

DOCENA SUCIA 2023



WORKED UP!

CONTENIDO

Resumen ejecutivo	3
Tendencias alarmantes en la seguridad de trabajadores estadounidenses	5
Docena Sucia 2023	9
La Red COSH/Grupos COSH	40

NUESTRA MISIÓN

EL CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COSH NACIONAL) y la **RED COSH** son el hogar del movimiento activista estadounidense por la salud y la seguridad de las personas trabajadoras. Somos una red de 25 grupos de trabajadores(as) de base en todo EE.UU., enfocada en brindar apoyo al liderazgo de las personas trabajadoras y en organizar la salud, la seguridad y la voz en el trabajo. Nadie debería morir por trabajar y las lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo se pueden prevenir. COSH Nacional ayuda a los(as) trabajadores(as) a alzar la voz para protegerse a sí mismos(as) y a sus compañeros(as) y a reclamar su legítimo papel de interlocutores esenciales con los empresarios y con los responsables de formular políticas y tomar decisiones.

La campaña **WorkedUp**, un proyecto de COSH Nacional y sus socios de justicia en el lugar de trabajo, eleva las voces de quienes trabajan y sus familias, para identificar y eliminar los riesgos laborales, con el fin de crear lugares de trabajo más seguros para todas las personas que laboran.

EQUIPO NACIONAL COSH

Jessica E. Martinez, MPH, Codirectora Ejecutiva

Marcy Goldstein-Gelb, MS, Codirectora Ejecutiva

Marianela Acuña Arreaza, Consultora de Proyectos Especiales

Jessica Samara Cruz Pineda, Arquitecta de Datos y Desarrolladora de Experiencia Comunitaria

Peter Dooley, MS, CIH, CSP, Programa y Apoyo Técnico

Brittney Jenkins, Trabajadora y Organizadora de Redes, Coordinadora Regional Sur

Roger Kerson, Consultor de Comunicaciones

Melissa Moriarty, Estratega de Comunicación y Narración de Historias

Susi Nord, Sinergista de Administración

Katelyn Parady, Desarrollo y Capacitación

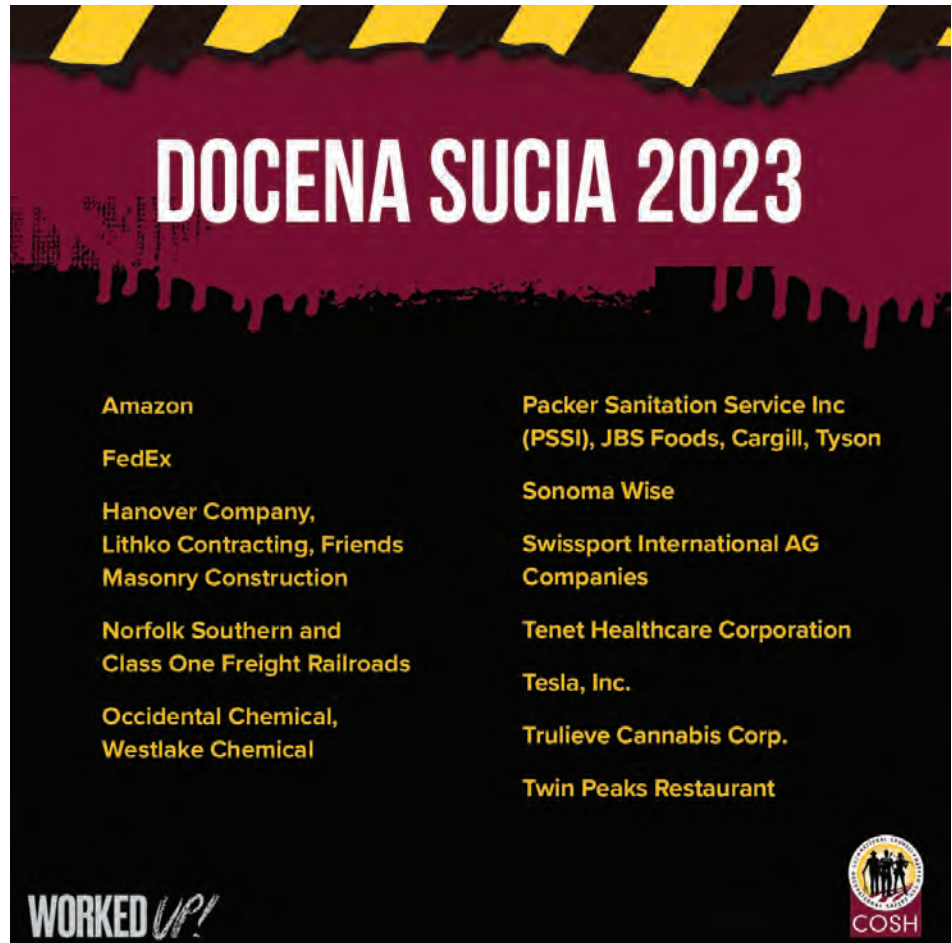
Sebastián Valenzuela Ureña, Becario de Proyectos Especiales

RESUMEN EJECUTIVO

El Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (COSH Nacional) publica la lista de la **Docena Sucia** de empresas inseguras como parte de nuestra celebración de la Semana Conmemorativa de Trabajadores Fallecidos, que este año tiene lugar del 23 de abril al 30 de abril.

Este acontecimiento, que se celebra en EE.UU. y en todo el mundo, honra a los(as) trabajadores(as) que han enfermado, se han lesionado o han perdido la vida en el trabajo. Nosotros reconocemos también el impacto que estos sucesos evitables tienen en los miembros de sus familias.

La Docena Sucia de 2023 son empresas que ponen en riesgo a los(as) trabajadores(as) y a las comunidades debido a prácticas inseguras. Están enumerados a la derecha y debajo en orden alfabético.



Amazon Múltiples muertes en almacenes de Amazon en 2022, y citaciones en siete ubicaciones por exponer a los(as) trabajadores(as) a condiciones peligrosas.

FedEx Tres trabajadores mueren en el centro de Memphis en 2022. Aumentan las lesiones y los accidentes mortales en toda la empresa.

Hanover Company, Lithko Contracting, Friends Masonry Construction Tres trabajadores de la construcción latinos mueren al derrumbarse un andamio en un proyecto de Hanover. Lithko Contracting fue citada nueve veces por la OSHA, incluida una citación (ahora eliminado) para una violación de andamios.

Norfolk Southern and Class One Freight Railroads: BNSF, CSX, Kansas City Southern, Union Pacific, Canadian Pacific, Canadian National Railway Los ferroviarios advierten de problemas de seguridad mucho

antes del catastrófico descarrilamiento de Ohio. El sistema “Precision Scheduled Railroading” (PSR) recorta personal, reduce el tiempo de las inspecciones de seguridad y aumenta la longitud de los trenes y pone trenes más largos en los ferrocarriles de la nación.

Occidental Chemical, Westlake Chemical Cada año mueren en Estados Unidos 40.000 personas a causa del amianto. Olin Corp. ha apoyado la prohibición de la EPA; otras empresas químicas siguen luchando contra esta propuesta de seguridad.

Packer Sanitation Service Inc. (PSSI), JBS Foods, Cargill, Tyson Más de 100 niños(as) trabajan ilegalmente en plantas cárnicas y avícolas de alto riesgo.

Sonoma WISE Mientras los cultivadores contraatacan con agresivas tácticas de astroturf, los(as) trabajadores(as) agrícolas de California obtienen importantes victorias para contrarrestar los peligros para la salud debidos al cambio climático.

Swissport International AG Companies Trabajadores(as) expuestos a heces crudas y otras condiciones inseguras; la empresa ha sido citada 35 veces por la OSHA por infracciones de seguridad desde 2013.

Tenet Healthcare Corporation El personal de Tenet afirma que su empresa escatima en seguridad. Desde 2001, la empresa ha pagado más de 1.800 millones de dólares en multas por reclamaciones falsas, sobornos y comisiones ilegales, salud y seguridad y otras infracciones.

Tesla, Inc El testimonio de un trabajador demuestra que los contratistas entregaron certificados falsos en lugar de impartir una verdadera formación en seguridad. Un trabajador muere bajo un calor de 98 grados; la empresa fue citada más de 170 veces por infracciones de seguridad.

Trulieve Cannabis Corp Muere una trabajadora por un ataque de asma tras inhalar polvo de cannabis. La empresa ha sido citada siete veces por OSHA por infracciones de seguridad.

Twin Peaks Restaurante La llamada cadena de “breastaurants” se ha enfrentado a múltiples denuncias por acoso sexual. Las personas que trabajan en un restaurante de Tennessee se declararon en huelga en enero para protestar por los abusos físicos y verbales.

La Docena Sucia es seleccionada por el equipo COSH Nacional, con nominaciones de nuestra red de grupos COSH, socios de WorkedUp, trabajadores(as), activistas de la seguridad, miembros de sindicatos, profesionales de la salud y la seguridad y expertos(as) académicos de todo el país. Entre los criterios se incluyen:

- **Gravedad de los riesgos para la seguridad de los(as) trabajadores(as);**
- **Infracciones reiteradas y graves de las normas de seguridad y la legislación aplicable;**
- **La posición de una empresa en su sector y en la economía y su capacidad para influir en las normas en el lugar de trabajo;**
- **Presencia de una campaña por parte de los(as) trabajadores(as) y/o aliados para corregir los problemas de salud y seguridad.**

En la página 9 encontrarás información más detallada sobre cada una de las empresas de la Docena Sucia.

TENDENCIAS ALARMANTES EN LA SEGURIDAD DE TRABAJADORES ESTADOUNIDENSES

La clase trabajadora se levanta para conseguir mejores condiciones

La Semana Conmemorativa de Trabajadores Fallecidos se celebrará con concentraciones, viglias y otros actos en honor de los(as) trabajadores(as) y sus familias. Estas reuniones son también una ocasión para “luchar como locos por la vida” y abogar juntos por unas condiciones de trabajo más seguras.

Hay una necesidad urgente de acción colectiva y de mayor protección en nuestros lugares de trabajo. Las condiciones actuales a las que se enfrentan más de 160 millones de personas en la población activa civil estadounidense incluyen varias tendencias alarmantes.

Un total de 5.190 trabajadores(as) murieron por traumatismos laborales repentinos en 2021. La tasa de estas muertes en el lugar de trabajo ha aumentado desde 2017¹.



