



Protegiendo las Vidas y las Extremidades de los Trabajadores: Una agenda para la acción



COSHNetwork.org

El Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional se dedica a promover condiciones de trabajo seguras y saludables para todos los trabajadores, a través de la educación, la capacitación, el organizarse y abogar. Creemos que casi todas las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo son evitables y nos motiva a animar a los trabajadores a tomar medidas para proteger su seguridad y salud, promover la protección contra las represalias bajo las leyes de seguridad laboral y proporcionar información y capacitación de calidad sobre los peligros en el trabajo y los derechos de los trabajadores

Protegiendo la vida y las extremidades de los trabajadores: Una Agenda para la Acción

Cada día, los estadounidenses van al trabajo y enfrentan riesgos que amenazan su salud inmediata ya largo plazo, causan lesiones o, con demasiada frecuencia, causan la muerte. En promedio, más de 13 trabajadores estadounidenses mueren en el trabajo todos los días del año. Estos trabajadores nunca tienen la oportunidad de volver a casa a sus familias.

El movimiento nacional de seguridad y salud está comprometido a descubrir los hechos de estas tragedias evitables y a tomar medidas para proteger a los trabajadores. Somos trabajadores, sindicalistas, profesionales de la salud pública, miembros de centros de trabajadores, defensores del consumidor y muchos otros de todos los sectores de la vida. Respetamos la dignidad de todos los trabajadores. Creemos que todos los lugares de trabajo son más seguros cuando todos tienen derechos en el trabajo, independientemente de su raza, sexo, religión, identidad sexual o estatus migratorio.

Los objetivos propuestos en esta agenda de **PROTEGIENDO LA VIDA Y LAS EXTREMIDADES DE LOS TRABAJADORES** son soluciones de sentido común que nos lleva hacia una meta que todos compartimos: ayudar a mejorar las probabilidades de que todos los trabajadores trabajen en un trabajo seguro y saludable y puedan regresar a su hogar y familias sin lesiones o enfermedades.

Estos objetivos incluyen:

- 1. Hacer que la salud y seguridad de los trabajadores sea una prioridad**
- 2. Garantizar la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores**
- 3. Aumentar la participación de los trabajadores.**
- 4. Eliminar las disparidades en las enfermedades, lesiones y muertes en el lugar de trabajo, y asegurar el acceso equitativo a lugares de trabajo seguros y saludables y protecciones**
- 5. Reducir - y trabajar para eliminar - el uso generalizado de productos químicos tóxicos**
- 6. Asegurar que los trabajadores lesionados tengan acceso a tratamiento médico de calidad y puntual, y beneficios de reemplazo salarial**
- 7. Contar todas las lesiones y enfermedades profesionales**
- 8. Aplicar medidas para adaptarse al nuevo cambio climático e impedirlo**

Estos objetivos son parte integral de un esfuerzo más amplio para asegurar la salud y el bienestar de todos los trabajadores en los Estados Unidos.

Protegiendo la vida y las extremidades de los trabajadores: Una Agenda para la Acción

Cada día, los estadounidenses van al trabajo y enfrentan riesgos que amenazan su salud inmediata y a largo plazo, causan lesiones o, con demasiada frecuencia, causan la muerte. Algunas tragedias evitables recientes:

