

TU GUÍA PASO A PASO: PRESENTAR UNA QUEJA DE SEGURIDAD Y SALUD RELACIONADA CON EL CALOR EN LÍNEA ANTE OSHA FEDERAL

[FORMULARIO EN LÍNEA AQUÍ](#)

CAMPO DE QUEJAS EN LÍNEA	QUÉ INCLUIR
<p>1. Nombre del establecimiento:* (Obligatorio)</p>	<p><input type="checkbox"/> Introduce el nombre de la empresa para la que trabajas. Si trabajas para más de una empresa (por ejemplo, un contratista y un contratista general), incluye ambos nombres y/o presenta dos denuncias.</p>
<p>2. Calle del lugar de trabajo:* (Obligatorio) 3. Estado del lugar de trabajo:* (Obligatorio) 4. Ciudad del lugar de trabajo:* (Obligatorio) 5. Código postal de lugar de trabajo:* (Obligatorio)</p>	<p><input type="checkbox"/> Introduce la dirección del lugar de trabajo.</p>
<p>6. Dirección postal (si es diferente):</p>	<p><input type="checkbox"/> Introduce la dirección postal del empleador si es diferente de la dirección del lugar de trabajo.</p>
<p>7. Gerente o Representante de Gerencia:</p>	<p><input type="checkbox"/> Introduce el nombre del directivo(a) conocido(a) (por ejemplo, jefe de obra, jefe de recursos humanos, director general, propietario, etc.).</p>
<p>8. Número de teléfono:</p>	<p><input type="checkbox"/> Introduce el número de teléfono del empresario(a). (Introducirás el número de teléfono de la persona que presenta la denuncia más adelante en el formulario).</p>
<p>9. Tipo de negocio:</p>	<p><input type="checkbox"/> Describe el tipo de negocio para la que trabajas, incluido el tipo de industria (por ejemplo, construcción, procesamiento de carne, restaurante, agricultura).</p>

**10. Descripción del riesgo.*
(Obligatorio)**

Describe brevemente los riesgos que crees existen. Incluye el número aproximado de personas empleadas expuestas o amenazadas por cada riesgo:

Quando utilices el formulario en línea, este campo es el centro de tu denuncia. ➔ [PULSA AQUÍ](#) para ver un ejemplo detallado de una sección de descripción de peligros que sigue las directrices que figuran a continuación e incorpora referencias legales.

➔ **INTRODUCCIÓN A LA DESCRIPCIÓN DE PELIGROS**

- ¿Quién presenta la denuncia?
 - Indica aquí si una organización presenta la denuncia en nombre de trabajadores(as) actuales o antiguos(as).
 - "Las personas trabajadoras que presentan esta queja no desean que sus nombres sean revelados al empleador por temor a represalias. Están dispuestas a participar en cualquier investigación de la OSHA derivada de esta denuncia, pero [si se desea: todas las entrevistas se realizarán fuera de las instalaciones] y cualquier declaración escrita y firmada en la entrevista por los trabajadores abajo firmantes, estará protegida por el privilegio del informante, y no estará sujeta a divulgación al empleador."
- Número de personas empleadas en el lugar (...X número de empleados que trabajan para X empresario, todos ellos expuestos al calor).
- Industria
- Indica claramente que el peligro descrito infringe la cláusula de obligaciones generales de la OSHA y, [si procede] otras normativas generales de la industria (como: evaluación de peligros, formación, equipos de protección individual, agua potable, mantenimiento de registros e información a la OSHA en caso de hospitalización y/o fallecimiento).
- "Solicito (solicitamos) una inspección en persona. Esta queja constituye una queja formal y también cumple con otros criterios que justifican una inspección en persona, incluyendo (enumera todos los que correspondan):
 - Ser presentada por / o en nombre de empleados(as) actuales
 - Documentar un peligro inminente
 - Describir los peligros que entran dentro del actual programa nacional de énfasis de OSHA para el calor.

➔ DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS PELIGROS

- **¿Se mantiene el riesgo de calor y corren peligro inminente las personas trabajadoras?**
- **Entorno de trabajo**
 - Si es al aire libre: describe si trabajas bajo el sol directo, indica el índice de calor y la humedad
 - Indica si el trabajo es móvil o cambiante
 - Indica si el trabajo se realiza en zonas rurales o en zonas con acceso limitado a asistencia médica de emergencia en caso de que algo vaya mal.
 - Si es en interiores: enumera las fuentes de calor ambiental (calderas, fundiciones)
- **Naturaleza del trabajo y condiciones laborales: incluye tantos detalles como sea posible**
 - Describe los EPI (equipos de protección individual) utilizados o la ropa necesaria para realizar el trabajo
 - Tipo de trabajo realizado y esfuerzo requerido
 - ¿Se ha aclimatado a los(as) trabajadores(as)?
 - ¿Se realizan ajustes en el trabajo en los días más calurosos?
 - ¿Hay agua? ¿Hay sombra? ¿Acceso a atención médica de urgencia? ¿Formación sobre cómo reconocer los síntomas del calor y qué hacer al respecto?
- **¿Has experimentado síntomas de enfermedad por calor? Describe todas las experiencias e incluye:**
 - ¿Qué síntomas?
 - ¿Cuándo? (fechas / horas / tus turnos habituales)
 - ¿Qué ha ocurrido?
 - ¿Se lo dijiste a la dirección? ¿A quién? ¿Qué dijeron o hicieron?
 - ¿Fue necesario algún tratamiento médico o primeros auxilios?
- **¿Te han ocurrido otros casos relacionados con el calor a ti o a tus compañeros de trabajo? Descríbelos todos e incluye:**
 - ¿Qué síntomas?
 - ¿Cuándo? Fechas, horas y turnos típicos. (por ejemplo: el mes pasado, un compañero de trabajo vomitó y se desmayó mientras trabajaba en el campo)
 - ¿Qué ocurrió?
 - ¿Se lo dijiste a la dirección o al empresario? ¿A quién? ¿Qué dijeron o hicieron?