Trabajadores(as) de color y latinos(as) siguen siendo los más expuestos: La discriminación pasada y presente, incluida una larga historia de asignación de personas de color a los trabajos más sucios y peligrosos, sigue imponiendo un alto coste a trabajadores(as) de color y latinos(as). Estas poblaciones se enfrentan a una tasa de mortalidad por traumatismo laboral súbito significativamente mayor que la de trabajadores(as) blancos(as), y superior a la del conjunto de la población activa.²

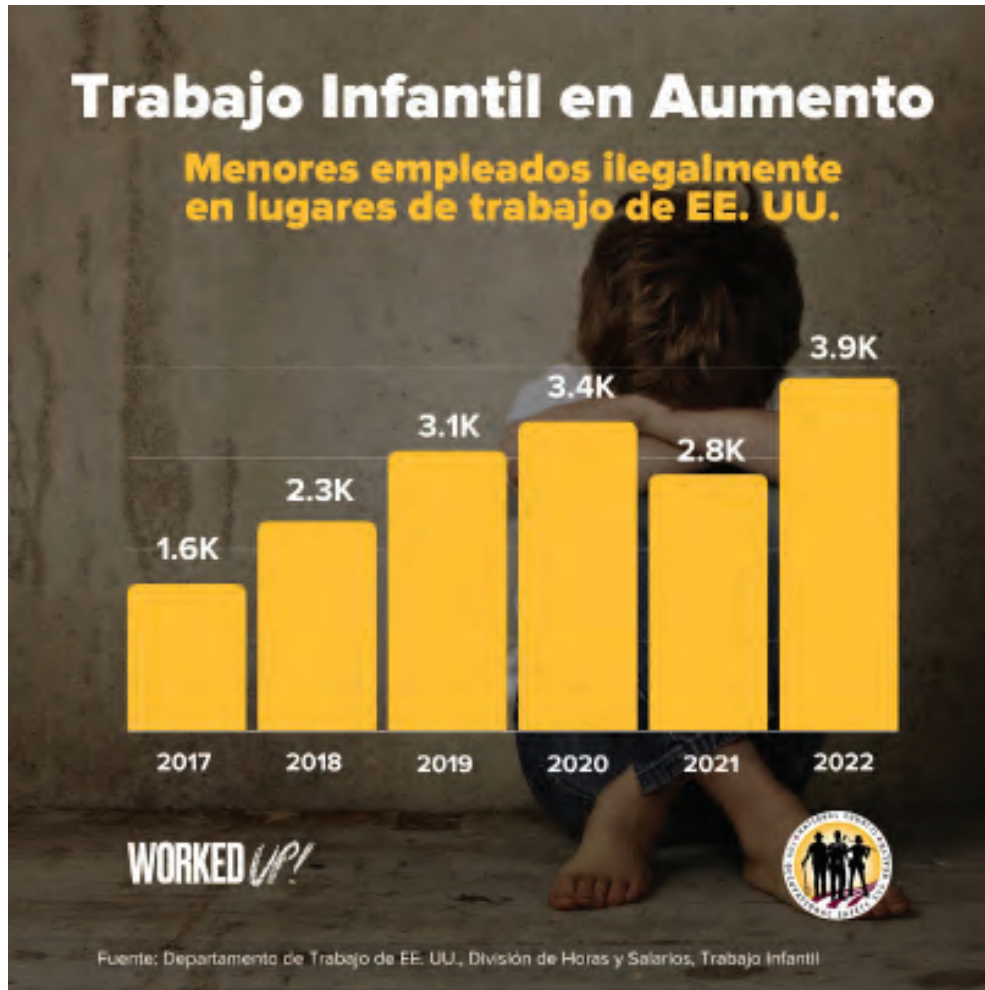
Se calcula que cada año mueren 95.000 personas trabajadoras por exposición prolongada a sustancias tóxicas y otras condiciones laborales³, pero las empresas químicas estadounidenses siguen luchando contra la prohibición del amianto, una de las principales causas de cáncer ocupacional y otras enfermedades.

Todavía no sabemos cuántos trabajadores(as) han muerto o padecen enfermedades de larga duración por exposición ocupacional a COVID-19⁴. La pandemia dista mucho de haber “terminado” en los lugares de trabajo sanitarios y otros entornos en los que el personal está expuesto al COVID y a otras enfermedades infecciosas.



Las empresas del sector privado Estadounidense declararon más de 2,6 millones de lesiones y enfermedades laborales en 2021⁵. Estos datos, basados en informes no auditados de las empresas, subestiman considerablemente la incidencia real de las enfermedades y lesiones laborales.⁶ Sin embargo, pueden utilizarse para medir las tendencias a lo largo del tiempo, y las últimas estadísticas muestran que la tasa de lesiones más graves ha aumentado desde 2017.

Las violaciones del trabajo infantil van en aumento: El Departamento de Trabajo de Estados Unidos ha documentado un aumento del 140% de niños(as) empleados(as) ilegalmente desde 2017, muchos en ocupaciones peligrosas.⁷ Increíblemente, algunos legisladores estatales están respondiendo a esta peligrosa situación empeorándola. En marzo, la gobernadora de Arkansas, Sarah Huckabee Sanders, firmó un proyecto de ley para eliminar los requisitos de verificación de edad para la contratación de jóvenes de 15 y 16 años. Un proyecto de ley propuesto en Iowa incluye una disposición que permite a un empresario eludir la responsabilidad legal si un niño(a) enferma, se lesiona o muere mientras participa en un “programa de aprendizaje basado en el trabajo.”⁸



Endnotes

- 1 U.S. Bureau of Labor Statistics, December 16, 2022, "[National Census of Fatal Occupational Injuries in 2021](#)"
- 2 *ibid.*
- 3 Journal of Occupational and Environmental Hygiene, May 2014, "[Global Estimates of the Burden of Injury and Illness at Work in 2012](#)"
- 4 Confined Space, December 16, 2021, "[Workers Who Died of COVID Remain Invisible to Feds](#)"
- 5 U.S. Bureau of Labor Statistics, November 9, 2022, "[Employer-Reported Workplace Injuries and Illnesses, 2021](#)"
- 6 American Journal of Industrial Medicine, October 2014, "[Counting Matters: Implications of Undercounting in the BLS Survey of Occupational Injuries and Illnesses](#)"
- 7 U.S. Department of Labor, [Wage and Hour Division – Child Labor](#), accessed March 29, 2023
- 8 Economic Policy Institute, March 14, 2023, "[Child labor laws are under attack in states across the country](#)"
- 9 IRLR Review, Alison D. Morantz, January 1, 2013 "[Coal Mine Safety: Do Unions Make a Difference?](#)"
- 10 Working USA, June 2011, "[Right-to-Work Laws and Fatalities in Construction](#)"
- 11 National Public Radio, February 10, 2023, "[Rail workers never stopped fighting for paid sick days. Now persistence is paying off](#)"
- 12 National COSH, "[Fact Sheet: New Protections for Immigrant Workers to Defend Their Workplace Rights](#)" accessed March 28, 2023
- 13 Business Insurance, July 28, 2021, "[States create heat stress standards to protect workers](#)"
- 14 California Occupational Safety and Health Standards Board, "[Heat Illness Prevention in Indoor Places of Employment](#)," accessed April 3, 2023.

Cómo luchan los(as) trabajadores(as) y sus aliados(as)

- **En respuesta a los crecientes índices de lesiones y muertes y a otras condiciones peligrosas**—así como a la preocupación por los salarios, los horarios, las bajas por enfermedad y otras cuestiones—, las personas trabajadoras se están organizando para formar sindicatos en empresas que antes tenían poca o ninguna presencia sindical, incluidas firmas como Amazon, Apple, REI, Trader Joe's y Starbucks.
- **Las personas trabajadoras saben por experiencia propia que formar un sindicato**, que les da una voz en el trabajo y crea un campo de juego nivelado con los empleadores, es una forma importante de defender y ganar condiciones de trabajo más seguras. Esta experiencia está respaldada por investigaciones empíricas, que muestran menos lesiones graves y muertes en entornos sindicalizados en las industrias de la minería⁹ y la construcción.¹⁰
- **El pasado mes de diciembre, una ley del Congreso, firmada por el Presidente Biden, impidió que trabajadores ferroviarios se declararan en huelga para conseguir bajas por enfermedad remuneradas.** La baja remunerada por enfermedad, lesiones y visitas médicas es un factor clave para ayudar a las personas trabajadoras a mantenerse sanas, reducir la fatiga y mantener la seguridad de los ferrocarriles de nuestro país. Este año, los sindicatos ferroviarios han seguido negociando con las empresas y han conseguido que se incluya la baja por enfermedad en varios contratos, aunque de momento no todos(as) los(as) trabajadores(as) están cubiertos(as).¹¹
- **El personal trabajador también está aplicando estrategias de defensa, jurídicas y organizativas con la ayuda de grupos COSH, centros de trabajadores y organizaciones comunitarias.** Como se informa más adelante, **Workers Dignity**, afiliado nacional de COSH en Nashville, está apoyando a las personas trabajadoras en huelga en un restaurante de Twin Peaks; **Workers Defense** está ayudando a trabajadores en un emplazamiento de Tesla en Austin, y **MassCOSH** forma parte de una coalición que aboga por condiciones más seguras para trabajadores del cannabis en Massachusetts.
- **Tras el éxito de la defensa llevada a cabo por COSH Nacional, los grupos COSH locales y muchos(as) socios(as) y aliados(as)**, OSHA ha adoptado nuevas protecciones para las personas trabajadoras inmigrantes. Esto incluye la expedición de visados para que los(as) trabajadores(as) afectados(as) por delitos laborales puedan permanecer en Estados Unidos y contribuir a la investigación.¹²
- **El cambio climático es una importante amenaza emergente para la salud y la seguridad de las personas trabajadoras, tanto en espacios cerrados como al aire libre.** Millones de personas trabajadoras corren el riesgo de sufrir los efectos del clima extremo, las altas temperaturas, el humo de los incendios forestales y otros peligros. Mientras se trabaja para conseguir una norma federal sobre el calor a escala nacional, trabajadores(as) y defensores(as) de los derechos han logrado avances en los estados que han adoptado normativas de seguridad contra el calor, como Oregón, Washington y California.¹³ La Junta de Normas de Salud y Seguridad en el Trabajo de California propuso recientemente una nueva norma para prevenir las enfermedades causadas por el calor entre trabajadores(as)¹⁴ de interior.

COSH Nacional y los grupos miembros de la Red COSH seguirán apoyando al trabajador(a), las familias y a sus aliados(as) en sus esfuerzos por construir poder y conseguir condiciones de trabajo más seguras. Los pasos clave incluyen escuchar al personal trabajador, trabajar juntos para adoptar protocolos de seguridad probados y hacer cumplir nuestras leyes de seguridad.

La ley obliga a los empresarios a proporcionar un lugar de trabajo libre de riesgos conocidos a todas las personas trabajadoras, independientemente de su edad, sexo, raza u origen étnico. Es fundamental hacer frente a la discriminación y la desigualdad estructural que exponen a algunos(as) trabajadores(as) a mayores riesgos, al tiempo que se eleva el listón para que todos los lugares de trabajo sean lo más seguros posible.