- El 22 de octubre de 2016, **Robert Higgins**, de 47 años, y **Kelvin Mattocks**, de 53 años, murieron cuando una zanja se inundó en un sitio de construcción en el extremo sur de Boston. La empresa que operaba el trabajo, Atlantic Drain, no logró asegurar adecuadamente la trinchera contra el colapso y había sido citada anteriormente por una violación de seguridad similar. Después de la muerte de estos dos trabajadores, el Ayuntamiento de Boston aprobó una ordenanza que permite a la ciudad denegar los permisos de construcción a compañías con un historial de prácticas de seguridad que hayan sido deficientes.
- En julio de 2015, **Roendy Granillo**, de 25 años, murió de agotamiento por el calor después de que se le negó un descanso o atención médica mientras trabajaba en un sitio de construcción en un calor de 110 grados. Tras la muerte de Roendy, sus familiares se unieron a una campaña que aprobó con éxito una ordenanza en la ciudad de Dallas, que requiere descansos obligatorios de diez minutos cada cuatro horas.
- El 18 de junio de 2016, **Regina Elsea** murió cuando fue aplastada por una máquina porque sus empleadores no implementaron las precauciones de seguridad más básicas. Ella fue empleada por una agencia temporal para trabajar en una planta de autopartes en Cusetta, Alabama. Dos semanas antes de su boda planeada, murió cuando ella entró en una estación robótica para limpiar una falla del sensor. Mientras estaba dentro de la máquina, el robot se reinició. La compañía nunca había implementado procedimientos de seguridad, requeridos durante décadas, para evitar que las máquinas se inicien cuando los trabajadores están dentro.

Estos son sólo algunos ejemplos de los más de 4.800 trabajadores estadounidenses que fallecieron cada año porque sus empleadores no cumplen con las normas y reglas básicas de la salud y seguridad.

Muchas lesiones relacionadas con el trabajo son evidentes porque resultan en la pérdida de vida o partes de cuerpo. Pero los trabajadores también enfrentan muchos peligros en el trabajo que no son obvios, como la exposición a movimientos repetitivos, productos químicos tóxicos y violencia en el lugar de trabajo. De hecho, las exposiciones ocupacionales contribuyen significativamente a algunas de las causas más comunes de muerte en los Estados Unidos - enfermedades del corazón, cánceres y enfermedades respiratorias.

Las lesiones más visibles en el lugar de trabajo pueden resultar en trágicas pérdidas de vidas y partes del cuerpo. Pero los trabajadores también se enfrentan a innumerables lesiones y enfermedades por exposición a movimientos repetitivos, productos químicos tóxicos, violencia en el lugar de trabajo y otros riesgos laborales menos reconocidos. De hecho, las exposiciones ocupacionales contribuyen significativamente a algunas de las causas más comunes de muerte en los Estados Unidos - enfermedades del corazón, cánceres y enfermedades respiratorias.

Las tasas de lesiones en el lugar de trabajo y muerte en los Estados Unidos siguen siendo inaceptables. Los datos del gobierno demuestran que por lo menos trece trabajadores pierden sus vidas cada día de lesiones relacionadas con el trabajo. Es sorprendente: casi 5.000 trabajadores por año mueren en el

trabajo. Aproximadamente 3 millones de trabajadores cada año sufren lesiones relacionadas con el trabajo que les hizo perder trabajo, modificar sus tareas laborales o transferirse a otros trabajos. Estas estadísticas no incluyen las muertes por enfermedades profesionales, que anualmente cobran la vida de unos 95.000 trabajadores.

Estas alarmantes estadísticas subestiman el problema. El gobierno federal cuenta las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo basadas en una encuesta de informes de empleadores. Muchos grupos de trabajadores vulnerables -incluyendo las personas de color, los trabajadores inmigrantes, los trabajadores jóvenes y las personas que luchan económicamente- tienen un riesgo especialmente elevado de muertes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo. También a menudo (con razón) temen represalias del empleador si informan de sus lesiones y condiciones de trabajo peligrosas.

Bajo informe o no, el costo de los riesgos relacionados con el trabajo es costoso. Según la Academia Nacional de Seguros Sociales, el costo directo para los empleadores de los Estados Unidos para la compensación de los trabajadores por sí solo fue de \$ 91.8 billones en 2014. El costo total para la sociedad de todas las muertes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo es de dos a tres veces mayor. Los trabajadores, sus familias y las comunidades están sujetos a el peso de estos costos.

Aunque se han realizado mejoras en los últimos ocho años para abordar los desafíos urgentes de la salud y la seguridad de los trabajadores, las agencias gubernamentales, los empleadores privados y públicos y las organizaciones de trabajadores deben hacer más para aumentar el cumplimiento de las normas, las mejores prácticas y los esfuerzos de prevención.

