.”

- Trabajador de Maker's Pride ^[9]



REPARACIONES INADECUADAS

¡REPRESIÓN SINDICAL!

- Un juez de la junta laboral federal determinó que la empresa despidió ilegalmente a trabajadores, vigiló la organización sindical e interfirió en una elección sindical. ^[4]

Repeated Amputation
Violation, OSHA violat

REVOLI CONSTRUCTION CO., INC

Perfil de la Empresa

Hace más de veinticinco años, Revoli Construction Co., Inc. fue sancionada por OSHA por una violación intencional de las normas que exigen a los empleadores proteger a las personas trabajadoras en excavaciones contra derrumbes. La empresa impugnó la sanción y su multa de \$63,000 dólares, sin embargo, en diciembre de 2001, la Comisión de Revisión de Seguridad y Salud Ocupacional la ratificó, dictaminando que, dado que Revoli había recibido múltiples sanciones similares en un lapso de tan solo cuatro años —incluida una relacionada con el derrumbe de una zanja—, la empresa permanecía “claramente indiferente ante la seguridad de sus empleados.”^[1]

Esa decisión debería haber marcado un punto de inflexión. En cambio, las inspecciones de OSHA realizadas en 2002 y 2005 revelaron más violaciones intencionales vinculadas a los riesgos en zanjas, seguidas de graves violaciones en materia de protección en excavaciones y zanjas en 2010 y, nuevamente, en 2023.^[2,3,4,5] En 2025, Revoli fue sancionada por no garantizar que sus lugares de trabajo fueran inspeccionados por personal competente, exponiendo así a sus trabajadores a quemaduras por arco eléctrico y a una posible electrocución al dejar cables eléctricos de uso interior sobre suelo mojado.^[6]

Las consecuencias han sido devastadoras. En noviembre de 2025, una zanja colapsó en un sitio de trabajo de Revoli, causando la muerte de un trabajador de 63 años e hiriendo a otros dos.^[7] El 1 de abril de 2026, OSHA anunció 7 violaciones intencionales, 33 repetidas y 17 graves, imponiendo \$4.7 millones en multas a la empresa.^[8]

Los peligros de las zanjas son bien conocidos y altamente prevenibles, sin embargo, esta tragedia refleja un patrón sobre el que reguladores y defensores han advertido durante décadas.^[9] Un largo historial de infracciones, medidas coercitivas e incidentes graves demuestra que esta empresa no ha adoptado las medidas necesarias para proteger la vida de sus trabajadores.

DOCENA SUCIA 2026

REVOLI CONSTRUCTION CO., INC.



RIESGOS DE LA INDUSTRIA

- Los peligros de zanjas y excavaciones se encuentran entre los riesgos más conocidos y prevenibles en la construcción; sin embargo, los trabajadores continúan siendo lesionados y perdiendo la vida durante trabajos de excavación. [9]
- Revoli Construction: Un historial de “indiferencia” hacia la seguridad de los trabajadores que se extiende por más de 25 años. [1-6,8]



MUERTE DE TRABAJADOR



Miguel Alexandre Reis, Muerto en el trabajo – 18 de noviembre de 2025

TRABAJADORES PAGAN EL PRECIO

- Un colapso de zanja en noviembre de 2025 causó la muerte de un trabajador y dejó a otros dos heridos en un sitio de trabajo de Revoli. [7]
- Miguel Alexandre Reis, de 61 años, recordado como un miembro trabajador y generoso de su comunidad, perdió la vida en el colapso. [10]

PATRONES DE FALLAS EN LA SEGURIDAD

- En 2026, tras su colapso de zanja fatal más reciente, OSHA cita a Revoli por 7 violaciones intencionales, 33 reincidentes y 17 graves; impone \$4.7 millones en sanciones. [8]
- En 2025, Revoli fue citada por no realizar las inspecciones requeridas por una persona competente, exponiendo a los trabajadores a riesgos de electrocución y quemaduras por arco eléctrico. [6]
- Violaciones intencionales, reincidentes o graves de las normas de seguridad de OSHA sobre zanjas y excavaciones: 1995–2002, 2005, 2010 y 2023. [1-5]

“Cuando el historial de una empresa muestra un claro y continuo desprecio por la seguridad de los trabajadores, permitirle seguir operando sin consecuencias es una traición a cada trabajador en el estado.”