DOCENA SUCIA 2023

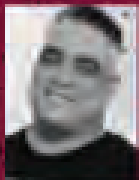
MÚLTIPLES MUERTES EN 2022 EN LOS ALMACENES DE AMAZON

Multas en siete centros por exponer a trabajadores a **condiciones peligrosas** que provocan graves lesiones ergonómicas.



RODGER BOLAND

Murió tras caer de una escalera en un almacén de Amazon NJ
Julio de 2022



RAFAEL REYNALDO MOTA FRIAS

Fallece tras sufrir un infarto en un almacén de Amazon NJ
Julio 2022



ERIC VADINSKY

Fallece tras un accidente laboral en un almacén de Amazon NJ
Agosto de 2022

Sin foto: **ALEX CARILLO**
Fallecido en accidente de carretilla elevadora, en un almacén de Amazon PA
Agosto 2022

DOCENA SUCIA 2023

Fuentes: Daily Beast, Prensa, 27 de julio de 2022;
CNET, Sitio web, 2 de septiembre de 2022

WORKED UP!



AMAZON

Múltiples muertes en almacenes de Amazon en 2022.

Multas en siete centros por exponer al personal que labora a condiciones peligrosas.

- **El trabajador de Amazon Rafael Reynaldo Mota Frías, de 42 años, murió de un paro cardíaco** en un almacén de Amazon en Carteret, Nueva Jersey, el 13 de julio de 2022. Era el “Prime Day”, un evento de ventas de alta presión para Amazon. Compañeros(as) de trabajo dijeron a [The Daily Beast](#) que la instalación no tiene aire acondicionado en su área de trabajo principal.
- **Frías es uno de los cuatro trabajadores estadounidenses de Amazon que murieron en el trabajo en julio y agosto de 2022. Otros dos trabajadores—Rodger Boland, de 67 años, y Eric Vadinsky, de 39—murieron** en incidentes separados en almacenes de Amazon en Nueva Jersey en julio y agosto. **Alex Carillo, de 22 años, murió** en agosto tras un accidente con una carretilla elevadora en un almacén de Amazon en Carlisle, Pensilvania.
- **Las prácticas laborales rápidas y exigentes de Amazon “causan graves lesiones a los trabajadores”,** según la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de Estados Unidos.
- **En enero y febrero de 2023, la agencia citó al gigante del comercio electrónico por exponer a los(as) trabajadores(as) a riesgos ergonómicos peligrosos** en siete almacenes de cinco estados.
- **Las inspecciones de OSHA** determinaron que los(as) trabajadores(as) de los almacenes de Amazon deben levantar paquetes pesados con gran frecuencia durante largas horas, mientras “se retuercen, doblan y extienden torpemente...”
- **Amazon apareció en la lista de la Docena Sucia en 2018, 2019 y 2022** y recibió una “mención deshonrosa” en 2020. A pesar de las promesas de la empresa de hacer de Amazon “el lugar de trabajo más seguro de la Tierra”, los datos disponibles sugieren que los problemas de seguridad en la empresa están empeorando, no mejorando.
- **En 2022, la tasa de lesiones graves en los almacenes de Amazon fue de 6,6 por cada 100 trabajadores(as),** según un análisis del Centro de Organización Estratégica de los datos presentados por la empresa a la OSHA de EE. UU. Eso es más del doble de la tasa de lesiones graves en los almacenes que no son de Amazon.
- **Amazon representa poco más de 1/3 (36%) de todo el empleo en almacenes de EE. UU. Pero en 2022, los(as) trabajadores(as) de Amazon sufrieron más de la mitad (53%) de todas las lesiones en los almacenes de EE. UU.**
- **Los(as) trabajadores(as) de Amazon están tomando medidas para conseguir mejores condiciones de trabajo.** En Abril de 2022, los(as) trabajadores(as) del almacén JFK8 de la compañía en Staten Island votaron para formar su propio sindicato, y (as) trabajadores(as) del Amazon Air Hub en Kentucky están circulando y firmando tarjetas de autorización sindical.

Fuentes: [Scrutiny](#); U.S. OSHA press releases, [January 18, 2023](#) and [February 23, 2023](#); US Department of Labor Press Release, [February 1, 2023](#); National COSH, [Dirty Dozen reports 2018, 2019, 2020 and 2022](#); Amazon.com, June 1, 2021, “[Update on our vision to be Earth’s Best Employer and Earth’s Safest Place to Work](#)”; Strategic Organizing Center, April 2023, “[In Denial: Amazon’s Continuing Failure to Fix its Injury Crisis](#)”; Yahoo Finance, January 11, 2023, “[Amazon union wins certification after NLRB reaffirms historic Staten Island win](#)”; Cincinnati Enquirer, March 20, 2023, “[A lot of people are intimidated.’ At Amazon’s largest air hub in NKY, union efforts get a boost](#)”.

FEDEX



Jessica James **murió** mientras conducía una carretilla elevadora por una rampa defectuosa. **FedEx** fue multada con sólo **\$26,000**.

EN MEMORIA



“Tuvieron una reunión y dijeron que no podían pagar por arreglar la rampa. Supongo que si todo lo que tienen que pagar si alguien muere son \$20,000 dólares, les sale más barato mantener las rampas”.

—Cora James, madre de JESSICA JAMES

DOCENA SUCIA 2023

Fuente: MLRSO Noticias, 1 de Mayo de 2023

WORKED UP!



Tres trabajadores(as) muertos(as) en el centro de Memphis en 2022. Aumentan las lesiones y los accidentes mortales en toda la empresa.

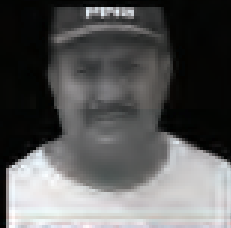
- **Jessica James, jefa de equipo de 32 años en el Federal Express World Hub de Memphis, murió el 18 de febrero de 2022.** Una carretilla elevadora que conducía volcó y cayó sobre ella, aplastándola hasta la muerte.
- **Una investigación de OSHA** de Tennessee declaró que la rampa por la que conducía James era defectuosa y no debería haberse utilizado.
- **En una inspección realizada apenas dos meses antes**, se comprobó que la rampa estaba “gravemente dañada” y necesitaba “reparaciones de grietas, neumáticos y pernos que sujetan la rejilla al almacén”.
- **La OSHA de Tennessee encontró seis infracciones de seguridad graves con multas totales de 26.000 dólares.** La suma es una pequeña fracción de los 93.500 millones de dólares de ingresos de FedEx en 2022.
- **Otros dos trabajadores de FedEx del área de Memphis murieron en el trabajo en 2022.** James Smith, de 46 años, fue aplastado por una cinta transportadora en Mayo y un hombre de 48 años murió en una colisión de dos coches en Noviembre.
- **Los problemas de seguridad de la empresa no se limitan a su centro de operaciones de Memphis.** Trabajadores(as) de dos instalaciones de FedEx en Georgia denuncian falta de calefacción en invierno, ausencia de aire acondicionado en verano, suelos llenos de peligros de tropiezos y caídas, y caída de paquetes que ponen en peligro su seguridad.
- **Según los datos publicados por FedEx, la tasa de lesiones con tiempo perdido de la compañía aumentó un 13,6% entre 2019 y 2021.** Federal Express informa de 15 accidentes mortales en el lugar de trabajo en 2021, frente a los 10 de 2019.
- **En lugar de trabajar con los(as) empleados(as) para mejorar las condiciones de seguridad,** FedEx gastó casi más de 800,000 dólares en cuatro años para derrotar las campañas de organización sindical.
- **En 2019, un jurado de Los Ángeles ordenó a FedEx pagar 5,3 millones de dólares a un empleado de la gerencia** que fue despedido injustamente cuando solicitó adaptaciones y un trato justo después de sufrir una lesión en la médula espinal en el trabajo.
- **La madre de James, Cora, ha demandado a FedEx por homicidio culposo.** Su hija, según informó a MLK50, “me dijo que habían tenido una reunión y que no podían permitirse arreglar la rampa. Supongo que si dicen que todo lo que tienen que pagar si alguien muere son 20.000 dólares, les sale más barato quedarse las rampas”.

Fuentes: Action News 5, Memphis, Feb 23, 2023, [\\$3.5 million lawsuit filed against FedEx alleging wrongful death of employee killed in 2022 forklift accident](#); MLK50, March 1 2023, [“FedEx says it’s a safe workplace. So why is Jessica James dead?”](#); U.S. OSHA [Inspection: 1579237.015 - Federal Express Corporation](#), accessed March 8, 2023; Memphis Commercial Appeal, November 20, 2022, [“FedEx employee dead after ‘two-vehicle accident’ at World Hub in Memphis,”](#) Fox-13, [“FedEx employee dies following accident at Olive Branch facility”](#); WSB-TV, August 15, 2022, [“Former FedEx employee describes poor working conditions at warehouse”](#); WSB-TV, August 27, 2022, [“More FedEx employees complain about working conditions”](#); Federal Express, [2022 ESG REPORT](#), p. 40 accessed March 8, 2023; The Guardian, January 14, 2020, [“FedEx mounts big-money push to head off unionization by US workers”](#); Los Angeles Daily News, [“Man who worked at LAX facility wins \\$5.3 million from FedEx in suit alleging retaliation over workplace injury.”](#)

HANOVER COMPANY, LITHKO CONTRACTING, FRIENDS MASONRY CONSTRUCTION

Tres personas latinas trabajadoras de la construcción
MUERTAS al derrumbarse un andamio

Contratista, citado **9 veces** por infracciones de seguridad



Gilberto Morico Fernandez



Jesus "Chuy" Olivares



Jose Bonilla Canaca

"Quiero que haya más seguridad para que esto no vuelva a ocurrir a las familias latinas. Porque sus padres, madres, hijos... están esperando a que vuelvan a casa".

Iris Bonilla, madre de Jose Bonilla Canaca

DOCENA SUCIA 2023

Fuente: Charlotte Observer, Prensa, 25 de Marzo de 2023

WORKED UP!



HANOVER COMPANY, LITHKO CONTRACTING, FRIENDS MASONRY CONSTRUCTION

Mueren tres obreros latinos de la construcción al derrumbarse un andamio; OSHA cita 14 veces a un contratista; alto índice de mortalidad entre los(as) trabajadores(as) latinos(as) en Carolina del Norte.