Los objetivos propuestos en esta agenda de **PROTEGIENDO LAS VIDAS Y LAS EXTREMIDADES DE LOS TRABAJADORES** son soluciones de sentido común que trabajan hacia una meta que todos compartimos: mejorar las probabilidades de que todos los trabajadores trabajen en un trabajo seguro y saludable y puedan regresar a su hogar y sus familias sin lesiones ni enfermedades. Hacer que nuestros lugares de trabajo sean sanos y seguros y prevenir lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo:

- dejar que los trabajadores permanezcan en el trabajo, se ganen la vida, cuiden a sus familias y contribuyan a sus comunidades;
- aumentar la productividad de los trabajadores y aumentar la retención de empleos; y
- reducir los costos de compensación y salud de los trabajadores.

Estos objetivos son parte integral de un esfuerzo más amplio para asegurar la salud y el bienestar de todos los trabajadores en los Estados Unidos. La agenda más amplia requiere la protección y expansión de los derechos de los trabajadores para unirse a un sindicato y / o centro de trabajadores y negociar colectivamente; provisiones para el pago por tiempo de enfermedad así también como por la ausencia familiar; La adopción de un salario mínimo más alto indexado a la inflación; Equidad de remuneración entre género y raza; Y asequible, y un seguro de cuidado médico de alta calidad.

Meta 1: Hacer de la salud y la seguridad de los trabajadores una prioridad

Antecedentes: Los trabajadores están enfermos, lesionados y mueren en un número tan grande debido a que muchos empleadores están fallando en tener medidas de salud y seguridad para poder salvar vidas, y ponen el beneficio económico sobre el bienestar de sus trabajadores. La verdad es que las muertes en el lugar de trabajo y lesiones y enfermedades son evitables cuando los empleadores siguen las normas de seguridad con sentido común. Las agencias estatales y federales pueden disuadir a los empleadores de que no sigan el camino incorrecto mediante el cumplimiento de las leyes de salud y seguridad ayudando en la prevención de que

los empleadores no corten camino. Y no violen las leyes de salud y seguridad. La Ley de OSHA, aprobada en 1970, ha ayudado a salvar vidas. Desde que se promulgó la ley, la tasa de muertes en el trabajo ha disminuido en más del 75 por ciento, y el número de muertes ha disminuido alrededor de 14,000 al año en 1970 A 4,836 muertes de trabajadores en 2015, con una fuerza de trabajo dos veces mayor. Aunque ha habido grandes mejoras todavía hay mucho trabajo por hacer.

- El presidente debe:

Comprometerse a proteger la salud y la seguridad de los trabajadores en el trabajo con una aplicación fuerte y justa, la promulgación de normas que sean de sentido común, y la divulgación y la educación.

Reflejar este compromiso al nombrar líderes para el Departamento de Trabajo, Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y otras agencias que promoverán la seguridad de los trabajadores y aplicarán agresivamente las leyes vigentes sobre seguridad en el lugar de trabajo.

- El Congreso debería:

Proporcionar a OSHA el presupuesto que necesita para proteger a los trabajadores. En estos momentos, OSHA tardaría más de 140 años en visitar cada lugar de trabajo en Estados Unidos una sola vez.

Aprobar la *Ley de Protección a los Trabajadores de América*, legislación que actualizaría y modernizaría la ley Ocupacional de Salud y Seguridad para, entre otras cosas, ampliar las protecciones para incluir a empleados públicos y fortalecer las disposiciones de la ley que protegen a los trabajadores de represalias ilegales cuando ejercen sus derechos bajo la ley. .

Combatir los intentos legislativos de debilitar la salud y la seguridad de los trabajadores, incluida la legislación que busca socavar el proceso de reglamentación federal y la legislación que busca limitar el acceso del público a los tribunales.

- Los funcionarios del Estado deberían:

Establecer provisiones sólidas y efectivas de contratación responsable a nivel estatal y local para asegurar que los bienes y servicios adquiridos con fondos públicos sean proporcionados por empleadores que cumplan plenamente con todas las leyes laborales, incluyendo los requisitos de seguridad y salud.