- Tatiana Begault, Directora Ejecutiva, MassCOSH [11]

1995 TO 2002

VIOLACIONES EN TRABAJOS DE ZANJAS

2005

VIOLACIONES EN TRABAJOS DE ZANJAS

2010

VIOLACIONES EN TRABAJOS DE ZANJAS

2023

VIOLACIONES EN TRABAJOS DE ZANJAS

2025

VIOLACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD

2025

MUERTE DE TRABAJADOR EN ZANJA

SUBWAY IP LLC

Perfil de la Empresa

Subway IP LLC, la empresa franquiciadora de capital privado detrás de una de las cadenas de comida rápida más grandes del mundo, fue adquirida en 2024 por la firma de capital privado con sede en EE. UU., Roark Capital Group, y supervisa cerca de 20,000 establecimientos franquiciados en todo Estados Unidos, incluidos casi 2,000 en California.^[1, 2] Si bien las condiciones varían entre los franquiciados, el modelo de franquicia ejerce una fuerte presión sobre los operadores individuales para que escatimen gastos, incluso en aspectos como la salud y seguridad de las personas trabajadoras, sus salarios y el respeto. La corporación Subway ha estructurado habitualmente estas relaciones de manera que le permitan eximirse de la responsabilidad del empleador cuando se producen infracciones.^[3]

En California, las personas trabajadoras han sufrido una serie de abusos graves. En un ejemplo impactante, el propietario de catorce franquicias de Subway en el Área de la Bahía no pagó adecuadamente a ninguno de sus trabajadores, incluidos dos adolescentes expuestos a condiciones laborales inseguras, robó las propinas, emitió cientos de cheques sin fondos, infringió las leyes sobre trabajo infantil e intentó intimidar a los empleados durante una investigación federal.^[4] El Departamento de Trabajo de los EE. UU. presentó una demanda y obtuvo una orden judicial que exigía al propietario pagar cerca de un millón de dólares en salarios atrasados e indemnizaciones, así como vender o cerrar el negocio.^[5]

Estos abusos no son casos aislados. Las personas trabajadoras de Subway en otras partes del país también han denunciado robo de salarios, represalias y condiciones inseguras.^[6,7,8,9]

En el Sur de California, trabajadores de restaurantes Subway, miembros del Sindicato de Trabajadores de Comida Rápida de California (California Fast Food Workers Union) y del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (Service Employees International Union), denuncian condiciones que incluyen la presencia de roedores,^[9] calor excesivo,^[10] violencia en el lugar de trabajo,^[11] robo de salarios por trabajo realizado fuera del horario registrado,^[12] cheques de pago sin fondos,^[13] amenazas relacionadas con reclamaciones de compensación para trabajadores^[14] y represalias cuando los trabajadores plantean sus inquietudes.^[15] Las personas trabajadoras se están organizando, exigiendo el cumplimiento de la normativa y luchando por la dignidad, la seguridad y el respeto en el trabajo.

DOCENA SUCIA 2026

SUBWAY IP LLC

Cal/OSHA

AVISO DE INFRACCIÓN



El modelo de franquicias de Subway permite a la empresa obtener ingresos en niveles superiores mientras se distancia de la responsabilidad cuando los trabajadores enfrentan robo de salarios, condiciones inseguras y represalias.

REPRESALIAS

Trabajadores reportan amenazas tras lesiones. Una trabajadora afirma que fue amenazada por su jefe después de presentar una reclamación de compensación laboral. ^[14]



Courtesy: CAFFWU, L.A. Subway strike, Jan 2026

Trabajadora de Subway, Estela Flores

“Durante el último año fui amenazada dos veces por hombres con cuchillos. [...] Todos los días enfrentamos a clientes hostiles que hacen amenazas. [...] A menudo trabajamos solos. No hemos recibido capacitación sobre qué hacer en estas situaciones, y no hay teléfono en la tienda ni botón para llamar a la policía.”