- **Tres trabajadores latinos de la construcción murieron en Charlotte NC el 2 de Enero de 2023** al derrumbarse un andamio en una obra del centro de la ciudad.
 - **Jose Bonilla Canaca**, de 26 años, recordado por su familia como un gran trabajador y un ávido aficionado al monopatín.
 - **Gilberto Mónico Fernández**, 45 años, natural de México, falleció apenas dos semanas antes de su jubilación prevista para el 15 de enero.
 - **Jesús “Chuy” Olivares**, de 42 años, le sobrevive su esposa. Marisol López Bustos de Olivares y cuatro hijos.
- **Los tres hombres murieron al caer desde unos 70 pies** de altura en el lugar donde se proyectaba construir un edificio de apartamentos de 17 plantas.
- La empresa **Hanover**, con sede en Texas, es la propietaria del proyecto. **Lithko Contracting**, con sede en Ohio, es el contratista de la obra. Canaca, Fernández y Olivares trabajaban para **Friends Masonry Construction**, subcontratista de Carolina del Norte.
- **Una revisión realizada por COSH Nacional de los registros de la OSHA EE.UU** muestra que Lithko Contracting ha sido citada 14 veces por infracciones de seguridad que se remontan a 2013.
- **Indiana OSHA recomendó citaciones contra Lithko por violaciones de seguridad relacionadas con andamios en 2018.** La compañía impugnó las sanciones propuestas y logró que se eliminaran cinco citaciones de seguridad graves, incluidas las violaciones propuestas de las normas de seguridad para aparejos y elevadores aéreos.
- **Un análisis de The Charlotte Observer encontró 16 muertes** en andamios en Carolina del Norte durante la última década.
- **Un estudio publicado en el American Journal of Industrial Medicine en 2022** descubrió que “los(as) trabajadores(as) latinos(as) en Carolina del Norte tienen la tasa de lesiones laborales mortales más alta de cualquier grupo racial/étnico”.
- **El autor principal Morgan Richey, epidemiólogo de la Universidad de Duke**, dijo a WCNC-TV que la situación de las poblaciones vulnerables puede tener un impacto significativo en la seguridad. “A quién llaman para que suba al tejado con viento o para que se meta debajo de un semirremolque cuando las cosas están un poco movidas, a menudo es gente que no puede decir que no”, dijo.

Fuentes: Charlotte Observer, Jan 17, 2023 [Victims in fatal Charlotte scaffolding collapse identified as investigations continue](#); WSOC-TV, January 2 2023, [“A good man”: Second scaffolding collapse victim was 2 weeks away from retirement, family says](#); U.S. OSHA, [Establishment Search Results, Lithko Contracting](#), accessed March 9, 2023; U.S. OSHA, [Inspection Detail, Lithko Contracting LLC](#), accessed March 9, 2023; Indianapolis Star, Nov. 25, 2019, [Indiana manipulated report on Amazon worker’s death to lure HQ2, investigation says](#); Charlotte Observer, Jan 9, 2023; [Multiple deaths in NC linked to accidents on construction-site scaffolding](#); American Journal of Industrial Medicine, Feb 2022, [“Trends in fatal occupational injuries in Latino/a workers relative to other groups, North Carolina 2000–2017”](#); WCNC-TV, January 12, 2023, [“Studies show that Latinos who work in construction face higher rates of injury and death”](#).

FERROCARRILES DE CARGA DE NORFOLK SOUTHERN Y CLASE UNO

“FERROCARRIL PROGRAMADO DE PRECISIÓN” recorta el personal, reduce el tiempo para las inspecciones de seguridad y suma trenes extra—largos en los ferrocarriles del país.

Prediciendo el desastre ferroviario de 2023 Palestina Oriental, OH

“Es sólo cuestión de tiempo que trabajadores fatigados, políticas de inspección poco realistas e inspecciones no cualificadas provoquen un incidente grave en el vecindario de alguien”.

—**JASON COX**, Hermandad Ferroviaria del Carmen, Febrero de 2021

DOCENA SUCIA 2023

Foto: Wikimedia Commons. Fuente: AFL-CIO Transportation Trades Department, Youtube

WORKED UP!



NORFOLK SOUTHERN AND CLASS ONE FREIGHT RAILROADS

**BNSF, CSX, KANSAS CITY SOUTHERN, UNION PACIFIC,
CANADIAN PACIFIC, CANADIAN NATIONAL RAILWAY**

Trabajadores(as) ferroviarios(as) advirtieron de los problemas de seguridad mucho antes del catastrófico descarrilamiento de Norfolk Southern en East Palestine, Ohio.

“El sistema de ferrocarriles programados con precisión”, recorta personal, reduce el tiempo de las inspecciones de seguridad y pone trenes extralargos en las vías férreas del país.

- **Los(as) trabajadores(as) ferroviarios(as) han estado haciendo sonar la alarma sobre la seguridad mucho antes de que el descarrilamiento de un tren de mercancías de 149 vagones de Norfolk Southern creara una columna de humo peligroso que ha afectado a miles de residentes en East Palestine, Ohio.**
- **Los(as) trabajadores(as) y los(as) residentes de la comunidad corren el riesgo de seguir expuestos a sustancias químicas peligrosas liberadas en el medio ambiente.** Cinco de los vagones descarrilados de Norfolk Southern transportaban cloruro de vinilo, una sustancia cancerígena. Los(as) residentes han informado de dolores de cabeza y erupciones cutáneas desde el descarrilamiento.
- **El 4 de febrero de 2021 -dos años antes del descarrilamiento** de Norfolk Southern—Jason Cox, representante nacional de la Hermandad de Ferroviarios del Carmen, TCU-IAM, publicó una advertencia premonitoria en YouTube.
- **“El sistema de ferrocarriles programado con precisión ha reducido la mano de obra al mínimo”,** dijo Cox. “He sido testigo de ferrocarriles... que exigen un minuto por vagón para las inspecciones de seguridad”.
- **“Es sólo cuestión de tiempo** que los(as) trabajadores(as) fatigados(as), las políticas de inspección poco realistas y las inspecciones no cualificadas provoquen un incidente grave en el vecindario de alguien”.
- **El “sistema de ferrocarriles programado con precisión” (PSR, por sus siglas en inglés) es una forma abreviada de reducir personal, hacer circular trenes más largos y pesados y recortar las medidas de seguridad.**
- **En seis años, los ferrocarriles de mercancías de Clase 1 redujeron su plantilla en un 29%, eliminando 45.000 puestos de trabajo.**
- **Los resultados han sido excelentes para los inversores** ferroviarios, pero no tan buenos para los(as) trabajadores(as) y las comunidades.
- **La tasa de accidentes ferroviarios de Norfolk Southern, medida por la Administración Federal de Ferrocarriles (FRA), aumentó un 25% entre 2019 y 2022.** Mientras tanto, la compañía registró beneficios récord de 4.800 millones de dólares en 2022.
- **El 6 de marzo, el conductor de Norfolk Southern Louis P. Schuster murió cuando un camión volquete chocó con un tren en Cleveland.** Schuster era presidente de la Brotherhood of Locomotive Engineers and Trainmen (BLET) División 607.

- **Los ferroviarios dicen que están fatigados, sobrecargados de trabajo y de guardia a todas horas del día y de la noche.** En BNSF, [informa Vice](#), “[los trabajadores] tienen que estar de guardia más del 90% del tiempo. No sólo las horas de vigilia, sino todas las horas... Reciben una llamada y tienen que estar en el astillero en unos 90 minutos o dos horas, y pueden estar fuera durante días”.
- **En 2022, Aaron Hiles, maquinista de locomotoras de BNSF,** no se encontraba bien pero pospuso una cita con el médico porque le llamaron a trabajar con poca antelación y no quería ser sancionado en virtud de las estrictas políticas de asistencia de la empresa. Unas semanas más tarde, el 16 de junio de 2022, murió de un ataque al corazón en la sala de máquinas de un tren de mercancías de BSNF.
- **En diciembre de 2022, decenas de miles de trabajadores ferroviarios estaban dispuestos a ir a la huelga** para conseguir la baja por enfermedad remunerada, pero el Presidente Biden y el Congreso les negaron el derecho a emprender acciones laborales, en virtud de la Ley de Trabajo Ferroviario.
- **Este año, varios sindicatos ferroviarios han negociado disposiciones sobre bajas por enfermedad con los ferrocarriles de Clase 1,** pero hasta ahora no todos los(as) trabajadores(as) ferroviarios(as) están cubiertos(as).

Fuentes: National Transportation Safety Board, February 23, 2023, [“Norfolk Southern Railway Train Derailment with Subsequent Hazardous Material Release and Fires”](#); National Public Radio, February 16, 2023, [“What to know about the train derailment in East Palestine, Ohio”](#); Transportation Trades Department, AFL-CIO, Feb. 4 2021 [“#COVIDTransportationStories,” Jason Cox, Freight Rail](#)”; NyMag.com, November 30, 2022, [“Why America’s Railroads Refuse to Give Their Workers Paid Leave”](#); U.S. Surface Transportation Board, April 7, 2022, [“STB Issues Hearing Notice for Urgent Issues in Freight Rail Service”](#); Norfolk Southern, January 25, 2023, [“Q4 2022 Earnings Call”](#); BLET, March 7, [“In The Line of Duty: BLET Division 607 President Louis P. Shuster”](#); Vice, April 5, 2022, [“‘The Worst and Most Egregious Attendance Policy’ Is Pushing Railroad Workers to the Brink”](#); Washington Post, September 17, 2022; [“Death on a train: A tragedy that helped fuel the railroad showdown”](#); CNBC, December 2, 2022, [“Biden signs bill averting rail worker strike despite lack of paid sick days”](#); National Public Radio, February 10, 2023; [“Rail workers never stopped fighting for paid sick days. Now persistence is paying off”](#).

OCCIDENTAL CHEMICAL, WESTLAKE CHEMICAL

Olin Corp., un fabricante mayoritario, respalda la prohibición de la EPA; otras empresas químicas aún luchan contra la propuesta de seguridad.



“Estábamos constantemente nadando en ese material”.

—Robert Cheff, antiguo trabajador de la planta de cloro OxyChem en Niagara Falls, NY



Foto: Rich Joseph-Fedun. Fuente: ProPublica, Noticias, 20 de octubre de 2022

OCCIDENTAL CHEMICAL, WESTLAKE CHEMICAL

A pesar de las 40.000 muertes anuales en EE.UU., las empresas químicas siguen luchando contra la prohibición del amianto.