Aprobar leyes que alienten a las ciudades ya los municipios a promulgar medidas que permitan a los empleadores presentar registros de las violaciones de la OSHA y los procedimientos de seguridad que utilizarán para proteger a los trabajadores y al público.

En los estados del plan estatal, proveer al OSHA estatal con autoridad y recursos adecuados para llevar a cabo su misión de asegurar la salud y seguridad de los trabajadores.

Meta 2: Asegurar la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores

Antecedentes: Los estudios demuestran que las mejoras en la salud y la seguridad en el trabajo requieren la aplicación dura de las leyes y regulaciones. Estos deben estar respaldados por estándares nuevos y efectivos enfocados en la prevención, programas ampliados de investigación y programas de desarrollo de la fuerza de trabajo de salud pública, cobertura para todos los trabajadores en el país y programas de vigilancia de riesgos que identifican la variedad de peligros específicos en lugares de trabajo específicos.

- El presidente debe:

Dirigir las agencias encargadas de proteger la salud y seguridad a que apliquen agresivamente las regulaciones existentes, y utilicen las inspecciones selectivas en industrias y ocupaciones de alto riesgo,

Dirigir al futuro Secretario de Trabajo para que mantenga las protecciones existentes de salud y seguridad e inicie inmediatamente la reglamentación para fortalecer los estándares de protección de los trabajadores. Esto debe incluir regulaciones sobre la violencia en el lugar de trabajo, los riesgos músculo-esqueléticos, el polvo combustible, el calor en interiores y los requisitos para los programas que son por escrito en cuanto a la prevención de lesiones y enfermedades.

- El Congreso debería:

Eliminar las restricciones que limitan la capacidad de OSHA para inspeccionar ciertos lugares de trabajo, incluidas las pequeñas fincas y las pequeñas empresas.

Asegurar que tanto las sanciones civiles como criminales son adecuadas para disuadir a los empleadores de quebrar la ley.

- Los líderes estatales deben:

Aprobar leyes que extiendan las protecciones de salud y seguridad a los trabajadores públicos en estados que aún no lo han hecho.

Promulgar leyes que obliguen a las empresas que subcontratan, externalizan y utilizan agencias temporales responsables conjuntamente con sus contratistas en el campo de la salud y seguridad de los empleados contingentes.

Apoyar los esfuerzos para mejorar los procesos criminales bajo las leyes criminales generales del estado por imprudencia o negligencia que causan la muerte de un trabajador o lesiones graves en el trabajo.

Promulgar estándares que aborden vacíos claves en la cobertura federal de OSHA, tales como políticas de manejo seguro de pacientes, prevención de la violencia en el lugar de trabajo y protección contra el calor en interiores.

Objetivo 3: Aumentar la participación de los trabajadores

Antecedentes: Un lugar de trabajo sano y seguro requiere la inclusión de todos los trabajadores en el proceso de identificar y corregir los peligros. Todos los trabajadores deben estar protegidos contra el acoso, el despido y otras formas de represalias si reportan un riesgo, presentan quejas a OSHA o MSHA y / o presentan una reclamación de compensación para trabajadores. Los trabajadores inmigrantes son particularmente vulnerables si hablan sobre los riesgos para la salud y la seguridad.

- El presidente debe:

Fortalecer la aplicación de las leyes anti-represalias existentes para que los trabajadores puedan avanzar y reportar los peligros relacionados con el trabajo sin temor

Asegurar que los trabajadores inmigrantes que den un paso adelante para denunciar las condiciones que ponen en peligro a los trabajadores no sean sujetos a la deportación. Dirigir al Departamento de Trabajo de los Estados Unidos para que amplíe el programa Visa U para incluir a trabajadores cuyos empleadores violan las regulaciones de salud y seguridad.

Asegurar el financiamiento continuo de los programas de capacitación y educación de los trabajadores, incluyendo el programa de becas Susan Harwood de OSHA, los programas de subvención del Centro de Educación e Investigación (ERC por sus siglas en inglés) de NIOSH. El programa de subsidio de Susan Harwood deben dirigirse a programas de capacitación que fortalezcan la capacidad de los trabajadores para ejercer sus derechos bajo la Ley Salud y Seguridad Ocupación y que desempeñen un papel significativo y efectivo en la prevención de lesiones y enfermedades.