[11]

SALUD Y SEGURIDAD

Trabajadores protestan por una infestación de ratas en una tienda Subway en Los Ángeles. ^[16]

Propietario de franquicia citado tras ataques violentos a un trabajador: Después de que un trabajador sufriera múltiples ataques que pusieron en peligro su vida mientras trabajaba solo por la noche, Cal/OSHA emitió citaciones por fallas bajo el estándar de prevención de violencia laboral de California. ^[17]



Foto real del lugar de trabajo - 2 de octubre de 2024: Imagen de las consecuencias de un ataque en Subway. 1013 S Alvarado St, Los Angeles. ^[11]

Cortesía de: CAFFWU. Elizabeth Cruz, miembro de CAFFWU y trabajadora de Subway en Los Angeles



Cortesía de: CAFFWU, huelga de Subway en Los Angeles, enero de 2026

WELLMADE INDUSTRIES MFR. N.A LLC

Perfil de la Empresa

Cuando Wellmade Industries comenzó a producir productos de pisos de núcleo rígido en su planta recién construida en Cartersville, Georgia, a principios de 2022, la empresa se presentó como parte de una creciente operación manufacturera en los Estados Unidos.^[1] Sin embargo, en cuestión de meses, una inspección de OSHA comenzó a revelar graves riesgos laborales, incluidas fallas en el control de maquinaria peligrosa y en la protección de sus trabajadores contra riesgos de atrapamiento.^[2] Inspecciones adicionales realizadas en 2023 y 2024 identificaron otros riesgos, tales como exposición excesiva al ruido, riesgos eléctricos y peligros de amputación.^[3,4,11]

En marzo de 2025, una investigación interinstitucional sobre trata laboral llevó a agentes federales a allanar la fábrica y arrestar a su propietario, George Chen, quien fue acusado de someter, transportar y albergar a personas con conocimiento de causa para fines de servidumbre laboral.^[5] Según la Oficina de Inmigración y Control de Aduanas de Atlanta, docenas de personas trabajadoras empleadas en Wellmade fueron “rescatados de la explotación laboral”.^[6]

Ese mismo día, el Jefe de Bomberos del condado de Bartow identificó múltiples infracciones al código de incendios, incluyendo salidas bloqueadas, deficiencias en los rociadores, materiales inflamables sin asegurar y riesgos eléctricos, y ordenó la suspensión de las operaciones hasta que se realizarán las correcciones.^[7]

En agosto de 2025, Wellmade y su empresa matriz, Wellmade Floor Coverings International, Inc., solicitaron la protección por bancarrota bajo el Capítulo 11.^[8] Las empresas habían sido de propiedad privada de Allen y George Chen. En noviembre de 2025, las instalaciones de Cartersville fueron adquiridas por AHF Products, una empresa de capital privado propiedad de la firma de capital riesgo Paceline Equity Partners.^[9] En su Código de Conducta, AHF declara que “la seguridad es un compromiso fundamental que nunca debe verse comprometido.”^[10] Las personas trabajadoras y los defensores de sus derechos estarán observando de cerca para ver si ese compromiso se ve reflejado en las antiguas instalaciones de Wellmade.

DOCENA SUCIA 2026

WELLMADE INDUSTRIES MFR. N.A LLC.



¡PELIGROS GRAVES DESDE EL INICIO!

❖ A los pocos meses de abrir la planta de Wellmade en Cartersville, OSHA la citó por riesgos relacionados con maquinaria, incluyendo fallas en procedimientos de bloqueo y riesgos de atrapamiento. [2]

LOS PELIGROS CONTINÚAN

❖ Inspecciones encontraron ruido excesivo, riesgos de amputación y peligros eléctricos, mientras que los trabajadores reportaron pisos resbalosos, temperaturas extremas y mala ventilación. [11,12,13,14,15]

INVESTIGACIÓN POR TRATA LABORAL

❖ Una investigación federal en 2025 resultó en el arresto del propietario y el rescate de trabajadores de explotación laboral. [15]



Zhu Chen, propietario de Wellmade Flooring en el condado de Bartow, y Jiayi Jia Chen fueron arrestados por cargos de trata laboral.

“Pensabas que venías aquí para tener una vida mejor, y resulta ser una pesadilla.”

- Lacortney Ware, ex empleado [13]



¡ROBO DE SALARIOS!

❖ Un trabajador reportó haber trabajado 72 horas a la semana pero haber sido pagado solo por 40. [15]

¡CIERRE DE PLANTA POR VIOLACIONES DE SEGURIDAD!

❖ En marzo de 2025, el Jefe de Bomberos ordenó el cierre de operaciones debido a salidas bloqueadas, riesgos de incendio y condiciones inseguras. [7]



Puerta de salida bloqueada. [7]



Peligro de maquinaria / falta de capacitación en seguridad. [14]



Los gabinetes de líquidos inflamables no están asegurados. [7]

Violations force Wellmade to shut down. Raided amid allegations

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

ALERTA DE SEGURIDAD LABORAL, PÁGINAS 08 - 09

EL PANORAMA: UNA MIRADA A LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EE. UU.

1. U.S. Bureau of Labor Statistics News Release, [Census of Fatal Occupational Injuries \(CFOI\)](#), 19/2/2026
2. Good Jobs First, [Worker Protections in Freefall: The Collapse of Federal Labor Enforcement under the Second Trump Administration](#), Diciembre 2025
3. AFL-CIO, [Workers' Rights Iced Out](#), 25/2/2026
4. George Washington University Milken Institute School of Public Health, [Nearly 28,000 Work Injuries Every Year are Linked to Hot Weather](#), 6/10/2025
5. The Guardian, [Child Labor Protections Weakened by Republicans in the U.S.](#) 22/3/2026

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 10 - 12

ALLIANCE GROUND INTERNATIONAL (AGI)

1. Businesswire, [LoneStar Acquires Alliance Ground International](#), 22/1/2026
2. AGI website, [About AGI](#)
3. [OSHA Violation Detail](#) 8/9/2016
4. [OSHA Violation Detail](#) 8/9/2016
5. [OSHA Violation Detail](#) 8/9/2016
6. [OSHA Inspection Detail](#) 28/5/2024
7. [OSHA Violation Detail](#) 18/10/2023
8. [OSHA Inspection Detail](#) 26/1/2023
9. Baltimore Banner, [Workers at BWI say Spirit contractor failed to protect them from extreme heat](#), 18/9/2025
10. [OSHA Violation Detail](#) 5/12/2025
11. [EEOC Press Release](#) 27/9/2018
12. [EEOC Press Release](#) 20/6/2019
13. [EEOC Press Release](#) 21/4/2025
14. [Ambris et al v. Alliance Ground International, LLC COMPLAINT](#)
15. [Cocchi-Pachecho v AGI - Complaint + Demand for Jury Trial](#)
16. [Marcus Bailey v. AGI Ground, Inc. et al COMPLAINT](#)
17. NLRB Case Search Results, [Alliance Ground International BWI](#), filed 30/9/2025
18. NLRB Case Search Results, [Alliance Ground International, LLC](#), filed 11/7/2024
19. Documented, [Workers at LaGuardia Airport Demand Heat Protections Amid Rising Temps](#), 19/5/2025
20. NLRB Case Search Results, [Allied \(sic\) Ground International \(Queens\)](#), filed 20/11/2024
21. Documented, [Airport Union Alleges Newark Cargo Contractor AGI Violating Federal Labor Law; Alleging that the contractor is also skirting state law, union requests millions in back wages](#), 10/7/2025
- 22.

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 13 - 17

CAMBRIA COMPANY, LLC

1. Inside Climate News, [As Artificial Stone Countertops Kill Workers, House Republicans Discuss Protections—for Manufacturers](#), 17/1/2026.
2. KQED, [California Doctors Urge Ban on Engineered Stone as Silicosis Cases Surge](#), 19/11/2025
3. [Michaels, David, Written testimony before the U.S. House Judiciary Committee](#), 14/1/2026.
4. U.S. House Judiciary Committee Democrats, [Between a Rock and a Hard Place: Protecting the U.S. Stone Slab Industry from Lawfare](#)
5. Forbes, [Are America's Favorite Countertops Going Away?](#) 3/4/2024
6. Benjamin, Georges C., MD, American Public Health Association, [Statement to the U.S. House Judiciary Committee on Engineered Stone and Silica Exposure](#), 14/1/2026
7. Calemine, Jody, AFL-CIO, [Statement to the U.S. House Judiciary Committee on Artificial Stone Worker Impacts](#), 14/1/2026
8. NPR, [Kitchen Countertop Workers Are Dying. Some Lawmakers Want to Ban Their Lawsuits](#), 14/1/2026
9. California Department of Public Health, [Countertop Fabrication Operations in California](#)
10. California Department of Public Health. [Engineered Stone Silicosis Surveillance Dashboard](#)
11. Leobardo Segura Meza, Testimony, [Cal-OSHA Standards Board Emergency Hearing](#), 20/7/2023