	<ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Fue necesario algún tratamiento médico o primeros auxilios? <p>Una parte importante del éxito de una reclamación por calor es demostrar que el empleador era consciente del peligro.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ¿Se han presentado otras quejas sobre el calor ante la dirección? <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿A quién? ○ ¿Cuándo? Incluye las fechas. ○ ¿Qué dijeron o hicieron? ¿Ha cambiado algo? ● Frase resumen si procede: "Mi empleador es consciente de que corremos el riesgo de sufrir enfermedades y lesiones por calor... <i>referencia haber informado al supervisor o ser consciente de síntomas, enfermedades u hospitalizaciones anteriores</i>". ● Para todas las quejas, incluya esta frase "La publicación del NIOSH Criterios para una norma recomendada: Exposición Ocupacional al Calor y Ambientes Calientes está a disposición del público y, por lo tanto, imputa el conocimiento de la industria, añadir si es pertinente: en particular para la industria [de la construcción/agricultura]." <p>➡ Enumera cualquier documentación que tengas, como fotos, registros de temperatura o lecturas del índice de calor. Informa a la OSHA de que puedes compartirlos.</p>
<p>11. Ubicación del riesgo.* (Obligatorio) <i>Especifica el edificio o lugar de trabajo donde existe la violación alegada:</i></p>	<p>➡ Especifica en la medida de lo posible en qué sitio del lugar de trabajo se produjo el peligro, así como las fechas y horas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Indica si el trabajo es móvil o cambia de lugar. ● Indica si el trabajo se realiza en zonas rurales o en zonas con acceso limitado a asistencia médica de urgencia en caso de que algo vaya mal.
<p>12. Esta condición se ha traído a la atención de: <i>(Elija todos los que aplican)</i></p>	<p>➡ Marca todas las opciones que procedan</p>



<p><input type="checkbox"/> Empleador <input type="checkbox"/> Otra agencia gubernamental (especifique cual)</p>	
<p>13. Soy:* (Obligatorio)</p> <p><input type="checkbox"/> Ex empleado(a) <input type="checkbox"/> Actual empleado(a) <input type="checkbox"/> Comité de seguridad y salud federal <input type="checkbox"/> Representante de empleados(as) <input type="checkbox"/> Otro (especifica)</p>	<p>NOTA: OSHA da prioridad a las quejas presentadas por empleados(as) actuales y representantes de empleados actuales.</p> <p>Si estás presentando una queja por varias personas trabajadoras en un sitio, puedes hacer una sola queja en nombre de todas, y todas las personas trabajadoras deben firmar un formulario de representante de empleados(as) (ver página 9 AQUÍ para un ejemplo).</p>
<p>La Ley OSH otorga a los(as) querellantes el derecho a solicitar que no se divulgue su nombre a su empleador. Tu nombre y dirección únicamente serán utilizados por OSHA para que el personal de OSHA se comuniquen contigo con respecto a tu queja.</p> <p>14. Por favor indica tu preferencia:</p> <p><input type="checkbox"/> NO divulgar mi nombre a mi empleador <input type="checkbox"/> Puede divulgar mi nombre a mi empleador</p>	<p>**NOTA: Un(a) trabajador(a) puede permanecer completamente anónimo (por ejemplo, no compartir su nombre ni siquiera con la OSHA). Sin embargo, la queja no se considerará una queja formal y proporcionar su información aumenta la probabilidad de inspección. Recomendamos que la persona trabajadora simplemente marque la casilla "NO revelar mi nombre a mi Empleador".</p> <p>En el campo de descripción del peligro, también puedes incluir la siguiente frase si lo deseas:</p> <p><i>"Las personas trabajadoras que presentan esta queja no quieren que sus nombres sean revelados al empleador por temor a represalias. Están dispuestos a participar en cualquier investigación de OSHA que surja de esta queja, pero todas las entrevistas se producirán fuera del sitio y cualquier declaración escrita y firmada de la entrevista por los(as) trabajadores(as) abajo firmantes, estará protegida por el privilegio del informante, y no estará sujeta a ser revelada al empleador."</i></p>

<p>15. Nombre del querellante:* (Obligatorio)</p> <p>Esto constituye mi firma electrónica.</p> <p><i>(Si este cuadro de comprobación está marcado, esta firma electrónica se considera como una firma escrita autorizada al entregarla.)</i></p>	
<p>16. Número de teléfono del querellante:* (Obligatorio)</p>	
<p>17. Dirección postal del querellante</p> <p>Calle: Ciudad: Estado: Código postal:</p>	
<p>18. Correo electrónico del querellante:* (Obligatorio)</p>	<p>➡ Si un(a) trabajador(a) no dispone de dirección de correo electrónico, puede crearse una, o indicar el correo electrónico de un organizador o presentar la queja por escrito en la oficina local de su zona.</p>
<p>19. Si eres un representante autorizado de empleados(as) afectados(as) por esta queja, por favor, indica el nombre de la organización que representas y tu título:</p> <p>Nombre de la organización: Título:</p>	<p>➡ Todas las personas trabajadoras deben firmar un formulario de representante de trabajadores (véase un ejemplo en la página 9 AQUÍ).</p>