- El Congreso debería:

Fortalecer las provisiones de protección de aquellos que son informantes o denunciadores en la ley de OSHA y actualizarlas para incluir protecciones similares en todos los estatutos de denunciadores o informantes aprobados en la última década-seis meses para denunciar una violación, para asegurar que los trabajadores que denuncien violaciones de la ley federal estén protegidos de represalias ilegales.

- Los funcionarios del Estado deberían:

Detener la destrucción de las organizaciones que protegen la seguridad y la salud de los trabajadores. Esto incluye, por ejemplo, las leyes antisindicales de "derecho al trabajo", las cuales sugieren que tienen más derecho a trabajar por menos salario y menos protección. En su lugar, deberían adoptar el derecho de los trabajadores a organizarse, tomar medidas colectivas y luchar por puestos de trabajo y empleos seguros y saludables.

Adoptar protecciones más fuertes contra represalias que las previstas por la Ley Federal Salud y Seguridad Ocupacional, incluyendo protecciones significativas y aplicables para plantear preocupaciones sobre salud y seguridad, reportar lesiones y enfermedades,

negarse a realizar trabajos peligrosos y presentar una reclamación de compensación de trabajadores.

Apoyar legislación que garantice a los trabajadores el derecho de obligar a sus empleadores a proporcionar un lugar de trabajo seguro y a obtener una compensación adecuada cuando los peligros en el lugar de trabajo causan daño a los trabajadores.

Objetivo 4: Eliminar las disparidades en las enfermedades, lesiones y muertes en el lugar de trabajo, y garantizar el acceso equitativo a lugares de trabajo seguros y saludables y protecciones

Antecedentes: Deben eliminarse las tasas inaceptablemente altas de muertes, lesiones y enfermedades entre personas vulnerables (por ejemplo, jóvenes, ancianos, afroamericanos, latinos, inmigrantes y encarcelados). Todos los trabajadores tienen derecho a condiciones de trabajo seguras y saludables. Según los últimos datos de la Oficina de Estadísticas Laborales: 495 trabajadores latinos o afroamericanos no latinos sufrieron lesiones fatales relacionadas con el trabajo en 2015, el mayor número desde 2008. En general, el número de lesiones que causaron fatalidad en 2015 y que involucran a personas nacidas en el extranjero se encontraban en el nivel más alto desde 2007. Las víctimas provienen de unos 100 países diferentes. Además, las mayores tasas de lesiones relacionadas con el trabajo son experimentadas por los jóvenes de 18 a 24 años, seguidos por los de 15 a 17 años de edad - con un estimado de 160.000 trabajadores jóvenes que sufren lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo cada año.

- El presidente debe:

Dirigir a OSHA a continuar los esfuerzos para dar prioridad a las inspecciones en industrias de alto riesgo, particularmente aquellas que emplean a trabajadores vulnerables.

Dirigir a OSHA a que establezca procedimientos que garanticen el compromiso y la protección de los trabajadores inmigrantes, temporales y otros trabajadores vulnerables durante las investigaciones, en particular asegurándose de que los trabajadores que hablan otros idiomas que no sean el inglés puedan hablar confidencialmente en su idioma natal a los investigadores sin temor a represalias.

- El Congreso debería:

Proporcionar al NIOSH con fondos adecuados y permanentes para que puedan llevar a cabo investigaciones e intervención, educación y programas de extensión para eliminar las disparidades de salud ocupacional entre los trabajadores vulnerables.

- Los funcionarios del Estado deberían:

Coordinar aquellas agencias que velan por el forzamiento salarial y la salud y seguridad teniendo como prioridad aquellos empleadores que explotan a los trabajadores más vulnerables

Proteger la seguridad y la salud de los trabajadores encarcelados que hacen de todo, desde placas de matrícula hasta cubiertas de diploma universitario aún existen en gran parte fuera del alcance de las regulaciones de seguridad federales

- Los funcionarios locales deberían:

Los gobiernos locales deben descriminalizar las ordenanzas que obligan a agentes de la ley a dirigirse a vendedores, jornales y trabajadores sexuales.