“Nadábamos constantemente en este material”, dice un trabajador

- **40.000 personas mueren cada año** en Estados Unidos por exposición al amianto, [según la Asociación Americana de Salud Pública](#).
- **Tres empresas siguen utilizando amianto crisotilo para producir cloro: Occidental Chemical, Westlake Chemical y Olin Corporation.**
- **El 4 de abril, Olin Corporation anunció que apoyaría la prohibición del amianto crisotilo propuesta por la Administración de Protección del Medio Ambiente de Estados Unidos (EPA).** Según Scott Sutton, Director General de Olin, esto supondría la eliminación progresiva del amianto en las plantas de cloro en los próximos siete años.
- **Otras empresas químicas afirman que pueden utilizar el amianto de forma segura.** “Nuestros trabajadores que manipulan amianto reciben formación, trabajan en zonas restringidas de nuestra planta, están protegidos por equipos de protección individual y se les realizan reconocimientos médicos anuales”, [declaró a ProPublica](#) un portavoz de Oxychem, filial de Occidental.
- **Trabajadores de una planta de OxyChem cuentan una historia diferente.** “El amianto salpicaba por todas partes”, [informa ProPublica](#). “Estaba pegado al techo y a las paredes. ...Las partículas flotantes captaban la luz cuando entraba el sol”.
- **“Nadábamos constantemente en este material”,** afirma Robert Cheff, que trabajó en la planta de OxyChem en Niagara Falls (Nueva York) de 1981 a 2007.
- **Occidental Chemical es miembro del Consejo Americano de Química (ACC, por sus siglas en inglés) y forma parte de su Panel de Cloro.** En 2022, el Panel de Cloro del ACC presentó comentarios a la EPA describiendo la propuesta de prohibición del amianto crisotilo como “inexacta” “irrazonable” e “ilegal”.
- **El amianto puede causar cicatrices e inflamación pulmonar** y provocar enfermedades potencialmente mortales como la asbestosis, el cáncer de pulmón y el mesotelioma.
- **“Todos los países del mundo que han prohibido o reducido el amianto han registrado un descenso de las enfermedades y las muertes”,** afirma el Dr. Philip Landrigan, epidemiólogo del Boston College. Sesenta y nueve países han prohibido total o parcialmente el amianto.
- **En marzo de 2023, los defensores de la seguridad lanzaron un nuevo impulso para aprobar la Ley Alan Reinstein de Prohibición del Amianto (ARBAN).** Reinstein murió de mesotelioma en 2006 tras exponerse al amianto en un astillero y durante las reformas de su casa. Su viuda, Linda Reinstein, dirige la Asbestos Disease Awareness Organization.

Fuentes: American Public Health Association, November 5, 2019, Olin CEO Scott Sutton to EPA Administrator Micheal Regan, April 4, 2023; Reuters, April 28 2022; [“Chemical industry fights U.S. government move to ban asbestos”](#); Greenwire, September 20, 2022, [“Activists raise alarms over asbestos”](#); OxyChem statement to ProPublica, Nov. 8, 2022 [“Eliminating Exposure to Asbestos”](#); ProPublica, October 20, 2022, [“The U.S. Never Banned Asbestos. These Workers Are Paying the Price”](#); American Chemistry Council Chlorine Panel, Comments on EPA’s Proposed Rule, Asbestos Part 1, July 13, 2022; Centers for Disease Control, Agency for Toxic Substances and Disease Registry (ATSDR), [“Health Effects of Asbestos,”](#) accessed March 14, 2023; [“Asbestos Exposure and Cancer Risk,”](#) accessed March 14, 2023; Washington Post, April 5, 2022, [“EPA moves to ban the most common type of cancer-causing asbestos”](#); International Ban Asbestos Secretariat, October 28, 2022, [“Current Asbestos Bans”](#); Centers for Disease Control, ASTDR, [“Asbestos Toxicity, Where is Asbestos Found?”](#) accessed March 14, 2023; Asbestos Disease Awareness Organization, March 23, 2023, [“Anti-asbestos advocates launch day of action to ban asbestos”](#).

PACKER SANITATION SERVICE INC (PSSI) JBS FOODS, CARGILL, TYSON

Estas empresas emplean a más de **100 niños**, de entre **13 y 17 años**, durante los turnos de noche en los mataderos de animales.

Un niño trabajador de 13 años tiene **“quemaduras químicas, ampollas y heridas abiertas”** tras trabajar en JBS.



COSH WORKED UP!

Fuente: Washington Post, 3 de Marzo de 2023

DOCENA SUCIA 2023

PACKER SANITATION SERVICE INC (PSSI)

JBS FOODS/CARGILL/TYSON

Más de 100 niños encontrados trabajando en plantas cárnicas y avícolas de alto riesgo

- **Una investigación del Departamento de Trabajo de EE. UU. (DOL, por sus siglas en inglés)** descubrió que PSSI, una de las empresas de saneamiento de alimentos más grandes del país, empleó a más de 100 niños(as) para limpiar equipos peligrosos durante los turnos nocturnos en 13 plantas procesadoras de carne en ocho estados. PSSI es propiedad de Blackstone, la firma de capital privado más grande del mundo.
- **El procesamiento de carnes y aves de corral se encuentra entre las industrias más peligrosas del país y emplea a muchas personas inmigrantes y personas de color.** Los(as) trabajadores(as) sufren un alto índice de amputaciones, fracturas óseas, enfermedades y muertes.
- **PSSI acordó pagar más de 1,5 millones de dólares en multas**, o 15.000 dólares por cada niño(a) empleado(a) ilegalmente. El 85% de las multas, o 1,3 millones de dólares, se impusieron a sólo tres empresas: JBS Foods, Cargill y Tyson. Todas ellas figuran entre las mayores empresas procesadoras de carne del país.
- **En un caso, una niña de 13 años fue asignada a un turno de noche** en una planta de Grand Island, Nebraska, propiedad de JBS. Su trabajo, informa [The Washington Post](#), consistía en “limpiar la sangre y la grasa de la resbaladiza ‘planta de sacrificio’, utilizando mangueras de alta presión, agua hirviendo y espumas y ácidos industriales”.
- **Su empleo terminó en Agosto de 2022**, según el Post, después de que una enfermera de la escuela secundaria “encontró quemaduras químicas, ampollas y heridas abiertas en sus manos y una rodilla.”
- **En octubre de 2022, el DOL inspeccionó la planta de JBS** en Grand Island y encontró 27 menores de edad trabajando.
- **JBS, Cargill y Tyson no han pagado multas ni se enfrentan a sanciones penales.** PSSI pagó para resolver el caso, pero tampoco se enfrenta a sanciones penales.
- **En cambio, el padrastro de la niña de 13 años que resultó herida en JBS fue condenado a un mes de cárcel por llevarla en coche al trabajo**, y ahora podría ser deportado.
- **La madre de la niña, que emigró de Guatemala en 2016**, se declaró culpable de maltrato infantil y se enfrenta a una pena de hasta un año de cárcel. Su propio empleo en JBS está en peligro; trabaja como cortadora de carne desde las 3:00 p.m hasta la medianoche.
- **En Diciembre de 2022, diecinueve organizaciones de defensa de los(as) trabajadores(as), entre ellas National COSH**, escribieron a OSHA U.S sobre el trabajo infantil y otras condiciones peligrosas en la industria cárnica. La carta pide medidas proactivas “para garantizar la seguridad de las personas que trabajan en los turnos de noche en las plantas cárnicas y avícolas.”

Fuentes: US DOL press release 2/17/2023, “[More than 100 children illegally employed in hazardous jobs, federal investigation finds; food sanitation contractor pays \\$1.5M in penalties](#)”; National Employment Law Project, March 2, 2021 “[Health and Safety Protections for Meatpacking, Poultry, and Agricultural Workers](#)”; Testimony of Debbie Berkowitz to U.S. House of Representatives, Committee on Appropriations; Washington Post, March 3, 2023, “[A cleaning company illegally employed a 13-year-old. Her family is paying the price](#)”; Government Accountability Project, December 5, 2022, “[Packers Sanitation: Letter from 19 Organizations Requesting Stepped Up Enforcement to Protect Vulnerable Workers](#)”.

SONOMA WISE

Las personas trabajadoras obtienen protección
contra el humo y los incendios provocados por
el cambio climático.



A pesar de la oposición de los cultivadores, trabajadores agrícolas de la región vinícola de California han conseguido victorias:

- ✓ AYUDA EN CASO DE CATÁSTROFE
- ✓ NUEVOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD
- ✓ FORMACIÓN SOBRE SEGURIDAD EN LENGUAS INDÍGENAS



WORKED UP!

SONOMA WISE

Trabajadores(as) agrícolas logran importantes victorias contra los riesgos que representan para la salud los incendios forestales y el calor extremo provocados por el cambio climático.

Los cultivadores contraatacan con tácticas agresivas de césped artificial.

- **El condado de Sonoma, al norte de San Francisco, está en el corazón de la región vinícola de California,** con 1.800 viticultores y 60.000 acres de viñedos.
- **Los(as) trabajadores(as) agrícolas que cosechan las uvas de la región se enfrentan a riesgos sanitarios derivados de los incendios forestales y el calor extremo,** debido a los efectos actuales del cambio climático. Según la [Unión de Científicos Preocupados](#), los(as) trabajadores(as) agrícolas tienen 20 veces más probabilidades de morir por causas relacionadas con el calor que los(as) trabajadores(as) de otras ocupaciones. El calor extremo puede hacer que los pesticidas se evaporen más rápidamente, aumentando el riesgo de inhalación de sustancias químicas peligrosas. El humo de los incendios forestales puede provocar asma y otras enfermedades respiratorias.
- **En anteriores incendios forestales, se ordenó a los(as) trabajadores(as) agrícolas que se presentaron a trabajar** en zonas en las que se había evacuado a residentes y otras empresas. “Cuando empezó a llegar el fuego, nos llamaron para que fuéramos a trabajar”, dijo Anabel García a [PBS NewsHour](#). “Teníamos los ojos rojos y nos picaba la garganta por el humo. No teníamos otra opción... éste es nuestro único ingreso con el que pagamos el alquiler y nuestras facturas.”
- **Para conseguir mejores condiciones laborales, los(as) trabajadores(as) agrícolas se organizaron con la ayuda de North Bay Jobs with Justice (NBjwJ).** Entre sus reivindicaciones figuran el pago de indemnizaciones por riesgos laborales, un seguro en caso de catástrofe que indemnice a los(as) trabajadores(as) que no puedan trabajar por condiciones meteorológicas extremas, acceso a baños y agua limpios, justicia lingüística y observadores de seguridad comunitaria.
- **En lugar de responder a las preocupaciones de los(as) trabajadores(as), los productores de uva formaron un grupo llamado Industria del Vino para Empleados Seguros** (*por sus siglas en inglés: WISE Wine Industry for Safe Employees*), presionando a los funcionarios del condado para que rechazaran las demandas de los(as) trabajadores(as) agrícolas.
- **Un trabajador que acudió a una reunión de supervisores del condado con una camiseta de “NBjwJ habla por mí” declaró más tarde a The Guardian:** “Si no lo hiciera, me quedaría sin trabajo. Ninguno de nosotros va a hablar en contra de los ganaderos o las empresas”.
- **John Segale, portavoz de WISE,** afirma que no tiene “ninguna relación” ni con los Viticultores del Condado de Sonoma ni con la Fundación de Viticultores del Condado de Sonoma. El sitio web de WISE, sin embargo, tiene copyright de la Grape Growers Foundation, organización hermana de Sonoma County WineGrowers.
- **A pesar de la oposición de los cultivadores, los(as) trabajadores(as) agrícolas han obtenido importantes victorias.** En agosto de 2022, la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma adoptó nuevos protocolos de seguridad destinados a mantener a los(as) trabajadores(as) agrícolas alejados de las zonas peligrosas,

exigió formación sobre seguridad en lenguas indígenas y estableció un fondo de 3 millones de dólares para catástrofes. Los(as) trabajadores(as) agrícolas de Sonoma pudieron solicitar ayuda en caso de catástrofe después de que unas inundaciones masivas interrumpieron la vendimia en enero de 2023.

- **Un acuerdo laboral de 2022 entre Gallo of Sonoma y miembros del sindicato United Farmworkers incluye el pago de tiempo y medio por peligrosidad** cuando el índice de calidad del aire es superior a 150, lo que indica riesgos para la salud de la población en general. Un viñedo más pequeño, [Eco Terreno Wines & Vineyards](#), también se comprometió a indemnizar a los trabajadores. Los(as) trabajadores(as) del campo de Sonoma y NBJWJ piden a todos los viticultores locales que adopten una norma similar.

Fuentes: [Sonoma County Winegrowers](#), accessed March 16, 2023; [Union of Concerned Scientists](#), November 30, 2022, "[This Year's Danger Season Is Over, but Risks to Farmworkers Remain](#)"; [PBS NewsHour](#), August 3 2021, "[Worsening wildfires in California's wine country threaten low-wage farm workers](#)"; [The Guardian](#), June 11, 2022, "[California vineyard laborers wanted wildfire safety. Then came a shadowy counter-movement](#)"; [San Francisco Chronicle](#), April 7, 2022, "[New Sonoma wine industry group denies workers' claims of wildfire safety issues](#)"; [SonomaWise.org](#), accessed March 16, 2023; [San Francisco Chronicle](#), August 31, 2022, "[Sonoma County's heated battle over wildfire protections for farmworkers has ended](#)"; [Guardian](#), February 23, 2023, "[Help us fight: California farmers ask for more aid after deadly storms](#)"; [Santa Rosa Press Democrat](#), September 4, 2022, "[In time for Labor Day, North Bay workers, union ramp up organizing efforts coming out of pandemic](#)"; [North Bay Business Journal](#), November 11, 2022, "[Sonoma County vintner offers farmworkers 'hazard pay' during smoky days](#)".

SWISSPORT INTERNATIONAL AG COMPANIES

“All the lavatory waste comes on us. [Equipment] is broken, they’ve never fixed it.”

—OMAR RODRIGUEZ,
Swissport worker, LaGuardia
Airport



Company
cited **30 TIMES**
by OSHA for
safety violations
since 2013

Workers
exposed to
raw feces and
other unsafe
conditions

DIRTY DOZEN 2023

Photo: SEIU32BJ. Sources: The Guardian, February 23, 2023, US OSHA

WORKED UP!



SWISSPORT INTERNATIONAL AG COMPANIES

Trabajadores expuestos a heces fecales sin tratar y a otras condiciones inseguras, pero se enfrentan a represalias cuando exigen mejores condiciones de trabajo.

La empresa ha sido citada 35 veces por OSHA por infracciones de seguridad desde 2013.

- **Las personas que trabajan para Swissport**, empresa internacional que presta servicios de equipaje, abastecimiento de combustible, limpieza y otros a las principales aerolíneas, afirman estar expuestos a condiciones peligrosas en el trabajo, incluidas las heces humanas.
- **“Todos los residuos de los lavabos caen sobre nosotros”, dice Omar Rodríguez**, trabajador de rampa y limpiador de cabina de Swissport en el aeropuerto de LaGuardia. El problema, explica a The Guardian, es un equipo defectuoso para limpiar los aseos del aeropuerto. “Está estropeado, nunca lo han arreglado, siguen usándolo, y la gente se ensucia por eso”.
- **Chad Infiesta, ex trabajador de Swissport**, declaró a [Documented](#) que también estuvo expuesto a excrementos humanos mientras limpiaba cabinas. La empresa le denegó ilegalmente la baja por enfermedad y luego le despidió al día siguiente de participar en una protesta contra las condiciones de trabajo inseguras. Los(as) trabajadores(as) denuncian que Swissport también ha tomado represalias contra otros(as) activistas sindicales, incluyendo suspensiones y despidos.
- **Trabajadores de Swissport, organizados con la ayuda del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU) 32BJ**, han presentado cargos por prácticas laborales injustas para impugnar las medidas disciplinarias de Swissport.
- **Swissport presta servicios en 292 aeropuertos de todo el mundo**, 88 de ellos en Norteamérica. La empresa ha crecido a medida que las grandes compañías aéreas han ido subcontratando muchos trabajos de servicio, lo que se ha traducido en salarios más bajos y normas de trabajo inferiores.
- **En la última década, OSHA ha denunciado a Swissport 35 veces por infracciones de seguridad.** Las infracciones se deben a incidentes evitables en los que los(as) trabajadores(as) sufrieron fracturas óseas, amputación de miembros y otras lesiones.
- **En 2020, poco después de despedir a más de 2.800 trabajadores(as) estadounidenses**, Swissport recibió 170 millones de dólares en fondos de los contribuyentes estadounidenses destinados a mantener a los(as) trabajadores(as) empleados durante la pandemia de COVID-19. “La recepción por parte de Swissport de ayudas a la nómina para puestos de trabajo que ya no existen es contraria a la intención del Congreso”, escribieron los congresistas James Clyburn, demócrata de Carolina del Sur, Peter DeFazio, demócrata de Oregón, y Maxine Waters, demócrata de California, en una carta de 2020 al director general de Swissport USA, Frank Mena.
- **En diciembre de 2022, Rodríguez y miles de compañeros(as) de trabajo se unieron a mítines y huelgas en 15 de los principales aeropuertos de EE.UU.** para protestar por las condiciones de trabajo inseguras y pedir un trato justo en Swissport y una legislación federal para proteger a los(as) trabajadores(as) de las aerolíneas.

Fuentes: *The Guardian*, February 23, 2023, "["Lavatory waste comes on us': New York airport workers protest unsanitary conditions"](#)"; Documented, February 10, 2023, "[LaGuardia Airport Workers Claim Anti-Union Retaliation](#)"; *New York Daily News*, January 22, 2023, "[Airport workers are blocked for takeoff](#)"; U.S. National Labor Relations Board, [Swissport USA, Case # 29-CA-310875](#), accessed March 14, 2023; [Swissport.com](#), accessed March 23, 2023; [US OSHA, Establishment Search – Swissport](#), accessed March 23, 2023; *Travel Weekly*, July 15, 2019 "[Labor unrest grows as airlines outsource jobs to contractors](#)"; *Freightwaves*, July 31, 2020, "[Lawmakers want airfreight handler to return \\$170 million in COVID-19 funds](#)"; *NBC News*, December 8, 2022, "[Thousands of workers at 15 U.S. airports rally and strike in support of better working conditions](#)".



CORPORACIÓN TENET HEALTHCARE

Más de 1.8 billones de dólares en multas por reclamaciones falsas, sobornos y comisiones ilegales, riesgos para la salud y la seguridad y otras infracciones.

“Sangre seca en las camas de los quirófanos...sangre en el suelo de un lavadero, fuentes de agua oxidadas y azulejos del techo que se caen”.

DOCENA SUCIA 2023

Fuentes: Michigan Radio, 1 de julio de 2022; Tracker, consultado el 20 de marzo de 2023

WORKED UP!



TENET HEALTHCARE CORPORATION

Médicos(as), enfermeros(as) y personal auxiliar afirman que la gigantesca cadena de asistencia sanitaria escatima en seguridad.

Más de 1.800 millones de dólares en multas por reclamaciones falsas, sobornos y comisiones ilegales, salud y seguridad y otras infracciones.

- **Tenet HealthCare tiene más de 100.000 empleados(as) en cientos de hospitales, centros quirúrgicos y centros ambulatorios**, con unos ingresos de más de 4.900 millones de dólares en 2022.
- **Médicos(as), enfermeros(as) y personal de apoyo de Tenet afirman que la empresa escatima en la seguridad** de pacientes y empleados(as) y toma represalias contra quienes denuncian condiciones inseguras.
- **En Tucson, los(as) enfermeros(as) de los hospitales Carondelet St. Joseph y St Mary, propiedad de Tenet, protestan por las condiciones de inseguridad.** Los(as) enfermeros(as) afirman que sus instalaciones carecen de equipos esenciales y carecen de personal suficiente, lo que dificulta que las enfermeras tituladas puedan dedicar el tiempo y la atención necesarios a cada paciente. “Es inseguro, peligroso e inaceptable para nosotros, pero muy aceptable para Tenet”, dijo Dominique Hamilton, enfermera de St. Joseph, a [The Arizona Republic](#). Los(as) enfermeros(as) han presentado múltiples quejas de seguridad sobre el incumplimiento por parte del hospital de las normas de seguridad COVID-19.
- **En Worcester, MA, los(as) enfermeros(as) del hospital St. Vincent, propiedad de Tenet, denuncian una falta crónica de personal y suministros**, equipos defectuosos y fallos de sistemas de seguridad esenciales, sin agua caliente en algunas zonas del hospital.
- **En Detroit, se ordenó a Tenet pagar más de 10 millones de dólares a dos médicos que fueron despedidos** del Centro Médico de Detroit (DMC) después de que denunciaran que el hospital estaba realizando cirugías innecesarias a los(as) pacientes.
- **Cuatro enfermeros(as) demandaron a DMC, propiedad de Tenet, en 2020, alegando que habían sido despedidos(as) como represalia por denunciar condiciones inseguras...** El Tribunal de Apelaciones de Michigan dictaminó que los(as) enfermeros(as) no tenían derecho a un fallo sobre el fondo de sus reclamaciones, porque Tenet les exigió firmar un acuerdo de arbitraje forzoso como condición de empleo. **Denise Bonds y Shenesia Rhodes, dos miembros del personal de limpieza de los hospitales Harper y Hutzel**, propiedad de Tenet, presentaron una demanda en junio de 2022 en la que afirmaban haber sido despedidos(as) en represalia por denunciar condiciones insalubres. Entre los documentos presentados por Bond y Rhodes, [informa Michigan Radio](#), figuran “fotos de sangre seca en las camas de los quirófanos, almacenes de suministros de limpieza vacíos, sangre derramada en el suelo de un lavadero, fuentes de agua oxidadas y azulejos del techo caídos.”
- **Tenet ha pagado más de 1.800 millones de dólares en multas y sanciones a los gobiernos federal y estatales entre 2001 y 2022** por reclamaciones falsas, sobornos y comisiones ilegales, infracciones de la normativa de Medicare, infracciones de salud y seguridad e infracciones de salarios y horarios.

- **Los(as) enfermeros(as) y sus sindicatos están presionando a Tenet para que respete las normas de seguridad.** En 2022, los miembros de la Asociación de Enfermeras de California ratificaron un nuevo contrato para 3.700 enfermeros(as) de nueve hospitales de Tenet. En él se exige a la empresa que proporcione equipos de protección individual (EPI) adecuados para los(as) enfermeros(as), así como pruebas de COVID-19 y una mejor formación y educación.

Fuentes: [TenetHealth.com](https://www.tenethealth.com), accessed March 20, 2023; Tenet Health, February 9, 2023, "[Tenet Reports Fourth Quarter and FY 2022 Results](#)"; Arizona Republic, January 26, 2023, "[Unsafe, dangerous and unacceptable: Nurses protest alleged conditions at Tucson hospital](#)"; NOTICE OF ALLEGED SAFETY OR HEALTH HAZARDS THE INDUSTRIAL COMMISSION OF ARIZONA DIVISION OF OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH, 10/1/2021, 10/13/2021 and 9/7/2022; Massachusetts Nurses Association, October 27, 2022, "[St. Vincent Hospital Nurses to Hold Press Conference to Detail Serious Deficiencies in Patient Care](#)"; MedPage Today, February 5, 2021, "[Detroit Cardiologists Awarded Millions for Retaliation Claim](#)"; Detroit Free Press, June 11, 2020, "[Sinai-Grace nurses file lawsuit, allege patients died because hospital was short-staffed](#)"; State of Michigan Court of Appeals, August 12, 2021, [Barkai v VHS Michigan, Inc., doing business as Detroit Medical Center](#); Michigan Radio, July 1, 2022, "[Lawsuit alleges unsanitary conditions at two DMC hospitals; blames focus on profits, not patients](#)"; Violation Tracker, [Tenet HealthCare](#), accessed March 20, 2023; California Nurses Association, August 9, 2022, "[Nurses vote overwhelmingly to approve new master contract covering 3,700 RNs at Tenet hospitals throughout California](#)".



TESLA, INC.

Certificados Falsos de Capacitación de Seguridad, Condiciones Peligrosas para Trabajadores de Construcción en Texas; 170+ citaciones de seguridad en plantas con altas tasas de lesiones

SOBREVIVIENTES DEMANDAN DESPUÉS DE QUE UN TRABAJADOR MUERE EN 98 GRADOS DE CALOR

La demanda dice que Tesla no logró administrar contratistas independientes; falló al “controlar adecuadamente la temperatura y las condiciones climáticas en el lugar de trabajo”.



DOCENA SUCIA 2023

Foto: The Guardian, November 15, 2022, Munoz et. al vs. Tesla, Inc. May 6, 2023, U.S. OSHA

WORKED UP!



TESLA, INC.

Certificados falsos de formación en seguridad para trabajadores de la construcción que se enfrentan a condiciones peligrosas en Texas; Más de 170 multas de seguridad en plantas con altos índices de lesiones;

- **Tesla Motors, una empresa multimillonaria propiedad de uno de los hombres más ricos del mundo, negoció más de 64 millones de dólares en exenciones fiscales** como incentivos para construir una gigafactoría de 1.100 millones de dólares en Austin, Texas.
- **A cambio, la empresa Colorado River Project LLC, propiedad de Tesla, firmó un acuerdo con el condado de Travis** por el que se compromete a mantener un lugar de trabajo seguro.
- **Tesla acordó que todos los contratistas y subcontratistas de la construcción** “mantendrían toda la formación y certificación de seguridad en la construcción pertinentes de nivel 10 y nivel 30 aprobadas por OSHA.”
- **Tesla ha incumplido este compromiso, según una denuncia presentada ante el Departamento de Trabajo de EE.UU. (USDOL) en Noviembre de 2022 por un trabajador de la construcción llamado Víctor.** Solo utiliza su nombre de pila por miedo a represalias.
- **Víctor y otros(as) trabajadores(as) recibieron certificados falsos de un subcontratista** del proyecto, alegando falsamente que habían completado los cursos de seguridad requeridos.
- **“Voy a morir en esta fábrica”, le dijo Víctor a su mujer. Los peligros incluían trabajar en una zona inundada junto a cables eléctricos con corriente** y en un tejado por la noche sin luz.
- **Antelmo Ramírez, obrero de la construcción, murió a los 47 años mientras trabajaba para Belcan Services Group, contratista de la GigaFactory de Texas.** Sus supervivientes han demandado a Tesla, afirmando que la empresa fue negligente al no protegerlo del calor extremo.
- **En un día de septiembre con un índice de calor de 98 grados,** Ramírez murió con una temperatura corporal interna de 106,4 grados. La demanda presentada por su familia afirma que Tesla no contrató, formó y gestionó adecuadamente a los contratistas independientes y no controló la temperatura y las condiciones meteorológicas en el lugar de trabajo.
- **Tras una investigación, OSHA citó a Belcan Services Group por una infracción grave en materia de salud y seguridad** y recomendó una multa de 14.502 dólares. La empresa ha impugnado la citación.
- **Tesla tiene un largo historial de violaciones de seguridad.** COSH Nacional citó a Tesla como empleador de la Docena Sucia en 2018 debido a que las lesiones graves en la planta de automóviles de la empresa en Fremont, California, fueron un 83% superiores a la media de la industria automovilística.
- **Los datos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de los Estados Unidos (OSHA) muestran más de 170 citaciones de seguridad contra Tesla** y sus subsidiarias en 73 ubicaciones entre 2013 y 2022. Las citaciones incluían incidentes en los que los trabajadores sufrieron fracturas, quemaduras, laceraciones y amputaciones.
- **Con el apoyo del Proyecto de Defensa de los Trabajadores, con sede en Texas, los(as) trabajadores(as) de la planta de Tesla están llevando a cabo acciones legales,** incluidas denuncias por robo de salarios y violaciones de seguridad presentadas ante el Departamento de Trabajo de Estados Unidos.

Fuentes: *The American Prospect*, April 25, 2022, "[Tax Breaks Cushion Tesla's Texas Landing](#)"; Travis County, July 15, 2020, "Economic Development Performance Agreement Colorado River Project, LLC"; *Austin Business Journal*, May 6, 2021, "[Tesla plans another industrial facility near gigafactory, records show](#)"; *The Guardian*, November 15, 2022, "[Tesla's construction workers at Texas gigafactory allege labor violations](#)"; *Southeast Texas Record*, [Children of worker who died from hyperthermia at Tesla construction project site sue for \\$25M](#), May 17, 2022; Harris County District Court, [Munoz et. al vs. Tesla, Inc.](#) May 6, 2022; U.S. OSHA, [Inspection detail, Belcan Services Group Lp](#), accessed April 7, 2023; National COSH, April 2018, "[The Dirty Dozen 2018](#)"; U.S. OSHA, [Establishment Search Results—Tesla](#), accessed March 21, 2023; [Workers Defense Project to US OSHA and USDOL](#), November 15, 2022 (redacted).

TRULIEVE CANNABIS CORP.

Una trabajadora
MUERE de un ataque
de asma tras inhalar
polvo de cannabis



LORNA McMURREY, 27 AÑOS

hospitalizada antes de su muerte prevenible

Compañeros de trabajo afirman que las Instalaciones de Holyoke, MA no prestó suficiente atención a la seguridad y no proporcionó los respiradores adecuados.



WORKED UP!

Fuente: Boston Globe, Prensa, 16 de octubre de 2022

DOCENA SUCIA 2023

TRULIEVE CANNABIS CORP.

Muere trabajadora por ataque de asma tras inhalar polvo de cannabis. Compañía citada siete veces por OSHA por violaciones de seguridad.

- **El 7 de enero de 2022, Lorna McMurrey, de 27 años, sufrió un grave ataque de asma tras inhalar polvo de cannabis en una instalación de producción de marihuana de Trulieve, Inc.** en Holyoke, Massachusetts. Trasladada en ambulancia a un hospital cercano, McMurrey falleció varios días después.
- **No era la primera vez que McMurrey se enfrentaba a una emergencia médica en el trabajo.** “Me acaban de sacar del trabajo en ambulancia”, escribió en Facebook en noviembre de 2021, “porque no podía respirar en absoluto”.
- **OSHA EE.UU. investigó a Trulieve tras la muerte de McMurrey y recomendó multas iniciales de más de 35.000 dólares,** reducidas a 14.502 tras un acuerdo. La empresa fue citada por no evaluar los riesgos químicos y se comprometió a adoptar nuevas medidas de seguridad, incluidas “opciones para limitar mejor el acceso y la exposición” a las operaciones de molienda de cannabis.
- **Trulieve, una de las compañías de marihuana más grandes del país, ha sido citada siete veces por la OSHA** por violaciones de seguridad desde 2019. Esto incluye un incidente en Pensilvania donde un trabajador estuvo expuesto a un cableado vivo, sufriendo quemaduras y electrocución no fatal.
- **Danny Carson, antiguo supervisor de Trulieve que contrató inicialmente a McMurrey,** afirma que la empresa no prestó suficiente atención a la seguridad y no proporcionó las mascarillas N95 adecuadas. La empresa refuta estas acusaciones.
- **Dave Bruneau, padrastro de McMurrey, dijo a [Leafly.com](https://www.leafly.com) que unas semanas antes de morir, McMurrey le pidió mascarillas N95 de su lugar de trabajo.** “Si ella tenía acceso a ellos, ¿por qué me lo iba a pedir a mí?”, dice.
- **El cannabis es ahora una industria de 25.000 millones de dólares al año en Estados Unidos, con más de 428.000 trabajadores(as).** Entre los riesgos laborales conocidos figuran la mala calidad del aire y la exposición a mohos, pesticidas, monóxido de carbono y otras sustancias químicas peligrosas. Los(as) trabajadores(as) del cannabis pueden correr el riesgo de padecer bisinosis, más conocida como enfermedad del pulmón marrón.
- **Tras la trágica y evitable muerte de McMurrey,** los(as) trabajadores(as) de los establecimientos de Trulieve en Framingham, Holyoke, Northampton y Worcester se están organizando para obtener representación en el lugar de trabajo a través del sindicato United Food and Commercial Workers (UFCW).
- **Según las acusaciones presentadas por el UFCW ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales de Estados Unidos,** Trulieve ha respondido con vigilancia ilegal, amenazas a los(as) empleados(as) y el despido improcedente de un simpatizante del sindicato.
- **Carson se ha unido a trabajadores(as) y ex trabajadores(as) del sector del cannabis, a familiares de Lorna McMurrey y a organizaciones de trabajadores(as), entre ellas MassCOSH, para crear la Coalición por la Seguridad de los Trabajadores del Cannabis.** La Coalición presiona para que se mejoren las condiciones de trabajo y pide a los organismos de supervisión que incorporen la seguridad y la salud de los(as) trabajadores(as) en el proceso de concesión de licencias.

Fuentes: Boston Globe, October 16, 2022, "[Mass. marijuana regulators started investigating a Holyoke facility over safety complaints. Then a worker collapsed and died in a dust-filled room.](#)"; Leafly.com, January 24, 2023, "[Death of a Trimmer \(Part 1\): A cannabis worker's death went unnoticed for months. Now it's raising alarms in the industry.](#)"; Boston.com, January 3, 2023, "[OSHA, cannabis company reach \\$14k settlement in Holyoke worker's death](#)"; U.S. OSHA, [Establishment Search – Trulieve](#), accessed March 23, 2023; Cannabis Executive, October 20, 2022, "[Trulieve Issues Statement in Response To 'False Reporting' About Employee Who Died](#)"; Leafly.com, February 23, 2022, "[The US cannabis industry now supports 428,059 jobs](#)"; EHS Today, June 29, 2021, "[Workplace exposures in the cannabis industry](#)"; Leafly.com, January 25, 2023, "[Death of a Trimmer \(Part 2\): A tragic death raises questions about health hazards in the cannabis industry](#)"; US National Labor Relations Board, [Case Search – Trulieve](#), accessed March 23, 2023.



**Las
personas trabajadoras
de Tennessee se
declaran en huelga
para protestar contra
los malos tratos
físicos y
verbales**

TWIN PEAKS

Twin Peaks “se dirige de manera muy parecida a una red comercial de sexo”.

La cadena denominada “breastaurant” enfrenta múltiples denuncias de insinuaciones sexuales ofensivas y resolvió una demanda de 34 exempleados.

DOCENA SUCIA 2023

Foto: Dignidad Obrera. Fuentes: Mesnet, 2 de diciembre de 2020. Chicago Tribune- Prensa 7 de agosto de 2020.

WORKED UP!



RESTAURANTES TWIN PEAKS

Twin Peaks está “dirigida de forma muy parecida a una red de comercio sexual”. La llamada cadena de “breastaurants” se enfrenta a múltiples denuncias por acoso sexual y resolvió una demanda de 34 ex empleadas.

- **Más de 30 trabajadoras de un restaurante Twin Peaks de Brentwood (Tennessee) se declararon en huelga a mediados de Enero** en protesta por los abusos físicos y verbales de la dirección.
- **Los(as) trabajadores(as) de la cocina afirman que un encargado “ha hecho comentarios racistas, les ha tirado los almuerzos, ha gritado al personal y otras cosas”,** informa [Nashville Scene](#). Entre los(as) trabajadores(as) de la cocina del local de Brentwood Twin Peaks hay trabajadores(as) indígenas de México y Guatemala.
- **Twin Peaks, que obliga a las camareras a llevar ropa reveladora,** fue fundada en 2005 por el empresario Randy DeWitt. “Hooters no era lo bastante picante”, dice DeWitt. La cadena cuenta ahora con 97 restaurantes en Estados Unidos y México.
- **Las camareras del local de Brentwood reclaman formación en seguridad para enfrentarse a clientes agresivos y guardias de seguridad** que las mantengan a salvo cuando salgan del establecimiento.
- **La dirección de Twin Peaks se ha enfrentado a múltiples demandas y reclamaciones por discriminación laboral. “Twin Peaks está cometiendo abusos repugnantes y sistemáticos contra mujeres jóvenes”, afirma la abogada Tamara Holder.** La empresa “engatusa a las jóvenes para que lleven un uniforme y, después de contratarlas, les ordena que lleven crop-tops, bikinis y lencería.”
- **En junio de 2018, una ex empleada de Twin Peaks demandó a un restaurante Twin Peaks en Little Rock, Arkansas.** Fue objeto de “varios actos no deseados y de naturaleza sexual... Twin Peaks no hizo nada para evitar que el acoso sexual y la discriminación sucedieran y no hizo nada para evitar que continuaran.”
- **En diciembre de 2019, tres ex empleadas demandaron a la franquicia Twin Peaks en el sur de Florida.** Las camareras, informó [The South Florida Sun Sentinel](#) “dicen que fueron sometidas a tocamientos no deseados, comentarios lascivos y otros acosos sexuales por parte de un gerente y clientes.”
- **En agosto de 2020, 34 ex empleados de Twin Peaks en Illinois, Texas y Florida presentaron una demanda contra la compañía** y varias de sus subsidiarias, afirmando que la cadena de restaurantes “se aprovecha de mujeres jóvenes vulnerables” y está “dirigida de manera muy similar a una red comercial de sexo”, creando un ambiente de “acoso sexual desenfrenado.” La demanda se resolvió, con términos no revelados, en septiembre de 2021.
- **Los(as) trabajadores(as) de Twin Peaks, con el apoyo de Workers Dignity, afiliada a COSH, han estado haciendo piquetes en el restaurante de Brentwood.** A través del centro de la campaña WorkedUp de COSH Nacional, los(as) trabajadores(as) han invitado al público a ponerse en contacto con la dirección e instarlos a que pongan fin al acoso y garanticen la seguridad y la justicia en su lugar de trabajo.

Fuentes: *Williamson Herald*, February 22, 2023; “[Workers strike, protest at Twin Peaks in Brentwood claiming managerial abuse](#)”; *Nashville Scene*, January 20, 2023, “[Twin Peaks Employees Go on Strike](#)”; *Labor Notes*, January 24, 2023, “[Workers at Hooters-Style Restaurant Strike, Protesting Racist Sexist Manager](#)”; *Mashed*, December 2, 2020, “[The Untold Truth Of Twin Peaks Restaurants](#)”; *Twin Peaks*, March 20, 2023 “[Twin Peaks to Celebrate New Daytona Beach Location](#)”; *New York Magazine*, April 27, 2018, “[Twin Peaks Breastaurant Chain Accused of ‘Systemic’ Sexual Harassment](#)”; *Arkansas Democrat Gazette*, June 12, 2018, “[In suit, ex-worker accuses management of west Little Rock’s Twin Peaks of harassment, discrimination](#)”; *South Florida Sun Sentinel*, December 17, 2019, “[Twin Peaks restaurants in South Florida accused of sexual harassment](#)”; *Chicago Tribune*, August 7, 2020, “[Twin Peaks hit with federal lawsuit alleging lingerie uniforms, body grading system led to ‘rampant sexual harassment’](#)”; *Bloomberg Law*, September 28, 2021, “[‘Breastaurant’ Chain Settles Workers’ Sexual Harassment Lawsuit](#)”.

RED COSH

COSH Nacional actúa como coordinadora y centro de intercambio de información para la Red COSH, que incluye trabajadores locales y asociaciones de salud y seguridad en comunidades de todo Estados Unidos. Trabajamos juntos para coordinar y compartir información sobre la seguridad en el lugar de trabajo, impartir formación a los trabajadores y abogar por la eliminación de los riesgos evitables en el lugar de trabajo.

GRUPOS COSH

Border Workers United

1317 E Rio Grande Ave., El Paso, TX 79902
915-257-5255

Cincinnati Interfaith Workers' Center

215 East 14th Street, Cincinnati, OH 45202
www.cworkers.org
(513) 621-5991

Connecticut Council on Occupational Safety and Health

(ConnectiCOSH)
683 N. Mountain Rd., Newington, CT 06111
860- 953- 2674
www.Connecticosh.org

Fe y Justicia Worker Center (Houston COSH)

1209 James Street, Houston, TX 77009
713-862-8222
www.houstonworkers.org

Knox Area Worker Memorial Day Committee

865-573-0655

Maine Labor Group on Health (MLGH)

PO Box 5197, Augusta, ME 04332
207-622-7823
www.mlgh.org

Massachusetts Coalition for Occupational Safety and Health (MassCOSH)

42 Charles Street, Suite D, Dorchester, MA 02122
617-825-7233
www.masscosh.org

Mid-State New York COSH

701 W. State St., Ithaca, NY 14850
607-275-9560
www.midstatecosh.org

The Mississippi Workers' Center for Human Rights

PO Box 1223, Greenville, MS 38701
662-334-1122
<https://www.msworkrights.org>

New Hampshire Coalition for Occupational Safety and Health (NHCOSH)

161 Londonderry Turnpike, Hookset, NH 03106
603-232-4406
www.nhcosh.org

New Jersey Work Environment Council (NJWEC)

172 W. State Street, Second Floor, Trenton NJ 08608
609-882-6100
njwec.org

New York Committee for Occupational Safety and Health (NYCOSH)

14 Wall Street, Suite 5A, New York, NY 10005
212-227-6440 (o)
nycosh.org

Northeast NY Coalition for Occupational Safety and Health (NENYCOSH)

PO Box 38098, Albany, NY 12203
Nenycosh.org

Philadelphia Area Project on Occupational Safety and Health (PhilaPOSH)
3001 Walnut St., 5th Floor, Philadelphia, PA 19104
215-386-7000
philaposh.org

Rhode Island Committee on Occupational Safety and Health (RICOSH)
741 Westminster St., Providence, RI 02903
401-751-2015

Safe Jobs Oregon/NW Workers' Justice Project
310 SW 4th Ave., Suite 320, Portland, Oregon 97205
503-525-8454
nwjp.org/safejobsoregon

Southern California Coalition for Occupational Safety and Health (SoCalCOSH)
Los Angeles, CA
310.435.1423
www.socalcosh.com

South Florida Interfaith Worker Justice
Bartram House, 1205 Sunset Drive, Miami FL 33143
305-598-1404

We Count!
PO Box 344116, Florida City, FL 33034
305-247-2202
<https://www.we-count.org>

Western North Carolina Workers' Center
PO Box 3, Hickory, NC 28603
828-575-3830
<https://wncworkerscenter.org>

Western New York Council on Occupational Safety and Health (WNYCOSH)
2495 Main St., #438, Buffalo, NY 14214
716-833-5416
<https://wnycosh.org>

Wisconsin Committee on Occupational Safety and Health (WisCOSH)
3427 W. St. Paul Ave., Milwaukee, WI 53208
414-933-2338
<http://www.wiscosh.org>

Workers Dignity
335 Whitsett Road, Nashville, TN 37210
615-669-6679
<https://www.workersdignity.org>

Workers' Safety and Health Coalition of Central New York
6712 Brooklawn Parkway, Suite 204
Syracuse, NY 13211
315-432-8899 Ext. 127
<http://ohccupstate.org>

Worksafe
1736 Franklin St., Suite 500, Oakland, CA 94612
510-922-1444
Worksafe.org

WORKED UP!

<https://NationalCOSH.org/Campaigns/WorkedUp>



www.nationalcosh.org