

DOCENA SUCIA

**BAJO
EMBARCO**

Bajo embargo hasta el
24 de abril, 2025
a las 3:00 PM Hora del Este

EMPLEADORES PELIGROSOS E IRRESPONSABLES
QUE PONEN EN RIESGO LA VIDA DE LOS TRABAJADORES
Y LAS COMUNIDADES



SEMANA CONMEMORATIVA DE
TRABAJADORES FALLECIDOS
DEL 23 DE ABRIL AL 1 DE MAYO

2025

01

TABLA DE CONTENIDO

COSH NACIONAL • DOCENA SUCIA 2025

Resumen Ejecutivo	03
Una Crisis Cada 99 Minutos: Vidas de Trabajadores en Riesgo	04
La Amenaza Creciente del Calor Extremo: Un Llamado a la Acción Urgente	06
Trabajo Inmigrante, Vidas en Peligro	07
Docena Sucia 2025	13
Notas y Fuentes	32

02

COSH NACIONAL MISIÓN



EL Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional (COSH Nacional) y la **RED COSH** están al frente del movimiento por la salud, seguridad y justicia para las personas trabajadoras en los Estados Unidos. Como una red de 25 organizaciones laborales de base a nivel nacional, nos dedicamos a empoderar líderes laborales y fomentar la acción colectiva por lugares de trabajo más seguros, saludables y con una voz más fuerte en la toma de decisiones.

Cada persona trabajadora merece ganarse la vida y regresar a casa con su vida, sus extremidades y su bienestar intactos. COSH Nacional brinda a las personas trabajadoras las herramientas y el apoyo necesarios para alzar la voz, protegerse a sí mismas y a sus compañeras/os, y reclamar su papel legítimo como socios esenciales en la seguridad laboral —junto a empleadores, responsables políticos y tomadores de decisiones.

EQUIPO

Jessica E. Martinez, MPH, Directora Ejecutiva

Eva Barreda, Gerente de Finanzas y Operaciones

Jessica Samara Cruz Pineda, Arquitecta de Datos y
Desarrolladora de Experiencia Comunitaria

Tochtli Garcia, Coordinador de Comunicación

Brittney Jenkins, Trabajadora y Organizadora de Redes,
Coordinadora Regional del Sur

Susi Nord, Sinergista de Administración

Katelyn Parady, Enlace de Desarrollo y Programas Estratégicos

Marcy Goldstein-Gelb, MS, Consultora

RESUMEN EJECUTIVO

COSH NACIONAL • DOCENA SUCIA 2025

Como parte de la Semana Conmemorativa de las Personas Trabajadoras Fallecidas—observada este año del 23 de abril al 1 de mayo—el Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional (COSH Nacional) publica la lista anual de la Docena Sucia, destacando a empleadores que ponen en peligro a las personas trabajadoras y a sus comunidades. Estas empresas no han eliminado riesgos conocidos y prevenibles, poniendo vidas en peligro por negligencia, y en al menos un caso, oponiéndose activamente a protecciones más sólidas para la clase trabajadora.

La selección de la Docena Sucia está a cargo del equipo de COSH Nacional, con aportes de nuestra red nacional de grupos COSH, personas trabajadoras, activistas por la seguridad, sindicalistas, profesionales de salud y seguridad, y expertos académicos. Los criterios de selección incluyen:

- Riesgos graves para la salud y seguridad
- Violaciones graves y reiteradas a normas de seguridad
- Influencia en su industria y capacidad de imponer estándares
- Campañas activas de trabajadores y aliados por condiciones seguras

La Docena Sucia 2025 se presenta a continuación en orden alfabético. Las descripciones detalladas de cada empresa comienzan en la página 13.

- **ALPHA FOLIAGE, INC.**
- **BARNES FARMING**
- **99 COST BARGAIN**
- **COOPERATIVE LAUNDRY**
- **EGREEN TRANSPORT CORPORATION**
- **ENVY NAILS**
- **LCMC HEALTH SYSTEM**
- **MAR-JAC POULTRY**
- **MCDONALD'S**
- **MIRACAPO PIZZA COMPANY**
- **STAR GARDEN AND MAGIC TAVERN**
- **THE GEO GROUP**

CUADRO DE LA VERGÜENZA:

- **AMAZON**

04

UNA CRISIS CADA 99 MINUTOS:

Vidas de trabajadores en riesgo
Empleadores negligentes, muertes inaceptables, sufrimiento

Muchos trabajadores inician su jornada laboral por la mañana y nunca regresan a casa. En 2023, 5,283 trabajadores perdieron la vida debido a accidentes graves y repentinos en el trabajo, un recordatorio espeluznante de que, en los Estados Unidos, una persona trabajadora pierde la vida cada 99 minutos ⁽¹⁾. Muchos más sufren lesiones y enfermedades incapacitantes como consecuencia de condiciones laborales inseguras.

Más allá de estas tragedias fatales, la magnitud del daño es asombrosa. En 2023, más de 2.6 millones de personas trabajadoras sufrieron lesiones y enfermedades no fatales en el trabajo ⁽²⁾, mientras que se estima que otras 120,000 mueren cada año a causa de enfermedades ocupacionales crónicas, provocadas por la exposición repetida a sustancias tóxicas, aire contaminado y prácticas laborales explotadoras ⁽³⁾. Estas cifras no son solo estadísticas; representan personas reales cuyo sufrimiento a menudo pasa desapercibido y sin ser contabilizado.

Las disparidades raciales revelan aún más las injusticias en juego. Mientras que la tasa nacional de mortalidad laboral es de 3.5 muertes por cada 100,000 personas trabajadoras, la tasa sube a 3.6 entre personas trabajadoras negras y a 4.4 entre personas trabajadoras latinas ⁽⁴⁾. Estos mayores riesgos reflejan no solo la asignación de tareas laborales, sino también desigualdades profundamente arraigadas sobre quiénes están más expuestos y menos protegidos en el lugar de trabajo.

A medida que el planeta se calienta, las personas trabajadoras enfrentan riesgos crecientes de enfermedades y muertes mientras laboran bajo calor extremo, tanto en interiores como al aire libre. También enfrentan un riesgo mayor de contraer enfermedades infecciosas como el COVID y la gripe aviar, que siguen representando una seria amenaza, especialmente en la producción de alimentos y el sector de cuidados.