Negarse a coordinar esfuerzos con la inmigración federal para asegurar que los trabajadores y otros residentes puedan denunciar los crímenes y hablar libremente con la policía y otras autoridades locales.

Meta 5: Reducir - y trabajar para eliminar - el uso generalizado de productos químicos tóxicos

Antecedentes: Aproximadamente 100.000 productos químicos se producen en todo el mundo, muchos entrando en los productos que usamos a diario. Sin embargo, algunas sustancias no han sido probadas adecuadamente para efectos de salud, especialmente para el impacto a largo plazo o cuando se combinan con otros tóxicos. Los trabajadores suelen estar expuestos a una mayor concentración de productos químicos que los consumidores o el público. El trabajador y el público necesitan leyes fuertes sobre el derecho a saber acerca de los productos químicos a los que están potencialmente expuestos, así como el derecho a participar en las decisiones sobre la introducción, uso / reutilización y eliminación de productos químicos y productos elaborados a partir de ellos .

- El presidente debe:

Dirigir a la Agencia de Protección Ambiental (EPA por sus siglas en inglés) que use agresivamente la Ley de Control de Sustancias Tóxicas (TSCA por sus siglas en inglés), que fue enmendada en 2016 para proteger al público y a los trabajadores. Esto debe incluir exigir a los fabricantes de productos químicos, importadores y usuarios que divulguen completamente los ingredientes y peligros de sus productos con hojas de datos exactas y completas.

Dirigir a la EPA a coordinar con los representantes de los trabajadores y agencias federales y estatales de salud y seguridad a medida que se desarrolla restricciones en los usos químicos.

Aprobar las excepciones bajo TSCA para apoyar química saludables, la reducción del uso de tóxicos y e informar sobre las aquellas sustituciones.

- El Congreso debería:

Proveer fondos adecuados para que la EPA pueda implementar efectivamente su nueva autoridad bajo la Ley de Control de Sustancias Tóxicas y otras agencias federales puedan promover fuentes de información independientes y libres sobre los peligros de las sustancias y productos químicos (por ejemplo, Base de Datos de Sustancias Peligrosas).

- Los funcionarios del Estado deberían:

Adoptar límites en cuanto a la exposición ocupacional a productos químicos, que no son abordados por la OSHA federal.

Abogar y apoyar el uso de los últimos requisitos LEED del Consejo de Construcción Verde y asegurar que incorporen los cosas relacionadas con productos químicos conocidos o sospechosos de afectar negativamente la salud humana.

Meta 6: Garantizar que los trabajadores lesionados tengan acceso a un tratamiento médico de calidad y puntual,

Antecedentes: Los trabajadores lesionados o enfermos debido a las condiciones del lugar de trabajo enfrentan barreras al acceso a la atención médica y reciben beneficios inadecuados bajo los programas de compensación de trabajadores. Décadas de "reformas" pro-empresariales en las legislaturas estatales han degradado las protecciones financieras y la atención médica para los trabajadores lesionados y enfermos. Todos los trabajadores necesitan acceso oportuno a un tratamiento médico de calidad y beneficios de reemplazo de salario que sean justos.

- El Presidente debe:

Nombrar una comisión para estudiar que eficaz es el sistema estatal de compensación de trabajadores y la necesidad de estándares mínimos de beneficios, incluyendo el acceso a servicios médicos y de rehabilitación, reemplazo salarial, cobertura para trabajadores agrícolas, jornaleros, trabajadores domésticos, y otros en empleo atípico.

Monitorear e informar sobre la transferencia de costos de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo a programas de "red de seguridad", incluyendo el Seguro de Discapacidad del Seguro Social y Medicare.

Facilitar el intercambio de datos entre los sistemas estatales de compensación, las compañías de seguros, los departamentos de salud estatales, OSHA Federal y Planes Estatales de OSHA para informar los esfuerzos de prevención.