COMMONSPIRIT HEALTH

1. Becker's Hospital Review | Healthcare News & Analysis, [CommonSpirit name to adorn hospitals for 1st time](#), 24/8/2023
2. About Us | [CommonSpirit Health](#)
3. ProPublica Nonprofit Explorer, [Common Spirit, Consolidated Financial Statements](#), 24/9/2025
4. ProPublica Nonprofit Explorer, [Dignity Health 2024 Tax Filing](#)
5. KWKT - FOX 44: [More than 700 St. Joseph registered nurses vote to unionize](#)
6. National Nurses United, [Dignity Mercy San Juan: Workplace Violence Report, September 2025](#)
7. [Komo News, Saint Michael Medical Center nurses demand better security and staffing in new contract](#), 3/10/2025
8. [OSHA Establishment Search Results 3/2021-3/2026](#)
9. [OSHA Inspection Detail 16/3/2023](#)
10. [OSHA Inspection Detail 15/5/2023](#)
11. [Petition to Address Pest Infestation and Protect Patient Safety; RN Petition for Safe Patient Care and Nurse Safety at St. Joseph's Health](#)
12. nrtoday: [Oregon nurses sue CommonSpirit Health over alleged wage theft](#), 11/4/2024
13. Bloomberg Law, [Nebraska Nurses Win Initial Nod for \\$800,000 Settlement](#), 7/10/2022
14. Kitsap Sun: [Nurses' class action suit against CHI Franciscan settles for \\$5.5 million](#), 19/7/2021
15. National Nurses United, [Ascension and CommonSpirit nurses, Maryland Catholic Labor Network call on U.S. bishops to hold Catholic hospital chains accountable to church directives](#), 10/11/2025
16. Fox44News: [More than 700 St. Joseph registered nurses vote to unionize](#), 10/12/2025

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 18 - 21

CONSOLIDATED CATFISH PRODUCERS, LLC

1. About - [Delta Pride](#)
2. [OSHA Inspection Detail](#) 19/1/2017
3. [OSHA Inspection Detail](#) 7/1/2020
4. [OSHA Inspection Detail](#) 19/1/2022
5. [OSHA Inspection Detail](#) 19/12/2024
6. [OSHA Hearings on the heat and injury illness prevention proposed rule](#), 6/26/2025
7. [Dark Work: Devalued and Unprotected \(podcast\)](#), 6/3/2026

D.R. HORTON, INC.

1. D.R. Horton, Inc. [2025 Annual Report](#)
2. Fox 9 News, [Workers Urge Homebuilder Company to Prevent ICE Raids](#), Enero 2026
3. Workday Magazine, [Construction Workers Occupy Lobby of a Developer, Demand Action Against ICE Raids on Job Sites](#), 22/1/2026
4. AL.com, [Immigrants detained while working on Alabama home construction sites](#)
5. Fox 9 News, [Chanhassen Raid Crowd Forms as Agents Carry Out Arrests](#), 13/12/2025
6. [Institute for Justice, Alabama Construction Raids Complaint](#), 30/9/2025
7. [Washington State Department of Labor & Industries News Release](#) 10/7/2024
8. [OSHA Violation Detail](#), 18/6/2025 (Missouri)
9. [OSHA Inspection Detail](#), 29/8/2024 (Norte Carolina)
10. [OSHA Inspection Detail](#), 27/6/2025 (Tennessee)
11. [OSHA Violation Detail](#), 4/12/2025 (Florida)

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 22 - 27

HYUNDAI-KIA U.S. SUPPLY CHAIN

1. Hyundai website: [Our Vision](#)
2. [Hidden in Plain Sight: Safety, Labor & Environmental Violations Driving Hyundai-Kia's Supply Chain](#), Noviembre 2025
3. [Hidden in Plain Sight: Incidence Tracker](#)
4. Reuters Investigates, [Child workers found throughout Hyundai-Kia supply chain in Alabama](#), 16/12/2022
5. Reuters Exclusive, [Hyundai to divest Alabama subsidiary following child labor revelations](#), 24/2/2023
6. [U.S. Department of Labor Press Release](#) 30/5/2024
7. [N.Y. Times, U.S. Accuses Hyundai and Two Other Companies of Using Child Labor](#), 30/5/2024
8. Columbia Labor Lab, [The Impact of Incarcerated Labor in Hyundai's U.S. Supply Chain](#)
9. Wall Street Journal, [How the Immigration Raid at Hyundai's Factory Complex Unfolded](#), 6/9/2025
10. Wall Street Journal, [Hyundai Factory Was a Deadly Job Site Before It Was Raided by ICE](#), 12/10/2025
11. The Current, [OSHA investigating one Hyundai affiliate in Georgia](#), 3/9/2024
12. [Hyundai Motor Company Supplier Code of Conduct](#) 29/8/2025
13. Centro de Los Derechos del Migrante, [Just filed!! Workers Bring Class Action Lawsuit Against Hyundai Glovis and GFA](#)
14. L.A. Times, [Daily Pilot, Labor lawsuit says O.C.-based Hyundai, Kia are exploiting children, immigrants, inmates](#), 14/11/2025
15. Youtube, A More Perfect Union, [I Worked For Hyundai. What I Saw will Shock You](#), 12/11/2025

JENY SOD AND NURSERY

1. [Jeny Sod and Nursery](#) website
2. [USDOL Statement of Interest and Support for Prosecutorial Discretion](#) 18/9/2024
3. Photo of [worker without PPE](#)
4. Weatherspark, [Climate and Average Weather Year Round in Homestead, Florida](#)
5. Photo of [living conditions](#)
6. Photo of [gas storage area close to living space](#)
7. Dēmos, WeCount! & Partners for Dignity and Rights, [The Human Cost of House Plants: Labor Conditions of Florida's Plant Nursery Workers](#)

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 28 - 32

LSG SKY CHEFS

1. NPR, [Phoenix Ends 31-day Streak of Highs at or Above 110 degrees by Reaching 108](#), 1/8/2023
2. Redfin, [The 10 Hottest Cities in the U.S., Ranked by Temperature](#), 27/5/2025
3. Arizona's Family, [Phoenix City Council approves heat ordinance changes for airport workers](#), 3/7/2025
4. UNITEHERE!, [Danger Behind the Wheel](#), Agosto 2017
5. AZ Central, [Phoenix OKs heat safety regulation for contractors to protect outdoor workers](#), 26/3/2024
6. The Guardian, [Phoenix passes landmark rule requiring heat protection for outdoor workers](#), 24/7/2023
7. ABC15, [Sky Harbor airport workers speak out, city passes ordinance increasing heat safety protections](#), 27/3/2024
8. ABC15, [Union alleges Sky Chefs employee retaliated against for blowing whistle on unsafe conditions](#), 13/8/2025
9. Arizona's Family, [Phoenix airline catering vendor gets warning over heat rules violations](#), 4/8/2025
10. Simple Flying, [Some Phoenix Airport Catering Trucks Don't Have Air Conditioning](#), 22/7/2025
11. AZ Central, [Phoenix airline caterer faces scrutiny over heat safety, retaliation allegation](#), 22/8/25
12. KJZZ, [Phoenix updates workplace heat safety ordinance to add protections against retaliation](#), 10/2/2026
13. Arizona's Family, [Sky Harbor catering workers protest reported suspension of whistleblower](#), 10/8/2025
14. National COSH, [Phoenix Heat Ordinance a "Critical First Step" to Protect Workers From Extreme Heat, says National COSH](#), 28/3/2024

MAKER'S PRIDE LLC (FORMERLY HEARTHSIDE FOOD SOLUTIONS LLC)

1. [Maker's Pride Website](#)
2. New York Times, [Alone and Exploited, Migrant Children Work Brutal Jobs Across the U.S.](#)
3. [OSHA Establishment Search: Hearthside](#)
4. National Labor Relations Board, [HEARTHSIDE FOOD SOLUTIONS, LLC and BAKERY, CONFECTIONERY, TOBACCO WORKERS AND GRAIN MILLERS INTERNATIONAL UNION, AFL-CIO \(BCTGM\), LOCAL 57 and Lisa Gregory](#)
5. [U.S. Department of Labor New Release 26/4/2022](#)
6. Bloomberg Law, [Two Amputations at Ohio Cookie Maker Lead to \\$262,169 in Fines](#), 8/4/2020
7. Bloomberg Law, [Snack Maker Hearthside Settles Illinois Child Labor Probe](#), 6/12/2024
8. BCTGM, [Hearthside Found Guilty of Numerous NLRA Violations During London, Ky. BCTGM Organizing Campaign](#)
9. [Testimonies collected from workers by Chicago Workers Collaborative](#)

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 33-36

REVOLI CONSTRUCTION CO., INC

1. [Occupational Safety and Health Review Commission Decision](#) 7/12/2001
2. [OSHA Inspection Detail](#) 28/8/2002
3. [OSHA Inspection Detail](#) 3/16/2005
4. [OSHA Violation Detail](#) 15/3/2010
5. [OSHA Violation Detail](#) 17/11/2023
6. [OSHA Violation Detail](#) 4/2/2025
7. NBC Boston, [Yarmouth Trench Collapse Kills Worker](#), 20/11/2025
8. [OSHA Press Release](#) 1/4/2026
9. OSHA, [Trenching and Excavation Safety Alert](#)
10. Equipment World, [Deadly Trench Collapse Contractor Has Long Violation History](#), 25/11/2025
11. Boston Herald, [Massachusetts Company Behind Site of Fatal Trench Collapse in Court Battle](#), 22/11/2025

SUBWAY IP LLC

1. [2025 QSR 50 Report](#)
2. [Subway Locations in the U.S.](#)
3. SUBWAY website - [Press Releases](#)
4. Sacramento Bee, [Unpaid 15-year-old Subway workers were threatened when they asked for wages, feds say](#)
5. USDOL, [New Release](#) 29/9/2023 (CA)
6. USDOL, [News Release](#) 13/1/2025 (MA)
7. USDOL, [News Release](#) 27/9/2023 (NYC)
8. USDOL, [News Release](#) 5/3/2024 (WA)
9. [Cal OSHA Complaint](#) 8/10/2024
10. [CalOSHA Complaint](#) 2/11/2023
11. [CalOSHA Complaint](#) 22/11/2024
12. [Letter to LA City Council Member](#) 8/12/2025
13. [CA Labor Commission WHD Complaint](#) 8/5/2025
14. [CalOSHA Complaint](#) 7/10/2024
15. [CA Labor Commission WHD Complaint](#) 29/2/2024
16. KTLA 5, [Workers protest rat infestation at Subway restaurant in Los Angeles](#), 5/9/2025
17. [OSHA Violation Detail](#) 4/4/2025

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA, PÁGINAS 37-38

WELLMACED INDUSTRIES MFR. N.A LLC


1. FC News, [Wellmade: A rigid core pioneer](#), 7/2/2022
2. OSHA Inspection Detail, 28/9/2022
3. OSHA Inspection Detail, 3/4/2023
4. OSHA Violation Detail, 8/2/2024
5. 11 ALIVE, [Two Men Face Felony Charges](#), 28/3/2025
6. US Customs and Immigration Press Release, 4/4/2025
7. Bartow County Fire & Emergency Services Report, 26/3/2025
8. Bondoro Case Summary, [Wellmade Performance Flooring Chapter 11](#), 6/8/2025
9. Floor Covering News, [AHF Products completes purchase of Wellmade facility](#), 7/11/2025
10. AHF Products Code of Business Conduct - 2026
11. OSHA Violation Detail, 3/4/2023
12. OSHA Violation Detail, 22/9/2023
13. 11 ALIVE, [Ex-employee speaks out](#), 28/3/2025
14. OSHA Complaint 13/9/2024
15. WSBT-TV-Channel 2-Atlanta, [Worker at factory raided over human trafficking said he was forced to work 72 hours a week](#), 4/4/2025


CONTACTA A COSH NACIONAL Y LA RED COSH


Para más información sobre el Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional, visita:


www.nationalcosh.org.

Puedes encontrar un directorio de nuestros 25 afiliados locales en: <https://www.nationalcosh.org/es/Acerca-de-nosotros/local-cosh-groups>

 @NationalCOSH on [Facebook](#)

 @NationalCOSH on [BlueSky](#)

 @NationalCOSH on [Instagram](#)

 @National COSH - National Council for Occupational Safety and Health on [LinkedIn](#).