05

UNA CRISIS CADA 99 MINUTOS:

Vidas de trabajadores en riesgo
Empleadores negligentes, muertes inaceptables, sufrimiento

Las personas trabajadoras son los ojos y oídos del lugar de trabajo, y su capacidad para denunciar peligros sin temor a represalias es fundamental. Sin embargo, precisamente quienes laboran en las condiciones más peligrosas —personas inmigrantes y trabajadoras de color— están siendo silenciadas por políticas draconianas, redadas y detenciones diseñadas para infundir miedo. Cuando el gobierno federal prioriza la aplicación de leyes migratorias por encima de la seguridad en el trabajo, no solo se suprimen los reportes de peligros, sino que también se envía el mensaje de que los empleadores pueden explotar la mano de obra sin enfrentar consecuencias ⁽⁶⁾.

Pero las personas trabajadoras y sus aliados en el movimiento laboral no serán silenciados. COSH Nacional ha lanzado dos iniciativas — [Fired Up! Personas Trabajadoras por la Justicia Climática](#) y [Seguridad Sin Fronteras](#)— para brindar a quienes más sufren los abusos de los empleadores las herramientas necesarias para exigir su derecho a condiciones laborales seguras, justas y dignas, libres de calor extremo,

Nadie debería morir por ganarse el sustento. Podemos —y debemos— hacerlo mejor. Los peligros en el trabajo son prevenibles. Con una implementación más firme de la ley, protecciones reales y acción colectiva, podemos construir un futuro donde cada persona trabajadora regrese a casa con vida al final del día.



06

LA AMENAZA CRECIENTE DEL CALOR EXTREMO:

Un llamado urgente a la acción

A medida que la crisis climática se acelera, el calor extremo se está convirtiendo en uno de los peligros laborales más mortales. Tan solo en los últimos tres años, cientos de personas trabajadoras han muerto y decenas de miles han sufrido enfermedades relacionadas con el calor, afectando de manera desproporcionada a personas negras, latinas, inmigrantes y de bajos ingresos. Entre 2011 y 2020, se estima que 33,890 trabajadores sufrieron enfermedades relacionadas con el calor que resultaron en días laborales perdidos ⁽⁷⁾, una cifra que muchos expertos consideran muy inferior a la realidad ⁽⁸⁾. Muchas personas trabajan en industrias de alto riesgo sin protecciones básicas, como acceso a agua potable, áreas de descanso con sombra o pausas pagadas.

La Red de COSH Nacional se está organizando para cambiar esta realidad. A través de nuestra **campaña Fired Up!**, estamos empoderando a las personas trabajadoras y exigiendo regulaciones obligatorias frente al calor extremo, así como mayor rendición de cuentas y responsabilidad por parte de los empleadores. Nuestros esfuerzos se centran en la educación, la formación de liderazgo y la incidencia, amplificando las voces de quienes más se ven afectados.

Muchos de los empleadores incluidos en nuestra lista de la Docena Sucia 2025 continúan negando protecciones básicas, incluso mientras las temperaturas aumentan, priorizando las ganancias por encima de las vidas.

Esta crisis es mucho más que un problema laboral. Es una emergencia de salud pública, una crisis de justicia racial y una lucha por la justicia climática. **La seguridad de las personas trabajadoras debe estar en el centro de nuestra respuesta frente al cambio climático.**



07

TRABAJO INMIGRANTE, VIDAS EN PELIGRO:

El alto costo de la explotación



La fuerza laboral inmigrante, y en especial la latina, permanece expuesta en los sectores laborales más peligrosos de los Estados Unidos. Desde obras de construcción y campos agrícolas hasta plantas avícolas y almacenes, enfrentan condiciones inseguras, salarios de pobreza y negligencia sistémica. En 2023, los trabajadores latinos registraron la tasa de mortalidad más alta entre todos los grupos raciales y étnicos, con 4.4 muertes por cada 100,000 trabajadores a tiempo completo, muy por encima del promedio nacional de 3.5. Ese mismo año, 839 de los 1,250 trabajadores latinos que murieron en el trabajo eran provenientes de otros países, y la construcción privada representó por sí sola casi el 40 por ciento de esas muertes ⁽⁹⁾. Estas no son tragedias accidentales; son el resultado previsible de prácticas laborales inseguras y explotadoras que sacrifican vidas inmigrantes por intereses económicos.

Muchos de los empleadores incluidos en la lista de la Docena Sucia de este año se benefician del trabajo de personas inmigrantes, al mismo tiempo que agravan esta crisis. En sectores como la industria avícola y lechera, donde la mayoría de trabajadores son inmigrantes, las exposiciones peligrosas no se reportan por miedo a represalias. Datos recientes muestran que el 81 % de los trabajadores avícolas enfrentan un alto riesgo de trastornos musculoesqueléticos severos, y decenas de trabajadores han sido expuestos a brotes mortales de gripe aviar ⁽¹⁰⁾⁽¹¹⁾. Cuando el miedo silencia a las personas trabajadoras, los peligros para la seguridad se intensifican, lo que provoca más lesiones, enfermedades y muertes que podrían haberse evitado.

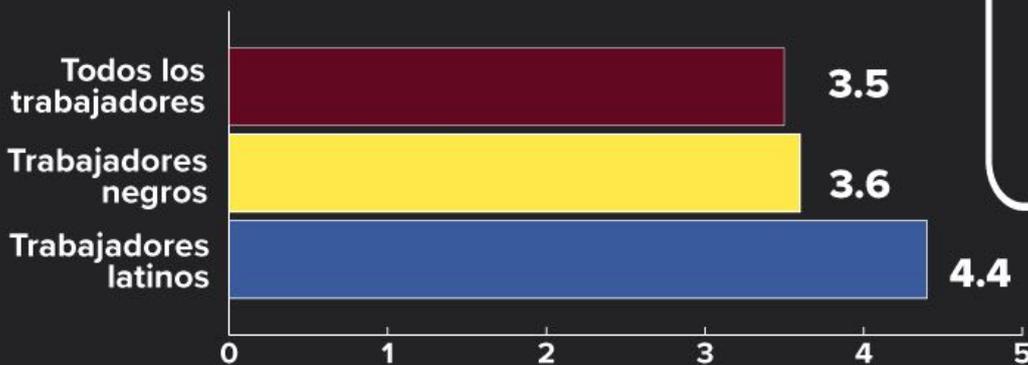
La iniciativa Seguridad Sin Fronteras de COSH Nacional fue creada para enfrentar estas injusticias. Esta campaña eleva las voces de las personas trabajadoras inmigrantes y expone las consecuencias mortales de la explotación. Estamos construyendo una red de solidaridad que rompe con el miedo y exige un cambio real. Toda persona trabajadora merece el derecho a un lugar de trabajo seguro, sin importar su estatus migratorio.



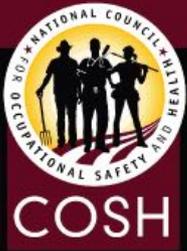
Un trabajador
muere cada
99
Minutos

En 2023,
5,283
trabajadores
perdieron la vida
por lesiones
traumáticas en
el trabajo

Trabajadores negros y latinos en mayor riesgo



Tasas de
mortalidad
por cada
100,000
trabajadores



HUESOS ROTOS, SISTEMAS ROTOS: EL COSTO OCULTO DE LOS TRABAJOS INSEGUROS

2.6 millones de lesiones y enfermedades laborales no fatales en 2023

120,000 trabajadores mueren cada año por enfermedades ocupacionales

EMPLEADORES REPORTARON A OSHA:



8,943
Lesiones Graves



2,424
Amputaciones



7,336
Hospitalizaciones

LA AMENAZA CRECIENTE DEL CALOR EN EL TRABAJO

Se estima que **33,890 trabajadores** sufrieron enfermedades relacionadas con el calor que resultaron en días laborales perdidos (2011–2020) — una cifra muy subestimada.

RECORDAMOS SUS NOMBRES. HONRAMOS SUS VIDAS



OSCAR PIMENTEL, 43

Trabajador agrícola
Oxnard, CA,
7 de septiembre de 2024



WEDNESDAY "WENDY" JOHNSON

Trabajadora del Servicio Postal de EE. UU.
Fayetteville, NC,
6 de junio de 2024



RONALD SILVER II

Trabajador de saneamiento
Baltimore, MD,
2 de agosto de 2024

Estamos **Fired Up!**

Únete a nuestro movimiento para exigir justicia frente al calor para las personas trabajadoras.

www.nationalcosh.org



**DIRTY
DOZEN
2025**

Abuso Laboral Infantil

MILES DE MENORES DE EDAD EXPLOTADOS

Únicamente en 2024:

736 violaciones de leyes de trabajo infantil que afectaron a **4,030 niños**



\$15.1 millones en multas a empleadores por **trabajo infantil ilegal**

RECORDAMOS A:

KAMEL SEVEION SEWELL,

17 años

17 de diciembre de 2024

Murió mientras trabajaba en un parque de diversiones. **Ningún niño debería morir trabajando.**



www.nationalcosh.org



**DOCENA
SUCIA
2025**

TRABAJO MIGRANTE, VIDAS EN PELIGRO: EL ALTO COSTO DE LA EXPLOTACIÓN

El trabajo en la industria avícola y lechera lesiona y enferma a trabajadores.

81% de trabajadores avícolas encuestados están en alto riesgo de sufrir trastornos musculoesqueléticos

65 casos documentados de gripe aviar:



24 trabajadores en granjas avícolas



41 trabajadores en granjas lecheras expuestos a animales enfermos

**MIEDO = SILENCIO =
RIESGOS MORTALES**

La mayoría de trabajadores son inmigrantes, y las condiciones peligrosas a menudo no se denuncian.

**DEBEMOS PROTEGER A TODAS LAS PERSONAS TRABAJADORAS.
BASTA DE EXPLOTACIÓN.**

Únete a nuestro movimiento **Seguridad sin fronteras**, la campaña de COSH Nacional para exponer condiciones peligrosas y exigir lugares de trabajo seguros para trabajadores inmigrantes.

www.nationalcosh.org



**DOCENA
SUCIA
2025**

DOCENA SUCIA 2025

- 1. Alpha Foliage, Inc.:** Esta empresa de jardinería en Florida emplea a unos 200 trabajadores, en su mayoría inmigrantes, quienes enfrentan calor extremo, labores extenuantes y exposición a pesticidas, muchas veces sin descanso ni agua potable. Trabajan largas jornadas levantando cargas pesadas, desyerbando y aplicando químicos. Una denuncia ante OSHA resultó en sanciones por violaciones graves en febrero de 2025, como el uso de tractores sin cinturón ⁽¹⁾. OSHA también detectó altos riesgos ergonómicos ⁽²⁾. Aun así, los trabajadores siguen firmes, alzan la voz y luchan por justicia y seguridad.
- 2. Barnes Farming:** Esta empresa de Carolina del Norte se presenta como el mayor productor de batata del mundo ⁽¹⁾, pero sus trabajadores agrícolas migrantes denuncian condiciones peligrosas y remuneraciones precarias. En 2023, José Arturo González Mendoza murió trágicamente dos semanas después de comenzar a trabajar, bajo un calor sofocante con temperaturas superiores a los 90 °F ⁽²⁾. La oficina estatal de OSHA sancionó a la empresa por violaciones intencionales: falta de sombra, pausas inadecuadas y ausencia de agua potable ⁽³⁾.
- 3. 99 Cost Bargain:** Esta tienda de descuentos en California puede presumir de sus precios bajos, pero debería avergonzarse del trato que da a sus trabajadores. Las personas trabajadoras reportan robo de salarios y acoso sexual generalizado. Después de formar un comité y pedir mejoras, sus horarios fueron reducidos. Sin dejarse intimidar, presentaron denuncias por temas de seguridad, robo de salario y represalias. Cal/OSHA, la agencia estatal de seguridad, emitió citaciones graves por violaciones a las normas de seguridad ⁽¹⁾, mientras que otras agencias laborales investigan denuncias en curso por robo de salario y represalias. Los trabajadores siguen luchando hasta que se atiendan sus condiciones y se haga justicia.

DOCENA SUCIA 2025

- 4. **Cooperative Laundry:** Las personas trabajadoras de esta lavandería en Nueva Jersey limpian ropa para hoteles de lujo, pero muchos denuncian que la fuerza laboral inmigrante es tratada como desechable. La empresa reportó dos incidentes graves en 2022 y 2023, con trabajadores hospitalizados por lesiones en el cráneo ⁽¹⁾, y los riesgos persisten. En 2024, una bolsa de 200 libras cayó sobre un trabajador, causándole una lesión que requirió terapia sin recibir compensación; y en enero de 2025, otro quedó atrapado en una secadora encendida durante cinco minutos, sufriendo quemaduras de tercer grado y coma. Mientras OSHA investiga, las personas trabajadoras siguen exigiendo un sindicato y enfrentando represalias.
- 5. **Egreen Transport Corporation:** Personas trabajadoras chinas laboran 12 horas al día, 7 días a la semana, enfrentando robo de salarios y hacinamiento ⁽¹⁾. La empresa fue sancionada por pagar menos del salario mínimo, no pagar horas extra y no llevar registros adecuados ⁽²⁾. Agencias federales la acusaron de amenazar con denunciar y despedir a quienes exigían sus salarios ⁽³⁾⁽⁴⁾. Aun así, las personas trabajadoras se organizaron con huelgas y denuncias, logrando recuperar más de \$580,000 en salarios y sanciones.
- 6. **Envy Nails:** Las personas trabajadoras exigen el fin del abuso y las malas condiciones laborales. Denuncian violencia en el trabajo, falta de equipo de protección y la obligación de atender a clientes con enfermedades contagiosas ⁽¹⁾⁽²⁾. También reportan que la empresa evade responsabilidades cerrando y reabriendo con otro nombre y licencia. Muchas fueron despedidas sin paga, forzadas a trabajar sin descansos y a pagar por sus herramientas de trabajo. En 2021, la Fiscalía de Nueva York multó a la empresa con \$300,000 por no pagar salario mínimo ni horas extra, y por clasificar erróneamente a las trabajadoras como contratistas ⁽³⁾. A pesar de años de demandas y multas, las trabajadoras siguen alzando la voz.

DOCENA SUCIA 2025

- 7. **LCMC Health:** Las enfermeras de LCMC exigen el fin de la violencia generalizada en el lugar de trabajo. Reportan múltiples casos de armas cargadas que ingresan al hospital sin ser detectadas debido a la falta de detectores de metales ⁽¹⁾⁽²⁾. Relatan haber sido pateadas y golpeadas, incluido un intento de agresión sexual en el mismo mes en que se publica este informe. Documentan filtraciones de aguas residuales en la sala neonatal que empapan la alfombra durante horas, en áreas cercanas a los cuartos de pacientes donde las enfermeras deben trabajar y soportar el olor. También denuncian recortes severos de personal que han provocado acumulación de basura y, como consecuencia, infestaciones de plagas. “No está bien sentirse en peligro en el trabajo”, afirman, tomando acción a través de huelgas y protestas ⁽³⁾.
- 8. **Mar-Jac Poultry - EMPRESA REINCIDENTE:** EMPRESA REINCIDENTE: Este productor avícola con sede en Georgia aparece por segunda vez en la lista de la Docena Sucia debido a su continuo desprecio por la seguridad laboral y las leyes laborales. Desde 2020, tres trabajadores han muerto en el trabajo, incluido Duvan Pérez, de 16 años, en 2023 ⁽¹⁾. Duvan fue contratado ilegalmente, en violación de las leyes fed-eraleas que prohíben que menores de 18 años trabajen en procesamiento de carne. Murió mientras limpiaba maquinaria que no contaba con protecciones básicas de seguridad. Tras su muerte, OSHA impuso sanciones por \$200,000 por múltiples fallas de seguridad, incluyendo la falta de medidas para proteger a los trabajadores de riesgos como atrapamientos en maquinaria, electrocución y caídas ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾. Sin embargo, los abusos laborales y las condiciones mortales persisten: en 2024, el Departamento de Trabajo de EE. UU. descubrió “trabajo infantil opresivo” en Mar-Jac, encontrando a seis menores trabajando en la línea de matanza, deshuesando pollos y cortando cadáveres. La agencia respondió solicitando una orden judicial de “bienes calientes” (hot goods injunction) para frenar la venta del producto ⁽⁵⁾.

DOCENA SUCIA 2025

- 9. **McDonalds:** Las personas trabajadoras tienen serios reclamos contra su mal jefe y se niegan a quedarse calladas. Denuncian robo de salarios, acoso sexual, infestaciones de ratas y que se les obliga a trabajar incluso estando enfermas. En 2020, la cadena de comida más grande del mundo recibió una multa de \$26 millones por violar las leyes laborales de California, incluyendo no pagar horas extra, no otorgar pausas para comida y descanso, y no cubrir el costo de los uniformes ⁽¹⁾. Luego, en 2023, agencias federales sancionaron a la empresa con \$2 millones por violaciones relacionadas con acoso sexual ⁽²⁾. Aun así, las personas trabajadoras afirman que las malas condiciones persisten. Están protestando, haciendo huelgas y prometen seguir alzando la voz hasta que se haga justicia ⁽³⁾⁽⁴⁾.
- 10. **Miracapo Pizza Company:** Leily López Hernández, de 31 años, murió mientras trabajaba en esta empresa de pizzas en Illinois. A Hernández le ordenaron limpiar una banda transportadora en movimiento sin haberla apagado correctamente. La máquina le atrapó el cabello, le inmovilizó la cabeza y la decapitó ⁽¹⁾. Meses antes, dos trabajadores temporales habían perdido extremidades en incidentes similares ⁽²⁾. Sin embargo, en lugar de abordar los peligros, los trabajadores afirman que la empresa les exigió guardar silencio y no hablar con los investigadores. Pero se negaron. Como resultado, OSHA sancionó a Miracapo con 16 violaciones intencionales y graves, y una multa de \$2.8 millones por no proteger a las personas trabajadoras de riesgos como atrapamientos en maquinaria, electrocución, caídas y lesiones oculares, además de no ofrecer capacitación en un idioma que los trabajadores comprendieran ⁽²⁾. Las personas trabajadoras continuarán alzando la voz y tomando acción hasta que todos los trabajadores estén seguros.

DOCENA SUCIA 2025

- 11. **Strip Club Industry: Star Garden and Magic Tavern:** Esta industria es notoriamente peligrosa. Las bailarinas de Star Garden y Magic Tavern han liderado la lucha por seguridad y respeto. En Star Garden, en California, han sido forzadas a soportar mordidas, lamidas, toqueteos y bofetadas por parte de clientes ⁽¹⁾. En Magic Tavern, en Portland, las bailarinas se aplican líquidos con olor para evitar el contacto físico, y denuncian acoso, falta de cámaras de seguridad, un tubo inestable, escenario inseguro y olor a gas ⁽²⁾. Las trabajadoras de ambos clubes acusan a la gerencia de ignorar sus quejas, y en Star Garden incluso se les prohíbe pedir ayuda a los guardias de seguridad ⁽¹⁾. Ante esto, se organizaron, hicieron huelga y exigieron un sindicato. La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, por sus siglas en inglés) sancionó a ambas empresas por negarse a negociar y tomar represalias contra las trabajadoras, ordenando que Star Garden permanezca abierto y negocie con las bailarinas ⁽³⁾, y que Magic Tavern inicie negociaciones en 2024 y reincorpore a una bailarina despedida ilegalmente el 21 de marzo de 2025 ⁽⁴⁾.
- 12. **The GEO Group:** Esta empresa, valorada en \$4 mil millones, opera prisiones privadas y obliga a personas detenidas a realizar trabajos como lavandería, limpieza y jardinería por solo \$1 al día ⁽¹⁾. Aunque se presenta como un acto “voluntario”, negarse puede resultar en castigos como pérdida de privilegios o confinamiento solitario en Pensilvania; y en Nuevo México, la negativa se considera una “fuga con uso de fuerza”, sancionada con hasta 365 días en aislamiento punitivo ⁽²⁾. Las condiciones son peligrosas. GEO tiene antecedentes por acoso sexual, con un acuerdo de \$550,000 en 2018 y una nueva denuncia en 2024 ⁽³⁾⁽⁴⁾. En 2022, Cal/OSHA multó a la empresa con \$104,000 por fallas graves en seguridad: falta de estaciones de lavado ocular y protección contra enfermedades transmisibles ⁽⁵⁾⁽⁶⁾. En 2021, Washington ordenó pagar \$17 millones en salarios y \$6 millones por enriquecimiento injusto ⁽⁷⁾. A pesar de represalias, las personas encarceladas siguen organizándose con peticiones, paros laborales y huelgas de hambre ⁽⁸⁾.

CUADRO DE LA VERGÜENZA:

- **Amazon:** Amazon está en el Cuadro de la Vergüenza por ser una empresa reincidente en la Docena Sucia, debido a su tamaño masivo, sus recursos e influencia, las condiciones laborales peligrosas que mantienen a sus empleados atrapados en ciclos de lesiones y pobreza, y trabajadores que no están dispuestos a conformarse con la injusticia. Como el mayor empleador de almacenes y el segundo mayor empleador del sector privado en EE. UU., Amazon depende en gran medida de trabajadores afroamericanos y latinoamericanos para sus puestos de bajos salarios ⁽¹⁾. Las tasas de lesiones en Amazon son un 71 % más altas que en almacenes no afiliados a Amazon con más de 1,000 empleados ⁽²⁾. Algunas personas trabajadoras lesionadas han tenido que recurrir a campañas en GoFundMe para poder pagar sus cuentas ⁽³⁾. Sin dejarse intimidar por este gigante empresarial, los trabajadores han impulsado campañas sindicales y protestas, incluyendo una huelga o acción colectiva en diciembre de 2024 en la que participaron aproximadamente 600 trabajadores.



ALPHA FOLIAGE, INC.

SIN DESCANSOS. SIN SOMBRA. SIN JUSTICIA.

En Alpha Foliage, Inc., en el sur de Florida, más de 200 trabajadores de viveros enfrentan calor extremo, trabajo extenuante y condiciones inseguras — todos los días.

“Trabajamos bajo el calor. Merecemos dignidad.”

Trabajadores de viveros en Alpha Foliage, Inc. alzan la voz



SIN PROTECCIONES BÁSICAS

- Baños sucios o inexistentes
- Sin agua ni jabón para lavarse las manos
- Sin EPP como guantes o impermeables

EXIGENCIAS EXTREMAS, CERO APOYO

- Mueven hasta 7,000 plantas al día, cargando contenedores de 15 galones
- Solo una pausa de 30 minutos sin pago — sin más descansos
- Presión constante para cumplir cuotas altas bajo calor extremo

EL CALOR MATA

- Sin sombra ni estaciones de enfriamiento
- Los trabajadores traen su propia agua
- Embarazadas y personas mayores laboran bajo calor extremo

LOS TRABAJADORES ESTÁN LUCHANDO

A pesar del riesgo de represalias, han presentado múltiples quejas ante OSHA, exigiendo seguridad, respeto y un cambio real.

www.nationalcosh.org

DIRTY DOZEN 2025



BARNES FARMING CORP

Calor Mortal: Un Llamado por Justicia

Trabajadores alzan la voz contra la explotación en el mayor productor de camote del mundo.

En Barnes Farming Corp, trabajadores agrícolas migrantes enfrentan salarios de pobreza y condiciones peligrosas.



A pesar de estos riesgos extremos, trabajadores han alzado la voz con valentía, enfrentando represalias por exigir sus derechos.

www.nationalcosh.org



TRAGEDIA:

En 2023, José Arturo González Mendoza murió dos semanas después de comenzar a trabajar, bajo un calor extremo con temperaturas superiores a **90°F**



Multas por Abusos Graves:

La agencia de seguridad laboral de Carolina del Norte emitió multas por:

- Falta de sombra
- Pausas inadecuadas
- Sin acceso a agua potable

DIRTY DOZEN 2025



99 COST BARGAIN, INC.

¡TRABAJADORES MERECEAN ALGO MEJOR!

Descuentos grandes, peligros gigantes

Esta tienda de descuentos en California presume sus precios bajos, pero debería avergonzarse de cómo trata a sus trabajadores.

CONDICIONES DE TRABAJO INSEGURAS:

La agencia estatal de seguridad citó a la empresa por graves violaciones de seguridad.

ROBO DE SALARIO Y ACOSO:

- Se reportan casos de robo de salario y acoso sexual.
- Trabajadores enfrentan represalias por alzar la voz.



Las y los trabajadores se comprometen a luchar hasta que se aborden sus condiciones y se haga justicia.

2025 DOCENA
SUCIA

COOPERATIVE LAUNDRY

Peligro dentro de la lavandería

LESIONES GRAVES:

- Hospitalizaciones por lesiones en cráneo y cerebro (2022–2023)
- Bolsa de **200 libras** cayó sobre la cabeza de un trabajador — sin compensación (dic. 2024)
- Trabajador **atrapado en secadora funcionando** — quemaduras de tercer grado y coma (ene. 2025)

REPRESALIAS Y ABUSOS:

- Amenazas, despidos y aislamiento por alzar la voz
- Intimidación ante intentos de sindicalización, recorte de horas
- Amenazas con llamar a ICE para silenciar denuncias

TRABAJADORES EXIGEN:

- Equipos seguros
- Fin a represalias
- Derecho a organizarse
- Días de enfermedad pagados

www.nationalcosh.org



EGREEN TRANSPORT CORPORATION

¡Un Mal Empleador!

EXPLOTACIÓN BRUTAL DE TRABAJADORES

Trabajadores chinos laboran 13 horas al día, 7 días a la semana, enfrentando robo de salarios y viviendas hacinadas. Son amenazados con ser despedidos para silenciar sus voces.

✦ **¡Trabajadores Rise Up!**: A través de huelgas y denuncias laborales, ganaron más de **\$580,000** en salarios no pagados y sanciones.

FALTAS GRAVES:

- **Mal pagados:** Menos de \$7.25/hr
- **Sin pago de horas extra:** No reciben 1.5x por más de 40+hrs/semana
- **Falta de registros:** Sin registros precisos de horas ni salarios
- **Represalias:** Amenazas y despidos por alzar la voz
- **Obstrucción:** Bloqueo de investigaciones y silencio forzado
- **Robo de salarios:** Se deben \$580K en pagos atrasados y daños emocionales

ENVY NAILS

NO VAMOS A ESMALTAR SUS ABUSOS HACIA TRABAJADORES

Los salones Envy Nails pagaron sistemáticamente menos de lo debido, violando leyes laborales del estado de NY.

Trabajadores de Envy exigen fin a:

- Violencia Laboral
- Represalias
- Despidos sin paga

TRATO INJUSTO:

- Represalias por pedir días de enfermedad o atención familiar
- Despidos sin pago tras trabajo no remunerado
- Sueldos por debajo del salario mínimo, sin descansos

ROBO DE SALARIO Y CLASIFICACIÓN INDEBIDA:

- 100+ inmigrantes y personas NEIPI sin salario mínimo (2015–2021)
- Clasificadas como contratistas, sin pago justo ni horas extra

EXPLOTACIÓN EN DETALLE:

FALTA DE PROTECCIONES:

- Sin equipo de protección personal (EPP)
- Obliga a atender a clientes con enfermedades contagiosas
- Violencia laboral sin medidas de seguridad

www.nationalcosh.org



DIRTY DOZEN 2025



LCMC HEALTH SYSTEM

¡EN LA LÍNEA DE FUEGO!

Las enfermeras enfrenta amenazas con armas de fuego, cuchillos y agresiones por parte de pacientes y familiares.

“NO ESTÁ BIEN SENTIRSE INSEGURA EN EL TRABAJO.”

VIOLENCIA Y PELIGROS EN EL TRABAJO:

- Agresiones físicas:** Golpes y patadas a enfermeras—la gerencia lo minimiza
- Condiciones inseguras:** Sin protección en la sala de salud mental
- Riesgos sanitarios:** Sangre seca, vómito y suciedad ignorados
- Fallos de seguridad:** Armas ingresan sin detección—no hay detectores de metales

¡Apoya a las enfermeras de LCMC que luchan por un lugar de trabajo seguro!



DIRTY DOZEN 2025

www.nationalcosh.org

MAR-JAC POULTRY

DOCENA
SUCIA 2025

UN LEGADO DE ABUSO Y NEGLIGENCIA



MUERTES TRÁGICAS:

3 trabajadores han muerto desde 2020, incluyendo a Duvan Pérez, de 16 años (2023).



VIOLACIONES DE TRABAJO INFANTIL:

Duvan fue contratado ilegalmente y murió limpiando equipo en condiciones inseguras.



En 2024, el gobierno federal multó al gigante avícola de **\$300 millones** por “trabajo infantil opresivo” y graves violaciones de seguridad.

NEGLIGENCIA Y VIOLACIONES DE SEGURIDAD:

- Más de 14 violaciones graves según OSHA; **\$200,000** en multas
- Capacitación deficiente, sin supervisión, condiciones peligrosas
- Fugas de aguas residuales, protocolos de seguridad ignorados
- Riesgos continuos de salud y accidentes

Activistas exigen condiciones laborales seguras y responsabilidad por parte de Mar-Jac y sus agencias de contratación.

www.nationalcosh.org



McDONALD'S

MAL JEFE, MALA COMIDA



TRABAJADORES EN CALIFORNIA Y OTROS ESTADOS ALZAN LA VOZ:

- ⊗ Robo de salario y horas extra no pagadas
- ⊗ Acoso sexual y represalias
- ⊗ Infestaciones de ratas y condiciones inseguras
- ⊗ Violaciones de leyes de trabajo infantil
- ⊗ Negligencia durante el COVID-19 que resultó en muertes



Incluso después de pagar **\$26 millones por salarios robados**, McDonald's sigue violando la ley — y poniendo en riesgo a trabajadores.

Trabajadores se están organizando. Exigen dignidad, seguridad y respeto del gigante mundial de comida rápida.



www.nationalcosh.org



DIRTY DOZEN 2025

MIRACAPO PIZZA COMPANY

PIZZA

MORTAL. EVITABLE. IGNORADO.

- 💔 Leily López Hernández, 31 años, fue decapitada mientras limpiaba una máquina en funcionamiento.
- 💔 Dos trabajadores temporales perdieron extremidades en incidentes similares meses antes.

OSHA multó a Miracapo con **\$2.8 millones** por **16 violaciones intencionales**, incluyendo:

- Máquinas encendidas durante la limpieza
- Riesgos eléctricos
- Personal sin capacitación;
- Barreras de idioma ignoradas
- Falta de protectores en maquinaria
- Sin EPP
- Riesgos de caída
- Hornos inseguros

Trabajadores temporales e inmigrantes fueron tratados como desechables. Ahora se están organizando por seguridad y justicia.

INDUSTRIA DE LOS CLUBES DE STRIPEASE

EXPLOTACIÓN ENTRE LUCES Y MÚSICA

La industria del striptease se caracteriza por condiciones laborales inseguras y abusivas. Las trabajadoras enfrentan riesgos constantes, desde peligros físicos hasta acoso, mientras los empleadores eluden sus responsabilidades legales y éticas.

Star Garden – North Hollywood, CA

Las bailarinas se unieron a Actors' Equity con voto unánime. El club desobedeció una orden de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB) y cerró en 2024.

TRABAJADORAS REPORTARON:

- Chinchas, vidrios rotos y clavos oxidados en el escenario.
- Acoso de clientes.
- Huelga para exigir un guardia de seguridad con licencia.
- La gerencia se negó a negociar, evitó audiencias y reprimió la organización sindical —violando la ley federal.

Magic Tavern – Portland, OR

La NLRB ordenó negociar en 2024 tras despedir ilegalmente a una bailarina por organizarse.

TRABAJADORAS EXIGEN:

- Condiciones laborales más seguras
- Protección contra represalias
- Respeto y participación
- ⚠ La gerencia tomó represalias y se negó a cumplir con sus obligaciones legales.

DIRTY DOZEN 2025

www.nationalcosh.org



2025 DOCENA
SUCIA



**\$1 al día por
trabajo peligroso**

THE GEO GROUP

**TRABAJO CAUTIVO.
CONDICIONES PELIGROSAS.**

**Personas detenidas protestan
con huelgas de hambre, peticiones
y paros laborales para poner fin a:**

- Trabajo Forzado
- Tareas inseguras sin protección ni entrenamiento
- Represalias por alzar la voz



VIOLACIONES Y ABUSOS:

- Multa de \$104,000 por Cal/OSHA por fallas graves en seguridad
- Castigos con aislamiento por organizarse
- Denuncias federales por abuso sexual y acoso por parte del personal

Esto no es rehabilitación... es explotación.

www.nationalcosh.org



AMAZON

Un Paquete **Prime** de Abusos

CONDICIONES PELIGROSAS:



Las tasas de lesiones en Amazon son **71% más altas** que en almacenes similares.

Sancionado por OSHA por exponer a sus trabajadores:

- Alto riesgo de lesiones por jornadas extenuantes
- Carga física extrema
- Prácticas de seguridad deficientes

\$6M en multas (CA 2024)

por imponer cuotas ilegales que obligan a sus trabajadores a sobrepasar sus límites.



REPRESIÓN SINDICAL Y VIGILANCIA:



Amazon violó leyes laborales federales, se negó a negociar con conductores sindicalizados y usó inteligencia artificial para espiar esfuerzos de sindicalización.

www.nationalcosh.org



DIRTY DOZEN 2025

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

A Crisis Every 99 Minutes, Pages 4-8

1. Bureau of Labor Statistics, [Census of Fatal Occupational Injuries Summary, 2023](#)
2. Bureau of Labor Statistics, [Employer-reported workplace injuries and illnesses, 2023](#)
3. Central European Journal of Occupational and Environmental Hygiene, “[Comparative Analysis of the Burden of Injury and Illness at Work in Selected Countries and Regions](#),” Takala, J., P. Hämäläinen, N. Nenonen, et al., p.16, 2017
4. Bureau of Labor Statistics, [Census of Fatal Occupational Injuries Summary, 2023](#)
5. Congressional Progressive Caucus Center, [Proposed cuts to worker protection agencies and what they mean](#), July 15, 2024
6. LA Times, [Immigration crackdown can deter workers from reporting hazards, advocates warn](#), Emily Albert Reyes and Rebecca Plevin, February 8, 2025
7. OSHA, [Heat Injury and Illness Prevention in Outdoor and Indoor Work Settings Rulemaking](#), 2024
8. Tampa Bay Times, [Florida workers died in the heat. Their deaths were kept from authorities](#), Hannah Critchfield, Juan Carlos Chavez, December 14, 2024
9. Bureau of Labor Statistics, [Census of Fatal Occupational Injuries Summary, 2023](#)
10. USDA, [Poultry Processing Line Speed Evaluation Study](#), January 9, 2025
11. Center for Disease Control, [H5 Bird Flu Current Situation](#)

FATALITIES

1. Bureau of Labor Statistics, [Census of Fatal Occupational Injuries Summary, 2023](#)

NOTAS Y FUENTES

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

A Crisis Every 99 Minutes, Pages 9-12

INJURIES AND ILLNESSES

1. Bureau of Labor Statistics, [Employer-reported workplace injuries and illnesses, 2023](#)
2. Central European Journal of Occupational and Environmental Hygiene, "[Comparative Analysis of the Burden of Injury and Illness at Work in Selected Countries and Regions](#)," Takala, J., P. Hämäläinen, N. Nenonen, et al., p.16, 2017
3. OSHA, [Severe Injury reports](#)

HEAT

1. OSHA, [Heat Injury and Illness Prevention in Outdoor and Indoor Work Settings Rulemaking, 2024](#)
2. USA [Today, North Carolina postal worker died in truck from possible heat stroke, family says](#), Jonathan Limehouse, July 15, 2024
3. CBS News, [Failures leading to death of sanitation worker Ron Silver detailed in investigation](#), Mike Hellgren, Christian Olaniran, March 25, 2025
4. ABC News, [Ventura man dies while working on Oxnard farm during heat wave](#), Tim Pulliam, September 17, 2024

CHILD LABOR

1. US Department of Labor, [Impact in Fiscal Year 2024](#)
2. The State, [17-year-old riding go-kart at work crashes into fork lift and dies, SC coroner says](#), Olivia Lloyd, December 30, 2024

IMMIGRANT LABOR, ENDANGERED LIVES

1. USDA, [Poultry Processing Line Speed Evaluation Study](#), January 9, 2025
2. Center for Disease Control, [H5 Bird Flu Current Situation](#)

REFERENCIAS ADICIONALES:

Las notas y fuentes que figuran a continuación aparecen en inglés y están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

REFERENCIAS ADICIONALES:

Las recientes regulaciones promulgadas bajo la administración Biden —como la prohibición del TCE y el PCE— han sido retrasadas y corren el riesgo de ser desmanteladas, lo que pone aún más vidas en peligro ⁽¹⁾⁽²⁾.

Protecciones simples —descanso, sombra y agua— salvan vidas. Sin embargo, el avance hacia una norma federal sobre el calor se ha estancado, mientras que Texas ⁽³⁾ y Florida ⁽⁴⁾ han prohibido por completo las leyes locales de seguridad frente al calor, eliminando protecciones para trabajadores vulnerables. La presión de trabajadores y organizaciones laborales ha logrado avances en varios estados: California, Oregón, Minnesota, Colorado y, más recientemente, Maryland ⁽⁵⁾. Las personas trabajadoras se están uniendo a la [campaña ¡FiredUp! Personas Trabajadoras por la Justicia Climática](#), exigiendo protecciones reales a nivel nacional.

1. Environmental Protection Agency, [Biden-Harris Administration announces latest actions under nations chemical safety law](#), December 9, 2024.
2. Environmental Protection Agency, [EPA launches biggest deregulatory action in US history](#), March 12, 2025
3. NPR, [Amid a record heat wave, Texas construction workers lose the right to rest breaks](#), Hannah Levitan, July 21, 2023
4. NPR, [Florida blocks heat protections for workers right before summer](#), Alejandra Borunda, April 12, 2024
5. NRDC, [Occupational heat safety standards in the US](#)

NOTAS Y FUENTES SOBRE LAS COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA

Las notas y fuentes están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

AMAZON

1. Seattle Times, [Amazon's workforce split sharply along the lines of race and gender, new data indicates](#), Katherine Anne, Long September 22, 2021
2. NELP, [Amazon's outsized role: The crisis in U.S. warehouses and a policy roadmap to protect workers, May, 2024](#)
3. The Guardian, ['It's been hell': injured Amazon workers turn to GoFundMe to pay bills](#), June 25, 2024, Michael Sainato
4. NPR, [Amazon workers have gone on strike, December 21, 2024](#)
5. Strategic Organizing Center, [Same Day Injury](#), May 2024

ALPHA FOLIAGE

1. OSHA, [Alpha Foliage, Inc. citations for safety and health violations](#), February 4, 2025
2. OSHA, [Ergonomics health assessment for Alpha Foliage, Inc.](#), February 4, 2025

BARNES FARMING

1. [Barnes Farming website](#)
2. WFAE, [NC farm fined \\$187,000 for labor violations after death of worker](#), Lisa Worf, March 12, 2024
3. OSHA, [Barnes Farming Corporation inspection detail](#), September 6, 2023
4. Carolina Public Press, [Migrant farmworkers in NC face a challenging system](#), Claudia Rivera Cotto and Grace Vitaglione, December 13, 2023

36

NOTAS Y FUENTES SOBRE LAS COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA

Las notas y fuentes están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

99 COST BARGAIN, INC.

1. [Cal OSHA Citation and Notification of Penalty](#), March 6, 2025

COOPERATIVE LAUNDRY

1. [OSHA severe injury reports, 2021 - 2024](#),

EGREEN TRANSPORT COMPANY

1. Press release, [Immigrant workers secure historic \\$580K settlement against CA-based Egreen Transport Corporation for abusive labor practices](#), January 30, 2025
2. [Court judgment against Egreen Transport Company](#), January 28, 2025
3. [NLRB complaint](#), 9/25/24
4. WTOC, [Migrant workers file charge with National Labor Relations Board against company subject of federal investigations, Shea Schrader](#), November 14, 2024

ENVY NAILS

1. WABC, [Employees in chain nail salons rally in Harlem](#), October 15, 2019
2. The Progressive Magazine, [Nail Salon industry is rife with exploitation and abuse](#), Michelle Chen, March 19, 2020
3. New York Attorney General, Press release: [Attorney General recovers \\$300,000 in unpaid wages for New York City nail salon workers](#), August 16, 2023

NOTAS Y FUENTES SOBRE LAS COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA

Las notas y fuentes están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

LCMC HEALTH SYSTEM

1. Biz New Orleans, [Nurses demand better safety measures amid rising workplace violence](#), Drew Hawkins, August 30, 2024
2. NOLA, [Citing on the job violence, UMC nurses call for action amid union contract negotiations](#), Emily Woodruff, June 20, 2024
3. National Nurses United, [Press release: New Orleans nurses prepare for two day strike at University Medical Center this week](#), February 3, 2025

MAR-JAC POULTRY

1. OSHA, [Establishment Search results for Mar-Jac Poultry](#)
2. OSHA, [Inspection Detail for Mar-Jac Poultry](#)
3. OSHA, [US Department of Labor cites Hattiesburg poultry facility after 16-year-old worker pulled into machine, suffers fatal injuries](#), January 16, 2024
4. ABC News, [Poultry company responsible for teen's 2023 death found to have 'oppressive child labor' at separate plant: DOL](#), Laura Romero, May 21, 2024
5. Al.com, [Feds find children working in Alabama chicken plant, ask court to halt sales](#), Amy Yurkanin, May 16, 2024

38

NOTAS Y FUENTES SOBRE LAS COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA

Las notas y fuentes están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

MCDONALDS

1. Workplace Legal Employment Lawyers, [McDonalds settles class action wage/hour case for \\$26 million](#), January 21, 2020
2. Pechman Law Group, [McDonalds franchise to pay nearly \\$2 million to settle EEOC sexual harassment lawsuit](#), January 10, 2023
3. CBS News, [East LA McDonalds workers protest after allegedly being forced to work through illnesses](#), Matthew Rodriguez, January 20, 2023
4. The Guardian, [US retail and fast food workers strike](#), Michael Sainato, May 16, 2022

MIRACAPO

1. OSHA, [Establishment search results for Miracapo Pizza Company](#)
2. OSHA, Press release: [Illinois pizza manufacturer faces \\$2.8M in penalties after investigation into 29-year-old sanitation worker's death finds safety failures, lack of training](#), June 15, 2023
3. Lake-News Sun, [Miracapo Pizza Company fined \\$2.8M for death of Gurnee plant employee](#), Steve Sadin, June 15, 2023

NOTAS Y FUENTES SOBRE LAS COMPAÑÍAS DE LA DOCENA SUCIA

Las notas y fuentes están vinculada a organizaciones de noticias, informes y documentos en inglés.

STAR GARDEN & MAGIC TAVERN

1. The Nation, [Stripper's union faces employer's trump card](#), Bryce Covert, July 31, 2024
2. Willamette Week, [Portland's Magic Tavern may become the second unionized strip club in the U.S.](#), Rachel Saslow, July 19, 2023
3. LA Times, [Unionized strippers continue to fight club owner](#), Suhauna Hussain, March 26, 2024
4. Northwest Labor Press, [NLRB seeks court order against strip club owner](#), Cameron Crowell, August 16, 2024
5. Fotografía utilizada en el gráfico cortesía de: [Actors' Equity Association](#) / Fotografo: Aaron Proctor

THE GEO GROUP

1. Pro Publica, [An ICE contractor is worth billions. It's still fighting to pay detainees as little as \\$1 a day to work](#), McKenzie Funk, March 19, 2025
2. AFSC, [The Geo Group Inc., Prison Labor](#)
3. EEOC, Press release: [GEO Group to pay \\$550,000 to settle EEOC sexual harassment and retaliation Lawsuit](#), January 8, 2018
4. Asian Law Caucus, [Press release: Civil rights complaint: GEO Group staff in Golden State annex ICE facility sexually abuse people with impunity](#), August 27, 2024
5. [Cal OSHA Inspection Detail](#), June 15, 2022
6. [California OSHA Appeals Board decision](#), January 10, 2025
7. Washington State, Office of the Attorney General, [Press release: Ninth Circuit affirms for-profit operator of Northwest ICE Processing Center violated labor law](#), January 16, 2025
8. LA Times, [Prison company retaliated against detained immigrants](#), labor board says, Suhauna Hussain, January 22, 2025

CONTACTA A COSH NACIONAL Y LA RED COSH

Para más información sobre el Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional, visita:

www.nationalcosh.org.

Puedes encontrar un directorio de nuestros 25 afiliados locales en:

nationalcosh.org/Take-Action/find-cosh-group-near-you



@NationalCOSH on [Facebook](#)



@NationalCOSH on [Instagram](#)



@National COSH - National Council for Occupational Safety and Health on [LinkedIn](#)



@NationalCOSH.bsky.social on [BlueSky](#)