- Los funcionarios del Estado deberían:

Tener un fondo que cambie los costos de las lesiones relacionadas con el trabajo en la sociedad y el trabajador -y lejos del empleador: asegurar que los trabajadores lesionados reciban atención médica integral y reemplazo por sus salarios de forma adecuada

Eliminar aquellas leyes que desalientan a los trabajadores de reportar compensación laboral, incluyendo aquellas que permiten hacer la prueba de drogas incluso cuando no hay conexión entre la lesión y el deterioro.

Prevenir toda y cualquier represalia contra los trabajadores por presentar un reclamo de compensación laboral.

Meta 7: Contar todas las lesiones y enfermedades ocupacionales

Antecedentes: Todas las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo deben ser reportadas, contadas e investigadas como parte de un sistema integral de vigilancia de salud pública estatal y federal. Estos datos son vitales para los esfuerzos de prevención de la salud pública, incluida en la aplicación selectiva de industrias y ocupaciones peligrosas. Esto debería complementarse con un programa nacional de vigilancia de riesgos.

- El Presidente debe:

Dirigir OSHA y MSHA para llevar a cabo auditorías robustas de cumplimiento de los registros de lesiones y enfermedades de los empleadores para asegurar la exactitud e integridad de la encuesta anual de lesiones y enfermedades ocupacionales (SOII).

Requiere que todos los empleadores completen el SOII, incluyendo empleados federales, estatales y locales y fincas con menos de 11 trabajadores.

Expandir los fondos de NIOSH para los programas federales y estatales de seguimiento de la salud pública por lesiones, enfermedades y peligros relacionados con el trabajo.

- Los funcionarios del Estado deberían:

Poner a disposición de la población en el sitio web de las agencias estatales los datos sobre lesiones y enfermedades profesionales de empresas e industrias en un lugar fácilmente accesible y en un formato fácil de usar.

Financiar programas de vigilancia de salud ocupacional dentro de sus departamentos de salud con el fin de monitorear las tendencias en la prevalencia de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y evaluar la efectividad de las intervenciones de salud y seguridad.

Meta 8: Implementar medidas para adaptarse y prevenir el cambio climático

Antecedentes: El cambio climático es nuestro mayor desafío en la salud pública. Los riesgos para la salud y la seguridad a los que se enfrentan los trabajadores son y serán exacerbados por el cambio climático, incluidos los fenómenos meteorológicos extremos y las enfermedades transmitidas por vectores.

- El presidente, el Congreso y los funcionarios estatales deben:

Invertir en actividades de infraestructura y adaptación que utilicen los cuatro G (productos verdes, métodos de producción ecológica, verde - saludable y seguro - empleos con salarios justos y comunidades verdes

Proporcionar una "transición justa" para todos los trabajadores - y sus comunidades - que se vean afectados negativamente por los movimientos hacia una economía ambiental sostenible, proporcionando capacitación laboral, apoyo económico y profesional;

Desarrollar un estándar para proteger a los trabajadores de las enfermedades relacionadas con el calor y la muerte, para aquellos que trabajan tanto en exteriores como en interiores; y

Desarrollar protecciones especiales para los trabajadores involucrados en la respuesta a desastres, especialmente los más vulnerables

Protegiendo la vida y las extremidades de los trabajadores: Una Agenda para la Acción

Los trabajadores, sindicatos, ciudadanos interesados, empleadores, profesionales de la salud pública y funcionarios electos pueden abogar por un programa integral de acción que reduzca las lesiones, las enfermedades y las muertes en el lugar de trabajo. No hay solución rápida o solución fácil; esperamos que este esfuerzo requiera tiempo, energía y organización estratégica para implementar muchas de las medidas descritas anteriormente.

Debemos dedicarnos a llevar a cabo este trabajo en memoria de trabajadores como Robert Higgins, Kelvin Mattocks, Roendy Granillo y Regina Elsea, y en honor a la tremenda pérdida sufrida por sus familias.

ORGANIZACIONES DE APOYO: